



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI
"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA



BRYGADZISTA, MISTRZ, LIDER – SKUTECZNE KIEROWANIE ZESPOŁEM PRODUKCYJNYM. MIĘKKIE KOMPETENCJE KONTRA TWARDA RZECZYWISTOŚĆ

Numer usługi 2025/04/03/7829/2667047

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 15.07.2025 do 15.07.2025

1 033,20 PLN brutto
840,00 PLN netto
129,15 PLN brutto/h
105,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• brygadziści, team liderzy, mistrzowie zarządzający pracownikami produkcji • kierownicy produkcji • szefowie zmian
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	03-04-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do zarządzania zespołem produkcyjnym

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik omawia zasady zarządzania zespołem produkcyjnym	- omawia jak delegować zadania - omawia jak udzielać feedbacku - omawia jak stawiać granice i egzekwować konsekwencje - omawia jak korygować niewłaściwe zachowania - omawia jak dyscyplinować - omawia jak chwalić za dobrze wykonane zadania i zaangażowanie - omawia jak kontrolować i rozliczać ludzi z wykonywanej pracy - omawia jak motywować pracowników - omawia jak budować pozytywne relacje w zespole	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do brygadzystów, kierowników produkcji, osób zarządzających zespołami produkcyjnymi.

Usługa realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi i trwają 15 min.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-ur-produkcja-bhp/kierowanie-zespolem-pracowniczym-brygadzista-mistrz-lider-produkcji?date=77177>

Rola mistrza, team lidera, brygadzysty w zarządzaniu zespołem – odpowiedzialność za realizację zadań, jakość, bezpieczeństwo, rozwój ludzi i relacje w zespole.

Jakie cele wyznaczam sobie jako lider?

Jakim liderem chciałbym być?

Jak to jest zarządzać młodymi pracownikami?

Jak dawać sobie radę z doświadczonymi pracownikami zwłaszcza starszymi wiekiem?

Jakie trudności stoją przed osobą awansującą z funkcji współpracownika na szefa zespołu?

Jakich błędów unikać?

Jak działać, aby zespół zaakceptował nową rolę dawnego współpracownika?

Jak spełnić oczekiwania przełożonych nie niszcząc wzajemnych relacji z pracownikami?

Organizacja i nadzorowanie pracy podległego zespołu pracowników

Eksperyment Hawthorn. Model McGregora. Menedżer X I Y.

Ćwiczenie: Poznaj siebie. Jakim jesteś liderem? Autodiagnoza.

Ćwiczenie: Zachowania budujące i rujnujące autorytet lidera produkcji.

Ćwiczenie: Przypadek Irka i Marka.

Co buduje autorytet lidera: awans czy działanie? Z czego wynika autorytet i jak go budować?

Dlaczego autorytet jest konieczny do efektywnej pracy zespołu. Jak budować autorytet na początku ścieżki menedżerskiej. Kluczowe błędy nowych menedżerów – jak ich unikać.

Rola mistrza, brygadzysty w delegowaniu zadań. Tworzenie zaangażowania i odpowiedzialności.

Dlaczego nowi szefowie wolą robić wszystko sami i jak to wpływa na zespół?

Jak i kiedy delegować zadania pracownikom?

Komu i jakie zadania można delegować?

Rozróżnienie pomiędzy poleceniem a delegowaniem.

Jak zapewnić wysoką jakość realizowania zadań?

Co może blokować delegowanie zadań?

Jak radzić sobie z odmową wykonania zadania?

Jak udzielać feedbacku?

Metody udzielania informacji zwrotnej. Przykłady kiedy i jak udzielać informacji zwrotnej.

Dialog motywacyjny jako nowe narzędzie komunikacji nie tylko z młodymi członkami zespołu.

Co warto, a co trzeba komunikować?

Dlaczego informacja po wykonaniu zadania jest potrzebna?

Kiedy i jak udzielać informacji zwrotnej na temat wykonania zadania?

Sztuka stawiania granic i egzekwowania konsekwencji. Korygowanie niewłaściwych zachowań. Co zrobić gdy pracownicy odmawiają wykonania zadań?

Jak reagować na niewłaściwe zachowanie pracownika?

Jak egzekwować i dyscyplinować, gdy prośby i polecenia nie działają?

Z życia kierownika... Oko w oko z trudnym pracownikiem:

- Dlaczego JA? Niech to zrobi ktoś inny.
- To jest bez sensu – podważanie autorytetu szefa
- A co mi zrobisz? (Zwolnisz mnie?!!) – próba szantażu
- Brak przestrzegania zasad BHP
- Brak jakości pracy – praca poza standardem błędy, braki, lekceważenie, odmowa pracy na stanowisku, brak zaangażowania i pomocy w rozwiązywaniu problemów...
- Nieterminowe wykonanie zadania (Nie pali się – niech zrobią na 2 zmianie)
- Absencja – wolne na telefon
- Prywatne rozmowy prze telefon, samowolne wyjścia i rozmowy
- Brak komunikacji między zmianami, działami...
- Odmowa godzin nadliczbowych
- Za takie pieniądze nie mam zamiaru się spinać!..a kiedy podwyżka?!
- Praca z pokoleniem Z, Y,X – czyli stary i młody pracownik
- Kiedy i jak lider powinien naciskać i zachęcać, a kiedy ustąpić.
- Metody dyscyplinowania pracowników – przykłady skutecznych komunikatów.

Ćwiczenie: trudne sytuacje w zarządzaniu zespołem. Niestosowanie się do zasad BHP; unikanie poleceń szefa; krytyka polityki firmy, brak współpracy z kolegami z zespołu.

Case study. Odmowa wykonania zadania.

Metody radzenia sobie z oporem i odmową.

Bieżące monitorowanie i ocena wykonania zadania przez pracownika.

- Ufaj i kontroluj. Kontrola zadań – odpowiedzialność szefa.
- Jak kontrolować aby nie naruszać praw pracownika?

Skuteczne metody komunikowania i motywowania pracowników na stanowiskach podstawowych/fizycznych.

Rola kierownika, mistrza, brygadzysty w komunikowaniu się z zespołem pracowników. Podstawowe zasady efektywnej komunikacji z zespołem, czyli komu, kiedy, co i jak należy mówić?

Jak nauczysz, tak będziesz miał – onboarding nowych pracowników.**Lider, brygadzysta mistrzem motywacji**

Jak motywować i budować zaangażowanie pracowników?

Pieniądze to nie wszystko.

Przykłady motywacji pozafinansowej dla zespołów pracowników na stanowiskach fizycznych.

Co motywuje i demotywuje pracowników?

Jakie jest poczucie satysfakcji z pracy. Od czego zależy poczucie satysfakcji.

Ćwiczenie. Żeby motywować, trzeba poznać. Co wiesz o swoim współpracowniku? Podejście indywidualne.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – część I	trener Effect	15-07-2025	08:30	10:00	01:30
2 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – przerwa wliczona w czas trwania usługi	trener Effect	15-07-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – część II	trener Effect	15-07-2025	10:15	11:45	01:30
4 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – przerwa wliczona w czas trwania usługi	trener Effect	15-07-2025	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – część III	trener Effect	15-07-2025	12:00	13:30	01:30
6 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – przerwa wliczona w czas trwania usługi	trener Effect	15-07-2025	13:30	13:45	00:15
7 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym. Miękkie kompetencje kontra twarda rzeczywistość – część IV	trener Effect	15-07-2025	13:45	14:30	00:45
8 z 8 Brygadzysta, mistrz, lider – skuteczne kierowanie zespołem produkcyjnym – WALIDACJA	-	15-07-2025	14:30	14:45	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 033,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	129,15 PLN
Koszt osobogodziny netto	105,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

trener Effect

Psycholog ze specjalnością psychologia biznesu. Należy do czołówki trenerów w Polsce, certyfikowany trener TTT University of Wales. Posiada wieloletnie doświadczenie w szkoleniu kadry kierowniczej działów produkcji i utrzymania ruchu. Wspiera brygadzystów, mistrzów, team liderów w doskonaleniu kompetencji miękkich.

Od 1992 roku prowadzi treningi i warsztaty z elementami coachingu dla kadry zarządzającej i menedżerskiej z zakresu zarządzania zespołami poruszające zagadnienia skutecznego przywództwa, kierowania zespołem, komunikacją w zespole, rozwiązywaniem trudnych sytuacji w zarządzaniu zespołem, rozwoju kompetencji menedżerskich i rozwoju osobistego.

Łącznie przeprowadziła dla kadry zarządzającej i menedżerskiej około kilkuset projektów, w tym dla największych instytucji sektora bankowego m.in. BRE Bank SA, NBP, Kredyt Bank SA, PKO BP, PKO SA, organizacji rynkowych m. in. PGE SA, Polkomtel SA, Magna Polska, Star Foods Ltd., Netia SA, Air Products Polska Sp. z o.o.

Pełniła funkcję merytorycznego lidera projektu w zakresie zarządzania zespołem i rozwoju menedżerskiego, który obejmował ponad 5 tysięcy osób – kadry zarządzającej i kierowniczej. Od 1998 roku zajmuje się projektami z zakresu Assessment Centre i Development Centre obejmującymi ocenę i rozwój kadry kierowniczej i zarządzającej w organizacjach. Obecnie jest trenerem, coachem i konsultantem.

Prowadzi projekty coachingowe dla kadry menedżerskiej opierające się na ideach socjo-kognitywistycznych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie PDF

Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

Cena szkolenia obejmuje: udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **ofertę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Warunki techniczne

Usługa online w czasie rzeczywistym na platformie ZOOM

Link do usługi otrzymują uczestnicy dzień przed szkoleniem (aktywny w godzinach 8.00-16.00 w dniu szkolenia)

Wymagania sprzętowe:

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.
- **Nasze szkolenie umożliwia interakcję i zadawanie pytań na każdym etapie prowadzenie. Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z Prowadzącym bez konieczności zadawania pytań na czacie.**

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689