



HR Biznes Partner

Numer usługi 2025/03/25/172310/2649055

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

33,33 PLN brutto/h

33,33 PLN netto/h

"WYŻSZA SZKOŁA
ADMINISTRACJI I
BIZNESU IM.
EUGENIUSZA
KWIATKOWSKIEGO
W GDYNI"

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Gdynia / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 07.11.2025 do 30.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia kierowane są: <ul style="list-style-type: none">• Specjalistów, którzy mają doświadczenie w HR i chcą w przyszłości pełnić rolę HR Business Partnera• Osób planujących karierę w HR i chcących zdobyć kompleksową wiedzę i umiejętności w tym obszarze• Kadry kierowniczej, która chce lepiej rozumieć strategię HR i jej wpływ na biznes
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	31-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia HRBP przygotowują do pełnienia strategicznej roli HR w organizacji. Program łączy najnowsze trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi, technologie HR oraz aspekty psychologiczne, prawne i biznesowe. Uczestnicy zdobywają umiejętności, które pozwolą im skutecznie budować strategię HR, wdrażać innowacyjne rozwiązania oraz wspierać organizację w osiągnięciu celów biznesowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none">- zna i rozumie koncepcje HRBP, jako partnera klienta biznesowego, jego role, zadania i odpowiedzialności- zna i rozumie przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych i ochrony danych osobowych- zna i rozumie procesy HR w organizacji (cykl życia pracownika w organizacji)- zna metody mierzenia efektywności procesów HR- zna i rozumie rolę HRBP w budowaniu kultury organizacyjnej	<ul style="list-style-type: none">- określa miejsce, role i zadania HRBP- wskazuje właściwą podstawę prawną, odpowiednio do sytuacji- wymienia i opisuje procesy HR w organizacji- wymienia i przyporządkowuje metody mierzenia efektywności do procesów HR- określa rolę i zadania HR BP w budowaniu kultury organizacyjnej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
<ul style="list-style-type: none">- realizuje doradztwo HR dla menedżerów- korzysta z metod, technik i narzędzi w procesach zarządzania pracownikami	<ul style="list-style-type: none">- analizuje sytuacje, identyfikuje problemy i wskazuje rozwiązania w zakresie zarządzania pracownikami- dopasowuje metody, techniki, narzędzia do procesów zarządzania pracownikami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
<ul style="list-style-type: none">- umie komunikować się z biznesem i budować relacje w organizacji	<ul style="list-style-type: none">- wskazuje najważniejsze zasady współpracy i komunikacji z biznesem i metody budowania stałych relacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych HR Biznes Partner spełnia wszystkie wymogi, zawiera opis kryteriów uczenia się, wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS i jest dokumentem potwierdzającym uzyskane kompetencje.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych HR Biznes Partner jest wydawane na podstawie uzyskanej pozytywnej oceny z egzaminu i potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o efekty uczenia się i kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego i potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

- Organizacja działu personalnego. Rola HR. Zadania i odpowiedzialności
- Twój wizerunek w social mediach
- Cykl Życia pracownika w organizacji
- Strategia organizacji a strategia HR
- Struktura i opisy stanowisk, Matryca kompetencji
- Wartościowanie stanowisk
- Systemy wynagrodzeń, systemy premiowania – dyrektywa jawności wynagrodzeń
- Komunikacja w organizacji
- Rekrutacja i selekcja.
- Onboarding i offboarding pracowników.
- Systemy ATS dla rekrutacji.
- Human Performance Improvement
- Zarządzanie efektywnością organizacji.
- Zarządzanie zmianą w organizacji.
- Negocjacje i mediacje.
- Prawo pracy dla HR – nowe modele pracy.
- praca hybrydowa, gig economy,
- Employer branding. Marketing rekrutacyjny.
- Kultura Organizacyjna
- HR w dobie AI
- ESG i HR- – odpowiedzialność społeczna i zrównoważony rozwój w HR
- Psychologia w HR – dobrostan, well-being,

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Białas

CEO Perfect Consulting | Executive Coach | HR Expert | Business Consultant

Dynamiczna liderka i ekspert w obszarze HR, coachingu oraz doradztwa biznesowego. Koncentruję się na wspieraniu organizacji w budowaniu skutecznych zespołów, projektowaniu systemów motywacyjnych i ocen pracowniczych oraz wdrażaniu nowoczesnych strategii zarządzania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania studiów podyplomowych, podczas zajęć, oraz po nich, zamieszczane są na platformie Moodles.

Materiały dydaktyczne przygotowują wykładowcy danego przedmiotu w różnych formatach, dostosowując je do potrzeb uczestników i specyfiki prowadzonego przedmiotu i tematu.

Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjata

Adres

ul. Kielecka 7
81-303 Gdynia
woj. pomorskie

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni znajduje się w doskonałej lokalizacji w centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, oddalona od morza spacerem 15 minut, blisko kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnym bezpłatnym parkingiem dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera jest dodatkowym udogodnieniem. Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

Kontakt



Izabela Wąsowicz

E-mail podyplomowe@wsaib.pl

Telefon (+48) 586 670 428