



LSJ HR GROUP
SOZAŃSKI SPÓŁKA
KOMANDYTOWA



Controlling personalny w praktyce

Numer usługi 2025/03/05/13374/2598376

📍 Szczecin / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 09.06.2025 do 10.06.2025

1 709,70 PLN brutto

1 390,00 PLN netto

122,12 PLN brutto/h

99,29 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Dla specjalistów i menedżerów HR, którzy chcą skutecznie pracować z danymi, budżetem personalnym i wskaźnikami HR • Dla liderów i osób zarządzających zespołami, którzy chcą lepiej rozumieć wpływ controllingu personalnego na strategię firmy • Dla wszystkich zainteresowanych nowoczesnym HR opartym na danych i transparentnej polityce wynagrodzeń
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	06-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do sprawnego planowania, wdrażania i monitorowania polityki personalnej firmy w oparciu o analizę wskaźników HR oraz diagnozę potrzeb organizacji. Ponadto szkolenie ma na celu wykształcenie umiejętności analizy i komunikacji biznesowej w kontekście zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna podstawowe aspekty Kontrolingu personalnego. Tworzy definicje i mierniki kluczowych wskaźników HR. Wylicza, analizuje i pracuje ze wskaźnikami HR. Wie, jak pracować z polityką wynagrodzeń w firmie, potrafi ją stworzyć i zastosować. Kreuje kontroling personalny w organizacji, znając jego znaczenie, sprawnie omawia kluczowe liczby. Wylicza efektywność pracownika w firmie, tworzy i zarządza budżetem personalnym na poziomie jednostki, działu. Buduje kartę wskaźników HR, dobierając odpowiednie mierniki. Skutecznie porównuje wskaźniki z innymi firmami na rynku.	Uczestnik: samodzielnie tworzy kontroling personalny w firmie; tworzy karty wskaźników HR dobierając odpowiednie do organizacji, umie stworzyć politykę wynagrodzeń (widełki wynagrodzeń, pozycjonować stanowiska, zarządzać procesem podwyżek), porównuje się z innymi firmami używając skutecznych źródeł wewnętrznych i zewnętrznych, potrafi analizować i prezentować dane, potrafi nazywać i mierzyć odpowiednie wskaźniki liczbowe, wie jak mierzyć efektywność pracy pracowników w organizacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień I

1. Wstęp do kontrolingu personalnego

- Dlaczego kontroling personalny stał się koniecznością?
- Funkcja kontrolingu personalnego. Czy w HR przynosi on zyski?

- Efektywność kapitału ludzkiego

1. Dwie twarze kontrolingu personalnego

- Jaki wpływ ma budżet personalny na sukces firmy?
- Analiza budżetu personalnego
- Jak określać wskaźniki HR?
- Grupowanie wskaźników
- Jak wybrać odpowiednie wskaźniki HR dla organizacji?

1. Kreowanie karty wskaźników HR

- Jaką strategię budowania karty wskaźników przyjąć?
- Metodologia nazewnictwa i pomiaru wskaźników
- Benchmarking, czyli kto z kim kogo porównuje?

Dzień II

1. Wpływ wskaźników na sukces firmy

- Jak przekonać biznes do kontrolingu personalnego?
- "Sprzedaj" ideę kontrolingu HR
- Jak skutecznie prezentować dane biznesowi?
- Model pracy ze wskaźnikami HR
- Podział odpowiedzialności za wskaźniki HR
- Jaki wpływ na biznes ma dany wskaźnik i jak go poprawiać?

1. Polityka wynagrodzeniowa

- Rola HR w zarządzaniu wynagrodzeniami w organizacji
- Budowanie matrycy wynagrodzeń
- Co wspólnego ma kontroling HR z procesem podwyżkowym w organizacji?
- Wyzwania przyszłości - jawność widełek wynagrodzeń

1. Podsumowanie

- Narzędzia IT w kontrolingu personalnym
- Jak połączyć to wszystko w całość?

Szkolenie zakończy się testem teoretycznym.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Wstęp do kontrolingu personalnego	Michał Guz	09-06-2025	09:00	11:00	02:00
2 z 7 Dwie twarze kontrolingu personalnego	Michał Guz	09-06-2025	11:00	13:30	02:30
3 z 7 Kreowanie karty wskaźników HR	Michał Guz	09-06-2025	13:30	16:00	02:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 7 Wpływ wskaźników na sukces firmy	Michał Guz	10-06-2025	09:00	11:30	02:30
5 z 7 Polityka wynagrodzeniowa	Michał Guz	10-06-2025	11:30	13:30	02:00
6 z 7 Podsumowanie	Michał Guz	10-06-2025	13:30	15:30	02:00
7 z 7 Walidacja	-	10-06-2025	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	122,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	99,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Guz

Pasjonat nowoczesnego podejścia do biznesu i działów personalnych, aktywny HR Manager, lider projektów szkoleniowych, rozwojowych i kontrolingowych.

Od ponad 7 lat rozwijający HR Biznes Partnering w organizacjach, w oparciu o współczesne potrzeby rynkowe. Doświadczenie w zakresie HR zdobywał w takich firmach, jak: Netto Polska/Salling Group, Żabka Polska, ISS Facility Services, czy agencja rekrutacyjna Antal. Obecnie lider HR w Boehringer Ingelheim.

Ekspert w dziedzinie budowania relacji i wywierania świadomego wpływu na biznes. Buduje zaangażowane i świadome działy personalne. Opiera swoje wsparcie dla biznesu na zrozumieniu organizacji, rynku i zmian zachodzących na świecie, a także na budowaniu strategii personalnej mającej pozytywny wpływ na rezultaty i rozwój firmy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma wydrukowane arkusze do ćwiczeń w trakcie warsztatów. Zostanie także udostępniona prezentacja.

Adres

ul. Celna 1

70-644 Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Budynek wyposażony w windę. Możliwy dostęp dla wózków.

Kontakt



Joanna Siemiątkowska

E-mail jsiemiatkowska@lsj.pl

Telefon (+48) 510 034 350