



Centrum  
Szkoleniowe FRR  
Sp. z o.o.



## Szkolenie: ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP - ZMIANY DOTYCZĄCE POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM NA TERYTORIUM POLSKI

Numer usługi 2025/04/02/8058/2665991

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 28.04.2025 do 28.04.2025

660,00 PLN brutto

660,00 PLN netto

82,50 PLN brutto/h

82,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pracownicy działów kadrowych i płacowych,</li> <li>• osoby zajmujące się obsługą prawną cudzoziemców,</li> <li>• osoby odpowiedzialne za zatrudnianie cudzoziemców,</li> <li>• księgowi,</li> <li>• właściciele i pracownicy biur rachunkowych,</li> <li>• doradcy podatkowi,</li> <li>• pracownicy oraz kadra zarządzająca MŚP,</li> <li>• usługa jest również adresowana do Uczestników Projektu: "Kierunek – Rozwój",</li> <li>• do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.</li> </ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	8
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa "ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP" przygotowuje uczestników do samodzielnych działań w zakresie prawidłowego zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w tym: samodzielną weryfikację dokumentów pobytowych, zatrudnienie na różnych podstawach prawnych jak również skuteczne metody rozwiązywania stosunku pracy z cudzoziemcami.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Postępuje się wiedzą na temat sposobu przygotowania się do legalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce oraz na temat prawidłowego sposobu przeprowadzania procedury legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców.	Definiuje jak prawidłowo weryfikować pobyt w zależności od posiadanych przez cudzoziemca dokumentów i potrafi zweryfikować dokumenty pobytowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje legalizację pobytu obywateli Ukrainy w zależności od posiadanych dokumentów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Weryfikuje status obywatela Ukrainy i przeprowadza prawidłową procedurę jego zatrudnienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje w jakich przypadkach legalizować pracę poprzez wpis do „ewidencji oświadczeń”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje wymogi informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o systemy PUP	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje w jaki sposób zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę oraz weryfikuje dokumenty dot. pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia możliwości zatrudnienia cudzoziemca w oparciu o zezwolenia na pobyt i pracę oraz weryfikuje dokumenty dot. pobytu czasowego i pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Legalizuje pracę cudzoziemca w przypadku zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Posługuje się wiedzą na temat legalnego zatrudniania cudzoziemców zgodnie z obowiązującymi przepisami</p>	<p>Charakteryzuje wymagania, jakie należy spełnić aby nie naruszyć przepisów w przypadku przerw w działalności zakładu, zmiany stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy lub wynagrodzenia cudzoziemców.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Definiuje skuteczne i optymalne sposoby rozwiązania stosunku pracy / zlecenia z cudzoziemcem.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Określa kto i na jakich zasadach powinien spełnić obowiązki w zakresie badań lekarskich i szkoleń bhp, kwalifikacji dla pracowników i zleceniobiorców.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Charakteryzuje wymagania stawiane przez Państwową Inspekcję Pracy i Straży Graniczną podmiotom zatrudniającym cudzoziemców</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Podejmuje obowiązki wynikające z przynależności do danego środowiska</p>	<p>Ma pełną świadomość, że każda organizacja ma indywidualne zadania do wykonania oraz zna ich wagę i wpływ na jej funkcjonowanie</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Analizuje wpływ powierzonych mu zadań na inne zadania realizowane przez swoich współpracowników</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Dostosowuje sposób rozwiązywania problemów do oczekiwań i możliwości organizacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Zapewnia działania zastępcze w przypadku braku możliwości realizacji zadań w formie pierwotne</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Wykonuje zadania oraz formułuje i rozwiązuje problemy z wykorzystaniem nowej wiedzy</p>	<p>Dostrzega alternatywne rozwiązania problemu znając jednocześnie mocne i słabe strony każdego z nich</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

### Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat) zawiera suplement z opisem efektów uczenia się.

### Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, suplement potwierdza, że walidacja została przeprowadzona o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

### Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, suplement potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji, którą stanowi test przygotowany przez zewnętrznego eksperta.

## Program

### 1. Elektroniczacja postępowań dotyczących cudzoziemców:

- uproszczenie procedury - system elektroniczny;
- działania w przypadku awarii systemów elektronicznych;
- opłaty / dokumenty w systemie;
- dostęp organów / służb / konsulów do systemu.

### 1. Publiczne służby zatrudnienia / organy rządowe - nowe uprawnienia:

- zmiany dotyczące „testu rynku”;
- zakazy wydawania zezwoleń na pracę / oświadczeń;
- limity zezwoleń / oświadczeń;
- wykaz przedsiębiorców o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej;
- wykaz określający grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe;
- przygotowanie procedury „porównywalnego wynagrodzenia”.

### 1. Nowe zasady dotyczące dokumentów pobytowych uprawniających do pracy:

- „polskie” wizy pozytywne i negatywne;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;
- „polskie” i Schengenowskie” dokumenty pobytowe.

### 1. Ograniczenia w procesie zalegalizowania pracy na podstawie zezwolenia na pracę / oświadczenia:

- nieprawidłowości co do składanych dokumentów;
- kary dot. nieprawidłowości podczas zatrudniania cudzoziemców;
- nieprawidłowości dotyczące ubezpieczeń społecznych / podatków;
- fikcyjne zatrudnienie;
- pozorne zatrudnienie;
- ułatwianie cudzoziemcom wjazdu do Polski;
- niepodjęcie pracy przez cudzoziemca;
- udaremnianie lub utrudnianie kontroli organom i służbom państwowym.

### 1. Zmiany w procedurze legalizacji pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom:

- nowa definicja powierzenia;
- wyjaśnienie problemu miejsca pobytu podmiotu składającego wniosek;
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę;
- powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy;
- unieważnienie oświadczenia;
- wymiar czasu pracy / liczba godzin pracy oraz inne zmiany w treści oświadczenia.

### 1. Zezwolenia na pracę - praca / pełnienie funkcji / delegowanie:

- ustawowe ograniczenia okresu ważności zezwoleń;
- rezygnacja z procedury przedłużenia zezwolenia;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- rozpoczęcie pracy / przerwa / zakończenie pracy/
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- doprecyzowanie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych;
- doprecyzowanie świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej;
- ograniczenia w zakresie delegowania.

#### **1. Legalizacja pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;**

- doprecyzowanie procedury uzyskania zezwolenia;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- nowe obowiązki w zakresie zakwaterowania;
- prawo cudzoziemca do odszkodowania.

#### **1. Zezwolenie na pobyt i pracę;**

- doprecyzowanie warunków uzyskania zezwolenia;
- nowe obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- zmiana warunków zezwolenia;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.

#### **1. Obowiązki dotyczące dokumentów cudzoziemców:**

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- przetwarzanie danych cudzoziemca;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów.

#### **1. Praca tymczasowa / outsourcing:**

- elektroniczna procedura;
- utrudnienia w procesie uzyskania wpisu do KRAZ dla podmiotów zatrudniających cudzoziemców;
- nowe opłaty za wpis do KRAZ;
- nowe obowiązki agencji zatrudnienia wobec pracodawcy użytkownika;
- ustawowe wyłączenia tzw. outsourcingu pracowniczego.

#### **1. Kontrole legalności zatrudnienia i odpowiedzialność z tytułu pracy cudzoziemców:**

- nielegalne powierzenie pracy – wyższe kary;
- nielegalne wykonywania pracy – wyższe kary;
- celowe wprowadzenie cudzoziemca lub innej osoby w błąd – wyższe kary;
- obowiązki związane z zawieraniem umów – wyższe kary;
- obowiązki informacyjne – wyższe kary;
- obowiązki dotyczące zakwaterowania – wyższe kary;
- skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.

## **12. Walidacja**

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy 15 minutowe są realizowane „spontanicznie” i nie jesteśmy w stanie ich precyzyjnie zaplanować i narzucić trenerowi.

Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 5</b> Elektronizacja postępowań; publiczne służby zatrudnienia ; nowe zasady dotyczące dokumentów pobytowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Cezary Pytlarz	28-04-2025	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 5</b> Ograniczenia w procesie zalegalizowania pracy; zmiany w procedurze legalizacji pracy ; zezwolenia na pracę; legalizacja pracy na podstawie zezwolenia na pracę – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Cezary Pytlarz	28-04-2025	10:30	12:15	01:45
<b>3 z 5</b> Przerwa lunchowa (nie wliczana do liczby godzin usługi)	Cezary Pytlarz	28-04-2025	12:15	13:00	00:45
<b>4 z 5</b> Zezwolenie na pobyt i pracę; obowiązki dotyczące dokumentów cudzoziemców; praca tymczasowa; kontrole legalności zatrudnienia – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Cezary Pytlarz	28-04-2025	13:00	15:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 5 Walidacja	Cezary Pytlarz	28-04-2025	15:15	16:00	00:45

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	660,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	660,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	82,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	82,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Cezary Pytlarz

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez ponad 11 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Praktyk, przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przez 15 miesięcy kierował sekcją kontroli legalności zatrudnienia. Na podstawie programów autorskich przeprowadził ponad 300 szkoleń otwartych i zamkniętych dla przedsiębiorców, pracodawców, agencji zatrudnienia, managerów, pracowników działów HR. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresy legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Obecnie korzystając z długoletniej praktyki prowadzi działalność gospodarczą, w trakcie której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju, prowadząc szkolenia oraz audyty przedsiębiorców, zapewniając profesjonalną i kompleksową obsługę z zakresu zatrudniania i delegowania cudzoziemców.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,

- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia,
- materiał dydaktyczny "Umiejętności i kompetencje społeczne".

## Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie [www.frr.pl](http://www.frr.pl) w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

## Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

**Uczestnik jest zobowiązany przed rozpoczęciem zajęć zapoznać się z dokumentem: "Materiał dydaktyczny – umiejętności i kompetencje społeczne".**

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (32)3530926 lub (22)5831000 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu: „Kierunek – Rozwój”.

## Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting ([www.clickmeeting.com/pl](http://www.clickmeeting.com/pl)), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z wgranym systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładawców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

## Kontakt



**Magdalena Rynkowska**

**E-mail** [magdalena.rynkowska@frr.pl](mailto:magdalena.rynkowska@frr.pl)

**Telefon** (+48) 501 380 880