



## Zarządzanie projektami – Certyfikowany Project Manager

Numer usługi 2025/03/05/10940/2600962

14 637,00 PLN brutto

11 900,00 PLN netto

129,53 PLN brutto/h

105,31 PLN netto/h

Ernst & Young  
spółka z  
ograniczoną  
odpowiedzialnością  
Academy of  
Business sp. k.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 113 h  
📅 07.04.2025 do 25.06.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Do udziału w warsztatach zapraszamy: <ul style="list-style-type: none"><li>• kierowników projektów i liderów zespołów projektowych</li><li>• kadre menedżerską, dyrektorów i pracowników PMO</li><li>• członków zespołów projektowych oraz wszystkie osoby zainteresowane rozwojem kompetencji specjalistycznych z obszaru zarządzania projektami.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	03-04-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	113
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie "Zarządzanie projektami – Certyfikowany Project Manager" przygotowuje uczestników do pełnienia funkcji Kierownika Projektów, poprzez wykorzystanie metodyk zarządzania projektami, najlepszych praktyk, narzędzi oraz rekomendowanych rozwiązań dla zespołów projektowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zarządzania projektami	<ul style="list-style-type: none"><li>• identyfikuje projekty, w których może wykorzystać metodykę CCPM, zarządzanie metodą kanban, zarządzanie projektem Agile</li><li>• definiuje istniejące procesy i projekty w organizacji</li><li>• charakteryzuje narzędzia oraz techniki zarządzania projektami</li><li>• omawia tematy, które mogą wystąpić w trakcie egzaminu Certyfikowany Project Manager</li></ul>	Wywiad swobodny
	<ul style="list-style-type: none"><li>• wykorzystuje innowacyjne narzędzia do zarządzania projektami</li><li>• nadzoruje projekty, realizowane w organizacji</li><li>• planuje zadania i harmonogramuje projekty</li><li>• analizuje efekty działania, z uwzględnieniem relacji nakładów i efektów</li></ul>	Wywiad swobodny
Uczestnik posługuje się wiedzą i umiejętnościami z zakresu zarządzania projektami	<ul style="list-style-type: none"><li>• integruje działania organizacyjne z realizacją danego projektu</li><li>• ocenia czas niezbędny na wykonanie danego zadania projektowego</li><li>• komunikuje się z podległymi pracownikami w zakresie realizowanych zadań</li><li>• deleguje zadania poszczególnym członkom zespołu projektowego</li><li>• charakteryzuje się dużą motywacją do wychodzenia poza schematy postępowania w procesie zarządzaniu projektami</li></ul>	Obserwacja w warunkach symulowanych
	<ul style="list-style-type: none"><li>• wykorzystuje poznane narzędzia w pracy nad rzeczywistymi projektami</li><li>• rozwiązuje poprawnie testy i zadania przygotowujące do egzaminu Certyfikowany Project Manager</li></ul>	Wywiad swobodny
Uczestnik wyraża gotowość do przystąpienia do egzaminu Certyfikowany Project Manager	<ul style="list-style-type: none"><li>• charakteryzuje się gotowością do przystąpienia do egzaminu Certyfikowany Project Manager</li></ul>	Obserwacja w warunkach symulowanych

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

## PROGRAM

### Moduł 1. Planowanie i harmonogramowanie projektów

Zdefiniowanie celów, zasobów i harmonogramu projektu. Określenie odpowiedzialności, rola kierownika projektu. Stworzenie sieci projektu i określenie ścieżki krytycznej. Zarządzanie dokumentacją projektową. Przegląd metodyk zarządzania projektami.

### Moduł 2. Ryzyko, budżetowanie i zarządzanie finansami w projekcie

Co jest a co nie jest ryzykiem projektu. Pomiar ryzyka. Macierz i rejestr ryzyk. Uwzględnienie ryzyka w harmonogramie. Szacowanie przychodów i kosztów projektu. Określenie, co w ogóle powinno być uznane jako koszt. Koszty a czas. Rozliczanie zakończonego projektu.

### Moduł 3. Zarządzanie zespołem projektowym

Zakresy kompetencji oraz zależności pomiędzy członkami zespołów projektowych. Cechy dobrego kierownika projektu. Budowanie i rozwój zespołu projektowego. Delegowanie zadań. Analiza ról w zespole. Zarządzanie zmianą z perspektywy zespołu. Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych.

### Moduł 4. Nadzór projektu – metody sieciowe

Metoda tradycyjna – Prince2. Planowanie projektu oparte na produktach. Monitorowanie i raportowanie postępu prac. Zarządzanie metodą łańcucha krytycznego. Techniczne i psychologiczne przyczyny opóźnień. Bufory i ich uwzględnienie w harmonogramie.

### Moduł 5. Wstęp do zwinnego zarządzania projektami

Podstawy metodyki Agile. Przykłady zastosowania zwinnego zarządzania w różnych branżach. Narzędzia IT. Przygotowanie organizacji do przejścia na Agile.

### Moduł 6. Zarządzanie przepływem zadań kanban

Możliwości zastosowania metody kanban w zarządzaniu projektami. Reguły pracy na kanbanie. Zmniejszenie wielozadaniowości. Wizualizacja przepływu pracy i jej psychologiczny efekt. Możliwość korygowania założeń kanbana i dostosowania narzędzia do własnych potrzeb.

### Moduł 7. Thinking Tools TOC

Narzędzia myślowe w teorii ograniczeń. Konieczność zmiany sposobu myślenia – radzenie sobie z oporem przed zmianą i konfliktem w organizacji. Identyfikowanie i usuwanie ograniczeń. Zastosowanie narzędzi myślowych w zarządzaniu projektami.

## **Moduł 8. Nowoczesne narzędzia w zarządzaniu projektami z wykorzystaniem AI**

Sztuczna inteligencja przekształca sposób, w jaki zarządzamy projektami, wprowadzając automatyzację, modele AI i nowe narzędzia ułatwiające pracę zespołów. W trakcie szkolenia uczestnicy poznają zarówno teoretyczne podstawy, jak i praktyczne aspekty pracy z narzędziami do zarządzania projektami z wykorzystaniem AI. Odkryją możliwości wykorzystania AI do tworzenia harmonogramów, zarządzania ryzykiem czy wyciągania wniosków z zakończonych projektów. To szkolenie pozwoli Ci w pełni wykorzystać siłę narzędzi z których korzystasz na co dzień.

## **Moduł 9. Zarządzanie portfelem projektów**

Portfel projektów – wyznaczanie priorytetów, budowa harmonogramu, kontrola postępów wielu projektów realizowanych równocześnie. Narzędzia informatyczne wspierające zarządzanie portfelem projektów.

## **Moduł 10. Nadzór nad realizacją umowy projektowej**

Zadbanie o odpowiednie zapisy umowne, w tym zabezpieczenia, prawa autorskie, kary umowne. Rola kierownika projektu jako osoby nadzorującej wykonanie umów.

### **Czas trwania szkolenia:**

Szkolenie trwa **113 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut). Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

### **Walidacja:**

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu swobodnego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca, waliduje usługę w formie zdalnej, po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera prowadzącego usługę, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na zaświadczeniu o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej.

W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

### **Informacje techniczne:**

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

### **Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:**

#### 1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

#### 2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

**Informacje dotyczące egzaminu oraz szczegółowe warunki certyfikacji znajdują się na stronie internetowej:**

**<https://www.academyofbusiness.pl/trainings/zarzadzanie-projektami-certyfikowany-project-manager/>**

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 120

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 120</b> Typy i rodzaje projektów w organizacjach cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	09:00	11:00	02:00
<b>2 z 120</b> Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	11:00	11:15	00:15
<b>3 z 120</b> Typy i rodzaje projektów w organizacjach cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	11:15	13:00	01:45
<b>4 z 120</b> Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	13:00	14:00	01:00
<b>5 z 120</b> Planowanie projektów cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	14:00	15:00	01:00
<b>6 z 120</b> Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	15:00	15:15	00:15
<b>7 z 120</b> Planowanie projektów cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	07-04-2025	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 120 Harmonogramy i projekty cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	09:00	11:00	02:00
9 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	11:00	11:15	00:15
10 z 120 Harmonogramy i projekty cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	11:15	13:00	01:45
11 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	13:00	14:00	01:00
12 z 120 Lessons learned – przegląd metodyk i standardów zarządzania projektami cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	14:00	15:00	01:00
13 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	15:00	15:15	00:15
14 z 120 Lessons learned – przegląd metodyk i standardów zarządzania projektami cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	08-04-2025	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>15 z 120</b> Zarządzanie ryzykiem cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-04-2025	09:00	11:00	02:00
<b>16 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-04-2025	11:00	11:15	00:15
<b>17 z 120</b> Zarządzanie ryzykiem cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-04-2025	11:15	13:00	01:45
<b>18 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-04-2025	13:00	14:00	01:00
<b>19 z 120</b> Zarządzanie ryzykiem cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-04-2025	14:00	15:00	01:00
<b>20 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-04-2025	15:00	15:15	00:15
<b>21 z 120</b> Zarządzanie ryzykiem cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-04-2025	15:15	16:30	01:15
<b>22 z 120</b> 4 Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-04-2025	09:00	11:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>23 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	25-04-2025	11:00	11:15	00:15
<b>24 z 120</b> Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz. 2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-04-2025	11:15	13:00	01:45
<b>25 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	25-04-2025	13:00	14:00	01:00
<b>26 z 120</b> Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-04-2025	14:00	15:00	01:00
<b>27 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	25-04-2025	15:00	15:15	00:15
<b>28 z 120</b> Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-04-2025	15:15	16:30	01:15
<b>29 z 120</b> Struktura zespołu projektowego-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	09:00	11:00	02:00
<b>30 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	11:00	11:15	00:15



Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>31 z 120</b> Budowanie i rozwój zespołu projektowego-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	11:15	13:00	01:45
<b>32 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	13:00	14:00	01:00
<b>33 z 120</b> Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	14:00	15:00	01:00
<b>34 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	15:00	15:15	00:15
<b>35 z 120</b> Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	12-05-2025	15:15	16:30	01:15
<b>36 z 120</b> Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	09:00	11:00	02:00
<b>37 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>38 z 120</b> Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	11:15	13:00	01:45
<b>39 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	13:00	14:00	01:00
<b>40 z 120</b> Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	14:00	15:00	01:00
<b>41 z 120</b> Przerwa	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	15:00	15:15	00:15
<b>42 z 120</b> Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	13-05-2025	15:15	16:30	01:15
<b>43 z 120</b> Metoda klasyczna – Prince 2 cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	09:00	11:00	02:00
<b>44 z 120</b> Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 120 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	11:15	13:00	01:45
46 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	13:00	14:00	01:00
47 z 120 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	14:00	15:00	01:00
48 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	15:00	15:15	00:15
49 z 120 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	29-05-2025	15:15	16:30	01:15
50 z 120 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	09:00	11:00	02:00
51 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	11:00	11:15	00:15
52 z 120 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	11:15	13:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
53 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	13:00	14:00	01:00
54 z 120 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	14:00	15:00	01:00
55 z 120 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	15:00	15:15	00:15
56 z 120 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	30-05-2025	15:15	16:30	01:15
57 z 120 Strony umowy, przedstawiciele, pełnomocnicy-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	09:00	09:30	00:30
58 z 120 Forma umowy, sposoby zmiany umowy-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	09:30	10:00	00:30
59 z 120 Forma prawna kontrahenta – jaki ma wpływ na projekt-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	10:00	10:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
60 z 120 Skutki niewykonania zobowiązań, odsetki, kara umowna, odszkodowanie- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	10:30	11:00	00:30
61 z 120 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	11:00	11:15	00:15
62 z 120 Przeniesienie praw autorskich, licencja- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	11:15	12:00	00:45
63 z 120 Poufność- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	12:00	12:30	00:30
64 z 120 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	13:00	14:00	01:00
65 z 120 Sprzedaż wierzytelności- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	14:00	14:30	00:30
66 z 120 Sposoby rozpatrywania sporów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	14:30	15:00	00:30
67 z 120 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>68 z 120</b> Umowa zlecenie a umowa o dzieło- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	15:15	16:00	00:45
<b>69 z 120</b> Rola project managera jako osoby nadzorującej wykonanie umów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	09-06-2025	16:00	16:30	00:30
<b>70 z 120</b> Wprowadzenie do Agile- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	10-06-2025	09:00	11:00	02:00
<b>71 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	10-06-2025	11:00	11:15	00:15
<b>72 z 120</b> Scrum- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	10-06-2025	11:15	13:00	01:45
<b>73 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	10-06-2025	13:00	14:00	01:00
<b>74 z 120</b> Agile poza IT cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	10-06-2025	14:00	15:00	01:00
<b>75 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	10-06-2025	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>76 z 120</b> Agile poza IT cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	10-06-2025	15:15	16:30	01:15
<b>77 z 120</b> Do jakich projektów stosujemy metodę kanban-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-06-2025	09:00	09:30	00:30
<b>78 z 120</b> Lean Management w projektach. Zamiana PULL na PUSH. Just-in-time - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-06-2025	09:30	10:00	00:30
<b>79 z 120</b> 4 Korzyści z zastosowania kanbana. Zasady dobrego kanbana. Reguły pracy na kanbanie-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-06-2025	10:00	10:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>80 z 120</p> <p>Zarządzanie ilością pracy w toku (WIP). Zmniejszenie wielozadaniowości. Eliminacja przełączeń między zadaniami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	10:30	11:00	00:30
<p>81 z 120</p> <p>Przerwa</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	11:00	11:15	00:15
<p>82 z 120</p> <p>Wizualizacja wszystkich zadań projektowych i poza projektowych realizowanych przez zespół-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	11:15	12:00	00:45
<p>83 z 120</p> <p>Codzienny monitoring postępów. Cotygodniowe spotkania z klientem. Nadawanie priorytetów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	12:00	13:00	01:00
<p>84 z 120</p> <p>Przerwa</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	13:00	14:00	01:00



Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>85 z 120</b></p> <p>Psychologiczny efekt wizualizacji przepływu pracy oraz pracy w toku- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	14:00	14:30	00:30
<p><b>86 z 120</b></p> <p>Dostosowanie narzędzia do własnych potrzeb. Podkolumny. Kryteria akceptacji. Wykorzystanie kolorów. Tory pływackie- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	14:30	15:00	00:30
<p><b>87 z 120</b> Przerwa</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	15:00	15:15	00:15
<p><b>88 z 120</b></p> <p>Narzędzia służące do korygowania założeń kanbana. Wykres wypalania. Diagram skumulowanego przepływu. Proces ciągłego dostosowania kanbana- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Artur Józwiak	11-06-2025	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>89 z 120</b></p> <p>Narzędzia myślowe – ile ich jest, w jakim celu zostały stworzone, kiedy je wykorzystywać-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	09:00	10:00	01:00
<p><b>90 z 120</b></p> <p>Dlaczego większość „dobrych pomysłów” na projekty związane z usprawnieniem działania firmy ma charakter „leczenia objawowego”-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	10:00	11:00	01:00
<p><b>91 z 120</b></p> <p>Przerwa</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	11:00	11:15	00:15
<p><b>92 z 120</b></p> <p>Dlaczego dobry pomysł może zostać odrzucony przez decydentów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	11:15	12:00	00:45
<p><b>93 z 120</b></p> <p>Proces zmian w organizacji-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	12:00	13:00	01:00
<p><b>94 z 120</b></p> <p>Przerwa</p>	Bartosz Stawski	23-06-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>95 z 120</b> Thinking Tools w praktyce- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	23-06-2025	14:00	14:30	00:30
<b>96 z 120</b> Konflikt w organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	23-06-2025	14:30	15:00	00:30
<b>97 z 120</b> Przerwa	Bartosz Stawski	23-06-2025	15:00	15:15	00:15
<b>98 z 120</b> Narzędzia myślowe a portfel projektów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	23-06-2025	15:15	16:30	01:15
<b>99 z 120</b> Zrozumienie podstaw AI w zarządzaniu projektami- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-06-2025	09:00	11:00	02:00
<b>100 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-06-2025	11:00	11:15	00:15
<b>101 z 120</b> Poznanie narzędzi AI wspierających zarządzanie projektami- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-06-2025	11:15	13:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>102 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-06-2025	13:00	14:00	01:00
<b>103 z 120</b> Rozwój umiejętności praktycznych-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-06-2025	14:00	15:00	01:00
<b>104 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	24-06-2025	15:00	15:15	00:15
<b>105 z 120</b> Przyszłość narzędzi zarządzania projektami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	24-06-2025	15:15	16:30	01:15
<b>106 z 120</b> Różnice pomiędzy zarządzaniem projektem a zarządzaniem portfelem projektów – czy istnieją projekty całkowicie niezależne-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	09:00	10:00	01:00
<b>107 z 120</b> Rodzaje portfeli projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	09:00	09:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
108 z 120 Wybór parametru służącego do priorytetyzacji projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	10:00	10:30	00:30
109 z 120 Efekt synergii wynikający z zarządzania portfelem projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	10:30	11:00	00:30
110 z 120 Przerwa	Artur Józwiak	25-06-2025	11:00	11:15	00:15
111 z 120 Planowanie realizacji portfela projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	11:15	12:00	00:45
112 z 120 Dostosowanie harmonogramu projektu do warunków środowiska wieloprojektowego-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>113 z 120</b> Wprowadzanie modyfikacji projektu bez zaburzenia planu prac w pozostałych projektach-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	12:30	13:00	00:30
<b>114 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	25-06-2025	13:00	14:00	01:00
<b>115 z 120</b> Nadzór nad realizacją projektów w środowisku wieloprojektowy m-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	14:00	14:30	00:30
<b>116 z 120</b> Narzędzia do zarządzania portfelem projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	14:30	15:00	00:30
<b>117 z 120</b> Przerwa	Artur Józwiak	25-06-2025	15:00	15:15	00:15
<b>118 z 120</b> Biuro Projektów – na czym polega praca i czy zawsze jest potrzebne-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>119 z 120</span> Tworzenie efektywnego Biura Projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	25-06-2025	16:00	16:30	00:30
<span>120 z 120</span> Walidacja usługi	-	25-06-2025	16:30	17:15	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	14 637,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	129,53 PLN
Koszt osobogodziny netto	105,31 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



1 z 5

### Bartosz Stawski

Bartek specjalizuje się w tematyce tzw. Thinking Tools i ich zastosowaniu w dziedzinie zarządzania. Jest ekspertem w dziedzinie zastosowania narzędzi Teorii Ograniczeń w obszarze strategii i marketingu (Mafia Offer), narzędzi myślenia innowacyjnego dla rozwoju nowych produktów oraz innowacyjnego rozwiązywania problemów w oparciu o wiedzę z zakresu ekonomii behawioralnej. Jest odpowiedzialnym za Polskę partnerem firmy Goldratt CZ, był polskim przedstawicielem firmy Systematic Inventive Thinking zajmującej się procesami myślowymi innowacyjności; wykłada w Global Leaders Institute for Arts Innovation w Waszyngtonie (MBA in cultural innovation we współpracy z Harvard University).

Realizował projekty doradcze na terenie Polski oraz USA, Włoch, Meksyku, Rumunii, Czech, Niemiec, Rosji i Chile.

Bartek jest absolwentem Instytutu Językoznawstwa Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu (specjalność retoryka praktyczna i komunikacja). Szkolił się w Wielkiej Brytanii, Szwecji, Izraelu i Czechach.



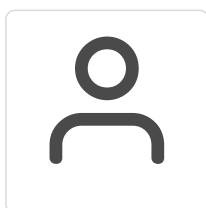
2 z 5

## Radosław Jacek Miler

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu.

Pracował jako dziennikarz radiowy, rzecznik prasowy oraz menedżer w zakresie public relations. Kierował działem marketingu największej instytucji edukacyjnej w Polsce. Jako project manager zdobywał doświadczenie w prowadzeniu i wdrażaniu projektów strategicznych, badawczych, sprzedażowych oraz współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym Unii Europejskiej. Supervisor w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników dla organizacji z sektora publicznego, non-profit oraz firm komercyjnych. Praktyk analizy i modyfikacji systemów zarządzania, struktur organizacyjnych oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Ekspert portalu Wirtualna Polska w obszarze komunikacji werbalnej i niewerbalnej w biznesie. Specjalista w obszarze indywidualnego rozwoju menedżerskiego i kompetencyjnego oraz mentoringu menedżerskiego. W latach 2008-2009 stały doradca ds. zarządzania Podkomisji Stałej ds. Energetyki Komisji Gospodarki Sejmu RP VI Kadencji. Poza działalnością w EY Academy of Business prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych oraz EMBA i MBA (m.in. na Uniwersytecie Warszawskim, Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach oraz na Uniwersytetach WSB Merito we Wrocławiu i Poznaniu).

Jako trener specjalizuje się w tematach z zakresu zarządzania zespołem, umiejętności menedżerskich, budowania wizerunku, autoprezentacji i wystąpień publicznych.



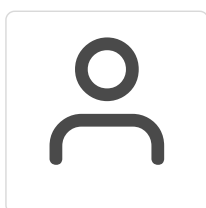
3 z 5

## Artur Jóźwiak

Karierę rozpoczął w HR Orange Polska, gdzie jako audytor wewnętrzny poznał mechanizmy działania bardzo złożonej organizacji oraz wdrożył wiele usprawnień organizacyjnych. Następnie, jako certyfikowany kierownik projektu, z sukcesem realizował wiele skomplikowanych projektów, zawsze dobierając właściwą metodę nadzoru do specyfiki projektu (PRINCE2, Scrum, CCPM) oraz wykorzystując najlepsze praktyki poznane w firmach z branży budowlanej, telekomunikacyjnej, produkcyjnej, usługowej, FMCG i IT.

Artur jest ekspertem w dziedzinie Teorii Ograniczeń (Theory of Constraints – TOC) i pracuje bezpośrednio z Alexem Klarmanem (Goldratt Institute Izrael) – współtwórcą tej metody usprawniania organizacji.

Swoją wiedzę i doświadczeniem dzieli się z uczestnikami szkoleń EY Academy of Business, Collegium da Vinci w Poznaniu, WSB we Wrocławiu i wielu innych.



4 z 5

## Łukasz Oleksiuk

Łukasz współpracuje z EY Academy of Business od 2001 roku.

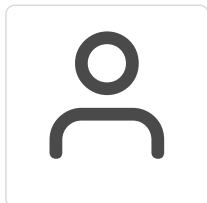
Jest absolwentem kierunku Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Wykładowca w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.

Łukasz to prawnik zajmujący się od 1999 roku głównie obsługą przedsiębiorców. Wcześniej pracował jako in-house w prywatnej grupie spółek o różnym profilu działalności. Dziś prowadzi własną kancelarię, sprawując opiekę nad prawnym bezpieczeństwem małych i średnich



przedsiębiorców. Prowadzi szkolenia z zakresu szeroko rozumianego prawa cywilnego – z odniesieniem do praktycznych przykładów, w tym rzeczywistych wyroków wydawanych przez sądy powszechne i Sąd Najwyższy.

Łukasz uważa, że radca prawny to nie tylko pełnomocnik w sporze, reprezentujący interesy Klienta. To przede wszystkim partner, który zabezpiecza je na bieżąco. Łukasz lubi swoją pracę, uważając, że prawo jest pasjonującą dziedziną życia. W ramach każdego szkolenia stara się zarazić tą pasją innych, przekonując, że o prawie można mówić ciekawie i zrozumiale.



5 z 5

## Tomasz Wrzesiewski

Trener i konsultant związany z EY Academy of Business od 2005 roku. Ukończył Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz ICAN (Kanadyjski Instytut Zarządzania). Posiada wieloletnie doświadczenie w biznesie i branży szkoleniowej. Jest specjalistą w zakresie zarządzania projektami oraz optymalizacji procesów w firmie. Zanim związał swój rozwój zawodowy z obszarem zarządzania projektami i procesami, przez ponad 6 lat był dyrektorem sprzedaży firmy handlowej osiągającej znaczne sukcesy na rynkach europejskich. Koordynował pracę kilkudziesięciu agentów handlowych i jeszcze liczniejszego zespołu sprzedaży w całej Europie.

Posiada bogate doświadczenie w budowaniu i zarządzaniu zespołami o różnej specjalizacji: prowadził projekty związane z restrukturyzacją dużych i małych firm produkcyjnych i usługowych, organizacji publicznych i non-profit. Realizował między innymi projekt sprzedaży agencyjnej w międzynarodowej firmie oraz proces zarządzania projektami w międzynarodowych organizacjach. Brał udział w tworzeniu strategii rynkowej wejścia na rynek południowy firmy z branży FMCG. Współpracował również z Komisją Energetyki Sejmu RP oraz Parlamentem Europejskim.

Jest twórcą i wykładowcą wielu prestiżowych kursów biznesowych, realizowanych zarówno w formule MBA, jak i szkoleń otwartych oraz zamkniętych. Realizuje autorskie warsztaty w Niemczech, Belgii, Kuwejcie, Czechach, Polsce oraz na Ukrainie.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

### Informacje dodatkowe

- **Informacje dotyczące egzaminu oraz szczegółowe warunki certyfikacji znajdują się na stronie internetowej:** <https://www.academyofbusiness.pl/trainings/zarządzanie-projektami-certyfikowany-project-manager/>
- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

## Warunki techniczne

### Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane

na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

**Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:** Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

**Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:** pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

**Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów:** Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

**Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:**

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

**Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.**

**W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.**

## Kontakt



**Klaudia Pliszka**

**E-mail** [klaudia.pliszka@pl.ey.com](mailto:klaudia.pliszka@pl.ey.com)

**Telefon** (+48) 510 201 302