



Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria

★★★★☆ 4,5 / 5

2 112 ocen

Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompedium obowiązujących przepisów - warsztaty praktyczne.

Numer usługi 2025/02/11/8282/2553519

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 18.09.2025 do 19.09.2025

1 709,70 PLN brutto

1 390,00 PLN netto

142,48 PLN brutto/h

115,83 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo handlowe

Grupa docelowa usługi

Projekt warsztatów został przygotowany z myślą o pracownikach oraz zarządach firm i jednostek publicznych, potrzebujących usystematyzować i pogłębić wiedzę o kwestiach korporacyjnych obsługi spółek. Szkolenie jest skierowane w szczególności do:

- 1.Menedżerów, specjalistów, osoby zarządzających organizacją;
- 2.Pracowników Biura Zarządu oraz osób pracujących w wydziałach organizacyjno – prawnych;
- 3.Osób odpowiedzialnych za zarządzanie i tworzenie struktur organizacyjnych, jak również nadzorujących przedsiębiorstwa;
- 4.Dla przedsiębiorców, w tym szczególnie dla właścicieli – udziałowców, akcjonariuszy, członków organów zarządczych, nadzorczych oraz prokurentów.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

17-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Wiedza:

- Uczestnik zdobędzie wiedzę z zakresu Kodeksu Spółek Handlowych

Umiejętności:

- Dzięki dyskusjom na forum grupy oraz ćwiczeniom, studiom przypadków, scenkom rodzajowym uczestnik nauczy się odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem
- nauczy się unikać najczęściej popełnianych błędów

Kompetencje społeczne :

- uczestnik nauczy się identyfikować własny styl uczenia się

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	- Umiejętność dostosowania reakcji do różnorodnych kontekstów zawodowych - Wybór adekwatnych metod do dalszego kształcenia.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Grupa docelowa

Projekt warsztatów został przygotowany z myślą o pracownikach oraz zarządach firm i jednostek publicznych, potrzebujących usystematyzować i pogłębić wiedzę o kwestiach korporacyjnych obsługi spółek. Szkolenie jest skierowane w szczególności do:

1. Menedżerów, specjalistów, osoby zarządzających organizacją;
2. Pracowników Biura Zarządu oraz osób pracujących w wydziałach organizacyjno – prawnych;
3. Osób odpowiedzialnych za zarządzanie i tworzenie struktur organizacyjnych, jak również nadzorujących przedsiębiorstwa;
4. Dla przedsiębiorców, w tym szczególnie dla właścicieli – udziałowców, akcjonariuszy, członków organów zarządczych, nadzorczych oraz prokurentów.

Program szkolenia

Program szkolenia stanowi prawnie chronioną własność intelektualną, a jego przetwarzanie, rozpowszechnianie lub korzystanie z niego bez wiedzy i zgody autora jest zabronione.

I Uwagi ogólne

1. Podstawy prawne funkcjonowania spółek- Kodeks Spółek Handlowych i Kodeks Cywilny
2. Rodzaje spółek prawa handlowego
 - spółka jawna
 - spółka partnerska
 - spółka komandytowa
 - spółka komandytowo- akcyjna
 - spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
 - prosta spółka akcyjna
 - spółka akcyjna
 - spółka cywilna

II Podział spółek

1. Spółki osobowe
 - powstanie i cel spółki osobowej
 - formy ustrojowe spółki osobowej
2. Spółki kapitałowe
 - istota spółki kapitałowej
 - zasady funkcjonowania spółek kapitałowych

III Powstanie spółki

- Umowa- elementy umowy, firma, siedziba, przedmiot działalności, postanowienia dotyczące kapitału zakładowego i systemu udziałów
- Statut spółki
- Tworzenie kapitału zakładowego
- Powstanie organów spółki
- Rejestracja spółki

IV Reprezentacja spółki

- wspólnicy
- zarząd
- prokura
- pełnomocnik
- odpowiedzialność poszczególnych reprezentantów spółek

V Spółki osobowe

1. Spółka jawna
 - wspólnicy spółki jawnej
 - odpowiedzialność wspólników za zobowiązania spółki
 - małżonkowie jako wspólnicy spółki
2. Spółka partnerska
 - wspólnicy (partnerzy) i cel spółki partnerskiej
 - istota spółki partnerskiej
 - odpowiedzialność wspólników (partnerów)

- reprezentacja spółki
 - rozwiązanie spółki
3. Spółka komandytowa
- cel spółki komandytowej
 - wspólnicy spółki komandytowej- komplementariusze
 - reprezentacja spółki
 - umowa spółki i oznaczenie wkładów wnoszonych przez wspólników
 - suma komandytowa
 - zakres odpowiedzialności za zobowiązania spółki
4. Spółka komandytowo-akcyjna
- charakterystyka, cechy i zalety spółki kamandytowo-akcyjnej
 - założyciele spółki
 - zawiązanie i umowa spółki
 - statut i jego treść
 - reprezentacja i prokura spółki
 - rada nadzorcza, walne zgromadzenie
 - rozwiązanie i likwidacja spółki

VI Spółki kapitałowe

1. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- cel i znaczenie spółki zo.o
 - kapitał zakładowy spółki
 - spółki zagraniczne i ich oddziały
 - umowa i reprezentacja spółki
 - wysokość kapitału zakładowego
 - zarząd i organy nadzorcze
 - zgromadzenie wspólników
 - wspólnicy spółki ich prawa i obowiązki
 - kapitał zakładowy
 - odpowiedzialność, odpowiedzialność wyrównawcza
 - śmierć wspólnika, dziedziczenie udziałów
 - wspólność udziałów w spółce
 - rozwiązanie i likwidacja spółki
 - upadłość spółki
2. Spółka akcyjna
- powstanie spółki akcyjnej
 - założyciele i akcjonariusze
 - statut
 - kapitał zakładowy
 - akcje, akcjonariusze
 - organy spółki-zarząd
 - odpowiedzialność wobec spółki
 - walne zgromadzenie
 - rozwiązanie i likwidacja spółki
3. Prosta Spółka Akcyjna (PSA)
- Prosta spółka akcyjna w organizacji
 - Koszty związane z powstaniem PSA
 - Elastyczność w zasadach działania PSA
 - Zasady podejmowania uchwał w PSA
 - Rejestr akcjonariuszy w PSA
 - Obrót akcjami PSA, emisja akcji PSA
 - Kapitał zakładowy w PSA
 - Rada nadzorcza, a rada dyrektorów w PSA
 - Odpowiedzialność w PSA
 - Likwidacja PSA

VII Łączenie spółek

- struktura przepisów KSH o łączeniu spółek
- łączenie spółek kapitałowych

VIII Podział spółek

- przyczyny podziału spółek
- niedopuszczalność podziału

- sposoby podziału spółek
- dokumenty wymagane przy podziale, uchwały ogłoszenia
- odpowiedzialność za zobowiązania

IX Przekształcanie spółek

- zasady przekształcania
- plan przekształcania, opinia biegłego rewidenta
- dokumenty przy przekształcaniu
- przekształcenie spółki osobowej w spółkę kapitałową
- przekształcenie spółki kapitałowej w spółkę osobową
- przekształcenie spółki kapitałowej w inną spółkę kapitałową
- przekształcenie spółki osobowej w inną spółkę osobową
- przekształcenie przedsiębiorcy w spółkę kapitałową

X Spółka cywilna

- charakter prawny spółki
- umowa i rejestracja
- charakter majątku i udziały wspólników a spółka cywilna.

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompedium obowiązujących przepisów	Trener SEMPER	18-09-2025	09:00	15:00	06:00
2 z 2 Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompedium obowiązujących przepisów	Trener SEMPER	19-09-2025	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	142,48 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,83 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener SEMPER

Trener Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie:

Na szkolenie można zgłaszać się poprzez portal BUR.

Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

Informacje dodatkowe

Metody pracy podczas szkolenia on-line:

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki techniczne

1. **Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa** - Platforma **Zoom** (<https://zoom-video.pl/>)
2. **Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
3. **Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik** - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
4. **Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.
5. **Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line** - do momentu zakończenia szkolenia
6. Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: **Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera**. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail a.poznanska@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060