



ESG - Budowanie zrównoważonej przewagi konkurencyjnej dzięki zielonym kompetencjom

Numer usługi 2025/04/07/134432/2675171

7 564,50 PLN brutto
6 150,00 PLN netto
168,10 PLN brutto/h
136,67 PLN netto/h

OZGA GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ



📍 Goleniów / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 45 h
📅 10.06.2025 do 08.07.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do: • Menedżerów i liderów zespołów, którzy kształtują strategię i podejmują decyzje wpływające na zrównoważony rozwój firmy. • Pracowników operacyjnych, odpowiedzialnych za codzienne działania w obszarach produkcji, logistyki czy sprzedaży, które mają wpływ na środowisko i społeczeństwo. • Specjalistów z działów HR, którzy wdrażają polityki wspierające równość, różnorodność i dobre praktyki społeczne. • Pracowników działów marketingu i komunikacji, którzy odpowiadają za budowanie wizerunku firmy jako odpowiedzialnej społecznie i środowiskowo. • Zespołów zajmujących się finansami i kontrolingiem, które monitorują i raportują wskaźniki ESG. • Wszystkich zatrudnionych w firmie, ponieważ ESG dotyczy każdego obszaru organizacji i wymaga zaangażowania wszystkich pracowników w realizację celów zrównoważonego rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	45

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do efektywnego oraz skutecznego implementowania wymagań ESG we wszystkich obszarach działalności firmy. Identyfikuje i analizuje wpływ działalności biznesowej na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny. Zarządza ryzykiem oraz możliwościami jakie wynikają z ESG dla organizacji. Tworzy zaawansowane procedury i wytyczne zgodne z zasadami ESG. Wspiera realizację długoterminowych, zrównoważonych celów organizacyjnych, przyczyniając się do jej trwałego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługiwanie się wiedzą w zakresie ESG	definiuje oraz charakteryzuje głównie założenia ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje podstawy prawne w zakresie ESG w ujęciu przepisów unijnych oraz międzynarodowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdzieli 3 główne filary ESG - środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny oraz charakteryzuje je	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje ESG jako megatrend	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	przeprowadza analizę w zakresie gotowości organizacji do implementacji ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza aspekty środowiskowe do strategii firmy	charakteryzuje zasoby naturalne mające wpływ na działalność firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podejmuje działania mające na celu obniżenie emisji CO2	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje założenia gospodarki obiegu zamkniętego oraz wdraża je w życie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podejmuje działania mające na celu obniżenie energii, wody itp. w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wykorzystuje narzędzia do liczenia śladu węglowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje oraz charakteryzuje założenia zrównoważonego łańcucha dostaw	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Włącza aspekty społeczne do strategii firmy	proponuje rozwiązania mające na celu wdrożenie zrównoważonych rozwiązań - aspekty środowiskowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
	charakteryzuje aspekty społeczne zgodnie z ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wpływa na budowanie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuj oraz charakteryzuje istotną rolę CSR jako element wpływający na otoczenie społeczne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podejmuje działania w zakresie wypracowania dobrych praktyk w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje perspektywy i potrzeby innych osób, w tym klientów, współpracowników i społeczności lokalnych, rozwijając wrażliwość na różne konteksty społeczne i kulturowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje znaczenia etycznych i społecznych aspektów działalności biznesowej, a także gotowość do podejmowania decyzji zgodnych z zasadami odpowiedzialności społecznej	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza aspekty ładu korporacyjnego do strategii firmy	integruje ESG w modelu biznesowym organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opracowuje polityki, procedury zapewniające przejrzystość organizacyjną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje aspekty ładu korporacyjnego zgodnie z ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	angażuje współpracowników oraz motywuje ich do budowania wartości firmy w oparciu o założenia ESG	Obserwacja w warunkach symulowanych
	analizuje trendy rynkowe i porównuje działania ESG własnej organizacji z konkurencją, aby zidentyfikować obszary do poprawy i innowacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Buduje przewagę konkurencyjną organizacji w oparciu o ESG	identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykami oraz możliwościami biznesowymi wynikającymi z praktyk ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	pozytywnie wpływa na budowanie zaufania i reputacji marki	Obserwacja w warunkach symulowanych

Cel biznesowy

W ciągu 6 miesięcy od zakończenia szkolenia, firma usługowa wdroży zasady ESG i zrównoważonego rozwoju w swoich usługach oraz przygotuje ofertę zgodną z oczekiwaniami dużych przedsiębiorstw, co umożliwi nawiązanie współpracy z minimum 3 nowymi klientami korporacyjnymi oraz zwiększenie konkurencyjności na rynku B2B.

Efekt usługi

Zwiększenie atrakcyjności oferty dla dużych przedsiębiorstw

- Efekt: Dostosowanie oferty usługowej do standardów ESG obowiązujących w korporacjach oraz ujęcie zrównoważonego rozwoju w materiałach przetargowych i promocyjnych.
- Kryterium weryfikacji: Zaktualizowana oferta handlowa w ciągu 3 miesięcy od szkolenia; minimum 3 nowe zapytania ofertowe od klientów korporacyjnych w ciągu 6 miesięcy.

Zoptymalizowanie zużycia zasobów w świadczeniu usług

- Efekt: Redukcja zużycia materiałów eksploatacyjnych (np. energii, papieru, materiałów biurowych) poprzez wdrożenie elementów gospodarki obiegu zamkniętego.
- Kryterium weryfikacji: Obniżenie zużycia zasobów o 10–25% w ciągu 6 miesięcy od wdrożenia; wewnętrzna dokumentacja działań (checklista, raport, porównanie zużycia).

Wzmocnienie wizerunku firmy jako odpowiedzialnego dostawcy usług

- Efekt: Uwidocznienie działań ESG w komunikacji zewnętrznej oraz w materiałach kierowanych do klientów instytucjonalnych.
- Kryterium weryfikacji: Publikacja co najmniej dwóch materiałów promujących działania ESG (np. case studies, artykuły na stronie internetowej); uruchomienie zakładki ESG na stronie firmy.

Zwiększenie kompetencji pracowników w zakresie ESG i zrównoważonego rozwoju

- Efekt: Pracownicy posiadają wiedzę i umiejętności umożliwiające identyfikację obszarów ESG, planowanie działań oraz integrację zasad ESG z codzienną praktyką.
- Kryterium weryfikacji: Minimum 80% uczestników ukończy szkolenie z pozytywną oceną w teście wiedzy lub ewaluacji końcowej; powstanie minimum jednego planu działań ESG dla firmy.

Realne wdrożenie działań ESG w działalności operacyjnej firmy

- Efekt: Wprowadzenie co najmniej trzech konkretnych działań ESG w obszarach środowiskowych, społecznych lub zarządczych.
- Kryterium weryfikacji: Dokumentacja wdrożeń (np. polityka środowiskowa, plan redukcji emisji, zasady etycznej współpracy z podwykonawcami) w ciągu 6 miesięcy od zakończenia szkolenia.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

- Przegląd zaktualizowanych materiałów ofertowych i promocyjnych
- Dokumentacja nowych zapytań ofertowych
- Informacje zwrotne od klientów dotyczące zgodności oferty z ESG
- Porównanie zużycia zasobów przed i po wdrożeniu działań
- Raport wewnętrzny dokumentujący zmiany i wdrożenia
- Rejestr wdrożonych procedur zgodnych z gospodarką obiegu zamkniętego
- Publikacje materiałów promujących działania ESG
- Wyniki testów wiedzy lub ankiety ewaluacyjnej po szkoleniu
- Lista uczestników z potwierdzeniem ukończenia szkolenia
- Opracowany plan działań ESG
- Dokumentacja wdrożonych działań (polityki, procedury)
- Checklista z opisem działań i terminami realizacji
- Potwierdzenie wdrożenia przez osoby odpowiedzialne

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Uczestnik po szkoleniu uzyska zaświadczenie zawierające - opis efektów uczenia się oraz kryteria ich weryfikacji. Dokument ten jest wydawany uczestnikom po zakończeniu usługi, pod warunkiem uzyskania pozytywnej walidacji - min. 80% zaliczenia przy każdej metodzie walidacji i min. 80% obecności.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

Program

Program ramowy szkolenia: ESG - Budowanie zrównoważonej przewagi konkurencyjnej dzięki zielonym kompetencjom

Moduł I: Wprowadzenie do ESG w sektorze usługowym

- Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm usługowych – zajęcia teoretyczne
- Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor usługowy – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania we wdrażaniu ESG w firmach usługowych – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji usługowej – zajęcia praktyczne
- Rozwijanie zielonych kompetencji jako kluczowego elementu transformacji usług – zajęcia teoretyczne połączone z refleksją praktyczną

Moduł II: Aspekt środowiskowy ESG w usługach

- Wpływ działalności usługowej na środowisko naturalne – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zarządzanie zasobami (energia, woda, odpady) w firmach usługowych – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Wdrażanie zasad gospodarki obiegu zamkniętego w usługach – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zrównoważony łańcuch wartości i współpraca z dostawcami – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Rozwój zielonych kompetencji: analiza ryzyka środowiskowego, eko-innowacje w usługach, zielone procesy operacyjne – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką

Moduł III: Aspekt społeczny ESG w usługach

- Znaczenie ESG dla społecznej roli firm usługowych i zarządzania kapitałem ludzkim – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Równość, inkluzywność i odpowiedzialność społeczna w sektorze usług – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Angażowanie społeczności lokalnych i klientów w działania ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w organizacji usługowej – zajęcia praktyczne
- Zielone kompetencje społeczne: komunikacja, partycypacja, edukacja ekologiczna i prospołeczna – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką

Moduł IV: Ład korporacyjny w kontekście firm usługowych

- Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w krajowych i międzynarodowych usługach – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Etyka, przejrzystość i zarządzanie ryzykiem w działalności usługowej – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Włączanie ESG do strategii biznesowej jako źródło zrównoważonej przewagi konkurencyjnej – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Kompetencje związane z zarządzaniem strategicznym ESG – przywództwo, compliance, raportowanie – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką

Moduł V: Implementacja ESG i budowanie zrównoważonej wartości w usługach

- Budowanie odporności i długoterminowej wartości w firmie usługowej przez ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Analiza dobrych praktyk i sukcesów firm usługowych we wdrażaniu ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Planowanie działań ESG i monitorowanie postępów – podejście praktyczne – zajęcia praktyczne
- Zielone kompetencje w praktyce: jak przekuć wiedzę ESG w realne zmiany w organizacji – zajęcia praktyczne z elementami coachingu i autorefleksji

Moduł VI: Podsumowanie i przygotowanie do wdrożenia ESG w praktyce - zajęcia praktyczne

- Podsumowanie i przygotowanie do wdrożenia ESG w praktyce - zajęcia praktyczne

Ostatni moduł koncentruje się na praktycznym zastosowaniu zdobytej wiedzy. Uczestnicy podsumowują kluczowe zagadnienia ESG, analizują możliwości wykorzystania zielonych kompetencji w swojej organizacji, omawiają bariery i szanse we wdrażaniu ESG oraz tworzą indywidualny plan działań dostosowany do realiów swojej firmy.

Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny oraz obserwacja w warunkach symulowanych

Opis szkolenia:

Szkolenie pt. **Budowanie zrównoważonej przewagi konkurencyjnej dzięki zielonym kompetencjom** ma na celu przybliżenie kluczowych zagadnień związanych z zarządzaniem środowiskowym, społecznym i ładem korporacyjnym (ESG) oraz ich znaczeniem dla firm świadczących usługi. Uczestnicy poznają podstawy ESG, aktualne regulacje prawne, globalne trendy oraz praktyczne aspekty wdrażania

zasad zrównoważonego rozwoju w codziennej działalności usługowej. Program łączy teorię z praktyką, oferując warsztaty oraz studia przypadków dopasowane do specyfiki sektora usług.

W ramach modułów omawiane są tematy dotyczące m.in. śladu węglowego w usługach, efektywnego zarządzania zasobami (np. energią i wodą), wpływu działalności na lokalne społeczności, a także roli usługodawców w promowaniu etyki biznesowej i odpowiedzialności społecznej. Uczestnicy dowiedzą się, jak tworzyć strategię ESG dostosowaną do usługowego modelu biznesowego, integrować je w działania operacyjne i komunikacyjne, a także jak budować trwałe relacje z interesariuszami na bazie zaufania i transparentności.

Szczególny nacisk położony jest na rozwój zielonych kompetencji – czyli umiejętności kluczowych dla prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i innowacyjny. Uczestnicy zdobędą praktyczną wiedzę z zakresu zarządzania ryzykiem środowiskowym, wdrażania ekologicznych standardów świadczenia usług, zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw, a także raportowania ESG – umiejętności, które zyskują na znaczeniu w kontekście transformacji rynku pracy i rosnących oczekiwań klientów oraz inwestorów.

Szkolenie kończy się warsztatami praktycznymi, podczas których uczestnicy opracują konkretne plany działań ESG dopasowane do potrzeb i specyfiki swoich organizacji.

To kompleksowe szkolenie skierowane jest do osób związanych z sektorem usługowym, które chcą lepiej zrozumieć zasady ESG i zielone kompetencje, by wspierać rozwój biznesu, zwiększać jego efektywność i budować długofalową wartość dla klientów, pracowników i społeczności lokalnych.

-
- Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.
 - Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie
-

Szkolenie łączy elementy wykładu oraz części praktycznej. Usługa będzie realizowana metodami interaktywnymi oraz aktywizującymi Uczestników m.in. różnorodne metody dydaktyczne, takie jak studia przypadków, warsztaty, interaktywne prezentacje, gry symulacyjne, dyskusje. Każdy temat będzie realizowany w ramach wykładu, ćwiczenia, omówienie ćwiczeń – rozmowa o rezultatach.

Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniu?

Szkolenie „**ESG - Budowanie zrównoważonej przewagi konkurencyjnej dzięki zielonym kompetencjom**” to praktyczne wsparcie w zrozumieniu i wdrażaniu zasad zrównoważonego rozwoju w Twojej firmie. Udział w programie to realna inwestycja w przyszłość – zarówno Twoją, jak i całej organizacji. Oto, co zyskasz:

- ✅ **Zwiększenie świadomości i zrozumienia.** Zdobędziesz kompleksową wiedzę na temat ESG (Environmental, Social, Governance) oraz jego znaczenia dla współczesnego biznesu. Dowiesz się, jak środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny wpływają na długoterminowy sukces firmy usługowej.
 - ✅ **Rozwój kompetencji – także zielonych.** Nauczysz się identyfikować, analizować i zarządzać ryzykami oraz szansami związanymi z ESG. Rozwiniesz zielone kompetencje, które są coraz bardziej cenione na rynku pracy: od eko-innowacji po odpowiedzialne zarządzanie i raportowanie.
 - ✅ **Przewaga konkurencyjna.** Zrozumiesz, jak wdrożenie zasad ESG może zwiększyć atrakcyjność Twojej firmy w oczach klientów, inwestorów i partnerów. ESG to dziś nie tylko trend – to sposób na budowanie wiarygodności i wyróżnianie się na rynku usług.
 - ✅ **Odpowiedzialność i zgodność z regulacjami.** Poznasz aktualne wymogi prawne i standardy zrównoważonego rozwoju – nie tylko po to, by ich przestrzegać, ale też by minimalizować ryzyko i działać z wyprzedzeniem w zmieniającym się otoczeniu regulacyjnym.
 - ✅ **Poprawa wyników finansowych.** Dowiesz się, jak ESG może wspierać długoterminową rentowność. Liczne badania pokazują, że firmy, które skutecznie wdrażają zasady ESG, osiągają lepsze wyniki finansowe i stabilniejszy rozwój.
 - ✅ **Zbudowanie silnej kultury organizacyjnej.** Wiedza i narzędzia zdobyte na szkoleniu pomogą w kształtowaniu kultury firmy opartej na wartościach – zorientowanej na odpowiedzialność, etykę i zrównoważony rozwój. To fundament nowoczesnego przywództwa i zarządzania zespołami.
-

Czas trwania szkolenia: 1 jednostka lekcyjna to 45 minut. Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
- minimalne doświadczenie i wiedza uczestników: min. 3 miesiące pracy w firmie,
- doświadczenie zawodowe: nie jest wymagane
- aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
- minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
- minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - zgodnie z kartą usługi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 35

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 35 Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm usługowych – zajęcia teoretyczne	Sławomir Pawlik	10-06-2025	08:30	10:00	01:30
2 z 35 Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor usługowy – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	10-06-2025	10:00	11:30	01:30
3 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	10-06-2025	11:30	11:45	00:15
4 z 35 Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania we wdrażaniu ESG w firmach usługowych – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	10-06-2025	11:45	12:45	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 35 Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji – zajęcia praktyczne	Sławomir Pawlik	10-06-2025	12:45	14:15	01:30
6 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	10-06-2025	14:15	14:30	00:15
7 z 35 Rozwijanie zielonych kompetencji jako kluczowego elementu transformacji usług – zajęcia teoretyczne połączone z refleksją praktyczną	Sławomir Pawlik	10-06-2025	14:30	16:00	01:30
8 z 35 Wpływ działalności usługowej na środowisko naturalne – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	17-06-2025	08:30	10:00	01:30
9 z 35 Zarządzanie zasobami (energia, woda, odpady) w firmach usługowych – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	17-06-2025	10:00	11:30	01:30
10 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	17-06-2025	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 35 Wdrażanie zasad gospodarki obiegu zamkniętego w usługach – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	17-06-2025	11:45	13:15	01:30
12 z 35 Zrównoważony łańcuch wartości i współpraca z dostawcami – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	17-06-2025	13:15	14:45	01:30
13 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	17-06-2025	14:45	15:00	00:15
14 z 35 Rozwój zielonych kompetencji: analiza ryzyka środowiskowego, eko-innowacje w usługach, zielone procesy operacyjne – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	17-06-2025	15:00	16:00	01:00
15 z 35 Znaczenie ESG dla społecznej roli firm usługowych i zarządzania kapitałem ludzkim – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	24-06-2025	08:30	10:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 35 Równość, inkluzywność i odpowiedzialność społeczna w sektorze usług – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	24-06-2025	10:00	11:30	01:30
17 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	24-06-2025	11:30	11:45	00:15
18 z 35 Angażowanie społeczności lokalnych i klientów w działania ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	24-06-2025	11:45	13:00	01:15
19 z 35 Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w organizacji usługowej – zajęcia praktyczne	Sławomir Pawlik	24-06-2025	13:00	14:15	01:15
20 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	24-06-2025	14:15	14:30	00:15
21 z 35 Zielone kompetencje społeczne: komunikacja, partycypacja, edukacja ekologiczna i prospołeczna – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	24-06-2025	14:30	15:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 35 Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w krajowych i międzynarodowych usługach – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	24-06-2025	15:15	16:00	00:45
23 z 35 Etyka, przejrzystość i zarządzanie ryzykiem w działalności usługowej – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	01-07-2025	08:30	09:30	01:00
24 z 35 Włączanie ESG do strategii biznesowej jako źródło zrównoważonej przewagi konkurencyjnej – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	01-07-2025	09:30	11:00	01:30
25 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	01-07-2025	11:00	11:15	00:15
26 z 35 Kompetencje związane z zarządzaniem strategicznym ESG – przywództwo, compliance, raportowanie – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	01-07-2025	11:15	12:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 35 Budowanie odporności i długoterminowej wartości w firmie usługowej przez ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	01-07-2025	12:45	14:15	01:30
28 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	01-07-2025	14:15	14:30	00:15
29 z 35 Analiza dobrych praktyk i sukcesów firm usługowych we wdrażaniu ESG – zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Sławomir Pawlik	01-07-2025	14:30	16:00	01:30
30 z 35 Planowanie działań ESG i monitorowanie postępów – podejście praktyczne – zajęcia praktyczne	Sławomir Pawlik	08-07-2025	08:30	10:30	02:00
31 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	08-07-2025	10:30	10:45	00:15
32 z 35 Zielone kompetencje w praktyce: jak przekuć wiedzę ESG w realne zmiany w organizacji – zajęcia praktyczne z elementami coachingu i autorefleksji	Sławomir Pawlik	08-07-2025	10:45	12:45	02:00
33 z 35 Przerwa	Sławomir Pawlik	08-07-2025	12:45	13:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
34 z 35 Podsumowanie i przygotowanie do wdrożenia ESG w praktyce - zajęcia praktyczne	Sławomir Pawlik	08-07-2025	13:00	14:15	01:15
35 z 35 Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny oraz obserwacja w warunkach symulowanych	-	08-07-2025	14:15	14:45	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 564,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 150,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	168,10 PLN
Koszt osobogodziny netto	136,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sławomir Pawlik

Doświadczony trener, manager, konsultant biznesowy. Przez 6 lat pracował na stanowiskach kierowniczych w agencji marketingowej, gdzie był odpowiedzialny za zarządzanie projektami – od przygotowania poprzez ich realizację oraz rozliczenie. Ponad 8 lat był związany z grupą NEUCA – koordynowanie oraz usprawnianie procesów, programów rozwojowych, realizacji projektów marketingowych, CSR, współpraca z podmiotami zewnętrznymi, zarządzanie podległymi zespołami, zarządzanie kapitałem ludzkim. Od 15 lat jest także zewnętrznym konsultantem dla firm w zakresie: zarządzanie, tworzenie kultury organizacyjnej, strategia, procesy - optymalizacja, samodoskonalenie, mapowanie, zarządzanie projektami od pomysłu po realizację. Posiada wykształcenie wyższe –

magisterskie – Collegium Da Vinci – marketing polityczny oraz dziennikarstwo. Poza doświadczeniem praktycznym w zakresie zarządzania projektami oraz procesami posiada wiedzę potwierdzoną ukończonymi kursami i studiami podyplomowymi jak m.in. Studia podyplomowe/ alternatywny program MBA - MANAGEMENT, Zarządzanie projektem - 2007 r. Zarządzanie projektami - 2010 r. Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat: prowadzi aktywnie szkolenia zgodnie z niniejszą tematyką m.in. dla firm MIA Development, ACO Sp. z o.o. Sp.k., AUTO CAG Sp. z o.o. Sp.k, MANILO. Szkolenia 2022 - Ekspert ESG, Strategia ESG.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- prezentacja
- skrypt - pt. "ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie"
- wypracowane podczas warsztatów materiały

UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DODATKOWYCH:

- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Przedsiębiorca zobowiązany jest do zapewnienia udziału Pracowników przedsiębiorcy w usłudze rozwojowej na poziomie frekwencji nie mniejszym niż 80%
- Zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania wyniku pozytywnego 80% z walidacji zgodnie z kartą usługi

Informacje dodatkowe

Czas trwania szkolenia: **1 jednostka lekcyjna to 45 minut. Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Walidacja wlicza się do czasu szkolenia. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.**

Uczestnik szkolenia otrzyma:

- zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności, pozytywnym zdaniu testu
- materiały szkoleniowe - opisane w karcie usług

Dodatkowe informacje:

- Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
- Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Cd - w materiałach dla uczestników.

Adres

ul. Wincentego Witosa 30
72-100 Goleniów
woj. zachodniopomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Ozga

E-mail anna.ozga@ozgaconsulting.com

Telefon (+48) 511 340 029