



Ewelina Łuczyńska
FLOW



Szkolenie: digital – wykorzystanie narzędzi i systemów ICT - usługa zdalna w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2025/04/11/45536/2684711

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 05.06.2025 do 08.06.2025

4 640,00 PLN brutto

4 640,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR. W ramach usługi uczestnikami mogą być: -właściciele firm z sektora MŚP, -pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, -pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	04-06-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego i efektywnego wykorzystywania narzędzi i systemów ICT w codziennej pracy związanej z zarządzaniem kapitałem ludzkim.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
posługuje się wiedzą jakie są możliwości wykorzystywania Internetu oraz narzędzi pracy zdalnej w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim	określa znaczenie narzędzi/systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje narzędzia wspierające efektywną pracę zdalną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
wykorzystuje technologie informatyczne oraz proponuje nowe rozwiązania IT w miejscu pracy	wskazuje jaki sprzęt ICT jest potrzebny do wykonania pracy w obszarze HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa zastosowanie środowiska programów operacyjnych (Windows / MS Office) wykorzystywanych w firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa zastosowanie sprzętu / narzędzi ICT dostępnych w pracy / firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje odpowiednie opcje specjalistyczne programów komputerowych – szczególnie tych wykorzystywanych w HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje etapy planu wdrożenia narzędzi/platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa jakie mogą być nowe rozwiązania i narzędzia IT do wykorzystania we własnej pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje główne i specjalistyczne funkcjonalności narzędzi/platform HRMS użytecznych w jego/jej organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wykorzystuje technologie informatyczne w miejscu pracy oraz pomaga innym pracownikom w korzystaniu z różnorodnych narzędzi oraz platform online.	określa jakie są powszechnie dostępne, różne narzędzia zdalnej pracy i komunikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje jakie są funkcjonalności zaawansowanych rozwiązań platform online (np. specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
identyfikuje znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji	określa główne kierunki rozwoju narzędzi/systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje zalety związane z procesem digitalizacji w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zaświadczenie potwierdzające uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR.

W ramach usługi uczestnikami mogą być: właściciele firm z sektora MŚP, pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

2. Warunki realizacji szkolenia: szkolenie realizowane zdalnie w czasie rzeczywistym na platformie teams, samodzielne stanowiska komputerowe.

3. Usługa jest kierowana do osób u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

4. Godzina zajęć jest równoznaczna z godziną zegarową tj. 60 min. Na jeden dzień szkoleniowy, który trwa 8 godzin przewidziano 30 minut przerwy. Przerwa jest wliczona w czas trwania zajęć. W przypadku wystąpienia dodatkowych przerw czas trwania szkolenia zostanie wydłużony o czas dodatkowych przerw. W przypadku konieczności zrobienia wcześniejszej przerwy czas przerwy głównej zostanie skrócony o czas trwania wcześniejszej przerwy.

5. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności z zakresu kompetencji procesowych z tematu Digital – wykorzystanie narzędzi i systemów ICT.

6. Walidacja wiedzy i umiejętności uczestników: test teoretyczny zamknięty on-line - pytania jednokrotnego wyboru z automatycznym generowaniem i udostępnianiem wyników.

Ramowy program usługi:

1. Znajomość i wykorzystanie narzędzi internetowych i pracy zdalnej

- Odkrywanie narzędzi wspierających efektywną pracę zdalną.
- Wykorzystanie aplikacji do komunikacji i współpracy w zespołach HR.
- Praktyczne case studies dotyczące wykorzystania internetu i pracy zdalnej w HR.

2. Rozwój technologii ICT w zarządzaniu kapitałem ludzkim

- Analiza trendów i innowacji w obszarze HR.
- Nowoczesne podejścia do digitalizacji procesów HR.
- Znaczenie danych i analizy w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi.

3. Umiejętności techniczne w obszarze HR

- Dopasowanie i efektywne wykorzystanie sprzętu ICT w zadaniach HR.
- Zastosowanie programów MS Office w codziennej pracy HR.
- Identyfikacja specjalistycznych funkcjonalności narzędzi HRMS w organizacji.

4. Wdrażanie narzędzi i platform HCM

- Planowanie i realizacja wdrożeń systemów HCM uwzględniających specyfikę branży i organizacji.
- Dostosowywanie narzędzi HCM do indywidualnych potrzeb i oczekiwań organizacji.

5. Innowacje IT w zarządzaniu HR

- Badanie i prezentacja innowacyjnych narzędzi i rozwiązań IT wspierających HR.
- Praktyczne warsztaty generowania nowych pomysłów i propozycji w obszarze HR.

6. Komunikacja i współpraca cyfrowa

- Skuteczne korzystanie z platform online do współpracy i komunikacji w zespole HR.
- Wspieranie i udzielanie pomocy kolegom w obsłudze programów i narzędzi HR.

7. Walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 22

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Znajomość i wykorzystanie narzędzi internetowych i pracy zdalnej. Rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	05-06-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	05-06-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 22 Znajomość i wykorzystanie narzędzi internetowych i pracy zdalnej cz.2 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	05-06-2025	10:15	12:00	01:45
4 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	05-06-2025	12:00	12:15	00:15
5 z 22 Rozwój technologii ICT w zarządzaniu kapitałem ludzkim - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	05-06-2025	12:15	16:00	03:45
6 z 22 Rozwój technologii ICT w zarządzaniu kapitałem ludzkim cz.2 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	06-06-2025	08:00	11:00	03:00
7 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	06-06-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 22 Umiejętności techniczne w obszarze HR - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczeni	Marcin Pośpiech	06-06-2025	11:15	13:00	01:45
9 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	06-06-2025	13:00	13:15	00:15
10 z 22 Umiejętności techniczne w obszarze HR cz.2- rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia	Marcin Pośpiech	06-06-2025	13:15	16:00	02:45
11 z 22 Wdrażanie narzędzi i platform HCM - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia	Marcin Pośpiech	07-06-2025	08:00	10:00	02:00
12 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	07-06-2025	10:00	10:15	00:15
13 z 22 Wdrażanie narzędzi i platform HCM cz.2 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	07-06-2025	10:15	13:00	02:45
14 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	07-06-2025	13:00	13:15	00:15
15 z 22 Innowacje IT w zarządzaniu HR - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	07-06-2025	13:15	16:00	02:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 22 Innowacje IT w zarządzaniu HR cz.2 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia	Marcin Pośpiech	08-06-2025	08:00	10:00	02:00
17 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	08-06-2025	10:00	10:15	00:15
18 z 22 Komunikacja i współpraca cyfrowa - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	08-06-2025	10:15	12:45	02:30
19 z 22 Komunikacja i współpraca cyfrowa cz.2 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	08-06-2025	12:45	15:00	02:15
20 z 22 Przerwa	Marcin Pośpiech	08-06-2025	15:00	15:15	00:15
21 z 22 Komunikacja i współpraca cyfrowa cz.3 - rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu, ćwiczenia.	Marcin Pośpiech	08-06-2025	15:15	15:45	00:30
22 z 22 Test walidujący online i udostępnienie wyników.	-	08-06-2025	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 640,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 640,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Pośpiech

Od 16 lat zajmuje się realizacją projektów marketingowych, wspierając zarówno małe, średnie, jak i duże przedsiębiorstwa. Jego doświadczenie obejmuje realizację długookresowych, wysokobudżetowych projektów, które łączą produkcję filmową z działaniami szkoleniowymi i marketingowymi. Jego specjalizacje obejmują analizę rynku, budowę ofert, analizę konkurencji, e-mail marketing, Google Marketing, Facebook Marketing, LinkedIn, tworzenie lejków sprzedażowych, content marketing, a także produkcję treści foto i wideo oraz audyty marketingowe. Przeprowadził ponad 300 godzin szkoleń, w tym warsztaty z budowy strategii marketingowej, analizy rynku, tworzenia kampanii w Google, Facebook oraz LinkedIn. Szkolił również z zakresu produkcji treści foto i wideo, tworzenia contentu do kampanii reklamowych, a także z efektywnego wykorzystania narzędzi marketingowych w różnych kanałach cyfrowych. Jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego, Wydziału Radia i Telewizji. Doświadczenie w świadczeniu usług dla osób dorosłych z zakresu Digital na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy (2 lat, tj. od września 2022) wynosi ponad 120 godzin szkoleniowych dla m.in. Sawaryn i Partnerzy - Kancelaria Prawna, Luksystem, Lifton, Amber Team, Studio 33, Drewex, Przedszkole Kolorado, Fizjoterapia Wróbel, Majesty Skis. Prowadzący usługę posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu usług o podobnej tematyce w ciągu ostatnich 24 mies.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje multimedialne, skrypty szkoleniowe.

Warunki uczestnictwa

Usługa jest kierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

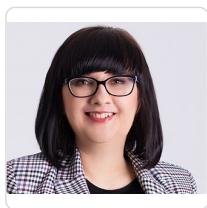
Informacje dodatkowe

1. Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej.
2. Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.
3. Usługa realizowana w ramach projektu "Akademia HR".
4. Jeżeli będzie taka potrzeba zostanie przygotowane miejsce dla osoby z niepełnosprawnością.
5. Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera, w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
6. Cena usługi zawiera koszt walidacji.
7. Adres realizatora usługi: Ewelina Łuczyńska Flow ul. Bydgoska 6, 30-056 Kraków

Warunki techniczne

- Szkolenie realizowane za pomocą platformy zoom. Ważność linku obejmuje czas trwania usługi.
- Wymaganie techniczne sprzętu: uczestnik dysponuje urządzeniem spełniającym następujące wymagania sprzętowe: urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami; procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS; aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- Uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry: dostęp do internetu o zalecanej szybkości minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

Kontakt



Ewelina Łuczyńska

E-mail kontakt@flow-szkolenia24.pl

Telefon (+48) 693 875 253