



DIGITAL BRAND
MAGDALENA
GŁOMSKA



Szkolenie Akademia HR: Zarządzanie potencjałem pracowników: Onboarding.

Numer usługi 2025/03/25/118911/2647574

📍 Gdańsk / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 04.08.2025 do 04.08.2025

1 480,00 PLN brutto

1 480,00 PLN netto

185,00 PLN brutto/h

185,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Ze szkolenia skorzystają: <ul style="list-style-type: none">• Specjaliści ds. zasobów ludzkich (HR),• Kadra zarządzająca odpowiedzialna za rekrutację, selekcję, rozwój i zarządzanie personelem,• Osoby zajmujące się planowaniem strategicznym zasobów ludzkich,• Menedżerowie odpowiedzialni za budowanie i rozwój zespołów,• Pracownicy uczestniczący w procesie rekrutacji i selekcji nowych pracowników,• Pracownicy angażujący się w rozwijanie umiejętności i talentów wewnątrz organizacji.• mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (MMŚP)• Specjaliści działów HR• Menadżerowie i dyrektorzy działów HR
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	5
Data zakończenia rekrutacji	30-07-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym jest wyposażenie uczestników w umiejętności i wiedzę niezbędną do skutecznego pozyskiwania oraz wykorzystywania zróżnicowanego potencjału, talentów i doświadczeń pracowników oraz dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik po szkoleniu: Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników. Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.</p>	<p>Efekty uczenia się zostaną zweryfikowane na podstawie testu.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdza opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Usługa zdalna w czasie rzeczywistym realizowana jest w godzinach dydaktycznych 45 min.

Liczbę godzin praktycznych: 6 h

Liczba godzin teoretycznych: 2 h

Metody pracy: wykłady, dyskusje z uczestnikami i case study uczestników, ćwiczenia indywidualne, videorozmowa, współdzielenie ekranu, interaktywny chat za pomocą, którego będą przesyłane linki do podstron i omawianych tematów.

Aby realizacja usługi pozwoliła osiągnąć cel główny, warunkiem jest zaangażowanie uczestnika w różnorodne formy pracy podczas szkolenia.

Przeprowadzenie testu wiedzy (pre-test w ramach walidacji)

BLOK I –Wprowadzenie do Onboardingu i Jego Znaczenia.- teoria-rozmowa na żywo

- Zrozumie znaczenie onboardingu jako kluczowego etapu w zarządzaniu potencjałem pracowników.
- Pozna korzyści dla organizacji wynikające z efektywnego procesu onboardingu.

BLOK II – Projektowanie Skutecznego Programu Onboardingu.- praktyka- ćwiczenia

- Nauka technik identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.
- Uczestnicy zdobędą umiejętności w zakresie oceny kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.

BLOK III – Budowanie Zróżnicowanych Zespołów.- teoria+ praktyka- rozmowa na żywo, ćwiczenia

- Poznanie strategii budowania zróżnicowanych zespołów i skutecznych metod rekrutacji.
- Uczestnicy nauczą się tworzyć programy rekrutacji, selekcji i onboardingu, które pozwalają na pozyskiwanie zróżnicowanego potencjału pracowników.

BLOK IV – Rozwój i Dostosowywanie Kompetencji Pracowników.- teoria + praktyka - rozmowa na żywo, ćwiczenia

- Rozwijanie umiejętności w zakresie wdrażania programów rozwoju i ścieżek kariery.
- Uczestnicy dowiedzą się, jak dostosowywać kompetencje pracowników do zmieniających się potrzeb organizacji i jak wspierać ich stały rozwój.

Przeprowadzenie testu wiedzy (post-test w ramach walidacji).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Przeprowadzenie testu wiedzy (pre-test w ramach walidacji)	-	04-08-2025	08:30	08:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 8 BLOK I – Wprowadzenie do Onboardingu i Jego Znaczenia.- teoria-rozmowa na żywo	Martyna Stolińska	04-08-2025	08:45	10:00	01:15
3 z 8 Przerwa 30 min	Martyna Stolińska	04-08-2025	10:00	10:30	00:30
4 z 8 BLOK II – Projektowanie Skutecznego Programu Onboardingu.- praktyka-ćwiczenia	Martyna Stolińska	04-08-2025	10:30	12:00	01:30
5 z 8 Przerwa 30 min	Martyna Stolińska	04-08-2025	12:00	12:30	00:30
6 z 8 BLOK III – Budowanie Zróżnicowanych Zespołów.- teoria+ praktyka-rozmowa na żywo, ćwiczenia	Martyna Stolińska	04-08-2025	12:30	14:00	01:30
7 z 8 BLOK IV – Rozwój i Dostosowywanie Kompetencji Pracowników.- teoria + praktyka - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Martyna Stolińska	04-08-2025	14:00	15:15	01:15
8 z 8 Przeprowadzenie testu wiedzy (post-test w ramach walidacji).	-	04-08-2025	15:15	15:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny

Cena

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 480,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 480,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	185,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	185,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Martyna Stolińska

People Managerka, od 10 lat zawodowa pasjonatka HR.

Mentorka, wykładowczyni, trenerka szkoleniowa, doradczyni zawodowa, konsultantka kryzysowa i facilitatorka job craftingu.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w międzynarodowych organizacjach takich jak: Leroy Merlin, Thai Union (King Oscar), Hiab i obecnie w DNV.

W codziennej pracy kieruje się swoimi mocnymi stronami i talentami Gallupa: Zbieranie, Uczenie się, Aktywator, Bliskość i Poważanie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy Uczestnik otrzyma prezentację ze szkolenia oraz certyfikat ukończenia szkolenia

Warunki uczestnictwa

Wymogi unijne związane z realizacją szkolenia z dofinansowaniem:

- Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80%- 100% (w zależności od programu dofinansowania i podpisanej umowy z Operatorem) zajęć usługi rozwojowej

Rekomendowane warunki techniczne:

- Założone konto Canva (może być wersja bezpłatna)
- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Korzystanie z Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge (Chromium), Yandex lub Opera. Należy korzystać z najaktualniejszej oficjalnej wersji wybranej przeglądarki.

Należy zabrać:

- laptopa, myszkę, ładowarkę
- telefon i ładowarkę

Adres

ul. Kaprów 3a/36
80-316 Gdańsk
woj. pomorskie

Sala szkoleniowa mieści się w Gdańsku - Oliwa, na trzecim piętrze w kamienicy biurowej.

W pobliżu znajduje się parking płatny. Łatwy dojazd środkami komunikacji miejskiej: SKM, tramwaj, autobus.

Udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami:

- Winda
- Podjazd
- Szerokie drzwi
- Dostosowana toaleta

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Magdalena Głomska

E-mail biuro@digitalbrand.com.pl

Telefon (+48) 505 139 506