



MikroSig Rafał
Stępień



Zarządzanie zespołem R&D

Numer usługi 2025/02/05/135610/2542557

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 27.05.2025 do 28.05.2025

6 150,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

384,38 PLN brutto/h

312,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	project manager, dyrektor techniczny, dyrektor do spraw rozwoju, osoby z działu HR, lead engineer, CEO, CTO.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	19-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do zarządzania zespołem R&D oraz projektami realizowanymi przez ten zespół w taki sposób aby spełnione były wymagania czasowe i kosztowe projektu na co składa się m.in: prawidłowa koordynacja zadań, dobór zadań do kompetencji zespołu, reagowanie na zmiany oraz problemy w trakcie realizacji projektu, planowanie zadań, współpraca z innymi filiami firm a także dialog z klientem - te aspekty są poruszane na szkoleniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie definicję zespołu R&D oraz pojęcie projektu i zarządzania nim.	Test z danego modułu szkolenia.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi zastosować narzędzia typu Kanban w celu wizualizacji toku prac.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik wie w jaki sposób zarządzać czasem w projekcie/projektach.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik umiejętnie dobiera zadania do zespołu na podstawie ich kompetencji i mocnych stron.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik wie w jaki sposób zaplanować realizację projektu.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik zna metody badania kompetencji zespołu.	Test z danego modułu szkolenia	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi jasno zdefiniować potrzeby projektowe.	Test z danego modułu szkolenia	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi przeprowadzić rozmowę rekrutacyjną.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik potrafi efektywnie zarządzać zmianą w projekcie oraz reagować na nieprzewidziane sytuacje.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik wie w jaki sposób raportować postęp prac.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna
Uczestnik zna metody ciągłego poprawiania efektywności i zadowolenia zespołu oraz wdraża je efektywnie.	Debata - ćwiczenia tablicowe.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Certyfikat poświadczający nabycie kompetencji zawiera taki opis.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Certyfikat poświadczający nabycie kompetencji zawiera taki opis.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Wprowadzenie do zarządzania zespołem

1. realizacja projektu
 1. czym jest projekt?
 2. źródła projektów
 3. realizacja projektów
 4. produkty projektów
 5. definiowanie celów
 6. kroki milowe, gate'y projektowe
2. definiowanie zadań
3. podstawy współpracy i komunikacji w zespole
4. biuro R&D - charakterystyka

2. Stanowiska i hierarchia w zespołach

1. charakterystyka stanowisk w zespołach R&D na podstawie biura konstrukcyjnego urządzeń elektronicznych
2. odpowiedzialność
3. definiowanie celów

3. Kompetencje oraz ich wpływ na realizację projektu

1. charakterystyka kompetencji zespołu - poznaj swój zespół
 1. *ćwiczenie - badanie kompetencji, przypisanie kompetencji do zadań projektowych*
2. metody określania kompetencji
3. budowanie kompetencji
 1. *ćwiczenie - zbuduj kompetencje swojego zespołu*
4. dobór zadań do kompetencji

4. Osobowości, ich cechy i wpływ na pracę zespołu

1. przegląd osobowości i ich wpływu na realizację zadań
 1. *ćwiczenie - dobór zadań vs osobowość projektanta*

5. Synchronizacja zadań i czasu

1. metodologie zarządzania zespołem
 1. dlaczego Agile nie działa?
 1. *dyskusja*
 2. adaptacja zespołu
 3. wskaźniki jakości w zakresie synchronizacji zadań i czasu
 4. ścieżka krytyczna
 5. działania sabotujące metodologie harmonogramowania i wizualizacji prac i jak sobie z nimi radzić
2. raportowanie realizacji zadań (słowne/pisemne)
 1. sesje synchronizacji
 2. zakres raportowania
 3. dostosowanie treści
3. trudności projektowe - jak minimalizować negatywne skutki
 1. niska jakość projektu
 2. brak czasu

3. zmiany w zakresie funkcjonalnym

6. Patologie w zakresie realizacji projektu

1. marnotrawienie czasu

1. nieefektywne i rozmyte dyskusje
2. chaotyczne planowanie działań - mikromanagement
3. zarządzanie zmianą
4. błędy w delegowaniu zadań
5. wrzutki i wielowątkowość
6. kwestie osobowe członków zespołu

2. słownictwo, postępowanie i autonomiczne decyzje

1. "zastanawiam się nad...."
2. "muszę to przemyśleć..."
3. "spotkajmy się to przegadać..."
4. pozorne zapracowanie
5. sleepersi
6. decyzyjność

3. inne elementy składowe

1. zakupy na potrzeby prac R&D
2. podejmowanie decyzji strategicznych
3. spotkania projektowe

4. ćwiczenie - usprawnianie procesów w zakresie zadań inżynierskich

7. Rekrutacje

1. kogo potrzebuję?
2. jak mogę to osiągnąć?
3. wdrożenie do zespołu - *dyskusja*

8. Dobre i sprawdzone praktyki

1. mentoring inżynierski
2. dialog z klientem
3. raportowanie do przełożonych
4. szkolenia zespołu - jakie wybrać, które cechy rozwijać?
5. podział obowiązków w złożonych projektach
6. prowadzenie sesji synchronizacji - Kanban, Agile
7. wyciąganie wniosków
8. metody ciągłego poprawiania efektywności i zadowolenia zespołu
9. informacja zwrotna od zespołu

9. Podsumowanie materiału/czas na dyskusję

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Wprowadzenie do zarządzania zespołem	Rafał Stępień	27-05-2025	08:30	10:30	02:00
2 z 9 Stanowiska i hierarchia w zespołach	Rafał Stępień	27-05-2025	10:30	11:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 9 Kompetencje oraz ich wpływ na realizację projektu	Rafał Stępień	27-05-2025	11:30	14:30	03:00
4 z 9 Osobowości, ich cechy i wpływ na pracę zespołu	Rafał Stępień	27-05-2025	14:30	16:30	02:00
5 z 9 Synchronizacja zadań i czasu	Rafał Stępień	28-05-2025	08:30	11:30	03:00
6 z 9 Patologie w zakresie realizacji projektu	Rafał Stępień	28-05-2025	11:30	13:30	02:00
7 z 9 Rekrutacje	Rafał Stępień	28-05-2025	13:30	14:15	00:45
8 z 9 Dobre i sprawdzone praktyki	Rafał Stępień	28-05-2025	14:15	16:00	01:45
9 z 9 Podsumowanie materiału/czas na dyskusję	Rafał Stępień	28-05-2025	16:00	16:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 150,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	384,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	312,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Rafał Stępień

Jestem konstruktorem elektronikiem, pasjonatem z ponad 15-letnim doświadczeniem. Posiadam tytuł doktora inżyniera w zakresie nauk technicznych w specjalizacji elektronika. Jestem absolwentem i byłym pracownikiem naukowym Wydziału Elektrycznego Politechniki Śląskiej, gdzie przez okres pięciu lat prowadziłem zajęcia teoretyczne oraz laboratoryjne z teorii obwodów, elektroniki, telekomunikacji oraz przetwarzania sygnałów. Od ponad 12 lat projektuję praktyczne układy elektroniczne.

Moje doświadczenie zawodowe jako konstruktora elektroniki to ponad 12 lat w projektowaniu urządzeń elektronicznych.

W latach 2017 - 2019 pełniłem rolę głównego inżyniera w zakresie konstrukcji elektronicznych w projekcie DABCAST finansowanego w ramach funduszy programu Horizon 2020 finansowanego z UE.

Byłem również odpowiedzialny za projekt oraz wdrożenie prototypowego systemu wykorzystującego Internet Rzeczy w Polskiej Stacji Polarnej Hornsund na Spitsbergenie.

Od 2019 roku zrealizowałem 15 szkoleń zamkniętych i otwartych (głównie w formie szkoleń stacjonarnych) a także wiele sesji doradztwa technicznego. W trakcie szkolenia kładę nacisk na jego praktyczne aspekty, tak aby uczestnik mógł wykorzystać zdobytą wiedzę w prowadzonych przez siebie projektach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- 1) Prezentacja typu PowerPoint
- 2) Karty pracy do ćwiczeń i dyskusji

Informacje dodatkowe

Materiały szkoleniowe udostępniane są najpóźniej w dniu szkolenia.

Szkolenie kończy się wystawieniem certyfikatu poświadczającego nabycie kompetencji z zakresu szkolenia.

Adres

ul. Muchoborska 10

54-424 Wrocław

woj. dolnośląskie

Hotel Diament, Wrocław

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Rafał Stępień

E-mail kontakt@doktortronik.pl

Telefon (+48) 693 264 978