



Akademia
Fryzjerska Joanna
Zaremba-Wanczura



Akademia Menadżera. Zarządzanie przedsiębiorstwem. Zarządzanie finansami w organizacji - szkolenie

Numer usługi 2025/03/26/9110/2650079

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.04.2025 do 27.04.2025

2 480,00 PLN brutto

2 480,00 PLN netto

155,00 PLN brutto/h

155,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane do: • właścicieli firm, • menadżerów zarządzających firmami • pracowników objętych planami związanymi z awansem, tj. osoby planowane do objęcia stanowiska kierowniczego
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	25-04-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do samodzielnego skutecznego zarządzania przedsiębiorstwem oraz finansami poprzez analizę makro i mikro otoczenia, analizę dokumentów finansowych, wskaźników oraz zarządzania ryzykiem transakcyjnym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	wymienia i krótko opisuje kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, wyjaśnia kluczowe pojęcia związane z finansami, takie jak bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne oraz wskaźniki finansowe	Test teoretyczny
zarządza przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia, finansami poprzez analizę dokumentów finansowych, definiuje pojęcia związane z finansami (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe	charakteryzuje podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych (np. mapowanie procesów, analiza wartości, identyfikacja wąskich gardeł, analizuje podstawowe dokumenty finansowe (bilans, rachunek zysków i strat, rachunek przepływów pieniężnych), aby ocenić kondycję finansową firmy	Test teoretyczny
	stosuje poznane metody w praktycznych scenariuszach, takich jak opracowanie planu zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji, opisuje strukturę rachunku zysków i strat oraz jego znaczenie w ocenie rentowności firmy.	Test teoretyczny
oblicza kluczowe wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie czy efektywność, formułuje założenia strategiczne i operacjonalizuje cele rozwojowe firmy	poprawnie identyfikuje wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie i efektywność, wyjaśnia różnicę między założeniami strategicznymi a operacyjnymi.	Test teoretyczny
	dobiera właściwe wzory i metody do obliczenia poszczególnych wskaźników, definiuje znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii.	Test teoretyczny
	analizuje wpływ zmian poszczególnych wartości na kondycję finansową firmy, identyfikuje kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządza procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim	identyfikuje kluczowe procesy w swoim miejscu pracy oraz definiuje ich znaczenie dla organizacji.	Test teoretyczny
	przeprowadza analizę ryzyka w kontekście działań organizacji, identyfikując potencjalne zagrożenia i ich wpływ na cele organizacyjne	Test teoretyczny
	prawidłowo zbiera i analizuje dane finansowe własnego przedsiębiorstwa oraz dane branżowe, wymienia kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży	Test teoretyczny
porównuje wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując silne i słabe strony, rozróżnia aspekty prawne i finansowe	dokonyuje poprawnych obliczeń i interpretuje uzyskane wyniki w odniesieniu do danych rynkowych, definiuje podstawowe pojęcia z zakresu finansów, takie jak bilans, rachunek zysków i strat, cash flow	Test teoretyczny
	Wskazuje mocne strony przedsiębiorstwa na podstawie analizy wskaźników, wyjaśnia, jakie są konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie	Test teoretyczny
wyказuje odpowiedzialność za podejmowane działania oraz rozpoznaje znaczenie przejrzystości finansowej dla funkcjonowania firmy	Wskazuje narzędzia i praktyki wspierające przejrzystość finansową w firmie	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje certyfikat oraz zaświadczenie, które zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie zawiera informację o walidacji, która została przeprowadzona, w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Na zaświadczeniu jest umieszczone nazwisko osoby przeprowadzającej walidację oraz osób szkolących.

Program

W trakcie usługi szkoleniowej zostaną podjęte następujące zagadnienia

1 dzień

zarządzanie przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia,

finanse (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe)

kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami,

podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych (np. mapowanie procesów, analiza wartości, identyfikacja wąskich gardeł,

plan zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji,

założenia strategiczne i operacjonalizacja celów rozwojowych firmy, założeniami strategicznymi a operacyjnymi, kluczowe wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie czy efektywność,

znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy,

2 dzień

Zarządza procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim,

kluczowe procesy w miejscu pracy,

analiza ryzyka w kontekście działań organizacji,

aspekty prawne i finansowe,

wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując

silne i słabe strony,

kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży,

podstawowe pojęcia z zakresu finansów,

konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie,

odpowiedzialność za podejmowane działania oraz rozpoznanie znaczenia przejrzystości finansowej dla funkcjonowania firmy

Walidacja.

Podczas szkolenia jest wyznaczona osoba odpowiedzialna za walidację.

Walidacja przeprowadzona zostaje w ostatnim dniu szkolenia o wyznaczonej godzinie w harmonogramie, na podstawie testu teoretycznego przeprowadzonego przez walidatora.

• Formy pracy podczas szkolenia:

- mini wykłady systematyzujące wiedzę.

- modele i standardy działania uwzględniające specyfikę mechanizmów psychologicznych, dające oparcie w trudnych emocjonalnie sytuacjach.

- kreatywna praca w podgrupach (burza mózgów).

· - krótkie treningi nowych umiejętności w małych grupach i w parach,

- metafory i anegdoty, obrazujące najważniejsze aspekty trenowanych umiejętności.
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk,
- prace nad studiami przypadku w zespołach zadaniowych,
- korzystanie z aplikacji
- prezentacje na forum wypracowanych wyników.

Szkolenie odbywa się w godzinach zegarowych (1 godzina szkolenia = 60 minut)

Liczba godzin usługi jest liczona wg godzin zegarowych (1 godzina= 60 minut zegarowych) – łącznie 16 godzin zegarowych, w tym zajęcia teoretyczne 8 godzin, zajęcia praktyczne 5,5 godziny, walidacja 0,5 godziny, przerwy 2 godziny.

Przerwy wliczają się do czasu usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 zarządzanie przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia, finanse (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe) - teoria	Beata Hanuszek	26-04-2025	08:30	10:00	01:30
2 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	26-04-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 19 kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych- teoria	Beata Hanuszek	26-04-2025	10:15	10:45	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 19 kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych- praktyka	Beata Hanuszek	26-04-2025	10:45	12:30	01:45
5 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	26-04-2025	12:30	13:00	00:30
6 z 19 plan zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji, założenia strategiczne i operacjonalizacja celów rozwojowych, kluczowe wskaźniki finansowe-teoria	Beata Hanuszek	26-04-2025	13:00	14:30	01:30
7 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	26-04-2025	14:30	14:45	00:15
8 z 19 znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy-teoria	Beata Hanuszek	26-04-2025	14:45	15:15	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 19 znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy- praktyka	Beata Hanuszek	26-04-2025	15:15	16:30	01:15
10 z 19 Zarządza procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim, kluczowe procesy w miejscu pracy- teoria	Beata Hanuszek	27-04-2025	08:30	10:00	01:30
11 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	27-04-2025	10:00	10:15	00:15
12 z 19 analiza ryzyka w kontekście działań organizacji - teoria	Beata Hanuszek	27-04-2025	10:15	10:45	00:30
13 z 19 analiza ryzyka w kontekście działań organizacji- praktyka	Beata Hanuszek	27-04-2025	10:45	12:30	01:45
14 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	27-04-2025	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 19 aspekty prawne i finansowe, kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży, wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując silne i słabe strony-teoria	Beata Hanuszek	27-04-2025	13:00	14:30	01:30
16 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	27-04-2025	14:30	14:45	00:15
17 z 19 podstawowe pojęcia z zakresu finansów, konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie-teoria	Beata Hanuszek	27-04-2025	14:45	15:15	00:30
18 z 19 podstawowe pojęcia z zakresu finansów, konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie, odpowiedzialność za podejmowane działania-praktyka	Beata Hanuszek	27-04-2025	15:15	16:00	00:45
19 z 19 Walidacja	-	27-04-2025	16:00	16:30	00:30

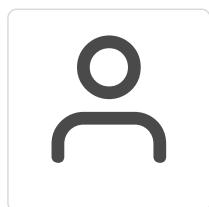
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 480,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 480,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	155,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	155,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Beata Hanuszek

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu komunikacji interpersonalnej, psychologii rozwoju, kompetencji menegerskich, coachingu zespołowym i mediacjach. Około 250 godz. szkoleniowych dla osób dorosłych (licząc 24 miesiące wstecz od dnia rozpoczęcia usługi) z zakresu budowania efektywnych zespołów, zarządzania salonem. Prowadzi sesje life i business coachingu. Pracuje jako wykładowca na studiach podyplomowych, szkoleniowiec, akredytowany coach i mediator. Jest właścicielem firmy Idea Hanuszek Centrum rozwoju i mediacji. Posiada certyfikat coach ACCICF. Była członkiem zespołu pracującym nad strategią rozwoju kultury miasta Bydgoszczy. Członek ICF Global i członkiem zarządu i dyrektorem regionalnym ICF Polska. Pracuje jako certyfikowany konsultant metody Insights Discovery. Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytetu Śląskim w Katowicach i Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu. Certyfikowany coach ACC ICF, konsultant metody Insights Discovery oraz trener iznesu. Doświadczenie w przeprowadzaniu diagnoz rozwojowych przedsiębiorstw. Wdraża narzędzia HR, które mają zastosowanie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL). Systematycznie przeprowadza egzaminy na Uczelni WSB Uniwersytet MERITO, Politechnice Bydgoskiej. Prowadziła szkolenia Zarządzanie Budżetem dla Fundacji Gospodarczej PRO Europa. Doświadczenie oraz kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat – przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany w formie pdf dla każdego z uczestników szkolenia. Materiały szkoleniowe uczestnik otrzyma nie później niż w dniu szkolenia, w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

W przypadku finansowania ze środków publicznych w przynajmniej 70% - cena netto=brutto. Stawka vat zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 c ustawy o vat, lub paragraf 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013. W przypadku finansowania poniżej 70% ze środków publicznych, doliczony zostanie vat 23% do ceny netto. Po zakończeniu udziału w szkoleniu z min. 80% obecnością oraz

pozytywnej walidacji, uczestnik otrzyma certyfikat i zaświadczenie o ukończeniu usługi. Dostawca usługi zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

Na szkoleniu jest sporządzana lista obecności.

Szkolenie odbędzie się w sali nr 2

Adres

ul. Chełmżyńska 12
85-459 Bydgoszcz
woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marzena Wanczura-Franc

E-mail marzena.franc@zaremba-academy.com

Telefon (+48) 605 828 158