

OZGA  
GROUPESG - Budowanie zrównoważonego  
rozwoju w przedsiębiorstwie

Numer usługi 2025/03/31/134432/2659334

7 472,25 PLN brutto

6 075,00 PLN netto

166,05 PLN brutto/h

135,00 PLN netto/h

OZGA GROUP

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ



📍 Lublin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 45 h

📅 19.05.2025 do 23.05.2025

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Organizacja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Sposób dofinansowania           | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Grupa docelowa usługi           | Szkolenie z zakresu ESG jest niezbędne dla pracowników na różnych szczeblach organizacji, ponieważ dotyczy wszystkich aspektów działalności firmy. Od menedżerów i właścicieli, przez zespoły HR, finansów, produkcji, sprzedaży, marketingu, jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, aż po logistykę i dział zakupów – każdy pracownik odgrywa ważną rolę w integracji zasad zrównoważonego rozwoju w codziennej pracy firmy. |
| Minimalna liczba uczestników    | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Maksymalna liczba uczestników   | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Data zakończenia rekrutacji     | 18-05-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Forma prowadzenia usługi        | stacjonarna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Liczba godzin usługi            | 45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do efektywnego oraz skutecznego implementowania wymagań ESG we wszystkich obszarach działalności firmy. Identyfikuje i analizuje wpływ działalności biznesowej na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny. Zarządza ryzykiem oraz możliwościami jakie wynikają z ESG dla organizacji. Tworzy zaawansowane procedury i wytyczne zgodne z zasadami ESG. Wspiera realizację długoterminowych, zrównoważonych celów organizacyjnych, przyczyniając się do jej trwałego rozwoju.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                             | Kryteria weryfikacji                                                                             | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Posługiwanie się wiedzą w zakresie ESG         | definiuje oraz charakteryzuje głównie założenia ESG                                              | Test teoretyczny |
|                                                | wskazuje podstawy prawne w zakresie ESG w ujęciu przepisów unijnych oraz międzynarodowych        | Test teoretyczny |
|                                                | rozdziela 3 główne filary ESG - środowisko, społeczność, ład korporacyjny oraz charakteryzuje je | Test teoretyczny |
|                                                | identyfikuje ESG jako megatrend                                                                  | Test teoretyczny |
|                                                | przeprowadza analizę w zakresie gotowości organizacji do implementacji ESG                       | Test teoretyczny |
| Włącza aspekty środowiskowe do strategii firmy | charakteryzuje zasoby naturalne mające wpływ na działalność firmy                                | Test teoretyczny |
|                                                | podejmuje działania mające na celu obniżenie emisji CO2                                          | Test teoretyczny |
|                                                | identyfikuje założenia gospodarki obiegu zamkniętego oraz wdraża je w życie                      | Test teoretyczny |
|                                                | podejmuje działania mające na celu obniżenie energii, wody itp. w organizacji                    | Test teoretyczny |
|                                                | wykorzystuje narzędzia do liczenia śladu węglowego                                               | Test teoretyczny |
|                                                | identyfikuje oraz charakteryzuje założenia zrównoważonego łańcucha dostaw                        | Test teoretyczny |
|                                                | proponuje rozwiązania mające na celu wdrożenie zrównoważonych rozwiązań - aspekty środowiskowe   | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się                                    | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                   | Metoda walidacji |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Włącza aspekty społeczne do strategii firmy           | charakteryzuje aspekty społeczne zgodnie z ESG                                                                                                                         | Test teoretyczny |
|                                                       | wpływa na budowanie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw                                                                                                                  | Test teoretyczny |
|                                                       | identyfikuj oraz charakteryzuje istotną rolę CSR jako element wpływający na otoczenie społeczne                                                                        | Test teoretyczny |
|                                                       | podejmuje działania w zakresie wypracowania dobrych praktyk w organizacji                                                                                              | Test teoretyczny |
|                                                       | wskazuje perspektywy i potrzeby innych osób, w tym klientów, współpracowników i społeczności lokalnych, rozwijając wrażliwość na różne konteksty społeczne i kulturowe | Test teoretyczny |
| Włącza aspekty ładu korporacyjnego do strategii firmy | wskazuje znaczenia etycznych i społecznych aspektów działalności biznesowej, a także gotowość do podejmowania decyzji zgodnych z zasadami odpowiedzialności społecznej | Test teoretyczny |
|                                                       | integruje ESG w modelu biznesowym organizacji                                                                                                                          | Test teoretyczny |
|                                                       | opracowuje polityki, procedury zapewniające przejrzystość organizacyjną                                                                                                | Test teoretyczny |
|                                                       | charakteryzuje aspekty ładu korporacyjnego zgodnie z ESG                                                                                                               | Test teoretyczny |
|                                                       | angażuje współpracowników oraz motywuje ich do budowania wartości firmy w oparciu o założenia ESG                                                                      | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się                                        | Kryteria weryfikacji                                                                                                                    | Metoda walidacji |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Buduje przewagę konkurencyjną organizacji w oparciu o ESG | analizuje trendy rynkowe i porównuje działania ESG własnej organizacji z konkurencją, aby zidentyfikować obszary do poprawy i innowacji | Test teoretyczny |
|                                                           | identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykami oraz możliwościami biznesowymi wynikającymi z praktyk ESG                                      | Test teoretyczny |
|                                                           | pozytywnie wpływa na budowanie zaufania i reputacji marki                                                                               | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Uczestnik po szkoleniu uzyska zaświadczenie zawierające - opis efektów uczenia się oraz kryteria ich weryfikacji. Dokument ten jest wydawany uczestnikom po zakończeniu usługi, pod warunkiem uzyskania pozytywnej walidacji - min. 80% prawidłowych odpowiedzi w teście teoretycznym i min. 80% obecności.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

## Program

**Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniu pt. ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie?**

- Zwiększenie świadomości i zrozumienia:** Szkolenie zapewnia kompleksowe zrozumienie zasad ESG (Environmental, Social, Governance) oraz ich znaczenia dla współczesnego biznesu. Uczestnicy dowiedzą się, jak czynniki środowiskowe, społeczne i zarządcze wpływają na długoterminowy sukces firmy.

2. **Rozwój kompetencji:** Uczestnicy nauczą się, jak identyfikować, analizować i zarządzać ryzykami oraz możliwościami związanymi z ESG. Nabędą umiejętności potrzebne do wdrażania skutecznych strategii i praktyk zrównoważonego rozwoju.
  3. **Przewaga konkurencyjna:** Implementacja zasad ESG może pomóc firmom zbudować pozytywny wizerunek i wzmocnić ich pozycję na rynku. Szkolenie pomoże zrozumieć, jak zrównoważone praktyki biznesowe mogą przyciągać nowych klientów, inwestorów i talent.
  4. **Odpowiedzialność i zgodność:** Przepisy dotyczące zrównoważonego rozwoju stają się coraz bardziej rygorystyczne na całym świecie. Szkolenie pomoże uczestnikom poznać aktualne wymagania prawne i normy, co jest kluczowe dla unikania ryzyka prawno-regulacyjnego.
  5. **Poprawa wyników finansowych:** Liczne raporty pokazują, że firmy, które efektywnie implementują zasady ESG, często osiągają lepsze wyniki finansowe na dłuższą metę. Szkolenie pomoże zrozumieć, jak zrównoważone praktyki mogą przyczyniać się do poprawy rentowności i wartości firmy.
  6. **Zbudowanie kultury organizacyjnej:** Wiedza zdobyta na szkoleniu może przyczynić się do budowania silnej kultury organizacyjnej, która promuje zrównoważony rozwój, odpowiedzialność i etykę biznesową.
- 

## **Program ramowy szkolenia: ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie**

### **Moduł I: Wprowadzenie do ESG**

- Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm handlowych - zajęcia teoretyczne
- Analiza przepisów i wymogów prawnych dotyczących ESG - zajęcia teoretyczne
- Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor handlowy - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania w implementacji ESG w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji - zajęcia praktyczne

### **Moduł II: Aspekt środowiskowy ESG w handlu**

- Zrozumienie wpływu działalności handlowej na środowisko - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zarządzanie zasobami naturalnymi i strategię redukcji emisji w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Gospodarka obiegu zamkniętego w procesach handlowych - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zrównoważone łańcuchy dostaw i logistyka - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: wypracowanie zrównoważonych inicjatyw operacyjnych dla handlu - zajęcia praktyczne

### **Moduł III: Aspekt społeczny ESG w handlu**

- Rola ESG w społeczeństwie i zarządzanie kapitałem ludzkim - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Rola biznesu w promowaniu sprawiedliwości społecznej i równości - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Odpowiedzialny handel i angażowanie społeczności - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w handlu - zajęcia praktyczne

### **Moduł IV: Ład korporacyjny w kontekście handlu**

- Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w handlu krajowym oraz międzynarodowym - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Przejrzystość, etyka i zarządzanie ryzykiem w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Integracja ESG w strategii i zarządzaniu handlowym, jako element przewagi konkurencyjnej - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Praktyczne wdrożenie ładu korporacyjnego w firmie handlowej

### **Moduł V: Implementacja ESG i budowanie przewagi konkurencyjnej**

- Budowanie odporności i zrównoważonej wartości w biznesie handlowym przez ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Analiza sukcesów firm handlowych w implementacji ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Planowanie działań i monitorowanie postępów w zakresie ESG - zajęcia praktyczne

### **Podsumowanie modułów I-V**

### **Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny**

---

Szkolenie łączy elementy wykładu oraz części praktycznej. Usługa będzie realizowana metodami interaktywnymi oraz aktywizującymi Uczestników m.in. różnorodne metody dydaktyczne, takie jak studia przypadków, warsztaty, interaktywne prezentacje, gry symulacyjne, dyskusje. Każdy temat będzie realizowany w ramach wykładu, ćwiczenia, omówienie ćwiczeń – rozmowa o rezultatach.

---

**Czas trwania szkolenia: 1 jednostka lekcyjna to 45 minut.**

Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.

Walidacja szkolenia odbędzie się w formie testu teoretycznego.

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
- minimalne doświadczenie i wiedza uczestników: min. 3 miesiące pracy w firmie,
- doświadczenie zawodowe: nie jest wymagane
- aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
- minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
- minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - min. 5 uczestników

UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DODATKOWYCH:

- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Przedsiębiorca zobowiązany jest do zapewnienia udziału Pracowników przedsiębiorcy w usłudze rozwojowej na poziomie frekwencji nie mniejszym niż 80%

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 33

| Przedmiot / temat zajęć                                                                          | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 33</div> Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm handlowych - zajęcia teoretyczne | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 08:15               | 09:45               | 01:30         |
| <div>2 z 33</div> Analiza przepisów i wymogów prawnych dotyczących ESG - zajęcia teoretyczne     | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 09:45               | 11:15               | 01:30         |
| <div>3 z 33</div> Przerwa                                                                        | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 11:15               | 11:30               | 00:15         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                  | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 4 z 33 Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor handlowy - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką         | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 11:30               | 13:00               | 01:30         |
| 5 z 33 Przerwa                                                                                                           | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 13:00               | 13:15               | 00:15         |
| 6 z 33 Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania w implementacji ESG w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką     | Dorota Ozga | 19-05-2025            | 13:15               | 15:30               | 02:15         |
| 7 z 33 Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji - zajęcia praktyczne                                           | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 08:15               | 10:45               | 02:30         |
| 8 z 33 Przerwa                                                                                                           | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 10:45               | 11:00               | 00:15         |
| 9 z 33 Zrozumienie wpływu działalności handlowej na środowisko - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką                | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 11:00               | 12:30               | 01:30         |
| 10 z 33 Zarządzanie zasobami naturalnymi i strategii redukcji emisji w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 12:30               | 13:30               | 01:00         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                   | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>11 z 33</b> Przerwa                                                                                                    | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 13:30               | 13:45               | 00:15         |
| <b>12 z 33</b><br>Gospodarka obiegu zamkniętego w procesach handlowych - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką         | Dorota Ozga | 20-05-2025            | 13:45               | 15:30               | 01:45         |
| <b>13 z 33</b><br>Zrównoważone łańcuchy dostaw i logistyka - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką                     | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 08:15               | 09:15               | 01:00         |
| <b>14 z 33</b> Warsztat: wypracowanie zrównoważonych inicjatyw operacyjnych dla handlu - zajęcia praktyczne               | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 09:15               | 11:00               | 01:45         |
| <b>15 z 33</b> Przerwa                                                                                                    | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| <b>16 z 33</b> Rola ESG w społeczeństwie i zarządzanie kapitałem ludzkim - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką       | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 11:15               | 12:45               | 01:30         |
| <b>17 z 33</b> Przerwa                                                                                                    | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 12:45               | 13:00               | 00:15         |
| <b>18 z 33</b> Rola biznesu w promowaniu sprawiedliwości społecznej i równości - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 13:00               | 14:00               | 01:00         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                    | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>19 z 33</div> Odpowiedzialny handel i angażowanie społeczności - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką                             | Dorota Ozga | 21-05-2025            | 14:00               | 15:30               | 01:30         |
| <div>20 z 33</div> Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w handlu - zajęcia praktyczne                                | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 08:15               | 09:45               | 01:30         |
| <div>21 z 33</div> Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w handlu krajowym oraz międzynarodowym - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 09:45               | 11:15               | 01:30         |
| <div>22 z 33</div> Przerwa                                                                                                                 | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 11:15               | 11:30               | 00:15         |
| <div>23 z 33</div> Przejrzystość, etyka i zarządzanie ryzykiem w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką                         | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 11:30               | 13:00               | 01:30         |
| <div>24 z 33</div> Przerwa                                                                                                                 | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 13:00               | 13:15               | 00:15         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                     | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 25 z 33 Integracja ESG w strategii i zarządzaniu handlowym, jako element przewagi konkurencyjnej - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką | Dorota Ozga | 22-05-2025            | 13:15               | 15:30               | 02:15         |
| 26 z 33 Warsztat: Praktyczne wdrożenie ładu korporacyjnego w firmie handlowej                                                               | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 08:15               | 09:45               | 01:30         |
| 27 z 33 Budowanie odporności i zrównoważonej wartości w biznesie handlowym przez ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką             | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 09:45               | 11:15               | 01:30         |
| 28 z 33 Przerwa                                                                                                                             | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 11:15               | 11:30               | 00:15         |
| 29 z 33 Analiza sukcesów firm handlowych w implementacji ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką                                     | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 11:30               | 13:00               | 01:30         |
| 30 z 33 Przerwa                                                                                                                             | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 13:00               | 13:15               | 00:15         |
| 31 z 33 Planowanie działań i monitorowanie postępów w zakresie ESG - zajęcia praktyczne                                                     | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 13:15               | 14:45               | 01:30         |

| Przedmiot / temat zajęć                                  | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 32 z 33 Podsumowanie modułów I-V                         | Dorota Ozga | 23-05-2025            | 14:45               | 15:15               | 00:30         |
| 33 z 33 Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny | -           | 23-05-2025            | 15:20               | 15:35               | 00:15         |

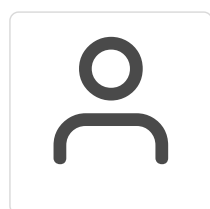
## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 7 472,25 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 6 075,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 166,05 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 135,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Dorota Ozga

Od 12 lat specjalizuje się w doradztwie - szkoleniach z zakresu: sprzedaż, obsługa klientów kluczowych, tworzenie rozwiązań - projektów sprzedażowo-marketingowych, zarządzanie kapitałem ludzkim, zarządzanie zespołami, zrównoważony rozwój. Certyfikowany Compliance Officer - certyfikaty uzyskane w latach 2019-2023 r. Compliance Officer, Approved Compliance Officer, Approved Compliance Expert, Approved AML Compliance Officer, Approved Whistleblowing Compliance Officer. Zdobyła doświadczenie w korporacjach międzynarodowych (Grupa ING, EFL - Credit Agricole) odpowiadając m.in. za tworzenie programów leasingowych z kluczowymi dostawcami, tworzenie strategii marketingowej, komunikacji, modelu sprzedaży, zarządzanie podległy zespołem. Studia: Psychologia w Biznesie, Filologia angielska. Prowadzi szkolenia m.in. z komunikacji, marketing-sprzedaż, motywacja, compliance, CSR, RODO, ESG, nowoczesne technologie w zarządzaniu organizacją. Wykształcenie wyższe: psycholog biznesu, filologia angielska, ESG.

Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat - prowadzi szkolenia oraz usługi doradcze w ramach własnej działalności gospodarczej m.in. dla spółki KNIOCH, ANSŁAW,

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- prezentacja
- skrypt - pt. "ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie"
- wypracowane podczas warsztatów materiały

### Informacje dodatkowe

Czas trwania szkolenia: 1 jednostka lekcyjna to 45 minut. Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.

---

#### Uczestnik szkolenia otrzyma:

- zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności, pozytywnym zdaniu testu
- materiały szkoleniowe - opisane w karcie usług

- 
- Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
  - Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.
  - Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

## Adres

ul. Podzamcze 1  
20-126 Lublin  
woj. lubelskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Anna Ozga**

**E-mail** anna.ozga@ozgaconsulting.com

**Telefon** (+48) 511 340 029