



LUBELSKI KLUB
BIZNESU
STOWARZYSZENIE

Brak ocen dla tego dostawcy

ŚCIEŻKA FOUNDATION AKADEMIA MENTORA VI EDYCJA

Numer usługi 2025/04/04/171354/2671275

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 06.05.2025 do 31.03.2026

3 567,00 PLN brutto

3 567,00 PLN netto

356,70 PLN brutto/h

356,70 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Ścieżka Foundation to kontynuacja zaawansowanego kursu mentoringu na poziomie zaawansowanym, przeznaczona dla absolwentów ścieżki Basic, którzy chcą pogłębić swoją wiedzę i umiejętności w zakresie mentoringu oraz uzyskać certyfikat EMCC na poziomie Foundation.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	30-04-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Ścieżka Foundation to kontynuacja zaawansowanego kursu mentoringu na poziomie zaawansowanym, przeznaczona dla absolwentów ścieżki Basic, którzy chcą pogłębić swoją wiedzę i umiejętności w zakresie mentoringu oraz uzyskać certyfikat EMCC na poziomie Foundation.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik będzie potrafił zidentyfikować i zastosować różne modele rozwoju kariery w kontekście sesji mentoringowych.	Uczestnik wymienia co najmniej trzy różne modele rozwoju kariery. Uczestnik opisuje, w jakich sytuacjach mentoringowych dany model może być najbardziej efektywny. Uczestnik proponuje konkretne pytania lub interwencje mentoringowe oparte na wybranych modelach.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
Uczestnik będzie potrafił rozpoznać źródła konfliktów pojawiających się w relacji mentoringowej oraz zastosować odpowiednie strategie zarządzania nimi.	Uczestnik wymienia co najmniej trzy potencjalne źródła konfliktów w mentoringu. Uczestnik opisuje różne strategie zarządzania konfliktami. Uczestnik demonstruje umiejętność zastosowania wybranej strategii w sytuacji konfliktowej (np. poprzez opis lub symulację).	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
Uczestnik będzie potrafił wykorzystać różnorodne narzędzia i techniki do oceny efektywności procesu mentoringowego.	Uczestnik wymienia co najmniej dwa narzędzia ewaluacji procesu mentoringowego. Uczestnik opisuje, jak i kiedy zastosować dane narzędzie. Uczestnik interpretuje potencjalne wyniki uzyskane za pomocą tych narzędzi.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik będzie potrafił opisać praktyczne zastosowanie zaawansowanych narzędzi i technik mentoringowych w swojej pracy.	Uczestnik opisuje konkretne sytuacje ze swojej praktyki, w których mógłby zastosować omawiane narzędzia. Uczestnik wyjaśnia, jakie korzyści mogłoby przynieść zastosowanie tych narzędzi w jego pracy.	Wywiad swobodny
Uczestnik będzie potrafił porównać i rozróżnić różne zaawansowane podejścia i metody mentoringowe.	Uczestnik wymienia co najmniej dwa różne zaawansowane podejścia mentoringowe. Uczestnik wskazuje kluczowe różnice i podobieństwa między tymi podejściami. Uczestnik określa, w jakich kontekstach dane podejście może być najbardziej skuteczne.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przeprowadzi wymaganą liczbę godzin/procesów mentoringowych. Zdobędzie praktyczne doświadczenie w nawiązywaniu, prowadzeniu i zamykaniu relacji mentoringowej. Rozwinie umiejętność stosowania podstawowych kompetencji mentora w praktyce. Będzie potrafił dostosować swoje podejście do potrzeb i specyfiki różnych Mentee.	Uczestnik zrealizuje uzgodnioną liczbę sesji/procesów mentoringowych z zapewnionym Mentee. Udokumentuje przeprowadzenie sesji (np. dziennik mentoringowy zgodny z wymogami).	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik będzie potrafił dokonać pogłębionej analizy własnej praktyki mentoringowej w kontekście doświadczeń innych uczestników i wskazówek superwizora. Będzie potrafił zidentyfikować i omówić złożone dylematy etyczne i praktyczne pojawiające się w mentoringu. Rozwinie umiejętność udzielania i przyjmowania konstruktywnej informacji zwrotnej w grupie. Będzie potrafił wykorzystać perspektywę grupy i superwizora do znalezienia nowych rozwiązań dla swoich wyzwań mentoringowych. Uczestnik będzie potrafił przeprowadzić pogłębioną autorefleksję nad własną praktyką mentoringową przy wsparciu superwizora. Będzie potrafił zidentyfikować swoje mocne strony oraz obszary do rozwoju w roli mentora. Będzie potrafił opracować strategie radzenia sobie ze specyficznymi wyzwaniami napotkanymi w swojej praktyce. Zdobędzie świadomość swojego stylu mentoringowego i jego wpływu na Mentee.	Uczestnik weźmie aktywny udział w dyskusjach. Zademonstruje umiejętności słuchania, zadawania pytań i oferowania wsparcia innym uczestnikom. Uczestnik weźmie aktywny udział w sesji.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik pozna strukturę i wymogi formalne dokumentacji akredytacyjnej EMCC na poziomie Foundation. Będzie potrafił samodzielnie (przy wsparciu organizatora) przygotować kompletny i poprawny merytorycznie wniosek akredytacyjny. Będzie potrafił udokumentować swoje doświadczenie i kompetencje mentoringowe w formie wymaganej przez EMCC (np. dzienniki, załączniki). Będzie rozumiał proces weryfikacji wewnętrznej przez Zespół Koordynujący i dalsze kroki procedury akredytacyjnej.	Uczestnik przedłoży kompletny zestaw dokumentów akredytacyjnych. Zgodność dokumentacji z wytycznymi EMCC i instrukcjami organizatora.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

ELEMENTY KURSU:

- Warsztat online z zaawansowanych narzędzi mentoringowych: Intensywny warsztat stacjonarny (3 godziny), podczas którego uczestnicy poznają w praktyce zaawansowane narzędzia i techniki mentoringowe, takie jak modele rozwoju kariery, zarządzanie konfliktami w relacji mentoringowej czy narzędzia ewaluacji procesu mentoringowego.
- Sesje mentoringowe: Organizator zapewnia uczestnikom Mentee na brakujące do akredytacji procesy mentoringowe, umożliwiając im zdobycie niezbędnego doświadczenia praktycznego oraz rozwinięcie umiejętności pracy z różnymi osobami i sytuacjami.
- Superwizja grupowa: Zaawansowana sesja superwizyjna prowadzona przez doświadczonych superwizorów, skupiające się na pogłębionej analizie praktyki mentoringowej uczestników, wymianie doświadczeń oraz rozwiązywaniu złożonych problemów związanych z procesem mentoringowym.
- Superwizja indywidualna: Indywidualna sesja superwizyjna z doświadczonym mentorem/coachem, mająca na celu indywidualne wsparcie uczestników w rozwoju ich kompetencji mentoringowych oraz pomoc w rozwiązywaniu specyficznych wyzwań, z którymi mogą się spotkać w swojej praktyce.

- Wsparcie w przygotowaniu dokumentów do akredytacji EMCC: Organizator zapewnia kompleksowe wsparcie w przygotowaniu dokumentacji niezbędnej do uzyskania akredytacji EMCC, w tym pomoc w wypełnieniu formularza zgłoszeniowego, opracowaniu dzienników mentoringowych oraz przygotowaniu załączników potwierdzających doświadczenie mentoringowe. Tak przygotowane dokumenty rozpatruje Zespół Koordynujący, który po stwierdzeniu kompletności i spełnienia wymogów merytorycznych, rekomenduje mentora do EMCC Global, celem przyznania akredytacji na poziomie FOUNDATION.

6 Maja 2025, godz. 17:00 – 19:00 - START

Czerwiec 2025 – Wrzesień 2025: zaplanowanie indywidualnej ścieżki na 12 miesięcy

Wrzesień 2025 - Październik 2025: dobór mentee

Listopad 2025 - warsztat z zaawansowanych narzędzi mentoringowych (online, 3 godz.)

Listopad 2025 - superwizja grupowa na poziomie zaawansowanym (online, 3 godz.)

Marzec 2026 - wsparcie w przygotowaniu kompletu dokumentów do akredytacji EMCC

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 567,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 567,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	356,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	356,70 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4

1 z 4

Andrzej Cieplak



Koordinator Akademii Mentora, Coach & Mentor EIA EMCC Senior Practitioner Level, Trener, Coach



2 z 4

Dr Małgorzata Torój

Executive Coach, Psycholog, Coach, Trener



3 z 4

Katarzyna Krupińska-Obel

COACH, TRENER, Członek zarządu EMCC European Mentoring and Coaching Council Poland



4 z 4

Robert Bronisz

AKREDYTOWANY MENTOR EMCC, Prezes zarządu, dyrektor zakładu w ABM Greiffenberger Polska Sp. z o.o.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe i procesowe.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w Programie w ramach Ścieżki „Foundation” jest uprzednie ukończenie Ścieżki „Basic”, potwierdzone uzyskaniem Certyfikatu Akademii Mentora LKB.

Pozostałe warunki: Wypełnienie Formularza Zgłoszeniowego, akceptacja Regulaminu, zapoznanie się z treścią oraz potwierdzenie przestrzegania zasad opisanych w Kodeksie Etycznym EMCC, podpisanie umowy, zobowiązanie do udziału i wniesienia opłaty (po pozytywnej kwalifikacji).

Informacje dodatkowe

Ścieżka „Foundation”:

a) W ramach Ścieżki „Foundation” Organizator zapewnia uczestnikom:

- warsztat z zaawansowanych narzędzi mentoringowych,
- zapewnienie Mentee na brakujące do akredytacji procesy mentoringowe,
- jedną superwizję grupową na poziomie zaawansowanym,
- jedną superwizję indywidualną – w uzgodnionych indywidualnie terminach,
- wsparcie w przygotowaniu kompletu dokumentów do akredytacji w EMCC – przy czym w celu realizacji niniejszego punktu uczestnik ma obowiązek przesłać Organizatorowi przynajmniej częściowo wypełnione: formularz zgłoszeniowy, dzienniki oraz załączniki do wpisanych tam treści,

weryfikację kompletu dokumentów do akredytacji w EMCC przez Zespół Koordynujący (weryfikacja kompletnego pakietu dokumentów i decyzja o rekomendowaniu mentora do EMCC Global do akredytacji).

Warunki techniczne

Część online szkolenia zostanie zrealizowana za pośrednictwem platformy ZOOM. Aby zapewnić płynny przebieg zajęć online, uczestnicy powinni dysponować sprzętem o następujących minimalnych parametrach: dwurdzeniowy procesor z 2 GB pamięci RAM (lub czterordzeniowy), system operacyjny Windows 8 (rekomendowany Windows 10) lub macOS w wersji 10.13, a także zainstalowaną przeglądarką internetową, taką jak GOOGLE Chrome, Mozilla Firefox. Konieczne jest również stabilne połączenie internetowe o prędkości co najmniej 1,5 Mb/s oraz sprawny mikrofon, kamera i głośniki lub słuchawki. Platforma ZOOM jest kompatybilna z kamerami wbudowanymi w standardowe laptopy. Udział w szkoleniu nie wymaga instalacji dodatkowego oprogramowania ani specjalistycznych umiejętności informatycznych. Każdy uczestnik otrzyma przed szkoleniem na swój adres e-mail indywidualny link, który umożliwi mu dołączenie do sesji. Przed każdymi zajęciami grupowymi uczestnicy będą otrzymywać osobne zaproszenia na spotkanie online.

Adres

ul. Krochmalna 13C
20-401 Lublin
woj. lubelskie

Kontakt



Katarzyna Czarkowska

E-mail k.czarkowska@lkb.lublin.pl

Telefon (+48) 572 341 528