



## HR Business Partner - Studia podyplomowe - Collegium Da Vinci

Numer usługi 2025/02/19/9743/2568872

7 100,00 PLN brutto

7 100,00 PLN netto

34,13 PLN brutto/h

34,13 PLN netto/h

Collegium Da Vinci z  
siedzibą w Poznaniu

★★★★☆ 4,5 / 5

97 ocen

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną  
w czasie rzeczywistym)

📚 Studia podyplomowe

🕒 208 h

📅 22.11.2025 do 31.07.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Studia skierowane są do:

- absolwentów różnych kierunków studiów wyższych, preferowane kierunki społeczne, z zakresu zarządzania i pokrewne
- osób z doświadczeniem zawodowym w jakimkolwiek aspekcie ZZL
- managerów, konsultantów, trenerów, audytorów, przedstawicieli zawodów prawniczych, finansowych
- osób zainteresowanych HR, aspirujących do pracy i rozwoju w branży
- dla osób, które interesują się obszarem Employer Brandingu i chcą pracować blisko biznesu oraz angażować się w budowanie marki pracodawcy

### Minimalna liczba uczestników

25

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

30-09-2025

### Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

### Liczba godzin usługi

208

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

# Cel

## Cel edukacyjny

Podczas realizacji programu przygotowujemy Uczestnika pod względem wiedzy teoretycznej jak i umiejętności praktycznych, do elastycznego, proaktywnego stawiania czoła kluczowym wyzwaniom stawianym HR Business Partner przez współczesne organizacje. HR Business Partner jest kimś więcej niż specjalistą ds. zarządzania zasobami ludzkimi.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie znaczenie roli HR Business Partnera w organizacji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wyjaśnia, czym jest rola HR Business Partnera i jakie ma znaczenie dla organizacji.</li> <li>- Opisuje różnice między tradycyjnym HR a rolą HR Business Partnera.</li> <li>- Identyfikuje kluczowe kompetencje potrzebne do skutecznego pełnienia tej roli.</li> </ul>	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje i interpretuje dane dotyczące zasobów ludzkich.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zbiera i analizuje dane dotyczące zatrudnienia, rotacji, satysfakcji pracowników itp.</li> <li>- Wykorzystuje narzędzia analityczne do oceny skuteczności procesów HR.</li> </ul>	Obserwacja w warunkach symulowanych
Opracowuje i wdraża strategie zarządzania ludźmi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identyfikuje kluczowe cele biznesowe organizacji i ich wpływ na zarządzanie ludźmi.</li> <li>Proponuje strategie HR wspierające cele biznesowe.</li> <li>Ocena skuteczności wdrożonych strategii w kontekście osiągniętych rezultatów.</li> </ul>	Obserwacja w warunkach symulowanych

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

HR Business Partner - studia podyplomowe

Przygotowują do pełnienia roli HR Business Partnera w różnego typu organizacjach.

Czas trwania: 2 semstry, 208 godzin kontaktowych (po 45 minut).

Dni zajęć: sobota, niedziela co dwa/trzy tygodnie w godzinach 9:00 - 16:00 lub 9:00 - 18:00

W harmonogramie studiów uwzględniono przerwy między zajęciami.

Zajęcia są prowadzone w formie wykładów oraz warsztatów.

Wykładowcy studiów podyplomowych są osobami, które na co dzień zajmują się HR pełniącym funkcję partnera wspierającego biznes. Forma zajęć pozwala uczestnikom na wykształcenie umiejętności pozwalającej pełnić funkcję partnera wspierającego strategię biznesową organizacji poprzez efektywne zarządzanie ludźmi.

Usługa stacjonarna łącznie trwa 176 godzin, a usługa zdalna w czasie rzeczywistym łącznie trwa 32 godziny.

### **Program (możliwość zdobycia maksymalnie 30 punktów ECTS)**

- Kluczowa rola HR BP jako partner strategiczny (16 godz.)
- HR BP manager talentów (16 godz.)
- HR BP innowator i integrator (16 godz.)
- HR BP ambasador marki (24 godz.)
- HR BP specjalistą ds. ocen i pomiaru poziomu kompetencji (16 godz.)
- HR BP agentem zmiany i motywacji (16 godz.)
- HR BP kierownikiem lub realizatorem projektów HR (16 godz.)
- HR BP kierującym zarządzaniem wiedzą (16 godz.)
- HR BP specjalistą prawa pracy (16 godz.)
- HR BP trenerem i animatorem spotkań (16 godz.)
- HR BP specjalistą w zarządzaniu kryzysem (16 godz.)
- HR BP twórcą i realizatorem projektów finansowanych z funduszy UE (16h)

### **Warunki zaliczenia**

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych HR Business Partner jest pozytywny wynik testu wiedzy i kompetencji (przygotowanego w oparciu o materiał realizowany na zajęciach) oraz obrona polegająca na prezentacji pracy końcowej/zaliczeniowej w postaci praktycznego projektu będącego opracowaniem koncepcji wdrożenia zmian rozwojowych w wybranej organizacji wraz z scenariuszami i harmonogramem pod opieką promotora.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 26

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 26 Zjazd 1	-	22-11-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
2 z 26 Zjazd 1	-	23-11-2025	08:00	16:00	08:00	Tak
3 z 26 Zjazd 2	-	06-12-2025	08:00	16:00	08:00	Nie
4 z 26 Zjazd 2	-	07-12-2025	08:00	16:00	08:00	Nie
5 z 26 Zjazd 3	-	17-01-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
6 z 26 Zjazd 3	-	18-01-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
7 z 26 Zjazd 4	-	31-01-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
8 z 26 Zjazd 4	-	01-02-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
9 z 26 Zjazd 5	-	14-02-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
10 z 26 Zjazd 5	-	15-02-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
11 z 26 Zjazd 6	-	21-02-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
12 z 26 Zjazd 6	-	22-02-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
13 z 26 Zjazd 7	-	07-03-2026	08:00	16:00	08:00	Nie
14 z 26 Zjazd 7	-	08-03-2026	08:00	16:00	08:00	Nie
15 z 26 Zjazd 8	-	21-03-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
16 z 26 Zjazd 8	-	22-03-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
17 z 26 Zjazd 9	-	28-03-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
18 z 26 Zjazd 9	-	29-03-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
19 z 26 Zjazd 10	-	18-04-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
20 z 26 Zjazd 10	-	19-04-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
21 z 26 Zjazd 11	-	09-05-2026	08:00	16:00	08:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>22 z 26</b> Zjazd 11	-	10-05-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
<b>23 z 26</b> Zjazd 12	-	06-06-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
<b>24 z 26</b> Zjazd 12	-	07-06-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
<b>25 z 26</b> Zjazd 13	-	20-06-2026	08:00	16:00	08:00	Tak
<b>26 z 26</b> Zjazd 13	-	21-06-2026	08:00	16:00	08:00	Tak

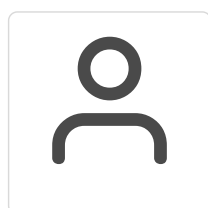
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	34,13 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



**1 z 2**

### Regina May

Ekspert Wielkopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan ds. strategii personalnych, HR Business Partner, Trener, Doradca zawodowy, Prezes Fundacji „Anioły edukacji”.

Praktyk biznesu, Trener, HR Biznes Partner, wykładowca z 20-letnim stażem.

Od 21 lat związana z zasobami ludzkimi, Menedżerka działu szkoleń, Dyrektor personalna, HR Business Partner (FMCG, produkcja, IT, logistyka).

Menedżerka zespołów sprzedaży, trenerów wewnętrznych, HR Business Partnerów, specjalistów i kierowników personalnych (Grupa Muszkieterów, Eureka Group, Żabka Polska, Upright Group)

Prelegentka na konferencjach branży HR (HRFactor, Learning&Development – Rzeczpospolita, ROC,

Elevato)

Trener specjalizujący się w szkoleniach z zakresu zarządzania strategicznego zasobami ludzkimi oraz warsztatach zwiększających efektywność zespołów m.in. w zakresie organizacji pracy, zarządzania, komunikacji, współpracy.

Konsultant HR realizujący projekty doradcze w zakresie strategii personalnych, systemów ocen, optymalizacji kosztów zatrudnienia, ścieżek kariery, systemów motywacyjnych, zarządzania przez cele, budowania wizerunku pracodawców.

Doradca zawodowy, łowca talentów.

Zaangażowana społecznie – założycielka Fundacji „Anioły Edukacji”

Pracowała i szkoliła m.in. dla Grupy Muszkieterów – Intermarche, Bricomarche, Bimex, Eureka Group S.A., Urzędu Marszałkowskiego w Poznaniu, Grupy Orlen, ROC Group, Żabka Polska sp. z o.o., Corol, Branch Brothers i inne.



2 z 2

## Marcjanna Góralczyk-Przychocka

Trener, coach, asesor, Konsultant HR.

Wykształcenie: Wydział Psychologii Uniwersytetu Jagiellońskiego (1990 – psychologia pracy; praca magisterska: Kulturowy kontekst konceptualizacji czasu). 2-letni staż w Instytucie Gestalt, Kraków 1988-1990. Od 2000 r. współpracowała z ponad 70 firmami.

Specjalizacja: ocena i rozwój kompetencji liderek, managerskich i osobistych, budowanie modeli kompetencyjnych, coaching, szkolenia dla managerów, asesorów i konsultantów HR, doradztwo w projektach rozwojowych i interwencyjnych, spotkania rozwojowe po AC/DC oraz po Informacji Zwrotnej 360, projektowanie i prowadzenie projektów Assessment Center.

Pracuje w środowisku międzynarodowym (j. ang.). Oceniała kompetencje ponad 1500 osób (wg metodyki Assessment Center oraz wywiadu kompetencyjnego). Przeprowadziła ponad 700 spotkań z informacją zwrotną po procesach oceny kompetencji oraz informacji zwrotnej 360 stopni, a także ponad 200 spotkań coachingowych (coaching managerski, executive oraz osobisty). Wykładowca z obszaru HR z 20 letnim stażem w wielu renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni oraz mogą być przesyłane na podany adres email w formie prezentacji, pdf, jpg, dokumentów word, filmów.

### Warunki uczestnictwa

Przed zapisaniem się na studia podyplomowe proszę o kontakt telefoniczny/mailowy [podyplomowe@cdv.pl](mailto:podyplomowe@cdv.pl) tel. 697 230 138.

Warunkiem uczestnictwa jest zapisanie się na studia poprzez formularz rekrutacyjny [rekrutacja.cdv.pl](https://rekrutacja.cdv.pl) (UWAGA: wypełnienie samego formularza rekrutacyjnego nie jest równoznaczne z zapisaniem się na studia) niezbędne jest **podpisanie umowy online** oraz dostarczenie **dyplomu ukończenia studiów wyższych** (lic., inż., mgr).

### Informacje dodatkowe

Zapraszamy na stronę internetową <https://cdv.pl/studia-podyplomowe/hr-zrzadzanie/hr-business-partner/>, gdzie szczegółowo przedstawiamy KADRĘ, PARTNERÓW oraz PROGRAM.

Krótki film prezentujący HR BP <https://youtu.be/FeGpylvymYw>

# Warunki techniczne

Zajęcia realizowane zdalnie, to usługi odbywające się z wykorzystaniem połączeń on-line, realizowane w czasie rzeczywistym, w formie umożliwiającej zrealizowanie opisanego zakresu usługi, jej celów i zadeklarowanych rezultatów. Zajęcia realizowane w formie zdalnej odbywają się przy użyciu platformy GOOGLE MEET lub ZOOM. Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line jest ważny tylko w trakcie zaplanowanych zajęć i przesyłany za pomocą wewnętrznego systemu do komunikacji pomiędzy Słuchaczem studiów podyplomowych, a Collegium Da Vinci.

1. Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie (np. Smartphone) do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy. Sprzęt komputerowy powinien być wyposażony w głośnik, kamerę i mikrofon.
2. Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s)
3. Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop.

Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni.

## Adres

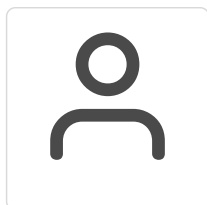
ul. gen. Tadeusza Kutrzeby 10  
61-719 Poznań  
woj. wielkopolskie

Zajęcia będą realizowane w budynku Uczelni przy ul. Kutrzeby 10 w Poznaniu. Zajęcia w formie zdalnej będą realizowane przy wykorzystaniu platformy Zoom oraz Google Meet. Zastrzegamy sobie możliwość zmiany formy zajęć 24 h przed rozpoczęciem danego spotkania.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**Izabella Bekas-Kwaśniewska**

**E-mail** [izabella.bekas-kwasniewska@cdv.pl](mailto:izabella.bekas-kwasniewska@cdv.pl)

**Telefon** (+48) 697 230 138