



WYŻSZA SZKOŁA
ADMINISTRACJI I
BIZNESU IM.
EUGENIUSZA
KWIATKOWSKIEGO
W GDYNI (WSAiB)

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie BHP

Numer usługi 2025/03/10/172310/2609989

📍 Gdynia / stacjonarna
🏠 Studia podyplomowe
🕒 180 h
📅 18.10.2025 do 30.06.2026

6 400,00 PLN brutto

6 400,00 PLN netto

35,56 PLN brutto/h

35,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Studia podyplomowe mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników oraz wyposażenie ich w aktualną wiedzę i praktyczne umiejętności niezbędne do realizacji zadań z zakresu BHP zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami. Program został opracowany z myślą o osobach, które chcą zdobyć lub rozszerzyć kompetencje w dziedzinie kształtowania bezpiecznych warunków pracy w różnorodnych środowiskach zawodowych.

Grupa docelowa:

- osoby pracujące lub planujące zatrudnienie w sektorach wymagających znajomości zasad BHP
- absolwenci studiów wyższych (magisterskich lub równorzędnych)
- absolwenci studiów zawodowych (z tytułem licencjata lub inżyniera)
- osoby zainteresowane zdobyciem kwalifikacji do pracy w służbach BHP
- kandydaci planujący założyć firmę doradczą lub szkoleniową w zakresie BHP
- pracownicy odpowiedzialni za organizację bezpiecznego środowiska pracy
- osoby chcące podnieść swoje kompetencje zawodowe i zwiększyć szanse na rynku pracy

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

15-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Absolwent po ukończeniu studiów podyplomowych uzyska wymagane kompetencje oraz uprawnienia do pracy w służbie BHP, na stanowisku inspektora ds. BHP w dowolnie przez siebie wybranej branży zawodowej. Jest przygotowany do podjęcia pracy związanej z ochroną zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy u małych, średnich i dużych przedsiębiorców, podmiotów świadczących usługi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w organach nadzoru nad warunkami pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI • Potrafi identyfikować zagrożenia w środowisku pracy i przeprowadzać ocenę ryzyka zawodowego • Umie tworzyć i wdrażać procedury oraz instrukcje BHP • Potrafi organizować szkolenia wstępne i okresowe z zakresu BHP • Potrafi przeprowadzać kontrole warunków pracy i analizuje ich wyniki • Potrafi sporządzać dokumentację powypadkową i prowadzić dochodzenia powypadkowe	• opracowuje dokumenty oceny ryzyka dla konkretnego stanowiska pracy • tworzy dokumentację BHP (instrukcje, procedury) • przygotowuje scenariusz szkolenia BHP • analizuje wypadek w pracy, sporządza dokumentację powypadkową	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE • Ma świadomość odpowiedzialności za bezpieczeństwo • Komunikuje się z pracownikami i instytucjami	• analizuje przypadki sytuacji kryzysowych • przygotowuje materiały informacyjne oraz scenariusze rozmów z pracownikami i instytucjami	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1: System prawnej ochrony pracy

- Przedmiot prawa pracy
- Funkcje i właściwości prawa pracy
- Zasady prawa pracy
- Europejskie i międzynarodowe źródła ochrony pracy

- System ochrony pracy w Polsce
- Przepisy a zasady BHP
- Podstawowe obowiązki i uprawnienia pracowników i pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników
- Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Odpowiedzialność za naruszenie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy
- Nadzór i kontrola nad przestrzeganiem prawa pracy
- Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Komisje bhp
- Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w różnych gałęziach pracy
- Źródła przepisów wewnątrzzakładowych

Moduł 2: Organizacja służby BHP

- Regulacje prawne w odniesieniu do pracowników służby BHP
- Wymagania kwalifikacyjne pracowników służby BHP
- Zadania i uprawnienia pracowników służby BHP
- Zasady podporządkowania służby BHP w strukturach przedsiębiorstwa i poza nimi
- Zasady etyki zawodowej w służbach BHP

Moduł 3: Ocena ryzyka zawodowego

- Podstawowe pojęcia dotyczące analizy i oceny ryzyka zawodowego
- Wymagania prawne dotyczące oceny ryzyka zawodowego
- Podział zagrożeń i czynników środowiska pracy
- Ogólne zasady przygotowywania oceny ryzyka zawodowego
- Dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego
- Metodyka oceny ryzyka zawodowego wg. PN-N-18002:2011 oraz RISC CORE

Moduł 4: Podstawy ergonomii i fizjologii pracy

- Pojęcie, znaczenie i podział ergonomii pracy
- Analiza obciążenia statycznego wg metody OWAS
- Analiza obciążenia dynamicznego wg metody LEHMANN
- Fizjologiczne obciążenie człowieka pracującego

Moduł 5: Analiza zagrożeń na stanowisku pracy. Minimalne wymogi dotyczące budynków, pomieszczeń i urządzeń socjalnych, pomieszczeń pracy

- Źródła i skutki zagrożeń zawodowych
- Wymagania dla pomieszczeń pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i terenu zakładu pracy
- Instalacje budynków pracy. Książka obiektu budowlanego

Moduł 6: Pomiary czynników szkodliwych środowiska pracy

- Podstawowe pojęcia i definicje badań środowiskowych
- Ocena oddziaływania czynników szkodliwych na pracownika i środowisko pracy. Ocena ryzyka zawodowego
- Wymagania prawne dotyczące badań i oceny wyników czynników szkodliwych
- Metody badań czynników szkodliwych
- Wartości normatywne czynników środowiskowych
- Dokumentacja badań i pomiarów czynników szkodliwych
- Organizacja badań środowiska pracy

Moduł 7: Profilaktyka zdrowotna i podstawy pomocy przedmedycznej w razie wypadku przy pracy

- Pierwsza pomoc – aspekty prawne
- Łańcuch ratunkowy
- Koordynacja czynności ratunkowych
- Najczęściej występujące zdarzenia na terenie zakładu pracy, wymagające udzielenia pierwszej pomocy
- System pierwszej pomocy w zakładzie pracy

Moduł 8: Organizacja i metodyka szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- Regulacje prawne dotyczące szkoleń pracowników i pracodawców w dziedzinie bhp
- Dokumentacja szkoleniowa bhp

Moduł 9: Środki ochrony indywidualnej

- Przepisy dotyczące zapewnienia pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.
- Dobór środków ochrony indywidualnej do zidentyfikowanych zagrożeń
- Zasady tworzenia zarządzeń wewnętrznych regulujących gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwem roboczym.

Moduł 10: Audytowanie oraz certyfikacja systemu zarządzania BHP

- Podstawy prawne i pojęcia o systemie oceny zgodności, certyfikacji i audytowania
- Sposoby i zakres oceny zgodności wyrobu
- Procedury i metody oceny zgodności wyrobów z wymaganiami
- Akredytacja, autoryzacja oraz notyfikacja Centrum akredytacji
- Nadzór nad wyrobami wprowadzonymi do obrotu. Tok kontroli zgodności. Odpowiedzialność karna
- Znak jakości. Norma zharmonizowana.
- Normy w systemie zgodności. Dyrektywy i normy.
- Polski Komitet Normalizacyjny. Urząd Dozoru Technicznego.
- Certyfikacja

Moduł 11: System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

- System zarządzania bhp jako część systemu zarządzania organizacją (firmą)
- System a środowisko, system a człowiek
- Audyt jako skutek wdrożenia i rozwoju systemu
- Zakładowy system zarządzania BHP – projekt – ćwiczenia

Moduł 12: Ekonomiczne aspekty bhp – rachunek kosztów

- Systemowe ujęcie bhp – zadania podmiotów
- Modele w BHP wg Deminga
- Ekonomia – BHP i cele biznesowe
- Istota kosztów bhp i ich rodzaje. Funkcje i zadania rachunku kosztów
- Koszty wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- Model zrównoważonej karty wyników dla obszarów BHP

Moduł 13: Ochrona przeciwpożarowa w środowisku pracy

- Regulacje prawne dotyczące ochrony przeciwpożarowej
- Zjawisko pożaru, wybuchu oraz zagrożenia z nimi związane
- Wymagania ochrony przeciwpożarowej dla budynków
- Techniczne systemy zabezpieczenia ppoż. Metody gaszenia pożarów
- Postępowanie przy ewakuacji ludzi i mienia
- Zwalczanie pożarów w zakładach pracy

Moduł 14: Podstawy ochrony środowiska

- Podstawowe zagadnienia ochrony środowiska przydatne w pracy pracownika służby BHP
- Zasady ochrony środowiska
- Odpowiedzialność za szkody w środowisku
- Ochrona przyrody w firmie
- Gospodarka odpadami w firmie i w domu

Moduł 15: Warsztat metodyczny inspektora BHP

- Rodzaje i cechy kontroli bhp
- Zakres przedmiotowy kontroli. Dokumentowanie kontroli
- Analizy stanu warunków pracy

Moduł 16: Współpraca służ BHP z organami nadzoru nad warunkami pracy. Państwowa Inspekcja Pracy

- Instytucje sprawujące nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bhp
- Zadania i uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy
- Przygotowanie zakładu pracy do kontroli
- Środki prawne wydawane przez Państwową Inspekcję Pracy
- Realizacja wniosków pokontrolnych wydanych przez inspektorów pracy

Moduł 17: Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Choroby zawodowe

- Pojęcie wypadku przy pracy. Podział wypadków
- Obowiązki pracodawcy i osób kierujących pracownikami oraz pracowników w sytuacji zaistnienia zdarzenia wypadkowego
- Zadania i uprawnienia zespołu powypadkowego
- Badanie wypadków (procedura powypadkowa)
- Dokumentacja powypadkowa i świadczenia powypadkowe
- Wypadkowość i jej mierniki. Profilaktyka wypadkowa.
- Pojęcie choroby zawodowej, tryb rozpoznawania i dokumentacja chorób zawodowych
- Profilaktyka chorób zawodowych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

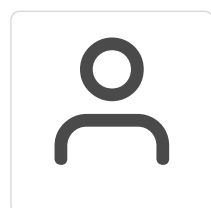
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Jereczek

OPIEKUN KIERUNKU

Specjalista ds. BHP z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym certyfikowany w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowym Instytucie Badawczym, audytor, wykładowca, szkoleniowiec, specjalista ds. ochrony ppoż.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania studiów podyplomowych, podczas zajęć. Po zakończeniu zajęć materiały są zamieszczane na platformie e-learningowej Moodle.

Materiały dydaktyczne przygotowują wykładowcy danego przedmiotu w różnych formatach, dostosowując je do potrzeb uczestników i specyfiki prowadzonego przedmiotu i tematu.

Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjackim, inżynierskim lub magisterskim.

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Ważna informacja: W przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń, Uczelnia (Dostawca Usług) zastrzega sobie prawo do odwołania edycji studiów.

Informacje dodatkowe

Zjazdy stacjonarne odbywają się w siedzibie Uczelni. Sale wyposażone są w :

- rzutniki multimedialne,
- nowoczesne ekrany projekcyjne,
- komputery,
- dostęp do Wi-Fi.

Zajęcia online odbywają się na platformie Teams, do których niezbędne są :

- komputer (z wbudowanym lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- kamera umieszczona w laptopie/ komputerze (opcjonalnie).

Absolwent po ukończeniu studiów podyplomowych uzyska kwalifikacje oraz wymagane uprawnienia do pracy w służbie BHP, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 02.09.1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704 z późn. zm.).

Adres

ul. Kielecka 7
81-303 Gdynia
woj. pomorskie

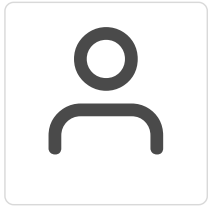
Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni dysponuje dwoma nowoczesnymi kampusami zlokalizowanymi przy ul. Kieleckiej 7 i Łużyckiej 2B. Oba znajdują się w doskonałej lokalizacji blisko centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, obok kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnymi bezpłatnymi parkingami dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera jest dodatkowym udogodnieniem. Przestronne kampusy dostosowane są dla osób z niepełnosprawnościami. Budynki znajdują się w niedalekiej odległości od plaży i morza, w nowoczesnej, biznesowej części Gdyni.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

Kontakt



Aleksandra Molesta

E-mail podyplomowe@wsaib.pl

Telefon (+48) 58 6607 428