



Training Partners
Sp. z o.o.



Wdrażanie metody 8D w firmie produkcyjnej

Numer usługi 2025/02/25/11879/2580321

📍 Augustów / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 23.06.2025 do 24.06.2025

2 706,00 PLN brutto

2 200,00 PLN netto

169,13 PLN brutto/h

137,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dla pracowników na stanowiskach wykonawczych i kierowniczych w firmach produkcyjnych.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	10-03-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Metoda 8D w firmie produkcyjnej" ma na celu zapoznanie uczestników z metodologią 8D, która jest skutecznym narzędziem do rozwiązywania problemów jakościowych. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy będą potrafili skutecznie identyfikować, analizować i eliminować przyczyny problemów, co przyczyni się do poprawy jakości procesów produkcyjnych oraz zwiększenia satysfakcji klientów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po zakończeniu szkolenia uczestnik będzie potrafił: • Identyfikować przyczyny problemów jakościowych za pomocą narzędzi i technik 8D. • Stosować zasady 8D w codziennej pracy. • Oceniać efektywność wdrożenia metody 8D w celu poprawy jakości procesów produkcyjnych. • Prowadzić audyty 8D oraz wdrażać plany poprawy na podstawie wyników audytów. • Szkolić innych pracowników w zakresie metody 8D, aby zwiększyć zaangażowanie zespołu w utrzymanie standardów 8D. • Wdrażać działania korygujące i zapobiegawcze w celu ciągłego doskonalenia procesów produkcyjnych. • Tworzyć i utrzymywać standardowe procedury operacyjne zgodnie z zasadami 8D.	Trafnie identyfikuje przyczyny problemów jakościowych za pomocą narzędzi i technik 8D. Potrafi zastosować zasady 8D do danego problemu. Potrafi ocenić efektywność wdrożenia metody 8D w celu poprawy jakości procesów produkcyjnych. Zna zasady prowadzenia audytu 8D oraz wdrażania planu poprawy na podstawie wyników audytu. Zna zasady szkolenia innych pracowników w zakresie metody 8D w firmie.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1 – Wprowadzenie do metody 8D i pierwsze kroki wdrażania

Wprowadzenie do metody 8D

- Geneza i zastosowanie metody
- Korzyści wynikające z wdrożenia w firmie produkcyjnej
- Rola zespołu 8D w procesie rozwiązywania problemów

Struktura metody 8D – omówienie poszczególnych kroków

- D1: Powołanie zespołu – dobór kompetencji, podział ról
- D2: Opis problemu – jak poprawnie zdefiniować problem?
- D3: Działania natychmiastowe – szybkie reakcje i ich znaczenie

Metody analizy przyczyn źródłowych

- D4: Analiza przyczyn źródłowych – jak znaleźć prawdziwą przyczynę problemu?
- Narzędzia analizy: 5 Why, diagram Ishikawy, FMEA
- Praktyczne ćwiczenia w grupach

Planowanie i wdrażanie działań korygujących

- D5: Wybór i weryfikacja działań korygujących
- D6: Wdrażanie działań trwałych – skuteczność i monitorowanie

Dzień 2 – Skuteczna implementacja i doskonalenie metody 8D

- D7: Zapobieganie powtórzeniu się problemu – działania prewencyjne
- Standaryzacja rozwiązań w organizacji

D8: Zamknięcie procesu 8D i raportowanie

- Struktura raportu 8D
- Najczęstsze błędy w raportowaniu i jak ich unikać
- Jak wykorzystać raporty 8D do ciągłego doskonalenia

Warsztaty praktyczne – rozwiązywanie problemów metodą 8D

- Praca w grupach na rzeczywistych przykładach z produkcji
- Przygotowanie raportu 8D dla wybranego problemu

Wdrażanie metody 8D w firmie – kluczowe wyzwania

- Jak skutecznie wdrożyć metodę w organizacji?
- Integracja 8D z innymi narzędziami Lean i Six Sigma
- Rola liderów i kadry zarządzającej w procesie 8D

Podsumowanie szkolenia, sesja pytań, wręczenie certyfikatów

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 706,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	169,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	137,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma drukowane materiały z treściami merytorycznymi i ćwiczeniami wdrożeniowymi.

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat ukończenia szkolenia.

Adres

Augustów

Augustów

woj. podlaskie

Sala szkoleniowa na terenie Augustowa.

Kontakt



Józef Smoleń

E-mail jozef.smolen@trenerzy.pl

Telefon (+48) 784 468 596