

LEANQ TEAM

**Identyfikacja i eliminowanie marnotrawstw
– 5S**

Numer usługi 2025/02/27/8814/2585888

2 337,00 PLN brutto
1 900,00 PLN netto
166,93 PLN brutto/h
135,71 PLN netto/h

"LEANQ TEAM"

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ



📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 15.05.2025 do 16.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Kierownicy produkcji • Kierownicy zmiany • Brygadziści, Mistrzowie i Liderzy • Trenerzy wewnętrzni odpowiedzialni za szkolenia • Wewnętrzni instruktorzy pracy • Pracownicy Działów HR • Liderzy i Koordynatorzy Lean
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	14-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do przeprowadzania szybkich akcji doskonalących oraz warsztatów innowacyjnych, obniżających koszty funkcjonowania firmy oraz skutecznego utrwalenia wypracowanych rozwiązań i standardów:

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia elementy 5S (bezpieczeństwo, efektywność, ergonomia).	-Definiuje poszczególne elementy 5S -Charakteryzuje wpływ każdego z elementów na organizację pracy. -Analizuje zależności między bezpieczeństwem, efektywnością i ergonomią. -Ocenia znaczenie 5S w kontekście poprawy warunków pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik projektuje i realizuje warsztaty 5S we własnej firmie	-Opracowuje program warsztatów dostosowany do specyfiki firmy. -Organizuje przebieg warsztatów, uwzględniając cele i potrzeby uczestników. -Przygotowuje materiały dydaktyczne i ćwiczenia praktyczne. -Prowadzi warsztaty zgodnie z założonym scenariuszem. -Monitoruje zaangażowanie uczestników i dostosowuje treści do ich potrzeb.	Test teoretyczny
Uczestnik tworzy spójną koncepcję 5S dla organizacji	• Analizuje potrzeby organizacji w zakresie wdrażania 5S. • Projektuje koncepcję 5S dostosowaną do specyfiki organizacji. • Określa kluczowe obszary do usprawnienia. • Przedstawia plan wdrożenia koncepcji 5S.	Test teoretyczny
Uczestnik osiąga konsensus dotyczący programu 5S, co umożliwia jego skuteczne wdrożenie.	• Identyfikuje potencjalne obszary sporne i rozbieżności w oczekiwaniach. • Prowadzi dyskusje mające na celu wypracowanie wspólnego stanowiska. • Prezentuje korzyści wynikające z wdrożenia programu 5S. • Uzasadnia wybór metod i narzędzi w ramach programu 5S	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje kluczowe kryteria w poszukiwaniu rozwiązań oraz ocenia, w jaki sposób wspólne wartości ułatwiają pracę.	• Wskazuje kluczowe kryteria wyboru rozwiązań w ramach 5S. • Ocenia wpływ wartości organizacyjnych na skuteczność wdrożenia 5S. • Analizuje przypadki, w których wspólne wartości ułatwiły wdrażanie usprawnień.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Diagnostuje oraz eliminuje straty na stanowiskach pracy	• Identyfikuje rodzaje strat występujących w miejscu pracy. • Analizuje przyczyny powstawania strat. • Dobiera odpowiednie metody eliminacji strat. • Monitoruje skuteczność wdrożonych działań	Test teoretyczny
Standaryzuje wprowadzone usprawnienia.	• Tworzy procedury i instrukcje dotyczące wdrożonych usprawnień. • Organizuje szkolenia dla pracowników w zakresie nowych standardów. • Monitoruje zgodność działań z przyjętymi standardami.	Test teoretyczny
Mierzy skuteczność wdrożenia 5S, wykorzystując audyty kamishibai oraz muda walk.	• Przeprowadza audyty kamishibai oraz muda walk w celu oceny wdrożenia. • Analizuje wyniki audytów i identyfikuje obszary wymagające poprawy. • Formułuje wnioski oraz rekomendacje dotyczące dalszego doskonalenia.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Liczba godzin usługi jest liczona wg godzin zegarowych (1 godzina= 60 minut zegarowych) – łącznie 14 godzin zegarowych. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia szkolenia:

- Podział na mniejsze grupy osobowe (liczba osób w grupie zależy od liczby wszystkich osób na szkoleniu)

Formy pracy stosowane podczas szkolenia:

- Prezentacja w formie wykładu
- Dyskusja grupowa
- Ćwiczenia w grupach
- Ćwiczenia indywidualne
- Case study
- Wymiana doświadczeń

Szkolenie skierowane jest do:

- Kierownicy produkcji
- Kierownicy zmiany
- Brygadziści, Mistrzowie i Liderzy
- Trenerzy wewnętrzni odpowiedzialni za szkolenia
- Wewnętrzni instruktorzy pracy
- Pracownicy Działów HR
- Liderzy i Koordynatorzy Lean

Program:

- 5S jako narzędzie leżące u podstaw koncepcji lean.
- Geneza, definicje i pojęcia podstawowe
 - • • • • Od czego zacząć pozytywne zmiany, by 5S nie kojarzyło się ze „sprzątaniami”?
- Identyfikacja marnotrawstwa.
 - Jak zanalizować procesy, by wykryć, zmierzyć i opisać straty?
 - Muda Walk
 - Tablice Muda
 - Mapy procesu i karty obserwacji operatora
- Metody eliminacji strat. Jak wyłapać straty i je rzeczywiście zlikwidować?
 - Gradacja marnotrawstwa
 - Metody analizy marnotrawstwa:
 - Praktyczna
 - Graficzna
 - Analityczna
 - Narzędzia problem Solving
- Efektywne warsztaty 5S. Czy można zaprojektować na nowo „bezstratne” procesy?
 - Generowanie rozwiązań
 - Upraszczanie trasy produktu i ruchu operatora
 - Upraszczanie dostępu do narzędzi i informacji
 - Równoważenie pracy
- Trwała likwidacja marnotrawstw. Jak zapisać i upowszechnić usprawnienia?
 - Standaryzacja wypracowanych rozwiązań
 - Arkusze standaryzacji pracy
 - Arkusz podziału pracy
 - Wizualizacja wypracowanych rozwiązań

- Kod kolorów
- Wizualny obszar pracy
- Metoda Kamishibai. Jak prosto i nieabsorbująco utrzymać standard?
 - Obszar zastosowania i zalety metody Kamishibai
 - System audytów warstwowych
 - Warsztat projektowania kart i tablic Kamishibai.
- Obawy pracowników. Na jakie problemy przy pierwszym wdrożeniu powinniśmy się przygotować?
 - Przykłady realizowanych wdrożeń metody 5S
 - Dyskusja i wymiana doświadczeń
- Korzyści i efekty wynikające z wdrożenia 5S. Kiedy możemy mówić o sukcesie?
 - Praktyczne wnioski uczestników
 - Wstępne koncepcje wdrożenia 5S w środowiskach pracy uczestników szkolenia

Walidacja szkolenia.

Walidacja efektów usługi odbywa się z wykorzystaniem testu sprawdzającego wiedzę. Osoba prowadząca walidację: Andrzej Biziuk.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 5S jako narzędzie leżące u podstaw koncepcji lean	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 18 Przerwa kawowa	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 18 Identyfikacja marnotrawstwa. Jak zanalizować procesy, by wykryć, zmierzyć i opisać straty?	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	10:45	11:30	00:45
4 z 18 Metody eliminacji strat. Jak wyłapać straty i je rzeczywiście zlikwidować?	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	11:30	13:00	01:30
5 z 18 Przerwa lunchowa	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 18 Efektywne warsztaty 5S. Projektowanie „bezstratnych” procesów? Cz.1	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	13:30	14:45	01:15
7 z 18 Przerwa kawowa	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	14:45	15:00	00:15
8 z 18 Efektywne warsztaty 5S. Projektowanie „bezstratnych” procesów? Cz.2	Maciej Worsztynowicz	15-05-2025	15:00	16:00	01:00
9 z 18 Trwała likwidacja marnotrawstw. Jak zapisać i upowszechnić usprawnienia? cz.1	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	08:00	09:30	01:30
10 z 18 Przerwa kawowa	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	09:30	09:45	00:15
11 z 18 Trwała likwidacja marnotrawstw. Jak zapisać i upowszechnić usprawnienia? Cz.2	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	09:45	11:00	01:15
12 z 18 Metoda Kamishibai. Jak prosto i nieabsorbująco utrzymać standard? Cz.1	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	11:00	12:00	01:00
13 z 18 Przerwa lunchowa	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	12:00	12:30	00:30
14 z 18 Metoda Kamishibai. Jak prosto i nieabsorbująco utrzymać standard? Cz. 2	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 18 Obawy pracowników. Na jakie problemy przy pierwszym wdrożeniu powinniśmy się przygotować?	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	13:00	13:45	00:45
16 z 18 Przerwa kawowa	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	13:45	14:00	00:15
17 z 18 Korzyści i efekty wynikające z wdrożenia 5S	Maciej Worsztynowicz	16-05-2025	14:00	14:30	00:30
18 z 18 Walidacja - test teoretyczny	-	16-05-2025	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 337,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	166,93 PLN
Koszt osobogodziny netto	135,71 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Maciej Worsztynowicz

- kilkaset szkoleń i warsztatów z zakresu Lean Management (LM)
- doświadczenie doradcze w przemyśle m.in. motoryzacyjnym, elektronicznym, mechanicznym, obróbki tworzyw sztucznych i spożywczych
- specjalizuje się w optymalizacji i doskonaleniu procesów w oparciu o Value Stream Mapping (VSM), realizacji projektów wdrożeniowych z zakresu doskonalenia procesów produkcyjnych oraz

optymalizacji łańcucha dostaw z wykorzystaniem narzędzi Lean Management
- w ciągu ostatnich lat lider i konsultant projektów wdrożeniowych z zakresu inżynierii procesu i zarządzania produkcją: wcześniej m.in. Inżynier Procesu, Lider Nowych Uruchomień , Kierownik Działu Optymalizacji Procesów Produkcyjnych, oraz Menedżer Lean

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazane/wypracowane podczas szkolenia:

- prezentacja ze szkolenia (wydruk)
- materiały wypracowane przez grupę szkoleniową, do praktycznego wykorzystania we własnej firmie, m.in.: karty kamishibai muda (ogólne – wzorzec do wydruku)
- karty identyfikacji marnotrawstwa (opracowane dla przykładowych stanowisk pracy)
- zbiór wartości zespołowych (do zarządzania programem na poziomie zespołów 5S)
- wzór tablicy ciągłego doskonalenia (oparta na metodzie Scrum) wraz z metodą systematycznej pracy nad zaplanowanymi działaniami
- kalendarz audytów kamishibai do monitorowania skuteczności wdrożenia 5S
- podsumowanie warsztatu (prezentacja w pliku PDF przesłana uczestnikom po szkoleniu)

Informacje dodatkowe

W cenę szkolenia wliczone są:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat uczestnictwa w szkoleniu
- lunch i przerwy kawowe

Adres

ul. Łąkowa 23

90-554 Łódź

woj. łódzkie

Focus Hotel Łódź

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Karolina Łapińska

E-mail klapinska@lean.info.pl

Telefon (+48) 508 714 377