



Menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG-studia podyplomowe

Numer usługi 2025/04/01/7038/2662651

6 750,00 PLN brutto

6 750,00 PLN netto

38,35 PLN brutto/h

38,35 PLN netto/h

Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 031 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 18.10.2025 do 31.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Studia przeznaczone są dla osób, które są lub zamierzają być liderami i decydentami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zdobyta wiedza, umiejętności i dobre praktyki będą pomocne dla osób, które zamierzają rozwijać się zawodowo, uwzględniając jeden z najważniejszych problemów ludzkości, jakim jest zrównoważony rozwój oraz chcą lub ze względu na nowe zmiany prawne, powinny wprowadzać i zarządzać tym obszarem w organizacji.

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

17-10-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

176

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowuje uczestników do kompetencji menedżerskich i liderkich, co daje realną siłę w dokonaniu zmian, edukowaniu i wdrażaniu zrównoważonego rozwoju. Jako absolwent studiów menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG będziesz miał realną możliwość włączenia się w społeczność oraz liderów biznesu, którzy rozumieją wpływ biznesu na środowisko i społeczeństwo.

Robisz to co ważne w dobie zmian klimatycznych i zagrożeń globalnych, stajesz się liderem tych zmian.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|------------------|
| Wdraża strategię zrównoważonego rozwoju w organizacji. | Projektuje strategię zrównoważonego rozwoju i ESG | Prezentacja |
| | Stosuje obowiązujące przepisy, dobre praktyki oraz konkretne rozwiązania dla raportowania ESG (zgodnie z aktualnymi wymogami) | Prezentacja |
| | Planuje, organizuje, kontrolę obszarów zrównoważonego rozwoju w firmie | Prezentacja |
| Zarządza zrównoważonym rozwojem z uwzględnieniem standardów ESG. | Monitoruje obszary ESG (Environmental, Social, Governance) oraz ich rolę w zrównoważonym rozwoju. | Test teoretyczny |
| | Stosuje wiedzę w celu poprawy efektywności działań proekologicznych i społecznych w organizacji. | Test teoretyczny |
| | Doskonali metody motywowania innych, prowadzenia zespołów i projektów ESG. | Test teoretyczny |
| Stosuje umiejętność pracy w zespole oraz angażowania innych w działania związane z ESG. | Nawiązuje i utrzymuje pozytywne relacje zarówno wewnątrz organizacji, jak i z zewnętrznymi interesariuszami. | Prezentacja |
| | Pracuje w zespole oraz angażuje innych w działania związane z ESG. | Prezentacja |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów podyplomowych na kierunku menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Zrównoważony rozwój i raportowanie ESG (48 godz.)

- Zrównoważany rozwój oraz gra symulacyjna Green & Great
- Zrównoważony rozwój i globalne wyzwania zrównoważonego rozwoju
- Raportowanie i wskaźniki ESG
- Prawne aspekty zrównoważonego rozwoju
- Ekonomia rozwoju niezrównoważonego

Kompetencje Managera ESG (24 godz.)

- Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju i ESG
- Zarządzanie strategiczne i strategia ESG
- Manager zrównoważonego rozwoju i ESG liderem

E - środowisko (32 godz.)

- Zagrożenia i ochrona systemów ekologicznych
- Zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie
- Gospodarka obiegu zamkniętego

S – Społeczna odpowiedzialność (40 godz.)

- Zrównoważony łańcuch dostaw
- Sprawiedliwy handel
- Współpraca przedsiębiorstw z NGOs i społecznością lokalną
- Odpowiedzialny marketing
- Wolontariat pracowniczy
- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

G – Ład korporacyjny (32 godz.)

- Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem
- Zarządzanie różnorodnością i inkluzyjność
- Zrównoważone finanse
- Forum z managerami - prezentacja projektów zaliczeniowych

FORMA ZALICZENIA: egzamin końcowy oraz praca zaliczeniowa w formie studium przypadku

Liczba godzin: 176 (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: 2

Liczba godzin praktycznych: 116 Liczba godzin teoretycznych: 60

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę w godz. 8.30-15.00, w czasie rzeczywistym (wideokonferencje, czaty) realizowane z wykorzystaniem indywidualnych kont. Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi wraz z 30 minutową przerwą, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 44

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 44 Zrównoważony rozwój i globalne wyzwania zrównoważonego rozwoju | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 18-10-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 2 z 44 Zrównoważony rozwój i globalne wyzwania zrównoważonego rozwoju | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 18-10-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 3 z 44 Zrównoważony rozwój oraz gra symulacyjna Green & Great | Michalina Kułakowska | 19-10-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 4 z 44 Zrównoważony rozwój oraz gra symulacyjna Green & Great | Michalina Kułakowska | 19-10-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 5 z 44 Prawne aspekty zrównoważonego rozwoju | Weronika Nalbert | 15-11-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 6 z 44 Prawne aspekty zrównoważonego rozwoju | Weronika Nalbert | 15-11-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 7 z 44 Ekonomia rozwoju nie zrównoważonego | dr hab. Johannes Platje | 16-11-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 8 z 44 Ekonomia rozwoju nie zrównoważonego | dr hab. Johannes Platje | 16-11-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 9 z 44 Zarządzanie strategiczne i strategia ESG | Agnieszka Orłowska | 06-12-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 10 z 44 Zarządzanie strategiczne i strategia ESG | Agnieszka Orłowska | 06-12-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 11 z 44 Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju i ESG | Daria Ostrowska | 07-12-2025 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 12 z 44 Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju i ESG | Daria Ostrowska | 07-12-2025 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 13 z 44 Zagrożenia i ochrona systemów ekologicznych | dr Małgorzata Pstrocka-Rak | 10-01-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 14 z 44 Zagrożenia i ochrona systemów ekologicznych | dr Małgorzata Pstrocka-Rak | 10-01-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 15 z 44 Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem | Katarzyna Włodarska | 11-01-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 16 z 44 Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem | Katarzyna Włodarska | 11-01-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 17 z 44 Odpowiedzialny marketing | Anna Kula | 31-01-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 18 z 44 Odpowiedzialny marketing | Anna Kula | 31-01-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 19 z 44 Zrównoważony łańcuch dostaw | dr Agata Rudnicka-Reichel | 01-02-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 20 z 44 Zrównoważony łańcuch dostaw | dr Agata Rudnicka-Reichel | 01-02-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 21 z 44 Gospodarka obiegu zamkniętego | Antonina Konarzewska | 21-02-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 22 z 44 Gospodarka obiegu zamkniętego | Antonina Konarzewska | 21-02-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 23 z 44 Zarządzanie różnorodnością | Agnieszka Halikowska | 22-02-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 24 z 44 Zarządzanie różnorodnością | Agnieszka Halikowska | 22-02-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 25 z 44 Zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie | Joanna Greinert | 07-03-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 26 z 44 Zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie | Joanna Greinert | 07-03-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 27 z 44 Zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie | Andrzej Kwocz | 08-03-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 28 z 44 Zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie | Andrzej Kwocz | 08-03-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 29 z 44 Raportowanie i wskaźniki ESG | Kamilla Budnik | 28-03-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 30 z 44 Raportowanie i wskaźniki ESG | Kamilla Budnik | 28-03-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 31 z 44 Raportowanie i wskaźniki ESG | Kamilla Budnik | 29-03-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 32 z 44 Raportowanie i wskaźniki ESG | Kamilla Budnik | 29-03-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 33 z 44 Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 18-04-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 34 z 44 Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 18-04-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 35 z 44 Wolontariat pracowniczy | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 19-04-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 36 z 44 Sprawiedliwy handel | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 19-04-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 37 z 44 Współpraca przedsiębiorstw z NGOs i społecznością lokalną | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 16-05-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 38 z 44 Współpraca przedsiębiorstw z NGO's i społecznością lokalną | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 16-05-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 39 z 44 Zrównoważone finanse | Ewa Deperas-Jarczewska | 17-05-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 40 z 44 Zrównoważone finanse | Ewa Deperas-Jarczewska | 17-05-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 41 z 44 Manager zrównoważonego rozwoju i ESG liderem | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 30-05-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 42 z 44 Manager zrównoważonego rozwoju i ESG liderem | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 30-05-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |
| 43 z 44 Forum z managerami | dr Katarzyna Kulig-Moskwa | 31-05-2026 | 08:30 | 11:30 | 03:00 |
| 44 z 44 Forum z managerami. Walidacja | - | 31-05-2026 | 12:00 | 15:00 | 03:00 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 6 750,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 6 750,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 38,35 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 38,35 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 18



1 z 18

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

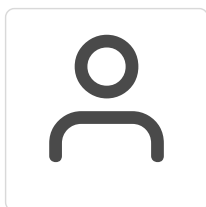
Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



2 z 18

Andrzej Kwocz

Trener, audytor, konsultant ds. systemów zarządzania, absolwent Politechniki Wrocławskiej, autor publikacji dotyczących systemów zarządzania. Specjalista z wieloletnim doświadczeniem wewdrażaniu, doskonaleniu i audytowaniu systemów ISO. Pracuje jako trener dla międzynarodowych jednostek certyfikacyjnych, wykładowca podyplomowych studiów w zakresie systemów zarządzania. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



3 z 18

Joanna Greinert

Specjalistka ds. systemów zarządzania i zrównoważonego rozwoju Magister Zarządzania, specjalności: menedżer bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Dyplomowana trenerka biznesu z doświadczeniem w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń oraz świadczeniu usług doradczych. W EcoMS Consulting angażuje się w projekty związane z zrównoważonym rozwojem i ESG (Environmental, Social, Governance). Prowadzi szkolenia podnoszące świadomość w zakresie odpowiedzialnego zarządzania oraz wspiera organizacje wewdrażaniu procesów związanych z raportowaniem zrównoważonego rozwoju. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



4 z 18

Kamilla Budnik

Na co dzień pracująca jako Lider ds. Zrównoważonego Rozwoju i Komunikacji Wewnętrznej CCC SA. W swoich obowiązkach służbowych głównie koncentruje się na realizacji celów zrównoważonego rozwoju poprzez szereg działań związanych ze skutecznym i systematycznym wzrostem CCC w obszarze ESG, raportowaniu niefinansowym oraz dialogiem z interesariuszami. Absolwentka Ekonomii na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Zarządzania i Rachunkowości, Zarządzania Zasobami Ludzkimi i Audytu Wewnętrznego na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu

(obecnie Uniwersytet WSB Merito).

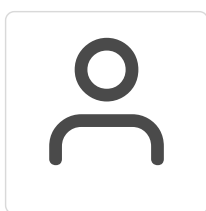
Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



5 z 18

Katarzyna Włodarska

Ekspert EY Academy of Business, wykładowca na studiach podyplomowych. Ukończyła Szkołę Główną Handlową oraz Wydział Geografii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada kwalifikacje ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) i CIA (Certified Internal Auditor). Specjalizuje się w tematyce audytu wewnętrznego i zarządzania ryzykiem. Jako trener biznesu przygotowała wiele autorskich programów szkoleniowych. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



6 z 18

dr Agata Rudnicka-Reichel

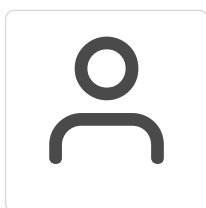
Od kilkunastu lat zawodowo zajmuje się problematyką społecznej odpowiedzialności i rozwoju zrównoważonego. Doktor nauk ekonomicznych. Związana z Wydziałem Zarządzania UŁ. Ekspertka Rady Programowej Centrum Studiów Zrównoważonego Rozwoju UŁ. Członkini zespołów realizujących międzynarodowe projekty edukacyjne i badawcze. Uczestniczka wielu konferencji naukowych i branżowych poświęconych problematyce zrównoważonego rozwoju, CSR i łańcuch dostaw. Prelegentka i moderatorka na wydarzeniach poświęconych problematyce zrównoważonego rozwoju. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



7 z 18

Krzysztof Pokorski

Specjalista ds. CSR, absolwent studiów podyplomowych na kierunku Manager CSR w Collegium Civitas. Z wykształcenia internacjolog (ukończone studia magisterskie na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego). Społecznik, aktywista, moderator dialogu międzysektorowego. Posiada leaderskie doświadczenie w działalności pozarządowej i samorządzie studenckim. Pełnił kierowniczą funkcję we Wrocławskim Centrum Rozwoju Społecznego (jednostce budżetowej Gminy Wrocław) w obszarze wolontariatu i edukacji nieformalnej, pomysłodawca programu wolontariatu miejskiego "Wspieram Wrocław". Zdobywał doświadczenie korporacyjne w firmie PwC jako specjalista od marketingu, komunikacji i rozwoju biznesu. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



8 z 18

Daria Ostrowska

Certyfikowany Project Manager, lider zespołu, a przede wszystkim pasjonatka zarządzania projektami. Doświadczenie zdobywała w międzynarodowych korporacjach w sektorze finansowym, IT oraz consultingu. Wiceprezes Fundacji Laboratorium Odpowiedzialnego Biznesu, aktywna działaczka społeczna podnosząca kwalifikacje liderów organizacji społecznych. Rozwija świadomość na temat idei CSR wśród lokalnego biznesu, łącząc wszystkie sektory i ułatwiając współpracę reprezentantom każdego z nich, m.in. poprzez organizowanie spotkań

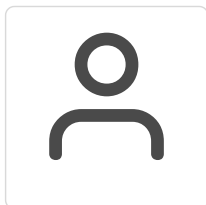
networkingowych, konferencji czy szkoleń. Interesują ją techniki Visual Thinking oraz zwinne podejścia do zarządzania projektami. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



9 z 18

Magdalena Andrejczuk

Od 2010 roku zawodowo związana ze zrównoważonym rozwojem i ESG, posiada doświadczenie zarówno w biznesie, jak i organizacjach pozarządowych oraz międzynarodowych projektach. Obecnie dyrektorka ds. ESG w obszarze bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej mBanku, odpowiedzialna będzie za rozwój zrównoważonego finansowania i oferty produktów finansowych związanych z ESG oraz współpracą z interesariuszami zewnętrznymi. W latach 2020-2023 pracowała jako manager group ESG & sustainability w Allegro, gdzie odpowiadała za takie tematy jak: strategia, raportowanie, ślad węglowy, cele klimatyczne SBTi oraz dekarbonizacja. Wcześniej, w latach 2017-2020 w Agorze przygotowywała raporty zrównoważonego rozwoju, wdrażała kodeks etyki i strategię. Zaś w latach 2010-2017 w Forum Odpowiedzialnego Biznesu była menadżerką programu partnerstwa i wprowadzała europejski projekt Diversity Charter (Karta Różnorodności) do Polski. Wykładowczyni na studiach podyplomowych dot. ESG i zrównoważonego rozwoju, m.in. na Międzyuczelnianej Akademii Klimatu (MAK) SGH, UW i AGH, Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej, Akademii Leona Koźmińskiego, Sopotckiej Akademii Nauk Stosowanych, Uniwersytecie SWPS. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



10 z 18

Ewa Deperas-Jarczewska

Dyrektorka Zespołu Corporate Sustainability w banku Credit Agricole. Zrównoważonym rozwojem i ESG zajmuje się od 2009 r. Pracowała m.in. nad strategią i polityką, raportowaniem, komunikacją i edukacją związaną ze zrównoważonym rozwojem i ESG. Realizowała też wiele projektów m.in. we współpracy z partnerami społecznymi. Ewa jest członkinią grupy roboczej ZBP „Zrównoważone Finanse”, Komitetu CSR w CCIFP, programu Chapter Zero Poland – The Directors’ Climate Forum jako członkini wspierająca oraz Climate Accelerator Programme UNGC. Zawodowo interesuje się klimatem, zaangażowaniem społecznym marek, diversity&inclusion, zrównoważoną modą oraz innowacjami CSR i start-upami wpływu. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

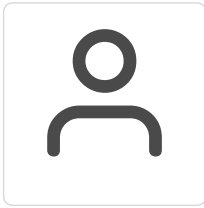


11 z 18

Antonina Konarzewska

Ekspertka ds. gospodarki obiegu zamkniętego. Obecnie zajmuje się m.in. koordynowaniem zespołu zrównoważonego rozwoju dla grupy lotniczej IAG i rozwijaniem projektu zamykania obiegu dla odpadów z fusów kawowych i z chleba - Food2Good. Antonina jest absolwentką studiów magisterskich Environmental Management i Oceanografii. Zanim rozpoczęła projekt dla IAG, przez 2,5 roku rozwijała projekty konsultingowe i platformę na odpady w start-upie Cyrkl. Wcześniej zdobywała doświadczenie m.in. poprzez koordynowanie projektu Circular Economy w WWF Polska (prawie 3 lata) oraz analizując tematy wodne dla IKEA Retail Polska. Była również zaangażowana w działania polityczne i dialog w Polsce na temat EPR, DRS, dyrektywy SUP i innych przepisów dotyczących gospodarki cyrkularnej i gospodarki odpadami. Antonina ukończyła program szkoleniowy online "From Linear to Circular London" organizowany przez Ellen MacArthur Foundation oraz została wybrana do udziału w panelu oceniającym koncepcje projektów złożonych

w ramach zaproszenia "Strengthening the implementation of the circular economy" finansowanego przez Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego 2014-2021. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



12 z 18

Agnieszka Orłowska

Prezesa Zarządu i Współtwórczyni ESG Institute. Dzięki zdywersyfikowanej karierze trwającej ponad 25 lat Agnieszka stała się liderem i katalizatorem zmian transformacyjnych, ostatnio skupiając się na krytycznej sferze ochrony środowiska, spraw społecznych i zarządzania (ESG). Agnieszka, posiada wszechstronne doświadczenie, które płynnie łączy ESG, finanse, HR i operacje, konsekwentnie napędzała zmiany i kultywowała rozwój przez całą swoją karierę zawodową. Jej wkład pozostawił trwały ślad w renomowanych organizacjach, w tym Skanska, WABCO, HP, Google i Olympus. To szerokie doświadczenie obejmuje różnorodne branże, takie jak motoryzacja, budownictwo, IT, technologie medyczne i zaawansowane technologie. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



13 z 18

Michalina Kułakowska

W Centrum Rozwiązań Systemowych jestem odpowiedzialna za projektowanie symulacji społecznych i ich implementację w projektach międzynarodowych. Jako redaktor naczelny strony Games4Sustainability staram się szerzyć wiedzę na temat Celów Zrównoważonego Rozwoju. Kiedy tylko mogę używam swoje google-fu wspierając nasze social media. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



14 z 18

dr hab. Johannes Platje

W pracy naukowej bada przyczyny ignorowania ryzyka systemowego, specjalizuje się w ekonomii transportu i (nie-)zrównoważonym rozwoju. Prowadzi wykłady ze zrównoważonej logistyki oraz organizational behavior. Z Uniwersytetem WSB Merito we Wrocławiu związany od 2012 roku, w latach 2024-2025 pełnił funkcję prorektora. Współprowadzi na uczelni Zespół Badawczy Sustainable Business and System Risk, jest redaktorem naczelnym czasopisma naukowego „Central European Review of Economics and Management”. Koordynator dyscypliny ekonomia i finanse w Federacji Naukowej WSB-DSW Merito, gdzie założył także centrum badawcze Research Centre for System Risk Management. Doświadczenie dydaktyczne zdobył na uczelniach w Polsce i za granicą, m.in.: Uniwersytecie Wrocławskim, Uniwersytecie Opolskim, Internationales Hochschulinstitut Zittau, Vilnius University Šiauliai Academy. Zorganizował kilkadziesiąt konferencji międzynarodowych nt. zrównoważonego rozwoju. Pracę doktorską na temat transformacji gospodarczej obronił na Uniwersytecie w Groningen w Holandii (2004), habilitację uzyskał Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu broniąc pracy na temat kapitału instytucjonalnego dla zrównoważonego rozwoju (2013). Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



15 z 18

Weronika Nalbert



Adwokat w kancelarii Wardyński i Wspólnicy, współkoordynatorka zespołu ESG i zrównoważonego rozwoju. Zajmuje się prawem ochrony konkurencji i konsumentów, zarówno w ujęciu transakcyjnym, jak i procesowym. Doradza w sprawach dotyczących kontroli koncentracji przedsiębiorców, praktyk ograniczających konkurencję oraz zbiorowych interesów konsumentów. Reprezentuje klientów w postępowaniach administracyjnych dotyczących nierzetelnych oświadczeń środowiskowych (greenwashing). Doradza klientom także w obszarze ESG, w szczególności w zakresie kwestii związanych z raportowaniem. Doświadczenie zawodowe zdobywała w krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych oraz w organizacjach pozarządowych. Prelegentka licznych konferencji o zasięgu krajowym i międzynarodowym o tematyce zrównoważonego rozwoju. Zaangażowana w działalność społeczną. Od 2019 r. pełni rolę wiceprezesa organizacji pozarządowej United Nations Association – Poland, w ramach której prowadzi liczne szkolenia w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ukończyła pilotażowy kurs Key Essentials: The Sustainable Development Goals and the Law organizowany przez University of Cambridge. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



16 z 18

dr Małgorzata Pstrocka-Rak

Związana z Uniwersytetem Wrocławskim, w Instytucie Geografii i Rozwoju Regionalnego, specjalizując się w geografii turystyki i ochrony przyrody.

Autorka i współautorka licznych prac z zakresu:

zrównoważonego rozwoju turystyki w Polsce i Dolnośląskim, np. „Strategie rozwoju turystyki w Polsce w kontekście zrównoważonego rozwoju”,

turystyki kulturowej – m.in. udział reanimatorów historii w inscenizacjach i turystyce kulturowej, turystyki przyrodniczej w obszarach Natura 2000,

nośności turystycznej i aspektów ekologii rekreacji, ochrony oraz udostępniania dziedzictwa

technicznego, w szczególności informatycznego (współautor artykułu o instytucjonalnej ochronie w polskich muzeach informatycznych).



17 z 18

Anna Kula

Jest entuzjastką i promotorką zagadnień związanych z ESG i zrównoważonym rozwojem. Wspiera organizacje w zrozumieniu, wdrażaniu i skutecznym komunikowaniu celów zrównoważonego rozwoju. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie biznesowe, zdobywane m.in. w obszarze public relations.

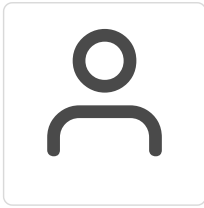
Współpracuje z działami PR, ESG oraz zarządzaniem firm w zakresie:

- prowadzenia szkoleń dotyczących ESG, CSR,
- tworzenia programów edukacyjnych dla pracowników, w tym e-learningów,
- wyznaczania i wdrażania pierwszych działań ESG w organizacjach,
- komunikowania inicjatyw CSR i ESG w sposób rzetelny, bez greenwashingu i innych form „washingu”,
- opracowywania komunikacji wyników i raportów rocznych,
- prowadzenia kompleksowej komunikacji korporacyjnej,
- budowania relacji z mediami, partnerami biznesowymi i społecznościami lokalnymi,
- komunikacji wewnętrznej oraz komunikacji zmian organizacyjnych.

W swojej pracy opiera się na aktualnych trendach rynkowych, danych oraz szerokim kontekście społeczno-gospodarczym.

Doświadczenie zawodowe zdobywała zarówno w agencjach komunikacyjnych, jak i podczas zarządzania komunikacją firm oraz rzecznikowaniu, m.in. dla Euro Bank SA, Santander Consumer Bank SA, centrum handlowego Wroclavia oraz URW.

Jest członkinią Polskiego Stowarzyszenia Public Relations, absolwentką studiów podyplomowych z zakresu CSR w Akademii Leona Koźmińskiego oraz prawa autorskiego na Uniwersytecie Jagiellońskim, a także wykładowczynią.



18 z 18

Agnieszka Halikowska

Specjalizuje się w projektowaniu strategii Diversity & Inclusion oraz Neurodiversity, które wykraczają poza formalne standardy i realnie wpływają na kulturę organizacyjną. Łączy międzynarodowe doświadczenie korporacyjne z dogłębną znajomością procesów i rozwiązań HR oraz ekspercką wiedzą z zakresu neuro różnorodności, tworząc środowiska pracy, w których różnorodność i inkluzywność stanowią trwałą fundament funkcjonowania organizacji, a nie jedynie hasła.

Jej misją jest budowanie dynamicznych, neuroinkluzywnych miejsc pracy, które pozwalają w pełni wykorzystać potencjał i unikalne talenty każdej osoby. Wspiera organizacje w redefiniowaniu dotychczasowych norm, pomagając im projektować rozwiązania oparte na zrozumieniu ludzi, ich potrzeb i mocnych stron.

Oferuje konsultacje w zakresie dopasowanych strategii DEI, rozwiązań HR oraz tworzenia neuroinkluzywnych środowisk pracy. Prowadzi również warsztaty i szkolenia obejmujące m.in. nieświadomione uprzedzenia, inkluzywne przywództwo, neuro różnorodność i neuroinkluzyjność, budowanie wysokowydajnych zespołów różnorodnych, bezpieczeństwo psychologiczne, zarządzanie zmianą w duchu inkluzywności oraz stosowanie języka neuroinkluzywnego.

Prywatnie pasjonuje się sztuką oraz nieustannym rozwojem, nieustannie poszukując nowych perspektyw i wyzwań.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na portalu UWSB Merito.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA: W przypadku, gdy nie zbierze się odpowiednia ilość osób, Wykonawca zastrzega sobie prawo do odwołania studiów.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój".

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" oraz "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie w ramach projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Z usługi mogą również korzystać uczestnicy innych projektów.

Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.

Szczegółowe informacje na <https://www.merito.pl/wroclaw/>

Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystując czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Można z niej korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub aplikację mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.

Kontakt



MAGDALENA KRZYWIŃSKA

E-mail magdalena.krzywinska@wroclaw.merito.pl

Telefon (+48) 713 561 649