



HR Business Partner

Numer usługi 2025/04/07/7100/2675098

6 300,00 PLN brutto

6 300,00 PLN netto

34,81 PLN brutto/h

34,81 PLN netto/h

Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku

📍 Gdańsk / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

★★★★☆ 4,5 / 5

🕒 181 h

49 ocen

📅 24.10.2025 do 28.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Kierunek skierowany jest do osób posiadających wiedzę teoretyczną i praktykę z zakresu HR, chcących wzbogacić i usystematyzować posiadane zasoby, zgłębić tajniki pracy HRBP i stać się partnerami dla biznesu nie tylko z nazwy.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	36
Data zakończenia rekrutacji	22-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	181
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zdobycie pakietu praktycznej wiedzy, która wzbogaci i usystematyzuje warsztat pracy. Nie sztuką jest posiadać niezmierzone zasoby kompetencji, ale umiejętność wykorzystywania tego co się posiada. Z tego względu

dowiesz się jak wykorzystać i wdrożyć zdobyta wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. Kończąc ten kierunek nie będziesz trenerem, szkoleniowcem, rekruterem czy managerem, ale HR Biznes Partnerem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wymienia różne strategie HR i sposoby diagnozowania potrzeb w organizacji. - Opisuje różne kultury organizacyjne i budowanie organizacji opartej o wartości. - Omawia kwestie marketingu i finansów w pracy HR BP. - Tłumaczy zasady systemu wynagrodzeń. - Objaśnia zasady prawa pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - Omawia zasady strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody diagnozowania potrzeb organizacji w zakresie HR. - Wyjaśnia teorie i praktyki budowania organizacji, które opierają się na jasno określonych wartościach i kulturze organizacyjnej. - Omawia podstawy marketingu i finansów w kontekście funkcji HR, szczególnie w odniesieniu do działań HR Business Partnera. - Tłumaczy konstrukcje systemów wynagrodzeń, polityki płacowej oraz narzędzi motywacyjnych w organizacjach. - Przedstawia obowiązujące przepisy prawne dotyczące zatrudnienia, umów, zwolnień oraz praw pracowników. 	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <hr/> <p>Prezentacja</p>
<p>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Przeprowadza angażujące spotkania. - Skutecznie pełni rolę HR Business Partnera. - Prowadzi odpowiedzialny biznes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Efektywnie komunikuje się, prezentuje wyniki oraz angażuje innych, zarówno w zespole HR, jak i w interakcjach z innymi działami. - Wdraża strategie HR dostosowane do potrzeb organizacji oraz wpływa na decyzje biznesowe. - Wdraża i monitoruje działania odpowiedzialne społecznie w ramach funkcji HR, takich jak dbałość o etyczne zachowania i odpowiedzialność organizacji. 	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <hr/> <p>Prezentacja</p>
<p>UMIĘJĘTNOŚCI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bada zaangażowanie i satysfakcję pracowników. - Przeprowadza rekrutacje. - Zarządza konfliktem. - Identyfikuje talenty. 	<ul style="list-style-type: none"> - Projektuje i przeprowadza badania dotyczące zaangażowania i satysfakcji pracowników oraz interpretuje wyniki w kontekście działań HR. - Tworzy proces rekrutacyjny, tworzy oferty pracy, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne oraz selekcję kandydatów. - Identyfikuje i rozwiązuje konflikty w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i grupowym. - Przeprowadza analizę potencjału w kontekście rozwoju i planowania kariery. 	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <hr/> <p>Prezentacja</p> <hr/> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

LP.	NAZWA PRZEDMIOTU	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN ZAJĘĆ	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	Godziny praktyczne	Godziny teoretyczne
I.	PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU				
1.	Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji	8	1,00	2	6
2.	Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości	6	1,00	3	3
3.	Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem	6	0,50	3	3
4.	Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników	6	1,00	4	2
5.	Marketing i finanse w pracy HR BP	2	0,50	1	1
6.	System wynagrodzeń	8	1,50	4	4

7.	Rola HR Business Partnera	4	0,00	3	1
II.	NARZĘDZIA HRBP				
1.	Prowadzenie prezentacji i spotkań	8	1,00	6	2
2.	Zarządzanie projektami	8	1,00	6	2
3.	Prawo pracy	10	2,00	4	6
4.	Rekrutacja i selekcja	6	1,00	4	2
5.	Elementy employer branding	6	1,00	3	3
6.	Technologie w HR	4	1,00	3	1
7.	Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu	2	0,50	0	2
8.	Controlling personalny	8	1,50	5	3
III.	ROZWÓJ PRACOWNIKÓW				
1.	Onboarding	4	1,00	2	2
2.	Analiza talentów pracowników	8	1,50	5	3
3.	Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych	10	1,50	5	5
4.	Zarządzanie wiedzą w organizacji	4	0,5	2	2
5.	Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji	6	1,00	4	2
6.	Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników	8	1,50	4	4
7.	Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	8	1,00	3	5
IV.	PERSPEKTYWA MANAGERA				

1.	Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów	8	1,00	4	4
2.	Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview	4	1,00	3	1
3.	Zarządzanie zmianą	8	1,00	6	2
4.	Komunikacja wewnętrzna	6	1,00	6	0
5.	Zarządzanie konfliktem	6	0,5	6	0
V.	PROJEKT				
1.	Seminarium projektowe	8	3,00	8	0
	FORMA ZALICZENIA				
	Egzamin końcowy	1	0	1	0
	Razem	181	30	110	71

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 41

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 41 Rola HR Business Partnera	Arkadiusz Gasperczyk	24-10-2025	17:00	20:30	03:30
2 z 41 Spotkanie organizacyjne z Opiekunem Kierunku	Anna Parteka	25-10-2025	07:45	09:00	01:15
3 z 41 System wynagrodzeń	Arkadiusz Gasperczyk	25-10-2025	09:15	16:00	06:45
4 z 41 Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji	Małgorzata Włoch	26-10-2025	07:45	14:30	06:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 41 Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników	Karolina Szykuła - Wróblewska	08-11-2025	07:45	12:45	05:00
6 z 41 Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem	Iwona Kondracka	08-11-2025	13:00	15:15	02:15
7 z 41 Prawo pracy	Anna Hulek	09-11-2025	07:45	12:45	05:00
8 z 41 Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem	Iwona Kondracka	22-11-2025	07:45	10:00	02:15
9 z 41 Elementy employer branding	Justyna Jabłońska	22-11-2025	10:15	15:15	05:00
10 z 41 Technologie w HR	Arkadiusz Gasperczyk	23-11-2025	07:45	11:00	03:15
11 z 41 Marketing i finanse w pracy HR BP	Agnieszka Lipka - Renans	23-11-2025	11:15	12:45	01:30
12 z 41 Seminarium	Anna Parteka	23-11-2025	13:00	14:30	01:30
13 z 41 Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych	Karolina Szykuła - Wróblewska	06-12-2025	07:45	12:45	05:00
14 z 41 Zarządzanie projektami	Jakub Pszczoła	06-12-2025	13:00	16:15	03:15
15 z 41 Zarządzanie projektami	Jakub Pszczoła	07-12-2025	07:45	11:00	03:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 41 Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu	Jakub Pszczoła	07-12-2025	11:15	12:45	01:30
17 z 41 Analiza talentów pracowników	Aleksandra Szlachcikowska	07-12-2025	13:00	16:15	03:15
18 z 41 Rekrutacja i selekcja	Jolanta Spodzieja-Dziadyk	10-01-2026	07:45	12:45	05:00
19 z 41 Onboarding	Jolanta Spodzieja-Dziadyk	10-01-2026	13:00	16:15	03:15
20 z 41 Analiza talentów pracowników	Aleksandra Szlachcikowska	11-01-2026	07:45	11:00	03:15
21 z 41 Zarządzanie konfliktem	Aleksandra Szlachcikowska	11-01-2026	11:15	16:15	05:00
22 z 41 Test z wynikiem generowanym automatycznie	Jakub Pszczoła	13-02-2026	18:00	18:30	00:30
23 z 41 Komunikacja wewnętrzna	Jakub Pszczoła	14-02-2026	07:45	12:45	05:00
24 z 41 Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	Anna Bratko	15-02-2026	07:45	14:30	06:45
25 z 41 Seminarium	Anna Parteka	15-02-2026	14:45	16:15	01:30
26 z 41 Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview	Jolanta Spodzieja-Dziadyk	06-03-2026	17:00	20:30	03:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 41 Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych	Karolina Szykuła - Wróblewska	07-03-2026	07:45	11:00	03:15
28 z 41 Prawo pracy	Anna Hulek	07-03-2026	11:15	14:30	03:15
29 z 41 Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów	Justyna Piechowska	08-03-2026	07:45	11:00	03:15
30 z 41 Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów	Agnieszka Bukowska	08-03-2026	11:15	14:30	03:15
31 z 41 Zarządzanie zmianą	Łukasz Sowiński	28-03-2026	07:45	14:30	06:45
32 z 41 Controlling personalny	Łukasz Sowiński	29-03-2026	07:45	14:30	06:45
33 z 41 Zarządzanie wiedzą w organizacji	Martyna Stolińska	10-04-2026	17:00	20:30	03:30
34 z 41 Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników	Paulina Ziomek-Wołczkiewicz	11-04-2026	07:45	14:30	06:45
35 z 41 Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości	Martyna Stolińska	12-04-2026	07:45	12:45	05:00
36 z 41 Seminarium	Anna Parteka	12-04-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
37 z 41 test z wynikiem generowanym automatycznie	Łukasz Sowiński	08-05-2026	18:00	18:30	00:30
38 z 41 Prowadzenie prezentacji spotkań	Łukasz Sowiński	09-05-2026	07:45	14:30	06:45
39 z 41 Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji	Martyna Stolińska	10-05-2026	07:45	12:45	05:00
40 z 41 Seminarium	Anna Parteka	10-05-2026	13:00	14:30	01:30
41 z 41 Egzamin Końcowy - walidacja	-	21-06-2026	09:00	10:00	01:00

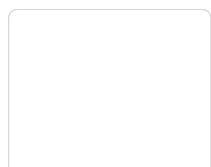
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,81 PLN
Koszt osobogodziny netto	34,81 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 17



1 z 17

Jolanta Spodzieja-Dziadyk



Laureatka nagrody TOP HR Manager (by Wolters Kluwer), Wiceprezes Konfederacji Pracodawców Lewiatan, Członek Rady Nadzorczej Fundacji OmeaLife.

Na co dzień pomaga firmom zatroszczyć się o swoich pracowników i rozbudowywać zespoły o nowe talenty. Przez 10 lat HRowania miała możliwość współpracować z międzynarodowymi korporacjami jak i rodzinnymi firmami, gdzie uczyłam się ludzi i świata biznesu. Otwarty umysł, rzetelna wiedza i szerokie kompetencje, ciągły apetyt na rozwój i entuzjastyczne podchodzenie do nowych wyzwań skłoniły ją do otwarcia własnego studia HR pod szyldem Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu strategii HR oraz, co trudniejsze, w ich wdrażaniu. Zna rynek pracy od podszewki.

Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim, kontynuowała naukę na studiach podyplomowych na Politechnice Gdańskiej, gdzie podjęła także studia doktoranckie.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



2 z 17

Anna Parteka

Anna Parteka

Opiekun merytoryczny studiów podyplomowych Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Certyfikatem Franklin University.

od 23 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego Solution, kierownik projektów w obszarze HR, moderator-facylitator, trener, mediator, coach i doradca kariery. Współpracuje z kilkudziesięcioma firmami polskimi i międzynarodowymi w różnych branżach (SSC centra usług wspólnych, BPO centra usług dla biznesu, LST logistyka-spedycja-transport, produkcja, e-commerce, dystrybucja, instytucje publiczne). Wcześniej pracowała 5 lat na stanowiskach kierowniczych w firmach szkoleniowych.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



3 z 17

Arkadiusz Gasperczyk

mgr Arkadiusz Gasperczyk - dyrektor HR z kilkunastoletnim doświadczeniem w środowisku korporacyjnym i start-upowym, wykładowca z kilkuletnim doświadczeniem, absolwent studiów podyplomowych, m.in. Akademii Psychologii Przywództwa.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



4 z 17

Małgorzata Włoch

W branży HR od 22 lat. Wieloletni praktyk i ekspert w projektowaniu i wdrażaniu procesów personalnych na poziomie całej organizacji. Absolwentka Wydziału Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim oraz studiów podyplomowych na Akademii Koźmińskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie w kompleksowym zarządzaniu obszarem HR. Wierzy, że najciekawszym wyzwaniem w pracy w HR jest szukanie niestandardowych rozwiązań, a każdy problem można przekuć w sukces.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z

dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



5 z 17

Karolina Szykuła - Wróblewska

Z HR-ami związana od początku swojej drogi zawodowej, łącznie 17 lat. Od 8 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, w której realizuje procesy związane z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi wpływające na jakość pracy pracowników. Odpowiada za procesy rekrutacyjne, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery i systemy motywacyjne. W swojej pracy stawia przede wszystkim na ludzi, wspierając biznes w budowie wysoko efektywnych zespołów. Na co dzień kieruje się słowami, które przedstawił w jednej ze swoich książek Brian Tracy: "Największym błędem jaki możemy popełnić to myślenie, że pracujemy dla kogokolwiek innego niż dla siebie samego".

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



6 z 17

Iwona Kondracka

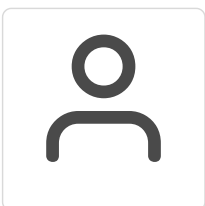
Experienced HR Manager with over 20 years of comprehensive experience in human resources, with a strong focus on HR partnering, HR operations, payroll, labor law compliance, employee engagement, and strategic business partnering. Proven success in multinational environments in developing and streamlining HR processes and systems.

I'm an HR professional with a strong business-oriented approach, focused on driving people strategies that support company goals. I have experience in both large international corporations and smaller organizations, where I independently built HR strategies from the ground up.

I'm passionate about change management, having led complex projects such as organizational integrations and redesigns of key HR processes. My strong communication and relationship skills help me build trust and collaboration across all levels of the organization.

I bring flexibility, openness, and a "can-do" attitude, always seeking practical solutions tailored to each situation.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



7 z 17

Anna Hulek

Dyrektorka ds. kadr i płac i Członkini Zarządu spółki zajmującej się obsługą kadrowo-płacową, 14 lat doświadczenia w obszarach związanych z HR

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



8 z 17



Agnieszka Lipka - Renans

I am a goal-oriented, proactive finance professional with expertise in FP&A, budgeting, pricing, and loss prevention. I'm passionate about expanding my knowledge and serving as a trusted expert in financial matters. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



9 z 17

Jakub Pszczoła

HR Manager z kilkunastoletnim doświadczeniem w firmach produkcyjnych oraz z sektora SSC/BPO, obecnie pełniący funkcję HR Project Managera w firmie Cognizant. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, wdrażaniu strategii HR, zarządzaniu projektami, rozwoju talentów, candidate experience oraz działaniom CSR.

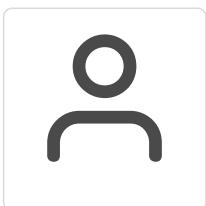
Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



10 z 17

Aleksandra Szlachcikowska

obecnie Główna specjalistka ds personalnych w branży NGO, wieloletnia People Partnerka oraz L&D Manager w branży IT, certyfikowana coach ILM (Executive Coaching oraz Leadership Mentoring Level 7), praktyczka PRISM® Brain Mapping, promotorka zwiększania świadomości neuro różnorodności w miejscu pracy. Edukatorka z doświadczeniem trenerskim zdobytym w firmie Huthwaite International, od 5 lat związana z Uniwersytetem Merito. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



11 z 17

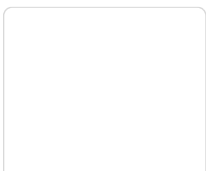
Paulina Ziomek-Wołczkiewicz

Jestem psychologiem, akredytowanym coachem ICF na poziomie ACC, konsultantem odporności psychicznej, trenerem biznesu oraz konsultantem HR. Ukończyłam również kurs Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniu poziom A.

Posiadam uprawnienia do korzystania z narzędzi MTQ, czyli kwestionariuszy badających poziom odporności psychicznej.

Posiadam doświadczenie w pracy zarówno w biznesie, jak i z klientami indywidualnymi. Bliskie są mi tematy związane z wypaleniem zawodowym, pracoholizmem, poczuciem braku równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, odpornością psychiczną, skutkami mobbingu, radzeniem sobie ze stresem, ścieżkami kariery.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



12 z 17

Anna Bratko



doświadczony lider HR, z ponad 20 letnim doświadczeniem w branży międzynarodowej jako HRBP oraz kierownik HR, z doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń zdobytym na studiach podyplomowych Akademia Rozwoju Umiejętności Trenerskich oraz Studiach Podyplomowych z zakresu Coachingu. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat



13 z 17

Agnieszka Bukowska

mgr Agnieszka Bukowska MBA - Liderka HR i Usług z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR, w tym 10 lat na stanowiskach liderek. Absolwentka psychologii i socjologii UG, International Executive MBA GFKM i Rotterdam School of Business oraz Leadership Coaching Program IESE Business School w Barcelonie, akredytowana mentorka i executive coach EMCC na poziomie Senior Practitioner, wykładowczyni akademicka. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



14 z 17

Łukasz Sowiński

Mgr Łukasz Sowiński – Executive MBA.
HR ekspert działający w nurcie evidence based HR, ekspert ds. zarządzania HR, szkoleń i rozwoju z około 20-letnim doświadczeniem na rynku polskim i międzynarodowym (branże finansowa, retail, HoReCa, media). Konsultant i doradca strategiczny w tematach HR. Trener z doświadczeniem ponad 5 tys godzin spędzonych na sali szkoleniowej. Blisko współpracujący z zarządami spółek. Change manager. Interim HR manager.
Wykładowca akademicki studiów podyplomowych i MBA na PAN, WSB Merito, SWPS i SGH.
Tematy wykładowe – Biznes Coaching, Zarządzanie Coachingiem i Mentoringiem w HR i biznesie, Controlling personalny i analityka HR, Zarządzanie zmianą, Zarządzanie zespołem, Motywacja pozafinansowa, Wystąpienia publiczne i sztuka prezentacji.
Prelegent na konferencjach branżowych na temat relacji HR z biznesem
Zdobywca tytułu TOP HR Manager Polska 2016. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



15 z 17

Martyna Stolińska

People Manager | HR Professional with 10+ Years of Experience

Passionate about empowering individuals and organizations through people-first strategies.

I bring over a decade of hands-on experience in human resources, with a strong focus on leadership development, team dynamics, and talent growth. My professional journey has allowed me to work as a mentor, lecturer, corporate trainer, career coach, crisis consultant, and job crafting facilitator—roles through which I help others unlock their potential and navigate change.

I support managers in building high-performing, engaged teams by applying proven best practices and leveraging real-world experience. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia

realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



16 z 17

Justyna Jabłońska

HR Business Partner, trener i wykładowczyni akademicka, specjalistka w obszarze rekrutacji, komunikacji i employer branding. Od trzech lat wykłada na uczelni Merito, wcześniej prowadziła zajęcia na Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy. Posiada wieloletnie doświadczenie w budowaniu i rozwijaniu procesów HR oraz w prowadzeniu szkoleń dla menedżerów i zespołów z zakresu rekrutacji, EB i komunikacji. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



17 z 17

Justyna Piechowska

Strategic people leader and currently deepening my expertise through Harvard Medical School's Lifestyle & Wellness Coaching program. I specialize in building high-performance cultures through evidence-based coaching, mindset transformation, and behavioral change. I help organizations move from burnout-driven execution to sustainable performance — by embedding clarity, emotional agility, and recovery into how teams work and lead.

Engaged talent, resilient leadership, and culture shifts that directly impact retention, innovation, and revenue growth.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Harmonogram zlicza godziny zegarowe, my we wszystkich dokumentach uczelnianych w tym na świadectwie ministerialnym ukończenia studiów podyplomowych - stosujemy jednostkę godzinową jako 45 minut. Harmonogram w BUR zlicza godziny jako 60 minut. Ponadto w programie uwzględnione są testy oraz egzamin końcowy, który nie jest wliczony w program studiów, a widnieje w harmonogramie.

Jako uczelnia odpowiadamy przed Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego i uczestnikami studiów, studia realizujemy zgodnie z Ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, i spełniamy wszelkie kryteria i wymagania tam zawarte.

Materiały elektroniczne zamieszczane na platformie moodle.

Przedstawiona powyżej cena obejmuje obecnie obowiązującą promocję w czesnym oraz obejmuje system płatności 10 rat.

Istnieje możliwość dodania ceny na życzenie - w systemie płatności 1, 2 i 12 rat.

W tym celu prosimy o kontakt z biurem rekrutacji wskazanym powyżej rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Warunki uczestnictwa

Szczegółowe informacje na temat kierunku znajdują się pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner>

Informacje dodatkowe

Wymagane dodatkowo zapisanie przez formularz rekrutacyjny, który znajduje się pod linkiem:

<https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>

Adres

al. Aleja Grunwaldzka 238A

80-266 Gdańsk

woj. pomorskie

Kampus Uniwersytetu WSB Merito (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku).

Na terenie uczelni znajdują się kantyna, bufet, automaty z przekąskami.

Oferujemy bezpłatny parking. Swobodny dojazd na Uczelnię komunikacją miejską (tramwaj, autobus, SKM, PKM).

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agata Orlich

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Telefon (+48) 583 502 075