



Nowoczesne Technologie w Rozwoju Kompetencji i Optymalizacji Produkcji – Cyfrowa Transformacja w Praktyce

Numer usługi 2025/04/02/171192/2664606

2 385,71 PLN brutto
2 385,71 PLN netto
149,11 PLN brutto/h
149,11 PLN netto/h

LEAN TO WIN
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★

📍 Ciechocinek / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 16 h
📅 23.06.2025 do 27.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa dedykowana jest właścicielom przedsiębiorstwa, pracownikom przedsiębiorstwa, zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, pracownikom przedsiębiorstwa, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze, pracowników produkcyjnych, sprzedażowych, technologów, managerów.</p> <p>Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu, którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu: automatyzacji i cyfryzacji procesów produkcyjnych, sprzedażowych i zarządczych.</p>
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	17-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do wdrażania cyfrowej transformacji w szkoleniach i produkcji. Uczestnik nauczy się projektować nowoczesne programy rozwoju pracowników oparte na e-learningu, AI i automatyzacji oraz optymalizować koszty operacyjne dzięki IoT, Big Data i blockchain. Zdobyte kompetencje pozwolą na skuteczne zarządzanie wiedzą, zwiększenie efektywności procesów i podnoszenie jakości zgodnie z założeniami Przemysłu 4.0.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozpoznaje kluczowe technologie cyfrowe stosowane w szkoleniach i optymalizacji produkcji (AI, IoT, VR, AR, Big Data, blockchain).	Identyfikuje technologie na podstawie opisu przypadków oraz wskazuje ich zastosowanie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy model szkoleniowy oparty na e-learningu i automatycznej analizie kompetencji.	Opracowuje strukturę szkolenia i dobiera odpowiednie narzędzia cyfrowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje sztuczną inteligencję do analizy kompetencji i planowania ścieżek rozwoju pracowników.	Wybiera odpowiednie algorytmy i interpretuje wyniki analizy kompetencji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Monitoruje skuteczność szkoleń i automatycznie śledzi postępy pracowników.	Analizuje dane dotyczące postępów i skuteczności nauki.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wdraża cyfrowe bazy wiedzy i wewnętrzne platformy szkoleniowe.	Opisuje strukturę cyfrowej bazy wiedzy i ocenia jej funkcjonalność.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje IoT i Big Data do optymalizacji procesów produkcyjnych.	Analizuje dane produkcyjne i proponuje działania optymalizacyjne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje blockchain do monitorowania jakości surowców i produktów w łańcuchu dostaw.	Identyfikuje możliwości zastosowania blockchain w logistyce i kontroli jakości.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Projektuje i implementuje cyfrowy system monitorowania zużycia energii w produkcji.	Dobiera odpowiednie czujniki IoT i analizuje dane w czasie rzeczywistym.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Optymalizuje zarządzanie surowcami za pomocą AI, eliminując marnotrawstwo.	Wykazuje aktywną rolę w analizie procesów i podejmowaniu decyzji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Współpracuje z zespołem przy wdrażaniu cyfrowych systemów szkoleniowych i produkcyjnych.	Bierze udział w symulowanych projektach i skutecznie komunikuje się z zespołem.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Program

I. Systemowy proces szkolenia ustawicznego pracowników w erze cyfryzacji

Cel szkolenia: Opracowanie nowoczesnego modelu szkoleń opartego na e-learningu, automatyzacji i analityce kompetencji.

Zakres:

- Digitalizacja systemu szkoleń – e-learning, VR i AR w szkoleniach.
- Wykorzystanie AI do analizy kompetencji pracowników i planowania ścieżek rozwoju.
- Automatyczne monitorowanie postępów i skuteczności nauki.
- Wdrażanie cyfrowych baz wiedzy i wewnętrznych platform szkoleniowych.

II. Cyfrowa optymalizacja kosztów i wdrażanie nowych technologii w produkcji

Cel szkolenia: Wykorzystanie technologii do redukcji kosztów operacyjnych i zwiększenia efektywności.

Zakres:

- **IoT (Internet Rzeczy) w piekarnictwie** – jak czujniki monitorujące zużycie energii mogą obniżyć koszty?
- **Big Data w optymalizacji produkcji** – jak analiza danych poprawia wydajność?
- **Sztuczna inteligencja w zarządzaniu surowcami** – eliminacja marnotrawstwa.
- **Blockchain w łańcuchu dostaw** – śledzenie jakości surowców i produktów.

Walidacja

Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat o ukończeniu usługi. Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności
- Walidacja wlicza się w czas trwania usługi
- Trener dostosowuje przerwy do potrzeb uczestników (max. 10 min.) i **odpowiednio wydłuża zajęcia**. Przerwy nie są wpisane w harmonogram szkolenia i nie stanowią kosztów kwalifikowalnych.

- Szkolenie zawiera 20h teorii i 30h praktyki

Warunki organizacyjne:

- Nowoczesny sprzęt audiowizualny,
- Ergonomiczne wyposażenie sali: Dostęp do stołów ustawionych w układzie sprzyjającym pracy zespołowej oraz wygodnych krzeseł zapewniających komfort podczas dłuższych sesji.
- W sali szkoleniowej będą dostępne długopisy, ołówki, notatniki oraz flipcharty. Flipcharty z zestawami markerów zostaną przeznaczone do wspólnej pracy grupowej, co ułatwi wizualizację pomysłów, tworzenie notatek w czasie rzeczywistym oraz angażowanie uczestników w praktyczne ćwiczenia.
- Materiały szkoleniowe zostaną dostarczone zarówno w wersji papierowej, jak i cyfrowej, a na sali będą dostępne przybory piśmiennicze oraz flipcharty do wspólnej pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Digitalizacja systemu szkoleń – e-learning, VR i AR w szkoleniach.	Maciej Ryfa	25-06-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 11 Wykorzystanie AI do analizy kompetencji pracowników i planowania ścieżek rozwoju.	Maciej Ryfa	25-06-2025	10:00	12:00	02:00
3 z 11 Przerwa	Maciej Ryfa	25-06-2025	12:00	12:30	00:30
4 z 11 Automatyczne monitorowanie postępów i skuteczności nauki.	Maciej Ryfa	25-06-2025	12:30	14:30	02:00
5 z 11 Wdrażanie cyfrowych baz wiedzy i wewnętrznych platform szkoleniowych.	Maciej Ryfa	25-06-2025	14:30	16:00	01:30
6 z 11 IoT (Internet Rzeczy) w piekarnictwie	Maciej Ryfa	26-06-2025	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 11 Big Data w optymalizacji produkcji	Maciej Ryfa	26-06-2025	10:00	12:00	02:00
8 z 11 Przerwa	Maciej Ryfa	26-06-2025	12:00	12:30	00:30
9 z 11 Sztuczna inteligencja w zarządzaniu surowcami	Maciej Ryfa	26-06-2025	12:30	13:00	00:30
10 z 11 Blockchain w łańcuchu dostaw	Maciej Ryfa	26-06-2025	13:00	15:30	02:30
11 z 11 Walidacja	-	26-06-2025	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 385,71 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 385,71 PLN
Koszt osobogodziny brutto	149,11 PLN
Koszt osobogodziny netto	149,11 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Maciej Ryfa

Specjalista w zakresie wdrażania nowoczesnych modeli organizacji pracy, wspierający kadry menedżerskie i pracowników w procesie transformacji lean oraz adaptacji zasad agile. Pomaga firmom tworzyć zwinne środowiska pracy w różnorodnych zespołach (m.in. pod względem wieku i kultury), identyfikując obszary marnotrawstwa oraz definiując wartości dodane. Zajmuje się mapowaniem procesów, usprawnianiem przepływów pracy oraz wdrażaniem elastycznych i partnerskich form współpracy, co sprzyja rozwojowi organizacji. Jego doświadczenie obejmuje

również standaryzację pracy, projektowanie efektywnych struktur organizacyjnych oraz mierzenie i optymalizację wskaźników biznesowych. W ciągu ostatnich 5 lat aktywnie działał w branży wzmacniając swoje doświadczenie i kompetencje w tematyce związanej z usługą.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy w formie elektronicznej, którą otrzymają w dniu rozpoczęcia szkolenia.

Metody interaktywne i aktywizujące, jakimi będą prowadzone zajęcia na szkoleniach to narzędzia wspierające takie jak:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

Adres

Ciechocinek

Ciechocinek

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Joanna Kieres

E-mail joanna.kieres@leantowin.pl

Telefon (+48) 668 675 086