



Kompetea Sp. z o.o.



Diversity & Inclusion – zarządzanie różnorodnością w organizacji (Akademia HR - Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji)

Numer usługi 2025/02/17/6333/2564630

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.05.2025 do 27.05.2025

1 094,70 PLN brutto

890,00 PLN netto

182,45 PLN brutto/h

148,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów personalnych, osoby odpowiedzialne za tworzenie polityki personalnej, rekrutację, czy onboarding
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie Diversity & Inclusion – zarządzanie różnorodnością w organizacji (Akademia HR - Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji) przygotowuje do samodzielnego zarządzania różnorodnością w organizacji poprzez: rozpoznawanie i rozumienie różnorodności kulturowej, wiekowej, płciowej i społecznej oraz budowanie bardziej sprawiedliwego i włączającego miejsca pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie podstawowe pojęcia związane z różnorodnością, równością i inkluzywnością (DEI). Uczestnik potrafi rozróżnić pojęcia: różnorodność, równość, inkluzywność.	Definiuje pojęcia DEI w sposób poprawny i zgodny z aktualnymi standardami.	Wywiad swobodny
Uczestnik zna podstawowe regulacje prawne związane z DEI w kontekście lokalnym i globalnym, a także rozumie konsekwencje prawne związane z nieprzestrzeganiem zasad DEI.	Identyfikuje kluczowe akty prawne i ich zastosowanie w organizacjach. Opisuje potencjalne skutki naruszeń regulacji prawnych dotyczących DEI.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje źródła nierówności w organizacjach.	Wskazuje co najmniej trzy główne czynniki powodujące nierówności i proponuje ich rozwiązania.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie rolę liderów w budowaniu zespołów inkluzywnych.	Wyjaśnia, jakie kompetencje lidera sprzyjają inkluzywności.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie, jak DEI wpływa na kluczowe procesy HR.	Opisuje znaczenie DEI w rekrutacji, onboardingu, wynagrodzeniach i rozwoju.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi skutecznie edukować pracowników na temat DEI.	Przedstawia strukturę efektywnego programu edukacyjnego dla organizacji.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi opracować strategię DEI dla organizacji.	Tworzy ramowy plan wdrożenia DEI, uwzględniający cele, polityki i wskaźniki sukcesu.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Wprowadzenie do tematu

- Różnorodność, równość, włączanie: definicje i różnice
- DEI – aspekty prawne
- Kontekst globalny i lokalny: dlaczego DEI ma znaczenie dla firm i społeczeństw?

2. Różnorodność

- Rodzaje różnorodności
- Mapa różnorodności w organizacji
- Wpływ różnorodności na pracę w organizacji

3. Równość

- Równość a sprawiedliwość
- Źródła nierówności w organizacjach
- Sposoby na rozwiązywanie problemów związanych z nierównościami

4. Inkluzywność

- Tworzenie inkluzywnego środowiska
- Rola liderów w budowaniu inkluzywnych zespołów
- Praktyki sprzyjające włączaniu wszystkich pracowników
- Inkluzywny język

5. Wprowadzanie DEI w firmie – krok po kroku

- DEI w strukturze firmy
- Polityki i procedury dobrze działające
- Strategia DEI krok po kroku
- Mierzenie efektywności działań

6. DEI w praktyce

- Rekrutacja
- Onboarding
- Wynagrodzenie
- Rozwój
- Benefity
- Work life balance
- Offboarding

7. Komunikacja DEI

- Efektywna edukacja pracowników
- Sposoby na angażowanie zespołów
- Znaczenie sieci pracowniczych

8. Podsumowanie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 dzień 1	Kamila Dąbrowska	27-05-2025	10:00	17:00	07:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	148,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Kamila Dąbrowska

Doradczyni z zakresu zrównoważonego rozwoju/ ESG, w szczególności z obszaru społecznego. Posiada doświadczenie w przeprowadzaniu firmy przez wszystkie fazy transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju – począwszy od identyfikacji interesariuszy, obszarów wpływu, analizy istotności poprzez przygotowanie strategii działań aż po raportowanie i komunikację. Ma doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń i warsztatów z obszaru zrównoważonego rozwoju. Realizowała projekty ESG dla firm z branż: finansowej, logistycznej, farmaceutycznej, budowlanej. Jest inicjatorką projektu ESG dla MŚP. Chętnie angażuje się w tematy mające wpływ społeczny – za akcję #Niezwalnijmy, której celem było, po wybuchu pandemii COVID-19, ograniczenie do minimum zwolnień pracowniczych, otrzymała wyróżnienie w XXIII edycji konkursu Dobroczyńca Roku w kategorii „Społecznie odpowiedzialni w walce z COVID-19”. Jest absolwentką m.in. studiów podyplomowych „CSR. Cele zrównoważonego rozwoju w strategii firmy” na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jest również mentorką Sieci Przedsiębiorczych Kobiet, Fundacji TworzyMy oraz certyfikowaną coach’ką.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej

Warunki uczestnictwa

wypełnienie zgłoszenia na stronie organizatora <https://kompetea.pl/szkolenia/diversity-inclusion-zarzadzanie-roznorodnoscia-w-organizacji/> i akceptacja regulaminu

Adres

ul. Grzybowska 56
00-844 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Kamila Dąbrowska

E-mail kamila.dabrowska@kompetea.pl

Telefon (+48) 223 080 350