

INPROGRESS Sp. z
o.o.**DTMethod® Foundation – kompleksowe
szkolenie akredytowane - Małopolski
Pociąg do kariery**

Numer usługi 2025/04/08/11501/2677330

zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

25 h

16.06.2025 do 18.06.2025

990,00 PLN brutto
990,00 PLN netto
39,60 PLN brutto/h
39,60 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Małopolski Pociąg do kariery
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Project Managerowie, • SCRUM Masterzy, • Product Ownerzy, • Członkowie zespołów projektowych, • Sponsorzy, • Osoby odpowiedzialne za rozwiązywanie problemów, • Członkowie zespołów ciągłego doskonalenia, • Top Management i osoby odpowiedzialne za tworzenie strategii organizacji, • Trenerzy, • Facylitatorzy, • Moderatorzy • Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu MP i/lub dla Uczestników Projektu NSE;
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	25

Cel

Cel edukacyjny

Usługa potwierdza przygotowanie do realizacji procesu Design Thinking w organizacji, w tym do skutecznego wykorzystania narzędzi, zasad i ról związanych z tą metodyką. Celem usługi jest zaprezentowanie metodyki DTMethod® zarówno od strony praktycznej, jak i teoretycznej. Uczestnicy poznają proces Design Thinking, DTTools – narzędzia wspierające proces kreatywny, DTRules – zasady niezbędne do skutecznej realizacji procesu Design Thinking, oraz DTRoles – role i ich odpowiedzialności w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje czym jest i jak działa Design Thinking	Wymienia cechy design thinking	Test teoretyczny
Charakteryzuje DTTools czyli narzędzia wykorzystywane w DTMethod	Wymienia i definiuje DTTools	Test teoretyczny
Definiuje terminy, pojęcia wykorzystywane w Design Thinking DTRules oraz DTRoles, zasady i role wykorzystywane w DTMethod	Charakteryzuje: - DTRules - DTRoles	Test teoretyczny
Charakteryzuje pryncypia i role DTMethod,	Charakteryzuje: - DTRules - DTRoles	Test teoretyczny
Opisuje DTModel czyli schemat postępowania i harmonogram, który pozwala zrealizować cel procesu	Charakteryzuje DTModel	Test teoretyczny
Charakteryzuje efekty wpływające na skuteczność procesów grupowych i kreatywnych.	Charakteryzuje ograniczenia poznawcze	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Efekty uczenia się Kryteria weryfikacji Metoda walidacji Charakteryzuje czym jest i jak działa Design Thinking Wymienia cechy design thinking Test teoretyczny Charakteryzuje DTTools czyli narzędzia wykorzystywane w DT Method Wymienia i definiuje DTTools Test teoretyczny Definiuje terminy, pojęcia wykorzystywane w Design Thinking DTRules oraz DTRoles, zasady i role wykorzystywane w DT Method Charakteryzuje: - DTRules - DTRoles Test teoretyczny Charakteryzuje pryncypia i role DT Method, Charakteryzuje: - DTRules - DTRoles Test teoretyczny Opisuje DTModel czyli schemat postępowania i harmonogram, który pozwala zrealizować cel procesu Charakteryzuje DTModel Test teoretyczny Charakteryzuje efekty wpływające na skuteczność procesów grupowych i kreatywnych. Charakteryzuje ograniczenia poznawcze Test teoretyczny Stosuje narzędzia służące zbieraniu i analizie informacji dotyczących wyzwania, wykorzystuje metody wspierające kreatywność i generowanie pomysłów, przygotowuje różne formy prototypów i przeprowadza testy tych prototypów,	stosuje narzędzia służące zbieraniu i analizie informacji dotyczących wyzwania, wykorzystuje metody wspierające kreatywność i generowanie pomysłów, przygotowuje różne formy prototypów i przeprowadza testy tych prototypów,	Obserwacja w warunkach symulowanych
Nawiązuje relacje z interesariuszami, podnosi ciekawości względem potrzeb różnych interesariuszy w kontekście inicjatywy, Charakteryzuje interesariuszy i stawia ich potrzeby na pierwszym miejscu, podnosi kompetencji uważnego słuchania i rozumienia innych ludzi.	Charakteryzuje DTModel i jego elementy Wykorzystuje narzędzia służące badaniu potrzeb interesariuszy w trakcie ćwiczeń	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

WARUNKI PRZEPROWADZENIA USŁUGI:

Każdy uczestnik powinien posiadać dostęp do komputera oraz internetu, ponieważ usługa szkoleniowa zostanie zrealizowana w formie online, z wykorzystaniem takich platform, jak: ZOOM oraz Mural.

Usługa jest wykonywana w godzinach lekcyjnych (45 min.), a przerwy nie wliczają się do jej czasu.

W trakcie szkolenia, uczestnicy będą dzieleni na mniejsze, 3-5 osobowe grupy, w ramach realizacji wybranych ćwiczeń warsztatowych (funkcja "Pokoi" na platformie ZOOM). Usługa zostanie wykonana z wykorzystaniem takich metod, jak: mini wykład, prezentacja multimedialna, symulacje w grupach, praca z case study, roleplay, dyskusja, scenki.

Dzięki szkoleniu, uczestnik posiada wiedzę i umiejętności z zakresu całego programu szkolenia:

Rozumie czym jest i jak działa Design Thinking

Zna narzędzia zwiększające skuteczność rozwiązywania problemów

Zna terminy, pojęcia wykorzystywane w Design Thinking DT Rules oraz DT Roles, zasady i role wykorzystywane w DT Method

Zna DT Tools czyli narzędzia wykorzystywane w DT Method

Potrafi zastosować wybrane DT Tools, które należy wykorzystywać w procesie Design Thinking

Zna DT Model czyli schemat postępowania i harmonogram, który pozwala zrealizować cel procesu

Potrafi wykorzystać DT Model do planowania procesu Design Thinking

Zna zależności pomiędzy poznanymi elementami;

Plan szkolenia:

Pre test DT Method Foundation

Wprowadzenie do Design Thinking

Wprowadzenie do DT Method

Sesja warsztatowa: rozpoczęcie procesu DT Method i faza eksploracyjna

Badania interesariuszy: wywiady, ankiety, obserwacje

Desk research

Planowanie badań interesariuszy

Sesja warsztatowa 2: faza eksploracyjna

Przebieg fazy eksploracyjnej; pryncypia DT Method (DT Rules) a faza eksploracyjna

Sesja warsztatowa 3: faza kreatywna

Przebieg fazy kreatywnej; pryncypia DTMethod (DTRules) a faza kreatywna

Egzamin próbny DTMethod Foundation

Sesja warsztatowa 4: faza konstrukcyjna

Przebieg fazy konstrukcyjnej; pryncypia DTMethod (DTRules) a faza kreatywna

Podsumowanie DTMethod

Post test DTMethod Foundation

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY:

Nie jest wymagana wiedza specjalistyczna. Każdy z uczestników będzie miał okazję podzielić się swoimi doświadczeniami.

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane przed szkoleniem i po szkoleniu poprzez pre i post testy w formie testu teoretycznego zamkniętego w formie online.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 21

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Pre test.	-	16-06-2025	09:00	09:15	00:15
2 z 21 Wprowadzenie do Design Thinking.	Edyta Dziados	16-06-2025	09:15	10:30	01:15
3 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	16-06-2025	10:30	10:45	00:15
4 z 21 Wprowadzenie do DTMethod.	Edyta Dziados	16-06-2025	10:45	12:30	01:45
5 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	16-06-2025	12:30	13:15	00:45
6 z 21 Sesja warsztatowa: rozpoczęcie procesu DTMethod i faza eksploracyjna (część pierwsza)	Edyta Dziados	16-06-2025	13:15	15:30	02:15
7 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	16-06-2025	15:30	15:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 21 Sesja warsztatowa: rozpoczęcie procesu DTMethod i faza eksploracyjna (część druga)	Edyta Dziados	16-06-2025	15:45	17:00	01:15
9 z 21 Sesja warsztatowa 2: faza eksploracyjna	Edyta Dziados	17-06-2025	09:00	10:30	01:30
10 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	17-06-2025	10:30	10:45	00:15
11 z 21 Przebieg fazy eksploracyjnej; pryncypia DTMethod a faza eksploracyjna. Sesja warsztatowa 3: faza kreatywna (część 1)	Edyta Dziados	17-06-2025	10:45	12:30	01:45
12 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	17-06-2025	12:30	13:15	00:45
13 z 21 Sesja warsztatowa 3: faza kreatywna (część 2)	Edyta Dziados	17-06-2025	13:15	15:00	01:45
14 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	17-06-2025	15:00	15:15	00:15
15 z 21 Przebieg fazy kreatywnej; pryncypia DTMethod a faza kreatywna. Sesja warsztatowa 4: faza konstrukcyjna	Edyta Dziados	17-06-2025	15:15	17:00	01:45
16 z 21 Sesja warsztatowa 5: faza konstrukcyjna	Edyta Dziados	18-06-2025	09:00	10:30	01:30
17 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	18-06-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 21 Przebieg fazy konstrukcyjnej; pryncypia DTMethod a faza kreatywna	Edyta Dziados	18-06-2025	10:45	12:30	01:45
19 z 21 Przerwa	Edyta Dziados	18-06-2025	12:30	13:15	00:45
20 z 21 Podsumowanie DTMethod.	Edyta Dziados	18-06-2025	13:15	15:00	01:45
21 z 21 Post test	-	18-06-2025	15:00	15:15	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	990,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	39,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	39,60 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Edyta Dziados

Approved Trainer of Change Management, Facilitation. Licencjonowana facylitatorka Management 3.0. Trenerka kompetencji miękkich, szkoleń Tajniki Skutecznego Zarządzania Zespołem, Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie, Akademii Trenera.

Doświadczenie

Trenerka od 2010 roku, budująca programy rozwojowe dla Klientów z różnorodnych środowisk edukacyjnych, pozarządowych i biznesowych, specjalizująca się w rozwoju kompetencji psychospołecznych. W organizacjach pozarządowych i oświatowych realizowała projekty rozwojowe i wdrażające zmiany organizacyjne. Aktualnie wspiera managerów i pracowników w zakresie

rozwijania kompetencji umożliwiających efektywną współpracę i wdrażanie zmian oraz budowanie kultury organizacyjnej spod znaku Agile.

Akredytowana trenerka Change Management i Facilitation oraz licencjonowana facylitatorka Management 3.0.

Specjalizuje się w szkoleniach podnoszących efektywność komunikacji i współpracy zespołowej i interpersonalnej. Tworzy autorskie programy rozwojowe dopasowane do rozpoznanych potrzeb biznesowych organizacji, w oparciu o myślenie systemowe. Wspiera organizacje w zakresie diagnozowania trudności we współpracy i w zakresie tworzenia strategii rozwoju kultury organizacyjnej budującej zaufanie i motywację oraz mechanizmy umożliwiające przeciwdziałanie mobbingowi.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały elektroniczne dla uczestników szkolenia:

- praca przedkursowa,
- prezentacja multimedialna,
- arkusze z przykładowymi egzaminami,
- arkusze z ćwiczeniami.

Materiały zostaną przekazane uczestnikom przed szkoleniem mailowo w postaci aktywnych linków. Materiały udostępniane są za pośrednictwem platformy Calameo. Aby pobrać materiały, niezbędne jest założenie darmowego konta w serwisie Calameo.

Warunki uczestnictwa

EGZAMIN WYMAGANY - DTMethod® Foundation

Dla uczestników projektu MP i/lub NSE warunkiem uczestnictwa jest zapisanie się również na usługę egzaminacyjną:

2025/04/08/11501/2677343

Informacje dodatkowe

Uczestnik po szkoleniu otrzymuje od Inprogress certyfikat ukończenia szkolenia.

W czasie szkolenia przewidziane są przerwy. Informacja o przerwach zostanie zamieszczona na slajdach lub ekranie komputera w trakcie jej trwania.

Godziny usługi to godziny dydaktyczne.

Egzamin wymagany: DTMethod® Foundation

Usługa skierowana jest do Uczestników Projektów MP i/lub NSE.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w szkoleniu:

- **Platforma / rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa.**
- Szkolenie odbędzie się przy pomocy platformy Zoom. Uczestnicy szkolenia otrzymają mailowo informacje na temat korzystania z platformy przy pomocy przeglądarki internetowej lub aplikacji do pobrania na komputer.
- **Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika.**
- Komputer uczestnika powinien być wyposażony w głośniki, bezpłatną aplikację Zoom (do pobrania na komputer lub dostęp bezpośrednio w przeglądarce internetowej). Rekomendowany jest również mikrofon.
- **Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego.**
- Uczestnik może skorzystać z dowolnego łącza sieciowego.
- **Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów.**
- Część materiałów szkoleniowych (prace przedkursowe) uczestnicy otrzymują mailowo. Wymagane podstawowe oprogramowanie umożliwiające odczyt plików zapisanych w formatach .doc, .docx i .pdf, czyli np. Microsoft Word. Pozostałe materiały (prezentacja, ćwiczenia, przykładowe egzaminy) są udostępniane przy pomocy platformy Calameo.
- **Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line.**
- Link przesłany uczestnikom szkolenia jest ważny w trakcie trwania szkolenia zgodnie z jego harmonogramem.

Kontakt



Martyna Świetlik

E-mail michal.pacyna@inprogress.pl

Telefon (+48) 123 579 579