



ODITK-SZKOLENIA  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIĄ  
★★★★★

## Zarządzanie zespołem – praktyczny warsztat dla Managera i Lidera

Numer usługi 2025/03/31/8345/2660091

📍 Gdańsk / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 16 h  
📅 01.07.2025 do 02.07.2025

2 200,00 PLN brutto  
2 200,00 PLN netto  
137,50 PLN brutto/h  
137,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Sposób dofinansowania           | wsparcie dla osób indywidualnych<br>wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Grupa docelowa usługi           | <p><b>Szkolenie „Zarządzanie zespołem” skierowane jest do:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Managerów i Liderów zespołów - aby poprawić umiejętności zarządzania zespołem, który osiąga cele i wyniki, działa według ustalonych zasad i dba o wzajemne relacje</li></ul> <p>Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”, Wektor, Projekt „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1”.</p> |
| Minimalna liczba uczestników    | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Maksymalna liczba uczestników   | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Data zakończenia rekrutacji     | 30-06-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Forma prowadzenia usługi        | stacjonarna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Liczba godzin usługi            | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

# Cel

## Cel edukacyjny

Wyposażamy uczestników szkolenia w narzędzia managerskie wspierające zarządzanie podległymi zespołami. Kładziemy nacisk na praktyczny trening umiejętności podczas szkolenia, co pozwoli managerom ustalać zasady pracy zespołu, skuteczniej zarządzać zadaniami w zespole i je monitorować oraz udzielać informacji zwrotnej.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Metoda walidacji                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Dzięki analizie własnych zasobów menedżerskich określenie mocnych stron i obszarów do dalszej pracy.</li><li>• Trening przekazywania zespołowi oczekiwań i zasad współpracy.</li><li>• Poznanie praktycznych narzędzi do skutecznego motywowania i delegowania zadań w zespole.</li><li>• Trening przekazywania informacji zwrotnych (rozwojowych i korygujących zachowania).</li></ul> | <p><b>Uczestnik:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Potrafi przekazać zespołowi swoje oczekiwania na temat pracy zespołu i ustalić zasady współpracy.</li><li>• Zna i umie zastosować różne narzędzia menedżerskie potrzebne do zarządzania zespołem.</li><li>• Potrafi motywować pracowników do wykonywania zadań.</li><li>• Umie delegować w zespole zadania, monitorować je i egzekwować.</li><li>• Potrafi udzielić pracownikowi informacji zwrotnej odpowiednio do sytuacji (rozwojowej i korygującej).</li></ul> | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

- Rola managera w organizacji. Rozumienie uwarunkowań biznesowych i firmowych.
- Budowanie autorytetu w zespole. Jakie działania warto podjąć, aby być zarówno autorytetem merytorycznym jak i osobą budzącą pozytywne emocje. Co jest moim zasobem?
- Normy, zasady i standardy pracy w moim zespole: co potrzebuję wzmocnić w moim zespole, na co szczególnie położyć nacisk, by osiągać długofalowe i wysokie rezultaty?
- Jak przekazać swoje oczekiwania do zespołu, aby osiągnąć właściwy efekt?
- Źródła motywacji i zaangażowania. Formułowanie celów i zlecanie zadań w sposób budujący zaangażowanie i odpowiedzialność. Motywowanie pozafinansowe.
- Jak skutecznie delegować zadania w zależności od poziomu dojrzałości pracowników?
- Jak monitorować efekty pracy i jakie interwencje podejmować w sytuacji napotkanych trudności?
- Jak egzekwować zadania? Co, kiedy zadanie nie jest wykonywane?
- Komunikacja w zespole. Informacja zwrotna wzmacniająca i korygująca. Trening prowadzenia rozmów.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

| Przedmiot / temat zajęć                                                       | Prowadzący                   | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 2</b> Zarządzanie zespołem – praktyczny warsztat dla Managera i Lidera | Agnieszka Nowicka–Przyborska | 01-07-2025            | 09:00               | 17:00               | 08:00         |
| <b>2 z 2</b> Zarządzanie zespołem – praktyczny warsztat dla Managera i Lidera | Agnieszka Nowicka–Przyborska | 02-07-2025            | 09:00               | 17:00               | 08:00         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 200,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 2 200,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 137,50 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 137,50 PLN   |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Agnieszka Nowicka-Przyborska

Mój obszar ekspercki to zarządzanie, rozwój kompetencji menadżerskich i osobistych.

Główne obszary, w których wspieram rozwój to: przywództwo, efektywność osobista, zarządzanie przez cele, zarządzanie zmianą, zarządzanie zespołem, zarządzanie różnorodnością kulturową i pokoleniową, motywacja, komunikacja w zespołach, wystąpienia biznesowe, savoir-vivre biznesowy. Jestem praktykiem zarządzania z 17-letnim doświadczeniem menadżerskim. Pracowałam w dużych firmach (WARTA, Poczta Polska, PZU), w sektorach B2B oraz klienta indywidualnego. Byłam odpowiedzialna m.in. za: zarządzanie siecią sprzedaży, negocjowanie kontraktów, inicjowanie i wdrażanie nowych rozwiązań biznesowych, działania marketingowe, nadzorowanie badań i analiz rynku oraz budowanie wizerunku firmy. Odpowiadałam za rozwój kompetencji pracowników, sprawną komunikację i pracę zespołów. Daje mi to ogromny bagaż wiedzy i doświadczeń, którymi chętnie dzielę się na sali szkoleniowej oraz w trakcie konsultacji.

Jestem certyfikowanym trenerem biznesu, absolwentką Szkoły Trenerów Grupy SET, a także certyfikowanym partnerem i konsultantem Extended DISC Polska. Jestem również doktorantką na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego.

Współpracowałam m.in. z: PZU, Orange, KGHM Polska Miedź, PGE, Energa, PKO BP, mBank, Bosch, Volkswagen Group, LPP, Ziaja, Damen, NFM, Budimex, Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Ministerstwo Środowiska, PAN.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszyscy uczestnicy szkolenia otrzymają materiały - skrypt szkoleniowy z zakresu szkolenia w formie pdf.

**Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.**

„Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu Kierunek – Rozwój”.

## Adres

Gdańsk

Gdańsk

woj. pomorskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



Agnieszka Dębińska



**E-mail** [adebinska@oditk.pl](mailto:adebinska@oditk.pl)

**Telefon** (+48) 502 939 929