



## Motywowanie i docenianie pracowników

Numer usługi 2025/03/31/8345/2660214

1 599,00 PLN brutto

1 300,00 PLN netto

199,88 PLN brutto/h

162,50 PLN netto/h

ODITK-SZKOLENIA  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ



📍 Gdańsk / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 06.10.2025 do 06.10.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<b>Szkolenie „Motywowanie i docenianie pracowników” skierowane jest do:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Managerów i Liderów zespołów - aby poprawić poziom motywacji pracowników w zespole, sprawić, by bardziej angażowali się w wykonywanie działań i współpracę oraz poznać sposoby doceniania.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	03-10-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	8
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Wyposażamy uczestników szkolenia w narzędzia managerskie, które pozwolą motywować zespół, angażować w pracę oraz budować pozytywne nastawienie pracowników dzięki motywowaniu. Kładziemy nacisk na praktyczny trening umiejętności podczas szkolenia.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwinięcie roli lidera w procesie motywowania i angażowania zespołu.</li> <li>• Rozwój umiejętności dostosowywania narzędzi motywacyjnych i angażujących do poziomu kompetencji i zaangażowania swoich pracowników.</li> <li>• Poznanie nowoczesnych modeli motywowania i sposobów na zwiększanie zaangażowania w zadania i do współpracy.</li> <li>• Rozumienie roli doceniania pracowników w codziennej pracy menedżera.</li> </ul>	<p>Uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potrafi dobrać odpowiednie techniki motywacyjne do potrzeb zespołu i potrafi je wdrożyć w codziennej pracy.</li> <li>• Potrafi budować atmosferę współdziałania poprzez skuteczną komunikację.</li> <li>• Stosuje różne metody doceniania, dostosowane do indywidualnych preferencji członków zespołu.</li> </ul>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

- Zaangażowanie do pracy - Wyniki Badania Instytutu Gallupa. Koncentracja uczestników na aspekcie, na który mają wpływ oraz poszukanie możliwości zwiększania wpływu.
- Rola lidera w motywowaniu i angażowaniu.
- Motywowanie i zaangażowanie w oparciu o indywidualne potrzeby – skuteczne techniki.
- Wciąganie innych do wspólnej pracy.

- Motywacja 3. 0. Autonomia, mistrzostwo, cel – 3 wymiary skutecznego motywowania i angażowania pracowników w codzienne życie organizacji.
- Proces Motywacji Błyskawicznej (Metoda 6 kroków) - Michael Pantalón. 6 pytań do skutecznej zmiany i zaangażowania pracownika.
- Model 3 kroków – przygotuj, pomóż, dopilnuj.
- Rola doceniania w budowaniu poczucia sprawczości i angażowaniu pracowników.
- Jakie powinno być docenienie, żeby dodawało skrzydeł? Jak częste?
- Czym różni się docenianie od pochwał czy wyrażania uznania?
- 5 języków doceniania. Jak stosować je w zarządzaniu zespołem?

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>1 z 1</span> Motywowanie i docenianie pracowników	Dorota Kabat	06-10-2025	09:00	17:00	08:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 599,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	199,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	162,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**Dorota Kabat**

Moja ekspertyza to zarządzanie, a w szczególności przeprowadzanie zmian, budowanie i rozwijanie zespołów.

Specjalizuję się w tematach związanych z zarządzaniem oraz zwiększaniem efektywności osobistej,

zespołowej i organizacyjnej. Szczególnie ważnymi obszarami są dla mnie: przywództwo, zarządzanie zmianą, wiekiem oraz różnorodnością pokoleń, a także innowacyjność i efektywność w biznesie. Prowadzę także szkolenia Train the Trainers.

Jestem certyfikowanym asesorem metodologii Cubiks do prowadzenia AC oraz DC. Posiadam certyfikat N.E.W.S® Navigation - MAT (Manager as a Team Navigator) oraz certyfikat N.E.W.S.® Team Navigation do pracy facylitacyjnej na poziomach zespołu i rozwoju indywidualnego. Jestem także certyfikowanym coachem ICF.

W swoich projektach chętnie korzystam z różnorodnych form rozwojowych, takich jak mentoring, coaching, szkolenia, warsztaty follow up i indywidualne konsultacje.

Klienci, dla których pracowałam to m.in.: Orange, PKO BP, mBank, Santander, NBP, Euro Net, Warta, Prudential, Polskie Sieci Elektroenergetyczne, Grupa NSG, Franke Foods, Flugger, Jeronimo Martins Polska, Neuca, PESA Bydgoszcz, Skoda Auto Polska, MAN Bus, Volvo Car Corporation, Polskie Linie Lotnicze LOT, DPD.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszyscy uczestnicy szkolenia otrzymają materiały - skrypt szkoleniowy z zakresu szkolenia w formie pdf.

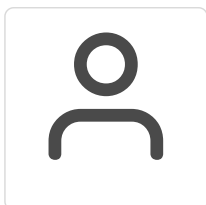
## Adres

Gdańsk  
Gdańsk  
woj. pomorskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Agnieszka Dębińska**

**E-mail** [adebinska@oditk.pl](mailto:adebinska@oditk.pl)

**Telefon** (+48) 502 939 929