



Szkolenie na silnego lidera w zespole - świadome przywództwo ekologiczne, budowanie ekologicznej kultury organizacyjnej

Numer usługi 2025/04/06/171142/2672845

4 000,00 PLN brutto
4 000,00 PLN netto
250,00 PLN brutto/h
250,00 PLN netto/h

AUTOMOTYWA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



Tychy / stacjonarna
Usługa szkoleniowa
16 h
10.06.2025 do 11.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do: - osób, które niedawno objęły stanowiska kierownicze, - osób odpowiedzialnych za zarządzanie zespołami specjalistycznymi - pracowników, którzy są przygotowywani do objęcia stanowisk kierowniczych, - pracowników działu HR, - dla wszystkich osób, które chcą pogłębić swoją wiedzę o zarządzaniu zespołem. Usługa ta pozwala na rozwój zaawansowanych kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju i ekologii, wspierając transformację w kierunku zielonej gospodarki.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie umiejętności świadomego przywództwa ekologicznego, które umożliwi liderom efektywne budowanie i promowanie proekologicznej kultury organizacyjnej, wpływającej na zrównoważony rozwój firmy oraz zwiększającej zaangażowanie zespołu w działania na rzecz ochrony środowiska.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przedstawia pięć kluczowych dysfunkcji pracy zespołowej, a także skutecznie stosuje strategie i narzędzia umożliwiające przezwyciężanie tych dysfunkcji w celu budowania bardziej efektywnych i zintegrowanych zespołów	Uczestnik wyjaśnia oraz omawia pięć kluczowych dysfunkcji pracy zespołowej	Test teoretyczny
Rozpoznaje i interpretuje różne style zachowań według modelu DISC D3	Uczestnik poprawnie identyfikuje style zachowań na podstawie opisów lub obserwacji zachowań w symulowanych sytuacjach oraz prawidłowo interpretuje ich charakterystyki, wskazując odpowiednie strategie komunikacji i współpracy dostosowane do każdego stylu według modelu DISC D3	Test teoretyczny
Skutecznie identyfikuje źródła konfliktów w zespole, a także dobiera i stosuje odpowiednie strategie rozwiązywania konfliktów, aby zminimalizować ich negatywny wpływ na współpracę	Uczestnik identyfikuje i opisuje źródła konfliktów w analizowanych przypadkach lub symulacjach,	Test teoretyczny
Buduje trwalsze relacje z Klientami, pracownikami, kontrahentami	Uczestnik dba o relacje z klientami	Test teoretyczny
Zmniejsza napięcia występujące podczas pracy zespołowej	Uczestnik stosuje techniki i strategie zarządzania napięciami w pracy zespołowej, co prowadzi do widocznego obniżenia poziomu konfliktów oraz poprawy współpracy i atmosfery w zespole	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

- **Model 5 dysfunkcji pracy zespołowej – wprowadzenie w kontekście zrównoważonego rozwoju:** Jak konstruować zespół, aby unikać destruktywnych dysfunkcji i wspierać ekologiczne praktyki. Rola zaufania, konfliktu i zaangażowania w efektywne i zrównoważone funkcjonowanie zespołów.
- **Zaufanie jako fundament zrównoważonego rozwoju w pracy zespołowej:** Korzyści z relacji opartych na zaufaniu w kontekście ekologicznych inicjatyw, sposoby budowania zaufania w zespołach działających na rzecz zrównoważonego rozwoju, wartości zespołu promujące odpowiedzialność ekologiczną.
- **Praktyczne ćwiczenia budujące zaufanie w kontekście zrównoważonego rozwoju:** Ćwiczenia oparte na zasadzie 13 zachowań wspierających zaufanie i integrację działań ekologicznych w zespole.
- **Konstruktywny konflikt w kontekście wyzwań ekologicznych:** Definicja i kontinuum konfliktu w projektach związanych ze zrównoważonym rozwojem, autorefleksja w kontekście problemów środowiskowych.
- **Radzenie sobie z sytuacjami konfliktowymi w zespole zorientowanym na zrównoważony rozwój:** Rola dyrektora w promowaniu ekologicznych wartości, budowanie zdrowej komunikacji w zespole z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, rola postawy członków zespołu w realizacji celów ekologicznych.
- **Budowanie motywacji i odpowiedzialności w zespole wg P. Lencioni w kontekście zrównoważonego rozwoju:** Teoria i ćwiczenia praktyczne związane z motywowaniem zespołów do osiągania celów z zakresu ekologii i zrównoważonego rozwoju.
- **Orientacja na wynik w projektach związanych ze zrównoważonym rozwojem:** Jak realizować cele zespołu w kontekście ekologicznych inicjatyw. Jak model 5 dysfunkcji zespołu wpływa na osiąganie celów związanych z zrównoważonym rozwojem.
- **Zarządzanie poprzez wartości w kontekście zrównoważonego rozwoju – budowanie zaangażowanej i odpowiedzialnej postawy pracowników wg K. Blacharda:** Promowanie wartości ekologicznych w zarządzaniu, które wspierają odpowiedzialność i zaangażowanie w projekty związane z ochroną środowiska.

Szkolenie składa się z 8 godzin zegarowych teorii oraz 8 godzin zegarowych praktyki.

Walidacja odbywa się w formie testu oraz obserwacji w warunkach symulowanych. Podczas szkolenia nagrane zostaną filmiki potrzebne do walidacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

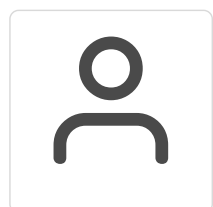
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	250,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Kałuża- Bonczyk

Jestem trenerką kompetencji psychospołecznych, absolwentką Uniwersytetu SWPS na kierunku psychologia w biznesie, coachem. Swoje doświadczenie zdobywałam w czasie kilkunastoletniej pracy w działach handlowych oraz w pracy w marketingu. Obsługiwałam kontrahentów w całym kraju, promując znane, zagraniczne i polskie marki. Mam doświadczenie w kierowaniu działaniami handlowymi, w budowaniu zespołów. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów ponad 4 lata: szkolenia sprzedażowe, komunikacja i psychologiczne aspekty radzenia sobie z emocjami i ze stresem. Moją największą pasją są ludzie. Ogromną radość sprawia mi uczestnictwo we wzroście i rozwoju moich klientów zarówno na sali szkoleniowej jak i w pracy jeden na jeden w trakcie sesji coachingowych. Specjalizuję się w pracy z emocjami. Swoje warsztaty prowadzę opierając się na wartościach i rozwoju mentalnym uczestników. Posiadam certyfikat w dziedzinie zrównoważonego rozwoju.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na szkoleniu Uczestnik ma zagwarantowane:

- autorskie opracowane materiały szkoleniowe w formie wydruku oraz w wersji PDF,
- wykwintne serwisy kawowe i eleganckie dania gorące,
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Adres

ul. Budowlanych 35
43-100 Tychy
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Maciej Bonczyk

E-mail kontakt@automotywa.com.pl

Telefon (+48) 665 424 304