



## Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2025/02/27/174195/2587794

4 960,00 PLN brutto

4 960,00 PLN netto

310,00 PLN brutto/h

310,00 PLN netto/h

"DELTA" SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Brenna / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 17.05.2025 do 18.05.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji., jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na stanowiska kierownicze lub starające się o awans.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	16-05-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w firmie.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy	Test teoretyczny
Wdraża zasady związane z zieloną transformacją w firmie	Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy, zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Analizuje wpływ czynników VUCA na funkcjonowanie organizacji	Test teoretyczny
Identyfikuje czynniki wpływające na kształtowanie indywidualnej świadomości ekologicznej	Stosuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym życiu i w miejscu pracy.	Debata swobodna
	Promuje proekologiczne postawy i działania w środowisku zawodowym i prywatnym.	Debata swobodna
Opracowuje i wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w firmie	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna
Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Obserwacja w warunkach symulowanych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- zawiera opis efektów uczenia się

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

ESG, czyli Environmental, Social, and Governance, odnosi się do trzech głównych obszarów, które mają wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny:

**Environmental** – czyli środowisko. Działania ESG w tym zakresie dotyczą wpływu firmy na naturalne środowisko. Obejmuje to takie aspekty jak: gospodarka odpadami, wykorzystanie zasobów naturalnych czy emisja gazów cieplarnianych.

**Social (Społeczne)** – Ten aspekt skupia się na relacjach firmy z jej pracownikami, klientami oraz lokalnymi społecznościami. Ważne jest tu przestrzeganie praw pracowniczych, warunki pracy, zaangażowanie społecznościowe.

**Governance (Ład korporacyjny)**: Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym transparentności działań, struktura zarządu przedsiębiorstwa oraz praktyk antykorupcyjnych i odpowiedzialności korporacyjnej.

**Szkolenie: Green Team** – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę

środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

### **Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu**

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

### **Moduł 2. Nasza firma a środowisko**

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

### **Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku**

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
  - a. Fazy projektu
  - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
  - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
  - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
  - a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
  - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
  - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
  - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
  - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
  - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

### **Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej**

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

### **Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej**

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
  - a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
  - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

## Podsumowanie

### Test

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

**Warunki organizacyjne:** W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

**1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut.**

Zajęcia teoretyczne 10 godzin + zajęcia praktyczne 6 godzin ( w tym podsumowanie i walidacja)

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 13</b> Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw wprowadzenie do tematu	Rafał Przybylski	17-05-2025	09:30	11:00	01:30
<b>2 z 13</b> przerwa kawowa	Rafał Przybylski	17-05-2025	11:00	11:15	00:15
<b>3 z 13</b> Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Rafał Przybylski	17-05-2025	11:15	12:00	00:45
<b>4 z 13</b> Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Rafał Przybylski	17-05-2025	12:00	13:00	01:00
<b>5 z 13</b> przerwa obiadowa	Rafał Przybylski	17-05-2025	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>6 z 13</b> Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzania zmianą krok po kroku	Rafał Przybylski	17-05-2025	13:30	15:30	02:00
<b>7 z 13</b> Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwania dla komunikacji wewnętrznej	Rafał Przybylski	18-05-2025	09:00	10:30	01:30
<b>8 z 13</b> przerwa kawowa	Rafał Przybylski	18-05-2025	10:30	10:45	00:15
<b>9 z 13</b> Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwania dla kadry menedżerskiej	Rafał Przybylski	18-05-2025	10:45	12:30	01:45
<b>10 z 13</b> przerwa obiadowa	Rafał Przybylski	18-05-2025	12:30	13:00	00:30
<b>11 z 13</b> Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwania dla kadry menedżerskiej	Rafał Przybylski	18-05-2025	13:00	14:00	01:00
<b>12 z 13</b> podsumowanie	Rafał Przybylski	18-05-2025	14:00	14:30	00:30
<b>13 z 13</b> Walidacja-test	-	18-05-2025	14:30	15:00	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 960,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 960,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	310,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	310,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Rafał Przybylski

Trener z 15-letnim doświadczeniem, przedsiębiorca- swoją pierwszą firmę otworzył w 2009 roku- Centrum Rozwojowe EVOLVE. 2014-obecnie-prezes zarządu Apollo Technologies Polska Sp. z o.o. 2004-2008-praca w firmach Fotojoker-sprzedaż, Ergo Hestia SA- agent ubezpieczeniowy, Alians Sp. z o.o.-telemarketer, BP Express Sp z o.o.-sprzedaż. Prowadzi szkolenia otwarte z rozwoju osobistego i biznesu, szkolenia dla firm oraz coaching/doradztwo. Flagowe szkolenia, regularnie kilka razy w roku to: Praktyk NLP, Master NLP, Trening trenerski, LifeCoaching oraz Business Coaching, Hipnoza. Oprócz ww. regularnie pojawiały się też szkolenia z takich zakresów jak: Motywacja, Sukces, Komunikacja, Sprzedaż, Negocjacje, Kontrola emocji, Pewność siebie, Stres, Zarządzanie czasem, Podejmowanie decyzji, Umiejętności liderские, Wystąpienia publiczne, Coaching eksportowy, E-commerce, Tworzenie strategii rozwojowych firmy, biznes plany, Zarządzanie projektami, Zarządzanie zmianą, Zarządzanie klientami, Social media, Zrównoważony rozwój, zielone kompetencje. Prowadził też gościnnie wykłady na takich uczelniach jak Uniwersytet Śląski czy AGH w Krakowie. Praca jako trener m.in dla Kraft-Heinz, Bank BZWBK, Opel, nazwa.pl, CibaVision, Hestia. W szkoleniach i coachingach wzięło udział ponad 5000 osób, łącznie ponad 9000 godzin zajęć. W ostatnich 5 latach przeprowadził ponad 30 szkoleń z w/w zakresów.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1

### Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

### Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 730 599 000 lub mailem na rafal.woskowicz@gmail.com przed zapisem na usługę!

## Adres

ul. Wyzwolenia 40  
43-438 Brenna  
woj. śląskie

Hotel Kotarz Spa & Wellness

## Kontakt



**Rafał Woskowicz**

**E-mail** rafal.woskowicz@gmail.com

**Telefon** (+48) 730 599 000