



Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku



Akademia rozwoju menedżera. Development center

Numer usługi 2025/04/08/7100/2676575

📍 Gdańsk / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 18.10.2025 do 28.06.2026

7 700,00 PLN brutto

7 700,00 PLN netto

48,13 PLN brutto/h

48,13 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do: • Aktywnie pracujących managerów średniego lub wyższego szczebla. • Osób pragnących zwiększyć swoją atrakcyjność na rynku pracy poprzez rozwój kompetencji managerskich. • Osób chcących mieć większą uważność na potrzeby swoje i swojego zespołu. • Firm, które chcą kompleksowo rozwijać swoich managerów.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	13-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia Development center dla managerów mają za zadanie podnieść poziom wiedzy i umiejętności uczestników niezbędnych do zarządzania ludźmi. Założeniem studiów jest przekładanie zdobywanej wiedzy i umiejętności na czynną praktykę w miejscu pracy przy jednoczesnym dzieleniu się doświadczeniami między uczestnikami dzięki uczestnictwu w coachingu grupowym. Te studia mają wymiar nie tylko poszerzania umiejętności ale również ich pogłębiania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA - Przedstawia teorie i praktyki zarządzania. - Wymienia kompetencje potrzebne w zarządzaniu - Tłumaczy etapy rozwoju organizacji i przywództwa - Wyjaśnia znaczenie psychologii w zarządzaniu	- Tłumaczy podstawowe koncepcje managementu, w tym roli menedżera w organizacji oraz kluczowych zasad zarządzania - Wymienia metody budowania komunikacji, zarządzania zmianą, talentami, kryzysami, oraz zarządzania przez cele. - Tłumaczy temat roli przywództwa, tworzenia strategii, rozwoju pracowników oraz motywowania. - Wyjaśnia rolę emocji i inteligencji emocjonalnej w pracy menedżera oraz ich wpływ na podejmowanie decyzji i zarządzanie zespołem.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
UMIEJĘTNOŚCI - Stosuje komunikację interpersonalną - Przewodzi i motywuje zespołem. - Autoprezentuje się w sposób ciekawy dla odbiorców - Zarządza talentami i rozwojem pracowników	- Efektywnie komunikuje się zarówno w kontekście codziennej pracy, jak i w sytuacjach kryzysowych oraz przy udzielaniu konstruktywnego feedbacku. - Motywuje i prowadzi zespół w rozumieniu roli przywództwa w kontekście rozwoju organizacji. - Buduje własną pewność siebie oraz efektywną autoprezentację w roli menedżera. - Identyfikuje i rozwija talenty w organizacji oraz zarządza procesem rozwoju pracowników.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
KOMPETENCJE SPOŁECZNE - W swoich działaniach pamięta o wykorzystywaniu empatii i inteligencji emocjonalnej. - Wdraża kulturę feedbacku	- Rozwija kompetencje emocjonalne, umiejętność rozumienia własnych emocji oraz emocji innych, co sprzyja lepszemu zarządzaniu relacjami interpersonalnymi. - Udziela konstruktywnego feedbacku oraz przyjmowania informacji zwrotnej w celu doskonalenia własnych kompetencji oraz zachęca do tego innych	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

BADANIE DEVELOPMENT CENTER (9 godz.)

- Badanie kompetencji uczestników metodą DC
- Indywidualne omówienie raportu z badania DC

WPROWADZENIE DO MANAGEMENTU (4 godz.)

- Czym jest management?

KOMPETENCJE MIĘKKIE W ZARZĄDZANIU (101 godz.)

- Budowanie komunikacji (15 godz.)
- Zarządzanie zmianą (9 godz.)
- Zarządzanie talentami (8 godz.)
- Budowanie strategii (9 godz.)
- Sytuacje kryzysowe (9 godz.)
- Zarządzanie przez cele (4 godz.)
- Przywództwo (7 godz.)
- Konstruktywny feedback (9 godz.)
- Autoprezentacja i pewność siebie (9 godz.)
- Motywowanie (11 godz.)
- Rozwój pracowników (11 godz.)

EMOCJE (9 godz.)

- Inteligencja emocjonalna

COACHING GRUPOWY (36 godz.)

- Sesje prowadzone w grupach

PROJEKT (1 godz.)

- Zaliczenie projektu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Spotkanie z opiekunem merytorycznym	18-10-2025	07:45	14:45	07:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	48,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	48,13 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Natalia Gajkowska-Toboła

Pasjonatka wszystkiego co związane z rozwojem człowieka. Współzałożycielka AccompanyingHR. Wieloletni Coach i Specjalistka ds. HR. Trenerka kompetencji miękkich, certyfikowana Asesorka badania kompetencji metodą AC/DC. Ukończyła studia z Psychologii w biznesie, Zarządzania zasobami ludzkimi oraz Akademii Coachingu z programem akredytowanym przez Izbę Coachingu. Jej cel to nauka budowania organizacji na tym co ludzkie - z naciskiem na uznanie potrzeb i emocji, które są nieodłączną częścią człowieka.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji elektronicznej na platformie moodle.

Warunki uczestnictwa

Szczegóły pod linkiem <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Wymagamy dodatkowo zapis przez uczelniany formularz rekrutacyjny dostępny pod linkiem <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>

Informacje dodatkowe

Szczegóły kierunku pod linkiem:

Akademia rozwoju menedżera. Development center, Studia podyplomowe | Uniwersytet WSB Merito Gdańsk

Adres

al. Aleja Grunwaldzka 238A

80-266 Gdańsk

woj. pomorskie

Kampus Uniwersytetu WSB Merito (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku).

Na terenie uczelni znajdują się kantyna, bufet, automaty z przekąskami.

Oferujemy bezpłatny parking. Swobodny dojazd na Uczelnię komunikacją miejską (tramwaj, autobus, SKM, PKM)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agata Orlich

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Telefon (+48) 585 227 513