



Growth Advisors
Jacek Piątkowski



Warsztat mocnych stron: odkryj swój potencjał z Gallup Clifton Strengths

Numer usługi 2025/02/21/41113/2574169

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 29.04.2025 do 30.04.2025

2 200,00 PLN brutto

2 200,00 PLN netto

183,33 PLN brutto/h

183,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat skierowany jest do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są: <ul style="list-style-type: none">• zespoły,• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy,• specjaliści• osoby indywidualne chcące podnieść swoją świadomość w obszarze swoich talentów i mocnych stron.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	28-04-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa prowadzi do:

- pogłębienia świadomości na temat swoich talentów i mocnych stron,
- poznania sposobów wykorzystania talentów do zwiększenia swojej efektywności,
- zrozumienia talentów i mocnych stron członków zespołu.

Program jest realizowany w oparciu o badanie i metodologię Clifton Strengths (Gallup).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
Uczestnik rozróżnia swoje unikalne talenty i mocne strony	Uczestnik definiuje swoje talenty	Test teoretyczny	
	Uczestnik planuje jak pracować aby zmienić talenty w mocne strony	Test teoretyczny	
	Uczestnik analizuje swoje naturalne predyspozycje dzięki czemu lepiej rozumie własne reakcje w różnych sytuacjach	Test teoretyczny	
	Uczestnik rozpoznaje talenty innych członków zespołu w kontekście lepszego zrozumienia dynamiki grupy	Test teoretyczny	
Uczestnik ocenia znaczenie różnicy talentów w zespole	Uczestnik charakteryzuje różnorodność talentów w zespole i ich wpływ na integrację i współpracę	Test teoretyczny	
	Uczestnik charakteryzuje na czym polega tworzenie partnerstw talentowych	Test teoretyczny	
Uczestnik wykorzystuje talenty do zwiększenia swojej efektywności i lepszej komunikacji	Uczestnik planuje jak wykorzystać swoje talenty do szybszego osiągnięcia celów	Test teoretyczny	
	Uczestnik definiuje jak nawiązywać efektywne relacje korzystające z talentów innych osób, aby poprawić współpracę w zespole	Test teoretyczny	
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Uczestnik pogłębia swoje umiejętności interpersonalne i komunikacyjne, które pomagają mu budować relacje w życiu zawodowym i prywatnym	Uczestnik charakteryzuje znaczenie różnorodności w zespole	Test teoretyczny
	Uczestnik definiuje z czego mogą wynikać konflikty w zespole i wie jak efektywnie nimi zarządzać	Test teoretyczny	

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

MODUŁ 0: WPROWADZENIE

- Sesja informacyjna odnośnie wykonania badania
- Wykonanie badania Gallupa
- Zapoznanie się ze swoim raportem

MODUŁ 1: OTWARCIE WARSZTATÓW

- Powitanie, agenda, zasady pracy, kwestie techniczne
- Icebreaker – poznajmy swoje super moce
- Ustalanie celów indywidualnych – indywidualna refleksja i dyskusja w małych grupach

MODUŁ 2: MOJE TALENTY WEDŁUG CLIFTON STRENGTHS - CO CZYNI MNIE WYJĄTKOWYM

- „Z jakim talentem identyfikujesz się najbardziej?” – praca z indywidualnym raportem; dyskusja o wybranym talencie w parach/ małych grupach
- Wprowadzenie 4 domen – rozpoznanie indywidualnych talentów i ich wpływ na indywidualną efektywność

MODUŁ 3: ŚWIADOMY ROZWÓJ POTENCJAŁU

- Proces rozwoju mocnych stron – od samoświadomości do samoregulacji
- Top 5 talentów: omówienie mocy i potencjału wybranych talentów
- Koncepcja ciemnych stron talentów i analiza ich wpływu na efektywność w oparciu o karty talentów i materiały Instytutu Gallupa

MODUŁ 4: OD TALENTU DO MOCNEJ STRONY

- Interaktywny quiz o rozwoju mocnych stron
- Talent x Inwestycja = Mocna Strona – analiza indywidualnych obszarów mocy i obszarów rozwoju na kole talentów
- Sformułowanie indywidualnego planu rozwoju w oparciu o wnioski z koła talentów i Accountability Partners
- Wpływ środowiska na rozwój potencjału; model cebuli
- Najlepszy ja, czyli jak optymalizować swoją energię
- DNA zespołu: współpraca i partnerstwa mocnych stron

MODUŁ 5: WALIDACJA

- Test teoretyczny

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 MODUŁ 0: Wprowadzenie - rozmowa na żywo, test	Beata Strzałka	29-04-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 9 MODUŁ 1: OTWARCIE WARSZTATÓW - rozmowa i ćwiczenia na żywo	Beata Strzałka	29-04-2025	10:30	11:15	00:45
3 z 9 MODUŁ 2: WSTĘP DO ROZWOJU W OPARCIU O MOCNE STRONY - rozmowa i ćwiczenia na żywo	Beata Strzałka	29-04-2025	11:15	13:15	02:00
4 z 9 PRZERWA	Beata Strzałka	29-04-2025	13:15	13:30	00:15
5 z 9 MODUŁ 3: ZACZNIJ OD TALENTU, BUDUJ MOCNE STRONY - rozmowa i ćwiczenia na żywo	Beata Strzałka	29-04-2025	13:30	15:30	02:00
6 z 9 MODUŁ 4: DNA ZESPOŁU - rozmowa i ćwiczenia na żywo	Beata Strzałka	30-04-2025	09:00	11:30	02:30
7 z 9 PRZERWA	Beata Strzałka	30-04-2025	11:30	11:45	00:15
8 z 9 MODUŁ 5: NAJLEPSZE W NAS - rozmowa i ćwiczenia na żywo	Beata Strzałka	30-04-2025	11:45	14:00	02:15
9 z 9 MODUŁ 6: WALIDACJA - test teoretyczny	-	30-04-2025	14:00	14:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	183,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	183,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Beata Strzałka

Gallup-Certified Strengths Coach, trener, coach executive, ekspert i praktyk D&I.

Jako trener specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń i warsztatów oraz sesji coachingowych i mentoringowych zorientowanych na budowanie organizacji i zespołów w oparciu o mocne strony, koncentrując się na zwiększaniu efektywności osobistej i zespołowej, poprawie komunikacji i niwelowaniu konfliktów oraz motywacji i zaangażowania.

Jako certyfikowany coach Instytutu Gallupa bazuje w dużej mierze na wiedzy na temat wrodzonych talentów, umiejętności strategicznego myślenia i szukania rozwiązań poza schematem oraz doświadczenia biznesowego w zarządzaniu złożonymi, wielokulturowymi zespołami w międzynarodowych korporacjach.

W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia o podobnej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

1 godzina szkolenia to godzina zegarowa. Usługa trwa łącznie 12 godzin zegarowych, z czego około 3 godzin teorii i 8 godzin ćwiczeń praktycznych.

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe - prezentację od trenera prowadzącego
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT dla uczestników z dofinansowaniem 70% lub więcej (*Podstawa zwolnienia z VAT: Zwolnienie z VAT art.43 ust.1 pkt29 lit.a i c. Ust. o podatku od towarów i usług*).

Dla uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% lub bez dofinansowania do faktury będzie doliczony VAT 23%.

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Minimalne wymagania sprzętowe:

- Głośniki i mikrofon – wbudowane lub zewnętrzne, Kamera internetowa – wbudowana lub zewnętrzna,
- Komputer, co najmniej 2 GB pamięci RAM.
- Procesor: minimalny pojedynczy rdzeń 1 GHz lub wyższy, zalecany dwurdzeniowy 2 GHz lub wyższy (Intel i3 / i5 / i7 lub odpowiednik AMD)
- System operacyjny jeden z wymienionych: macOS X z systemem macOS 10.7 lub nowszym, Windows 10 (uwaga: w przypadku urządzeń z systemem Windows 10 muszą one działać w systemie Windows 10 Home, Pro lub Enterprise. Tryb S nie jest obsługiwany), Windows 8 lub 8.1, Windows 7, Windows Vista z dodatkiem SP1 lub nowszym, Windows XP z dodatkiem SP3 lub nowszym, Ubuntu 12.04 lub wyższy, Mint17.1 lub wyższa, Red Hat Enterprise Linux 6.4 lub nowszy, Oracle Linux 6.4 lub nowszy, CentOS 6.4 lub wyższy, Fedora 21 lub nowsza, OpenSUSE 13.2 lub wyższy, ArchLinux (tylko 64-bit).

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego:

- Łącze o przepustowości pobierania i wysyłania danych o prędkości: 5 Mb/s.

Kontakt



Marta Kozłowska

E-mail marta.kozlowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 884 214 768