



Aneta Gibek-
Wiśniewska



Specjalistyczne mediacje rodzinne i gospodarcze

Numer usługi 2025/03/05/12664/2598620

📍 Opole / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 56 h

📅 04.06.2025 do 20.06.2025

11 100,00 PLN brutto

11 100,00 PLN netto

198,21 PLN brutto/h

198,21 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pozostałe
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do prawników, psychologów, pedagogów, pracowników socjalnych oraz wszystkich mediatorów, którzy ukończyli kurs podstawowy.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	03-06-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	56
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prowadzenia mediacji w sprawach rodzinnych i gospodarczych poprzez zdobycie teoretycznej wiedzy oraz rozwinięcie praktycznych umiejętności mediacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie istotę, zasady oraz znaczenie mediacji w różnych dziedzinach życia. Zna podstawowe rodzaje mediacji oraz ich zastosowanie. Potrafi wyjaśnić rolę i kompetencje mediatora oraz stosowane przez niego techniki.	Udział w dyskusji i poprawne odpowiedzi na pytania sprawdzające. Krótkie zadanie pisemne: opisanie zasad mediacji i roli mediatora. Analiza studium przypadku – klasyfikacja spraw do mediacji.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik potrafi przygotować się do mediacji i zaplanować jej przebieg. Zna etapy mediacji i umie je zastosować w praktyce. Rozumie i potrafi stosować techniki mediacyjne, takie jak aktywne słuchanie, parafrazowanie czy BATNA.	Ćwiczenia praktyczne – symulacja przygotowania do mediacji. Analiza nagrania mediacji – identyfikacja zastosowanych technik mediacyjnych.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik zna specyfikę konfliktów rodzinnych i potrafi je analizować. Rozumie psychologiczne aspekty mediacji rodzinnych i ich wpływ na dzieci oraz dorosłych. Potrafi przeprowadzić mediację rodzinną, stosując odpowiednie techniki i formułując ugodę.	Analiza przypadków – wskazanie możliwych strategii mediacyjnych. Symulacja mediacji rodzinnej – praktyczne zastosowanie technik mediacyjnych. Opracowanie projektu ugody mediacyjnej w sprawie rodzinnej.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik rozumie charakterystykę konfliktów gospodarczych i ich konsekwencje prawne oraz biznesowe. • Zna procedury mediacji gospodarczych i potrafi je zastosować w praktyce. • Potrafi prowadzić mediacje w sporach między przedsiębiorcami oraz przygotować ugodę mediacyjną.	Ćwiczenia praktyczne: prowadzenie rozmów mediacyjnych w symulowanych konfliktach gospodarczych. Ocena projektu ugody mediacyjnej w sprawie gospodarczej.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna podstawy prawne mediacji w Polsce i rozumie jej rolę w postępowaniu cywilnym, karnym oraz gospodarczym. Potrafi wyjaśnić, jakie skutki prawne ma ugoda mediacyjna i jakie są jej konsekwencje dla stron konfliktu. • Umie prawidłowo sporządzić ugodę mediacyjną zgodnie z wymogami prawnymi. Uczestnik zna podstawy prawne mediacji w Polsce i rozumie jej rolę w postępowaniu cywilnym, karnym oraz gospodarczym. Potrafi wyjaśnić, jakie skutki prawne ma ugoda mediacyjna i jakie są jej konsekwencje dla stron konfliktu. Umie prawidłowo sporządzić ugodę mediacyjną zgodnie z wymogami prawnymi.	Analiza rzeczywistych ugód mediacyjnych – ocena ich zgodności z przepisami. Zadanie praktyczne: opracowanie wzoru ugody mediacyjnej w sprawie rodzinnej i gospodarczej.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik potrafi samodzielnie prowadzić mediacje w sprawach rodzinnych i gospodarczych. Potrafi analizować sytuacje konfliktowe i dobierać odpowiednie strategie mediacyjne. Zna metody oceny skuteczności mediacji i potrafi udzielać informacji zwrotnej stronom konfliktu.	Symulacja mediacji – uczestnicy w roli mediatorów prowadzą rzeczywiste scenariusze mediacyjne. Ocena umiejętności mediacyjnych przez trenera i grupę (kryteria: komunikacja, neutralność, skuteczność rozwiązywania konfliktu). Samoocena i analiza własnych mocnych i słabych stron jako mediatora.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

MODUŁ 1: WPROWADZENIE DO MEDIACJI

1. Podstawy mediacji

- Definicja i istota mediacji
- Zasady mediacji (dobrowolność, neutralność, poufność, bezstronność)
- Mediacja a inne sposoby rozwiązywania konfliktów

2. Rola i kompetencje mediatora

- Cechy dobrego mediatora
- Kompetencje komunikacyjne i negocjacyjne
- Kodeks etyczny mediatora

3. Rodzaje mediacji i ich zastosowanie

- Mediacje rodzinne
- Mediacje gospodarcze
- Mediacje cywilne, karne, administracyjne

MODUŁ 2: PROCES MEDIACJI – ETAPY I TECHNIKI

1. Przygotowanie do mediacji

- Kwalifikacja spraw do mediacji
- Kontakt z uczestnikami i zawarcie umowy mediacyjnej

2. Przebieg mediacji – etapy

- Spotkanie wstępne i wyjaśnienie zasad mediacji
- Identyfikacja problemu i potrzeb stron
- Generowanie opcji rozwiązania konfliktu
- Zawieranie ugody i jej formalizacja

3. Techniki mediacyjne

- Parafrazowanie i aktywne słuchanie
- Zadawanie pytań otwartych i zamkniętych
- Technika BATNA (najlepsza alternatywa dla negocjowanego porozumienia)
- Kontrolowanie emocji w procesie mediacji

MODUŁ 3: MEDIACJE RODZINNE

1. Specyfika konfliktów rodzinnych

- Konflikty małżeńskie i rozwodowe
- Spory o opiekę nad dziećmi i kontakty z dziećmi

- Podział majątku

- Alimony i zobowiązania rodzinne

2. Psychologiczne aspekty mediacji rodzinnych

- Emocje i mechanizmy konfliktów rodzinnych

- Wpływ konfliktu na dzieci

- Techniki pracy z rodziną w kryzysie

3. Praktyka mediacji rodzinnych

- Ćwiczenia i symulacje mediacji rozwodowej

- Tworzenie ugód mediacyjnych

- Studium przypadku

MODUŁ 4: MEDIACJE GOSPODARCZE

1. Charakterystyka sporów gospodarczych

- Konflikty między przedsiębiorcami

- Spory dotyczące umów handlowych

- Rozwiązywanie konfliktów w spółkach

2. Mediacja w biznesie i prawie gospodarczym

- Podstawy prawne mediacji gospodarczych

- Mediacja w kontraktach i negocjacjach biznesowych

- Mediacja a arbitraż

3. Praktyczne aspekty mediacji gospodarczych

- Symulacje mediacji gospodarczej

- Negocjacje w mediacji biznesowej

- Redagowanie ugód mediacyjnych

MODUŁ 5: ASPEKTY PRAWNE MEDIACJI

1. Podstawy prawne mediacji w Polsce

- Mediacja w kodeksie postępowania cywilnego i karnego

- Mediacja a postępowanie sądowe

2. Mediacja a prawo rodzinne i gospodarcze

- Ugody mediacyjne a skutki prawne

- Rola sądu i pełnomocników w mediacji

3. Tworzenie ugód mediacyjnych

- Konstrukcja ugody zgodnej z prawem

- Przykłady i analiza dokumentów

MODUŁ 6: PRAKTYCZNE SZKOLENIE MEDIATORA

1. Symulacje i analiza przypadków

- Praktyczne ćwiczenia z mediacji rodzinnej

- Praktyczne ćwiczenia z mediacji gospodarczej

2. Ocena umiejętności mediacyjnych

- Feedback od trenera
- Samoocena i analiza mocnych stron

3. Zakończenie szkolenia i certyfikacja

- Egzamin praktyczny (symulacja mediacji)
- Wręczenie certyfikatów ukończenia szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 9 MODUŁ 1: WPROWADZENIE DO MEDIACJI	Aneta Gibek-Wiśniewska	04-06-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
2 z 9 MODUŁ 2: PROCES MEDIACJI – ETAPY I TECHNIKI	Aneta Gibek-Wiśniewska	06-06-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
3 z 9 MODUŁ 3: MEDIACJE RODZINNE	Aneta Gibek-Wiśniewska	09-06-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
4 z 9 MODUŁ 3: MEDIACJE RODZINNE	Aneta Gibek-Wiśniewska	11-06-2025	08:00	12:00	04:00	Tak
5 z 9 MODUŁ 4: MEDIACJE GOSPODARSTWA	Aneta Gibek-Wiśniewska	11-06-2025	12:00	16:00	04:00	Tak
6 z 9 MODUŁ 4: MEDIACJE GOSPODARSTWA	Aneta Gibek-Wiśniewska	13-06-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
7 z 9 MODUŁ 5: ASPEKTY PRAWNE MEDIACJI	Aneta Gibek-Wiśniewska	16-06-2025	08:00	16:00	08:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 9 MODUŁ 6: PRAKTYCZNE SZKOLENIE MEDIATORA	Aneta Gibek-Wiśniewska	20-06-2025	08:00	15:00	07:00	Tak
9 z 9 Walidacja	Aneta Gibek-Wiśniewska	20-06-2025	15:00	16:00	01:00	Tak

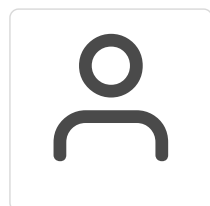
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	11 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	198,21 PLN
Koszt osobogodziny netto	198,21 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aneta Gibek-Wiśniewska

Obszar specjalizacji z zakresu: prawa, nowoczesnych systemów zarządzania i komunikacji w firmie/instytucji, zarządzania zmianą, zarządzania w kryzysie, mediacji, mentoringu. Z wykształcenia prawnik, z zamiłowania psycholog, mentor, mediator i nade wszystko przedsiębiorca. Piastując urząd sędziego poszukiwała narzędzi dla osiągnięcia dialogu między stronami. Po wieloletniej pracy złożyła urząd i zaczęła realizować przedsięwzięcia biznesowe oraz społeczne. Sukcesy i zdobyte doświadczenie pozwoliły jej opracować pierwszy, holistyczny program rozwoju człowieka w jego nowej świadomości – Neo Sea®.

Sędzia, adwokat, mentor, mediator, wykładowca akademicki, trener.

W swojej działalności trenerskiej i edukacyjnej opracowała szereg autorskich szkoleń i wykładów m.in. z zakresu prawa, nowoczesnych systemów zarządzania i komunikacji w firmie/instytucji. Prelegentka wielu konferencji na temat mediacji, zarządzania konfliktem i siły dialogu. Prowadzi szeroką działalność na rzecz przedsiębiorczości i rozwoju osobistego stosując autorską metodę Neo Sea®.

Posiada bogate doświadczenie, którym dzieli się jako mentor Early Warning Europe oraz

wykładowca akademicki. Na co dzień współpracuje z ekspertami z dziedziny psychologii, prawa i mediacji, budując każdego dnia nowe narzędzia rozwoju. Z jej usług eksperckich skorzystało kilka tysięcy osób budując wolność osobistą, zawodową oraz finansową.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dostępne w wersji elektronicznej.

Dla uczestnika w trakcie dnia szkoleniowego jest przewidziana przerwa - 15 minut.

Warunki techniczne

- Urządzenie elektroniczne z dostępem do Internetu, warunki techniczne potrzebne do korzystania z platformy zoom można znaleźć pod adresem <https://zoom-video.pl/zoom-wymagania-techniczne/>
- Zajęcia prowadzone są za pośrednictwem platformy Zoom, którą uczestnicy bezpłatnie pobierają w formie aplikacji na swoje urządzenie lub korzystają za pośrednictwem przeglądarki internetowej.
- Uczestnik powinien mieć dostęp do programów umożliwiających otwieranie i edytowanie plików tekstowych, prezentacji multimedialnych oraz otwieranie plików pdf.
- W dniu zajęć uczestnicy otrzymują link umożliwiający uczestnictwo w zajęciach.

Adres

ul. Budowlanych 129/12

45-123 Opole

woj. opolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Aneta Gibek-Wiśniewska

E-mail biuro@anetagibekwisniewska.pl

Telefon (+48) 721 782 222