



Praca zespołowa, zaangażowany zespół identyfikujący się z firmą - szkolenie.

Numer usługi 2025/03/19/152650/2635253

2 600,00 PLN brutto

2 600,00 PLN netto

200,00 PLN brutto/h

200,00 PLN netto/h

Business Horizon
Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością



📍 Kielce / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 13 h

📅 21.05.2025 do 22.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla właścicieli, kierowników, pracowników firm chcących poprawić swoją kreatywność i możliwości twórcze poprzez wykorzystanie zalet pracy zespołowej zwiększającej zaangażowanie i identyfikację z firmą, a także pragnących doskonalić swoje umiejętności w zakresie asertywnego radzenia sobie z emocjami i konfliktami w zespole. Do udziału w szkoleniu nie jest wymagane określone doświadczenie, ani szczególne umiejętności.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	20-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	13
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do inicjowania i właściwego wykorzystywania pracy zespołowej jako środka zwiększającego możliwości twórcze całego zespołu, pomaga w integracji pracowników i zwiększa poczucie identyfikacji z firmą. Doskonali umiejętności w zakresie asertywnego radzenia sobie z emocjami i konfliktami w zespole.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza: Uczestnicy definiują i właściwie określają cele dotyczące działań zespołu, jak i poszczególnych pracowników. Lepiej rozumieją siebie i swoich współpracowników, stosują poznane sposoby radzenia sobie z konfliktami.</p>	Pytania dotyczące danego zakresu tematycznego.	Test teoretyczny
<p>Umiejętności: Uczestnicy są zmobilizowani do pracy wspólnej, bardziej asertywni, dostrzegają i rozróżniają niezależne czynniki zewnętrzne wpływające na pracę oraz ich konsekwencje. Uświadamiają sobie emocje, jakie towarzyszą sytuacjom trudnym i konfliktowym, rozumieją i wykorzystują mechanizmy obronne.</p>	Pytania dotyczące danego zakresu tematycznego.	Test teoretyczny
<p>Kompetencje: Uczestnicy rozwinęli kompetencje pracy zespołowej oraz komunikacyjne i rozumienia, wykorzystywania emocji, poszerzyli kompetencje twórczego myślenia, łatwiejszego rozwiązywania problemów. Bardziej identyfikują się z firmą.</p>	Pytania dotyczące danego zakresu tematycznego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Efekty uczenia się są wyszczególnione w certyfikacie w rozbiciu na trzy kategorie: wiedzę, kompetencje i umiejętności.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Uczestnik wypełnia pre- i post-testy zawierające pytania dotyczące oczekiwanych efektów. Pozwala to na ocenę podniesienia przez niego kwalifikacji po odbytych szkoleniu. Walidacja odbywa się poprzez wypełnienie arkuszy ankiety

ewaluacyjnej w ostatnim dniu szkolenia.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dostawca usługi zapewnił rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Walidację prowadzi firma zewnętrzna.

Program

Ramowy program usługi

Brak wymagań co do poziomu wiedzy uczestników szkolenia. Zajęcia będą realizowane w oparciu o miarę godziny lekcyjnej wynoszącej 45 min. W trakcie szkolenia wykorzystane zostaną liczne przykłady, symulacje i ćwiczenia.

Dzień pierwszy

1. Umiejętność ustalenia i określenia celów (SMART, GROW)
2. Ukierunkowanie zespołu na realizację celów w kontekście działań podejmowanych wspólnie
3. Nauka pracy zespołowej
4. Czym jest integracja i dlaczego jest tak ważna
5. Pozytywne aspekty pracy zespołowej
6. Rozwój jednostki poprzez działanie w charakterze członka zespołu
7. Metody pracy zespołowej, zespołowe rozwiązywanie problemów
8. Komunikowanie w zespole
9. Radzenie sobie z konfliktem w strukturach zespołu

Dzień drugi

10. Asertywność
11. Emocje i radzenie sobie z nimi
12. Dlaczego nie należy się bać zadawania pytań?
13. Integracja i identyfikacja pracownika z firmą
14. Praca postrzegana jako wartość
15. Jak czerpać zadowolenie z pracy
16. Siła firmy budowana na poszczególnych członkach zespołu
17. Każdy ma w sobie klienta wewnętrznego

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 14</p> <p>Podstawowe informacje dotyczące szkolenia, pre-test.</p>	-	21-05-2025	09:00	09:15	00:15
<p>2 z 14</p> <p>Umiejętność ustalenia i określenia celów(SMART, GROW). Ukierunkowanie zespołu na realizację celów w kontekście działań podejmowanych wspólnie. Nauka pracy zespołowej - wykład.</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	09:15	10:30	01:15
<p>3 z 14 Przerwa</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	10:30	10:40	00:10
<p>4 z 14 Czym jest integracja, dlaczego jest tak ważna. Pozytywne aspekty pracy zespołowej, rozwój jednostki przez działanie w charakterze członka zespołu.- wykład.</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	10:40	12:10	01:30
<p>5 z 14 Przerwa</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	12:10	12:25	00:15
<p>6 z 14 Metody pracy zespołowej, zespołowe rozwiązywanie problemów. Komunikowanie w zespole - wykład, ćwiczenia</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	12:25	13:55	01:30
<p>7 z 14 Przerwa</p>	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	13:55	14:05	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 14 Radzenie sobie z konfliktem w strukturach zespołu - wykład połączony z ćwiczeniami	Ksenia Buglewicz	21-05-2025	14:05	14:50	00:45
9 z 14 Asertywność. Emocje i radzenie sobie z nimi. Dlaczego nie należy się bać zadawania pytań? - wykład	Ksenia Buglewicz	22-05-2025	09:00	10:30	01:30
10 z 14 Przerwa	Ksenia Buglewicz	22-05-2025	10:30	10:40	00:10
11 z 14 Integracja i identyfikacja pracownika z firmą. Praca postrzegana jako wartość. Jak czerpać zadowolenie z pracy - wykład	Ksenia Buglewicz	22-05-2025	10:40	12:10	01:30
12 z 14 Przerwa	Ksenia Buglewicz	22-05-2025	12:10	12:25	00:15
13 z 14 Siła firmy budowana na poszczególnych członkach zespołu. Każdy ma w sobie klienta wewnętrznego - wykład	Ksenia Buglewicz	22-05-2025	12:25	13:35	01:10
14 z 14 Przeprowadzenie walidacji - post-test.	-	22-05-2025	13:35	13:55	00:20

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny

Cena

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	200,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ksenia Buglewicz

Ksenia Buglewicz

Ekspert w zakresie zagadnień z obszaru CSR (społecznej odpowiedzialności biznesu) oraz zrównoważonego rozwoju z ukierunkowaniem na budowanie gospodarki o obiegu zamkniętym. Wieloletnie doświadczenie praktyczne oraz wiedza merytoryczna w zakresie PR, promocji, strategii wizerunkowej, marketingu, komunikacji biznesowej oraz zarządzania. Aktywnie zaangażowana w promowanie koncepcji public relations w perspektywie uczciwego kształtowania wizerunku podmiotów rynkowych oraz promowania zachowań etycznych. Coach z zakresu: rozwiązywania konfliktów oraz radzenia sobie z sytuacjami stresowymi, zrównoważonego zarządzania, komunikacji sprzedażowej, budowania relacji z klientem, wrażliwości na niepełnosprawność pracowników, klientów oraz kontrahentów, budowania kultury społecznej odpowiedzialności w firmie.

Wykształcenie: uzyskany na Uniwersytecie Warszawskim stopień Doktora Nauk Społecznych z wyróżnieniem na podbudowie studiów doktoranckich na Wydziale Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego, tytuł magistra dziennikarstwa uzyskany na Wydziale Humanistycznym Akademii Świętokrzyskiej, tytuł licencjata dziennikarstwa uzyskany na Wydziale Dziennikarstwa Wyższej Szkoły Dziennikarstwa im. M. Wańkowicza.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja powerpoint, celem utrwalenia informacji przekazanych w trakcie szkolenia, przesłana będzie drogą mailową.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych oraz zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy.

Adres

ul. 1 Maja 191

25-646 Kielce

woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Grzegorz Gruca

E-mail g.gruca@horyzontybiznesu.pl

Telefon (+48) 663 327 425