



Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku



Senior HR Business Partner

Numer usługi 2025/04/10/7100/2682211

📍 Gdańsk / stacjonarna

📄 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 17.10.2025 do 28.06.2026

6 500,00 PLN brutto

6 500,00 PLN netto

40,63 PLN brutto/h

40,63 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do doświadczonych specjalistów HR, którzy chcą rozwinąć swoje umiejętności na poziomie strategicznym oraz dla menedżerów HR, którzy pragną poszerzyć swoją wiedzę o nowoczesne narzędzia i metody pracy. Kierunek ten jest również odpowiedni dla konsultantów HR, którzy potrzebują solidnych podstaw teoretycznych i praktycznych, aby skuteczniej wspierać swoich klientów.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	36
Data zakończenia rekrutacji	13-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia mają na celu:

- Rozwój kompetencji strategicznych
- Zarządzanie zmianą
- Rozwój umiejętności przywódczych
- Naukę efektywnej komunikacji i negocjacji

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA</p> <ul style="list-style-type: none">- Wymienia różne strategie HR i sposoby diagnozowania potrzeb w organizacji.- Opisuje różne kultury organizacyjne i budowanie organizacji opartej o wartości.- Omawia kwestie marketingu i finansów w pracy HR BP.- Tłumaczy zasady systemu wynagrodzeń.- Objaśnia zasady prawa pracy.	<ul style="list-style-type: none">- Omawia zasady strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody diagnozowania potrzeb organizacji w zakresie HR.- Wyjaśnia teorie i praktyki budowania organizacji, które opierają się na jasno określonych wartościach i kulturze organizacyjnej.- Omawia podstawy marketingu i finansów w kontekście funkcji HR, szczególnie w odniesieniu do działań HR Business Partnera.- Tłumaczy konstrukcje systemów wynagrodzeń, polityki płacowej oraz narzędzi motywacyjnych w organizacjach.- Przedstawia obowiązujące przepisy prawne dotyczące zatrudnienia, umów, zwolnień oraz praw pracowników.	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Prezentacja</p>
<p>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</p> <ul style="list-style-type: none">- Przeprowadza angażujące spotkania.- Skutecznie pełni rolę HR Business Partnera.- Prowadzi odpowiedzialny biznes.	<ul style="list-style-type: none">- Efektywnie komunikuje się, prezentuje wyniki oraz angażuje innych, zarówno w zespole HR, jak i w interakcjach z innymi działami.- Wdraża strategie HR dostosowane do potrzeb organizacji oraz wpływa na decyzje biznesowe.- Wdraża i monitoruje działania odpowiedzialne społecznie w ramach funkcji HR, takich jak dbałość o etyczne zachowania i odpowiedzialność organizacji.	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI - Bada zaangażowanie i satysfakcję pracowników. - Przeprowadza rekrutacje. - Zarządza konfliktem. - Identyfikuje talenty.	- Projektuje i przeprowadza badania dotyczące zaangażowania i satysfakcji pracowników oraz interpretuje wyniki w kontekście działań HR. - Tworzy proces rekrutacyjny, tworzy oferty pracy, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne oraz selekcję kandydatów. - Identyfikuje i rozwiązuje konflikty w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i grupowym. - Przeprowadza analizę potencjału w kontekście rozwoju i planowania kariery.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
		Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Efekty uczenia oraz sposoby ich weryfikacji.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Ty w roli HR BP (28 godz.)

- Strategiczna rola HR BP (12 godzin)
- Kompetencje Senior HR BP (8 godzin)
- Twoja kariera w HR (8 godzin)

Biznes, strategia, finanse (40 godz.)

- Zarządzanie biznesem (12 godzin)
- Rola HR w różnych modelach biznesowych (8 godzin)
- Finanse w roli HR (8 godzin)
- Zarządzanie projektami (12 godzin)

Technologia w HR (28 godz.)

- Nowoczesne technologie w HR (12 godzin)
- Analiza danych HR i kluczowe miary HR (8 godzin)
- Wpływ technologii na obszar HR (8 godzin)

Ludzie i rozwój organizacji (28 godz.)

- Zarządzanie talentami (12 godzin)
- Zarządzanie doświadczeniami pracownika (employee experience) (8 godzin)
- Narzędzia pracy HR BP (8 godzin)

Zmiana (28 godz.)

- Zarządzanie zmianą organizacyjną (12 godzin)
- Międzynarodowe prawo pracy (8 godzin)
- Rozwiązywanie konfliktów (8 godzin)

Projekt (8 godz.)

Seminarium dyplomowe (8 godzin)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Spotkanie z opiekunem merytorycznym	17-10-2025	16:30	20:00	03:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	40,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	40,63 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Arkadiusz Gasperczyk

Menedżer HR z doświadczeniem w pracy w Polsce i środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach jak i korporacjach międzynarodowych. Aktualnie w roli Senior HR Managera odpowiada za całość polityki personalnej w regionie CEE w Wipro – globalnej firmie IT/BPO

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały elektroniczne zamieszczane na platformie moodle.

Warunki uczestnictwa

Zasady rekrutacji:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Szczegółowe informacje na temat kierunku znajdują się pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner>

Informacje dodatkowe

Wymagane dodatkowo zapisanie przez formularz rekrutacyjny, który znajduje się pod linkiem: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>

Adres

al. Aleja Grunwaldzka 238A

80-266 Gdańsk

woj. pomorskie

Kampus Uniwersytetu WSB Merito (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku).

Na terenie uczelni znajdują się kantyna, bufet, automaty z przekąskami.

Oferujemy bezpłatny parking. Swobodny dojazd na Uczelnię komunikacją miejską (tramwaj, autobus, SKM, PKM).

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agata Orlich

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Telefon (+48) 585 227 513