



Szkolenie Akredytacyjne Harrison Assessments

Numer usługi 2025/03/05/47605/2600836

9 778,50 PLN brutto
7 950,00 PLN netto
362,17 PLN brutto/h
294,44 PLN netto/h

"TALENT EXACT
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ"



📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 27 h
📅 19.05.2025 do 27.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Dla trenerów i firm szkoleniowych	Dla HR i doradców zawodowych
Stwórz unikalne programy szkoleniowe: z budowania zespołów, komunikacji, zarządzania, zwiększania efektywności.	Zyskaj nieocenione wsparcie w selekcji i rekrutacji, praktyczne narzędzia do planowania ścieżki rozwoju, rozwiązywania konfliktów; kompleksowe raporty diagnostyczne.
Dla coachów	Dla liderów i menedżerów
Pomóż klientowi w szybki sposób odkryć jego zasoby, umocnij swoją pozycję w procesie zmian, wykorzystaj skutecznie w coachingu zespołowym.	Wykorzystaj metodologię Harrison Assessments przy delegowaniu i motywowaniu, zarządzaniu i budowaniu zespołów. Dopasuj zadania do predyspozycji pracowników.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

8

Data zakończenia rekrutacji

18-04-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Usługa potwierdza przygotowanie uczestnika do samodzielnego korzystania z narzędzia diagnostycznego Harrison Assessments oraz interpretowania raportów w oparciu o metodologię Harrison Assessments w celu samodzielnego omawiania wyników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. w zakresie wiedzy: -wykorzystuje umiejętność interpretowania oraz omawiania raportów Harrison Assessments -definiuje i wykorzystuje Teorię Satysfakcji z Pracy podczas omawiania wyników Harrison Assessments -wykorzystuje znajomość Technologii Paradoксу podczas omawiania raportu Paradoks 2. w zakresie umiejętności: -omawia raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje) -identyfikuje podstawowe raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje) 3. w zakresie kompetencji społecznych: identyfikuje mocne strony i obszary rozwojowe "klientów" na podstawie raportów Harrison Assessments	1. w zakresie wiedzy: -wskazuje co mierzy narzędzie -definiuje Teorię satysfakcji z pracy i Teorię Paradoксу -wyjaśnia skalę i kolory na raportach 2. w zakresie umiejętności: -wyjaśnia sekcje raportu Cechy i Definicje i wpływ wyników w nich zawartych na satysfakcję i efektywność -przedstawia wyniki raportu Paradoks z informacją o benefitach i niezamierzonych konsekwencjach danego wyniku 3. w zakresie kompetencji społecznych: -podsumowuje i wyciąga wnioski ze wszystkich raportów i na ich podstawie buduje z klientem plan działania	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

Certyfikat jest wydawany po ukończeniu pełnego szkolenia oraz zaliczeniu egzaminu. Egzamin jest prowadzony przez inną osobę, niż jest prowadzone szkolenie, która posiada międzynarodowy certyfikat uprawniający do przeprowadzenia egzaminu.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Harrison Assessments
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Harrison Assessments
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie dedykowane dla: trenerów i firm szkoleniowych, coachów, HR, doradców zawodowych, liderów i managerów.

POZIOM I (2 dni)

METODOLOGIA I OMÓWIENIE RAPORTÓW HARRISON ASSESSMENTS

1. Teoria Satysfakcji z Pracy
2. Teoria Paradoksu
3. Zrozumienie Cech Harrison Assessments
4. Omówienie Raportu Paradoks
5. Omówienie Raportu Cechy i Definicje
6. Omówienie Raportu Analiza Sukcesu Zawodowego
7. Wprowadzenie do informacji zwrotnej

POZIOM II (2 dni)

INTERPRETACJA RAPORTÓW I UDZIELANIE INFORMACJI ZWROTNEJ (POZIOM II UPRAWNIA DO UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNEJ)

1. Wprowadzenie do Raportu Głównego
2. Wprowadzenie do interpretowania Raportu Paradoks i Raportu Głównego
3. Rozpoznawanie wzorów zachowań
4. Rozumienie niezbalansowanych zachowań
5. Udzielanie informacji zwrotnej
6. Raporty Grupowe Harrison
7. Przegląd raportów rozwojowych

Na poziomie pierwszym szkolenie ma charakter wykładowy z ćwiczeniami weryfikującymi, czy omawiane tematy oraz praca w grupie. Poziom drugi, to głównie case studies i praca w grupach

Usługa jest prowadzona w trybie godzin zegarowych, a przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

W trakcie szkolenia na bieżąco jest weryfikowana wiedza uczestników. Ostateczna walidacja (Competency Demonstration) zostanie przeprowadzona przez zewnętrzną osobę w indywidualnie ustalonym terminie (nie później niż 90 dni po zakończeniu szkolenia).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 26

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 26 Przygotowanie do szkolenia - feedback Harrison Assessments (online w czasie rzeczywistym)	Anna Piasecka	19-05-2025	07:30	09:00	01:30
2 z 26 Wprowadzenie, zapoznanie się grupy (online w czasie rzeczywistym)	Anna Piasecka	19-05-2025	09:00	09:30	00:30
3 z 26 Teoria Satysfakcji z Pracy - (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	19-05-2025	09:30	09:45	00:15
4 z 26 Pomiar Spójności (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	19-05-2025	09:45	10:00	00:15
5 z 26 Skala pomiaru (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	19-05-2025	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 26 Raport Cechy i Definicje + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia)	Anna Piasecka	19-05-2025	10:15	12:30	02:15
7 z 26 przerwa	Anna Piasecka	19-05-2025	12:30	13:30	01:00
8 z 26 Raport Analiza Sukcesu Zawodowego (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	19-05-2025	13:30	14:30	01:00
9 z 26 Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	19-05-2025	14:30	15:00	00:30
10 z 26 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	20-05-2025	09:00	09:30	00:30
11 z 26 Raport Paradoks + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	20-05-2025	09:30	12:30	03:00
12 z 26 przerwa	Anna Piasecka	20-05-2025	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 26 Raport Paradoks + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	20-05-2025	13:30	15:00	01:30
14 z 26 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	26-05-2025	09:00	09:30	00:30
15 z 26 Raport Paradoks + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	26-05-2025	09:30	11:30	02:00
16 z 26 Raport Główny + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	26-05-2025	11:30	12:30	01:00
17 z 26 przerwa	Anna Piasecka	26-05-2025	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 26 Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku)	Anna Piasecka	26-05-2025	13:30	15:00	01:30
19 z 26 Ćwiczenia przypominające (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	27-05-2025	09:00	09:30	00:30
20 z 26 Grupowy Raport Paradoks (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	27-05-2025	09:30	10:30	01:00
21 z 26 Raport Zaangażowanie i Satysfakcja z Pracy (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	27-05-2025	10:30	11:30	01:00
22 z 26 Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach on-line, praca na przypadku)	Anna Piasecka	27-05-2025	11:30	12:30	01:00
23 z 26 przerwa	Anna Piasecka	27-05-2025	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 26 Ćwiczenia praktyczne (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, praca w grupach/pokojach, analiza przypadku)	Anna Piasecka	27-05-2025	13:30	14:30	01:00
25 z 26 Podsumowanie szkolenia (rozmowa online w czasie rzeczywistym)	Anna Piasecka	27-05-2025	14:30	15:00	00:30
26 z 26 Competency Demonstration (rozmowa online, symulacja, egzamin) - walidacja	Anna Piasecka	27-05-2025	16:00	17:30	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 778,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	362,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	294,44 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Piasecka

Z wykształcenia psycholog, praktyk biznesu. Wiele lat odpowiadała za dział sprzedaży w amerykańskiej korporacji, dlatego też rozumie i zna potrzeby biznesu. Od 7 lat pracuje jako konsultant w metodologii Harrison Assessments. Szkołę się w Belgii, UK, Niemczech oraz Szwecji.

Jest jedynym Trenerem tej metodologii w Polsce, odpowiedzialnym za proces certyfikacji konsultantów i działów HR. Przeprowadziła około 40 tego typu szkoleń, również zamkniętych. Dzięki tej metodologii potrafi poprowadzić cały proces rozwojowy, zaczynając od diagnozy potrzeb szkoleniowych, poprzez feedback i dostarczenie wiedzy. Prowadzi warsztaty certyfikacyjne w bardzo praktyczny sposób, dzieląc się wiedzą z przeprowadzonych projektów. Posiada również inne certyfikaty z narzędzi do oceny pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz i możesz się z nim komunikować na żywo.

Każdy uczestnik otrzyma pełen pakiet materiałów, podręczników w wersji papierowej (wysyłanej przed szkoleniem) oraz elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Przesłanie formularza zgłoszeniowego na 21 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Warunki techniczne

- Dostęp do komputera z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Szkolenie będzie prowadzone na nowoczesnej platformie umożliwiającej kontakt face to face- ClickMeeting (nie wymaga instalowania)
- Dobrej jakości słuchawki lub głośniki oraz mikrofon i miejsce wolne od hałasu.
- Komputer z kamerą internetową i monitorem
- Do wzięcia udziału w szkoleniu potrzebny jest komputer lub tablet połączony ze stabilnym łączem internetowym. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome (zlecane) i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek.
- Uczestnik otrzyma link, który pozwoli mu uczestniczyć w szkoleniu, link jest ważny w czasie szkolenia.

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

Kontakt



Magdalena Basaj

E-mail magdalena.basaj@talentexact.pl

Telefon (+48) 798 336 389