



UNICO SP. Z O.O.



Unico Biznes: Budowanie efektywnego zespołu. Szkolenie z technik budowania relacji w zespole z wykorzystaniem metody LEGO SERIOUS PLAY

Numer usługi 2025/04/07/160223/2673834

📍 Poznań / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 21.05.2025 do 23.05.2025

4 132,80 PLN brutto

3 360,00 PLN netto

137,76 PLN brutto/h

112,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie polecamy zespołom, zarówno tym na początku drogi jak i tym, które długo funkcjonują. Szkolenie przeznaczone jest dla zespołu współpracującego ze sobą w ramach jednej firmy: może to być kierownik ze swoim zespołem, grupa kierowników współpracująca razem, grupa specjalistów z jednego zespołu lub osoby z różnych zespołów, ale współpracujących ze sobą np. w ramach jednego projektu.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	20-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do samodzielnego i skutecznego budowania oraz wzmacniania zespołów w organizacji poprzez rozwijanie umiejętności diagnozy sytuacji zespołowej, tworzenia zasad współpracy oraz efektywnej komunikacji. Szkolenie prowadzi do zrozumienia mechanizmów budowania bezpieczeństwa psychologicznego i wykorzystania różnych stylów komunikacji w pracy zespołowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozpoznaje elementy metody LEGO SERIOUS PLAY w kontekście budowania zespołu.	Identyfikuje podstawowe założenia metody LEGO SERIOUS PLAY.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje korzyści wynikające z zastosowania metody w procesie integracyjnym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wybiera właściwe techniki LEGO SERIOUS PLAY do pracy zespołowej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje czynniki wpływające na bezpieczeństwo psychologiczne w zespole.	Wskazuje zachowania wspierające bezpieczeństwo psychologiczne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia postawy sprzyjające i utrudniające współpracę w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wybiera właściwe strategie wzmacniające poczucie bezpieczeństwa w grupie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje style komunikacji w różnych sytuacjach zespołowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia style komunikacji i ich wpływ na pracę zespołową.	Rozpoznaje, jaki styl komunikacji najlepiej sprawdzi się w danej sytuacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wybiera odpowiednią technikę komunikacyjną w zależności od profilu osobowościowego rozmówcy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zaświadczenie potwierdzające uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Zależnie od momentu, w którym znajduje się Twój zespół dostosowujemy warsztat do aktualnej sytuacji i problemu który ma rozwiązać. Może to być sytuacja, w której jesteście nowym zespołem i potrzebujecie dobrej komunikacji, wspólnych norm i zasad współpracy by jak najlepiej rozwiązywać pojawiające się wyzwania. Może to być sytuacja, w której w zespole coś nie działa, np. brak współpracy lub konflikty. Warsztat pozwala rozwiązać pojawiające się problemy i zbudować solidne podstawy do realizacji zadań jakie stoją przed zespołami.

W szkoleniu wykorzystujemy m.in. metodę LEGO SERIOUS PLAY. Dzięki tej metodzie docieramy do zasobów pracowników, ich wyobraźni i kreatywności, do której przy zastosowaniu innych metod nie mielibyśmy dostępu. Uczestnicy „odkrywają” wiedzę, której sami nie są świadomi, że ją posiadają. Metoda ta zapewnia pełne zaangażowanie w wypracowane rozwiązania w trakcie warsztatów i ich realizację w praktyce.

Termin szkolenia: Podany termin szkolenia ma charakter orientacyjny. Po zebraniu minimalnej liczby uczestników (6 osoby) termin zostanie uzgodniony, aby jak najlepiej dopasować się do potrzeb grupy.

Dzień 1. Budowanie zespołu

- Wspólne rozumienie zespołu, jego celu i roli w organizacji.
- Diagnoza stanu obecnego zespołu z wykorzystaniem modelu rozwoju.
- Uzgodnienie priorytetowych obszarów wymagających zmiany.
- Zasady współpracy zespołu zapewniające jego większą efektywność.

Dzień 2. Bezpieczeństwo psychologiczne

- Czym jest bezpieczeństwo psychologiczne w zespole.
- Postawy i zachowania wspierające bezpieczeństwo psychologiczne.
- Informacja zwrotna dotycząca indywidualnych zachowań.

Dzień 3. Efektywna współpraca

- Style i poziomy komunikacji w zespole.
- Wzajemne rozumienie na wszystkich poziomach.
- Profile osobowościowe i ich rola w zespole. Indywidualne testy.
- Ćwiczenia na zrozumienie profili i świadomość ich roli dla zespołu.

- Szkolenie prowadzone jest w grupach od 6 do 10 osób.
- Minimalna ilość uczestników potrzebna do realizacji usługi: 6 osoby
- Uczestnik posiada samodzielne stanowisko pracy.
- Warunkiem koniecznym do osiągnięcia celu szkolenia jest 100% frekwencja oraz zaangażowanie Uczestnika.
- Usługa realizowana jest w 30 godzinach dydaktycznych (godzina dydaktyczna = 45 minut).
- Zajęcia praktyczne: 13 godzin dydaktycznych / zajęcia teoretyczne: 17 godzin dydaktycznych
- Przerwy nie wliczają się do godzin usługi.

- Podstawą do rozliczenia usługi, jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia
- Termin szkolenia: Podany termin szkolenia ma charakter orientacyjny. Po zebraniu minimalnej liczby uczestników (3 osoby) termin zostanie uzgodniony, aby jak najlepiej dopasować się do potrzeb grupy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 22

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Dzień 1. Wprowadzenie, zasady współpracy w trakcie szkolenia (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	09:00	09:30	00:30
2 z 22 Dzień 1. Cel zespołu (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	09:30	10:00	00:30
3 z 22 Dzień 1. Wspólna wizja zespołu (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	10:00	12:00	02:00
4 z 22 Dzień 1. Model diagnozy zespołu (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 22 Dzień 1. Diagnoza zespołu i obszary priorytetowe cz. 1 (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	12:30	13:00	00:30
6 z 22 Dzień 1. Przerwa	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	13:00	13:30	00:30
7 z 22 Dzień 1. Diagnoza zespołu i obszary priorytetowe cz. 2 (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	13:30	15:30	02:00
8 z 22 Dzień 1. Zasady współpracy (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	15:30	16:45	01:15
9 z 22 Dzień 1. Weryfikacja postępów uczenia się oraz podsumowanie dnia (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	21-05-2025	16:45	17:00	00:15
10 z 22 Dzień 2. Rozumienie bezpieczeństwa psychologicznego i jego znaczenie dla efektywności zespołu (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	09:00	11:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 22 Dzień 2. Postawy i zachowania wspierające bezpieczeństwo psychologiczne (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	11:00	12:45	01:45
12 z 22 Dzień 2. Autorefleksja na temat własnych postaw i zachowań wspierających bezpieczeństwo psychologiczne (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	12:45	13:00	00:15
13 z 22 Dzień 2. Przerwa	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	13:00	13:30	00:30
14 z 22 Dzień 2. Informacja zwrotna rola i zasady (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	13:30	15:00	01:30
15 z 22 Dzień 2. Informacja zwrotna na temat postaw i zachowań w zespole wspierających i wymagających poprawy (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	15:00	16:45	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 22 Dzień 2. Weryfikacja postępów uczenia się oraz podsumowanie dnia (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	22-05-2025	16:45	17:00	00:15
17 z 22 Dzień 3. Style komunikacji - rozpoznawanie i diagnoza własnego stylu (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	09:00	11:00	02:00
18 z 22 Dzień 3. Poziomy komunikacji (teoria) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	11:00	12:00	01:00
19 z 22 Dzień 3. Profile osobowości na bazie stylów uczenia się - diagnoza własnego profilu (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	12:00	13:00	01:00
20 z 22 Dzień 3. Przerwa	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 22 Dzień 3. Rola i znaczenie profili osobowości w zespole. Omówienie i ćwiczenia pogłębiające rozumienie i docenianie każdego profilu (praktyka) Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	13:30	16:30	03:00
22 z 22 Dzień 3. Weryfikacja efektów uczenia Rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu	Grażyna Krysztofowicz	23-05-2025	16:30	17:00	00:30

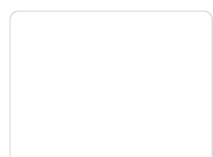
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 132,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 360,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	137,76 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grażyna Krysztofowicz



Wspiera organizacje w rozwijaniu ich pełnego potencjału do bycia firmą odnoszącą sukcesy i stwarzającą środowisko zaangażowanych i spełnionych pracowników. Posiada 25-letnie doświadczenie w zarządzaniu działami HR i Rozwoju w branży handlowej i produkcyjnej. W trakcie wieloletniej praktyki w biznesie zapewniała rozwój i sukcesy kadry zarządzającej w jednej z najbardziej dynamicznie rozwijających się organizacji w Polsce. Jest facyлитatorem procesów uczenia się i coachingu grupowego. Stworzyła i wdrożyła strategię pracy z potencjałami, jest autorką wielu programów rozwojowych na wszystkich poziomach zarządzania zarówno w Polsce jak i za granicą. Posiada certyfikat trenerski i coachingowy metody Lego „LEGO® SERIOUS PLAY® Method i Certified Agile Profile Coach and Trainer agil'OA. W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia prowadziła liczne szkolenia z wdrażania metody LEGO® SERIOUS PLAY® w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, poparte odpowiednimi referencjami.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt materiałów szkoleniowych dostosowanych tematycznie do realizowanej usługi rozwojowej: Budowanie zespołu

Materiały zawierają pojęcia teoretyczne oraz ćwiczenia praktyczne.

Informacje dodatkowe

Możliwość dostosowania terminu: Rafał Lisser, tel: (+48) 724 787 771

Jeżeli złożyłeś wniosek u Operatora, ale nie zapisałeś się na usługę, skontaktuj się z nami w celu rezerwacji.

Unico Sp. z o.o. zapewnia salę szkoleniową z osobnymi stanowiskami dla każdego Uczestnika. Sale są dostosowane do wymogów sanitarno-epidemiologicznych oraz wymogów BHP. Każde szkolenie w Unico jest ubezpieczone.

Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT, pod warunkiem że dofinansowanie pokrywa co najmniej 70% kosztów szkolenia. W przypadku mniejszego wsparcia finansowego, do ceny netto usługi dodawany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Przepis na podstawie którego stosowane jest zwolnienie od podatku (stawka VAT zw.): Zwolnienie z podatku VAT na podstawie §3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2015 r., poz. 736).

Adres

ul. Elżbiety Drużbackiej 1A/1
60-745 Poznań
woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt

Rafał Lisser

E-mail kontakt@unico.org.pl



Telefon (+48) 724 787 771