



Uniwersytet WSB  
Merito we  
Wrocławiu



## Professional Management dla początkujących - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/04/11/7038/2685491

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą  
zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 18.10.2025 do 31.05.2026

9 600,00 PLN brutto

9 600,00 PLN netto

54,55 PLN brutto/h

54,55 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Organizacja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Sposób dofinansowania           | wsparcie dla osób indywidualnych<br>wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Grupa docelowa usługi           | Skierowane są do osób poszukujących praktycznego wsparcia w pierwszych stadiach rozwoju menedżerskiego: <ul style="list-style-type: none"><li>• menedżerów z krótkim stażem na stanowiskach kierowniczych,</li><li>• kierowników, którzy po raz pierwszy zarządzają zespołem,</li><li>• przedsiębiorców, którzy w związku z rozwojem biznesu budują zespół,</li><li>• osób przygotowywanych do objęcia stanowisk menedżerskich.</li></ul> |
| Minimalna liczba uczestników    | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Maksymalna liczba uczestników   | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Data zakończenia rekrutacji     | 10-10-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Forma prowadzenia usługi        | mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Liczba godzin usługi            | 176                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Zakres uprawnień                | studia podyplomowe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

# Cel

## Cel edukacyjny

Potwierdza przygotowanie w solidny fundament wiedzy i umiejętności z obszarów zarządzania zespołem, efektywności i roli menedżera w organizacji. Omawiana jest tematyka marnotrawstw i opłacalności finansowej przedsięwzięć. Dużo uwagi poświęcamy odpowiedzialności za dobrostan pracowników, eliminację stresu i bezpieczeństwo psychologiczne w pracy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                        | Kryteria weryfikacji                                                                      | Metoda walidacji |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Rozwija umiejętności radzenia sobie z trudnymi sytuacjami | Buduje autorytet menedżerski i zaangażowanie                                              | Prezentacja      |
|                                                           | Wdraża zwinne zarządzanie, rozwiązywanie konfliktów                                       | Test teoretyczny |
| Identyfikacja problemów w procesach                       | Diagnostuje niewłaściwe procesy oraz odnajduje obciążenia stanowiskowe                    | Test teoretyczny |
|                                                           | Inicjuje i nadzoruje wdrażanie procesów naprawczych, doskonalących.                       | Prezentacja      |
| Tworzy własną markę osobistą                              | Stosuje nowoczesne techniki autoprezentacji potwierdzając wizerunek autentycznego lidera. | Prezentacja      |
|                                                           | Wprowadza nawyki kreatywnego myślenia i nietypowego podejścia do problemów                | Prezentacja      |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

Program studiów podyplomowych na kierunku Professional management dla początkujących na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Wyzwania i trudności w pracy lidera(16 godz.)

Budowanie zaangażowania i rozwój zespołów(8 godz.)

10 cech doskonałego menedżera(16 godz.)

Zwinne podejście do zarządzania w zespole(16 godz.)

Zarządzanie zespołem rozproszonym i wirtualnym(8 godz.)

Efektywność osobista menedżera(8 godz.)

W POSZUKIWANIU MARNOTRAWSTW – WARSZTATY LEANOWE(16 godz.)

KOMUNIKACJA W ZESPOLE(16 godz.)

BEZPIECZEŃSTWO PSYCHOLOGICZNE I WELLBEING W ZESPOLE(16 godz.)

FINANSE DLA MENEDŻERÓW – ANALIZA EKONOMICZNA PROJEKTÓW I PRZEDSIĘWZIĘĆ(16 godz.)

Typologia stylów zarządzania – diagnoza kompetencyjna na podstawie narzędzia Style Myślenia FRIS(16 godz.)

Pozycja menedżera - budowanie autorytetu menedżera(8 godz.)

Innovative Mindset jako kompetencja przyszłości(8 godz.)

Marka osobista lidera(8 godz.)

Liczba godzin: **176** (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: **2**

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę w godz. 8.30-15.00

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi wraz z 30minutową przerwą, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. Zajęcia w formie zdalnej , w czasie rzeczywistym (wideokonferencje, czaty) realizowane są z wykorzystaniem indywidualnych kont.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodne z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin | Forma stacjonarna |
|-------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------------|
| Brak wyników.           |                       |                     |                     |               |                   |

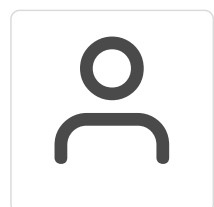
# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 9 600,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 9 600,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 54,55 PLN    |
| Koszt osobogodziny netto                  | 54,55 PLN    |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

## Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.



2 z 2

## Dawid Waclawski

Wykładowca, szkoleniowiec i menedżer IT z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym (15 lat w roli lidera i menedżera). Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał zarówno w małych, startupowych firmach, międzynarodowych przedsiębiorstwach, jak i w globalnych korporacjach. Jako menedżer i lider, prowadził zwinne, rozproszone, wielokulturowe zespoły, zarządzał projektami, rozwijał produkty (kilka milionów użytkowników rachunków bankowych), współtworzył procesy wytwarzania oprogramowania, przeprowadzał transfer wiedzy pomiędzy oddziałami i zespołami, był odpowiedzialny za zespoły wytwarzające oprogramowanie używane w ponad 130 krajach, a także stworzył od podstaw polski oddział międzynarodowej firmy informatyczno-consultingowej. Od 2018

r. aktywnie dzieli się wiedzą i doświadczeniem prowadząc wykłady, warsztaty i szkolenia. Poza aktywnościami zawodowymi, jest fanem wędrówek górskich, jazdy na rowerze i podróży (ulubione kraje: Indie, Nepal, Włochy). Praktykuje jogę, qi-gong oraz mindfulness. Ukończył informatykę na Politechnice Poznańskiej, zdobył tytuł Executive MBA na Gdańskiej Fundacji Kształcenia Managerów.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na portalu UWSB Merito.

### Warunki uczestnictwa

Ten kierunek studiów podyplomowych kierowany jest dla osób z min. dwuletnim doświadczeniem zawodowym, niekoniecznie na stanowisku menedżerskim, które po dokonaniu zapisu pozytywnie przejdą rozmowy kwalifikacyjne. Rozmowa kwalifikacyjna na studia ma na celu weryfikację predyspozycji do podjęcia studiów pod kątem motywacji do podjęcia studiów oraz aktualnego doświadczenia zawodowego.

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu może zostać każda osoba z wykształceniem wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA: W przypadku, gdy nie zbierze się odpowiednia ilość osób, Wykonawca zastrzega sobie prawo do odwołania studiów.

### Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój".

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" oraz "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie w ramach projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Z usługi mogą również korzystać uczestnicy innych projektów.

Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.

Szczegółowe informacje na <https://www.merito.pl/wroclaw/>

Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

## Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystującej czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Z aplikacji Teams można korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.

## Adres

ul. Fabryczna 29-31

53-609 Wrocław  
woj. dolnośląskie

Zajęcia stacjonarne - Kampus Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu obejmuje 4 budynki (A, B, C oraz nowy budynek G), wszystkie są zlokalizowane przy ul. Fabrycznej.

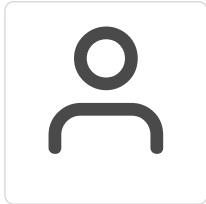
W obiektach znajdują się sale dydaktyczne i wykładowe, sale konferencyjne oraz pracownie komputerowe. Zapewniliśmy też wiele udogodnień, takich jak: kantyna, kiosk kawowy, punkt ksero, strefy relaksu i źródła wody pitnej.

Zajęcia zdalne - prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**Magdalena Krzywińska**

**E-mail** [magdalena.krzywinska@wroclaw.merito.pl](mailto:magdalena.krzywinska@wroclaw.merito.pl)

**Telefon** (+48) 713 561 649