



BĄDŹ ALFĄ I OMEGĄ W ZASIŁKACH z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego - WARTSZTATY

Numer usługi 2025/04/03/16207/2668554

450,00 PLN brutto
450,00 PLN netto
64,29 PLN brutto/h
64,29 PLN netto/h

FORTIS Ośrodek
Szkoleniowo
Seminaryjny
Katarzyna
Majewska

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📍 Szczecin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 🕒 7 h
- 📅 13.05.2025 do 13.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
	Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadr, płac, HR i działów finansowo-księgowych. Do osób zajmujących się: • Obsługą świadczeń krótkoterminowych (np. zasiłki chorobowe, macierzyńskie, wypadkowe) • Ustalaniem podstawy wymiaru zasiłków • Kontrolą prawidłowości naliczania zasiłków
Grupa docelowa usługi	Oraz do wszystkich osób zainteresowanych tematyką szkolenia: • Osób odpowiedzialnych za rozliczenia z ZUS • Doradców podatkowych i księgowych • Przedsiębiorców chcących lepiej zrozumieć tematykę zasiłków Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które już mają podstawową wiedzę w tym zakresie i chcą pogłębić swoje umiejętności w praktyczny sposób.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	06-05-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	7

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie na charakter warsztatów w ramach których będą rozwiązywane m.in. przykłady nadesłane przez uczestników. Zaprezentowane zostaną również praktyczne przykłady z zastosowaniem omawianych zasad, uzupełnione o nowe przypadki zasiłkowe oraz zaktualizowane przepisy i obowiązujące interpretacje. Po ukończeniu szkolenia uczestnik będzie umiał wyliczyć okresy zasiłkowe oraz podstawy wymiaru zasiłku chorobowego na listach płac.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą w zakresie ustalania okresu zasiłkowego	Umie identyfikować i obliczać okres zasiłkowy	Wywiad swobodny
Posługuje się wiedzą w zakresie ustalania podstawy wymiaru zasiłku dla pracowników i zleceniobiorców.	Umie prawidłowo ustalać podstawę wymiaru zasiłku dla pracowników i zleceniobiorców, uwzględniając różne składniki wynagrodzenia oraz specyficzne sytuacje (np. zmiana etatu, premie, wynagrodzenie zmienne).	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

1. Zasady ustalania okresu zasiłkowego.
2. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników.
 - premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,

- uwzględniania w podstawie wymiaru składników za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne lub inne z uwzględnieniem sytuacji, w której pracownik nie pozostawał w zatrudnieniu przez pełny uwzględniany okres
- uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników w sytuacji, gdy składnik przysługuje a nie został wypłacony, gdy został wypłacony zaliczkowo, gdy został uwzględniony za okres poprzedni a pracodawca podjął decyzję o niewypłacie składnika.
- podstawa wymiaru zasiłku w miesiącu przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek – ustalanie średniego wskaźnika potrąconych składek
- uzupełnianie wynagrodzenia za miesiąc w którym nastąpiło przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc.
- uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłków składników wynagrodzenia przysługujących do określonego terminu i składników, których wypłaty zaprzestano.
- zasady uzupełniania wynagrodzenia stałego i zmiennego. Składniki podlegające uzupełnieniu i przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej. Co oznacza pojęcie „premia pomniejszana proporcjonalnie”.
- uzupełnianie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z „powodu działania siły wyższej”.
- interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
- umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku – zmiana interpretacji ZUS
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze,
- ponowne przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku
- minimalna podstawa wymiaru zasiłku, w przypadku gdy pracownik otrzymuje składniki przysługujące za okres pobierania zasiłków.

3. Podstawa wymiaru zleceniobiorców

- podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego w przypadku gdy zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniu chorobowemu,
- maksymalna podstawa wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,
- zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
- kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej,
- ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 1 szkolenie	Małgorzata Samborska-Kamińska	13-05-2025	09:00	15:00	06:00	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	450,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	64,29 PLN
Koszt osobogodziny netto	64,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Samborska-Kamińska

wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na szkoleniach w formie stacjonarnej każdy z uczestników otrzymuje materiały seminaryjne wydrukowane, notatnik i długopis.

Na szkoleniach on-line materiały seminaryjne są wysyłane dzień przed szkoleniem na adres e-mail podany w zgłoszeniu.

Warunki uczestnictwa

- przesłanie karty zgłoszenia do 6.05.2025 do firmy FORTIS;
- wniesienie opłaty za udział w szkoleniu w terminie do 6.05.2025 na konto:

FORTIS Ośrodek Szkoleniowo-Seminaryjny

nr r-ku: **71 1140 2004 0000 3802 8440 2402** (mBank S.A.)

- Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 7 dni przed szkoleniem w formie pisemnej (e-mail). Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty
- FORTIS zastrzega sobie prawo odwołania szkolenia z przyczyn od organizatora niezależnych, przy całkowitym zwrocie kwot wpłacanych na rzecz organizatora.
- FORTIS i wykładowcy nie wyrażają zgody na kopiowanie, utrwalanie, ani dalsze udostępnianie przebiegu szkolenia oraz materiałów szkoleniowych.
- Treść szkolenia i materiały szkoleniowe są objęte prawami autorskimi i są przeznaczone wyłącznie dla zgłoszonych w Fortis uczestników szkolenia.

Warunki techniczne

Wejście na salę webinarową następuje po kliknięciu w link, który uczestnik otrzymuje od organizatora dzień przed szkoleniem. Program działa w każdej nowoczesnej przeglądarce, takiej jak Safari, Chrome, Firefox, Edge, na komputerach stacjonarnych, laptopach, tabletach i smartfonach bez konieczności pobierania programu.

Adres

pl. Rodła 10

70-419 Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Hotel Radisson BLU, Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Sienkiewicz

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Hotel bez barier architektonicznych.

Kontakt



Katarzyna Majewska

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399