



Akademia WSB
WSB University

Akademia WSB



HR Business Partner - studia podyplomowe online

Numer usługi 2025/01/31/8729/2533193

 zdalna w czasie rzeczywistym Studia podyplomowe 196 h 08.03.2025 do 28.02.2026

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

33,67 PLN brutto/h

33,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa: Studia podyplomowe „HR Business Partner” skierowane są do profesjonalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim i wspierać realizację celów biznesowych. Program dedykowany jest menedżerom HR, HR Business Partnerom, liderom zespołów, kadry zarządzającej oraz przedsiębiorcom. Szczególnie skorzystają na nim specjaliści z firm średnich i dużych, korporacji oraz organizacji międzynarodowych, zwłaszcza w sektorach usług, finansów, IT, produkcji i sprzedaży. Studia są także wartościowe dla zespołów HR wspierających firmy w procesach zmian organizacyjnych.

HR Business Partner to rola, która wymaga nie tylko doświadczenia w obszarze HR, ale również silnych umiejętności analitycznych, strategicznych oraz interpersonalnych, ponieważ współpracuje on z menedżerami i liderami organizacji, pomagając im wdrażać strategię HR w codziennej działalności.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

26-02-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

196

Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania i optymalizacji procesów HR, poznają nowoczesne metody rekrutacji, rozwoju i motywowania pracowników. Program kształci w zakresie budowania partnerstwa HR z biznesem, wspierania zmian organizacyjnych oraz efektywnej współpracy z menedżerami w realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza Rozpoznaje rolę HR Business Partnera w organizacji oraz jego wpływ na strategię biznesową i zarządzanie personelem. Charakteryzuje narzędzia i metodologie HR wspierające cele organizacyjne, w tym rekrutację, ocenę wyników, szkolenia i zarządzanie talentami. Analizuje przepisy prawne związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zatrudnienie, wynagrodzenia, ochronę danych osobowych i etykę pracy HR. Wyjaśnia strategię zarządzania kulturą organizacyjną oraz sposoby integracji wartości firmowych z procesami HR.	Wskazuje kluczowe zadania HR Business Partnera w kontekście realizacji celów organizacji. Wymienia i opisuje narzędzia stosowane w procesach HR. Dopasowuje narzędzia HR do specyficznych wyzwań organizacyjnych. Identyfikuje kluczowe regulacje prawne w obszarze HR. Stosuje odpowiednie przepisy prawa do rozwiązywania problemów kadrowych. Definiuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na pracowników. Analizuje sposoby budowania zaangażowania i identyfikacji pracowników z wartościami firmy.	Test teoretyczny
Umiejętności Opracowuje strategię zarządzania zasobami ludzkimi dostosowane do potrzeb biznesowych organizacji. Projektuje i wdraża strategię rekrutacyjne, programy rozwoju pracowników oraz systemy ocen pracowniczych. Zarządza procesami zmian organizacyjnych oraz wspiera menedżerów w restrukturyzacjach i wdrażaniu nowych procesów. Doradza menedżerom w zakresie zarządzania zespołami, motywowania pracowników i rozwiązywania konfliktów.	Analizuje potrzeby organizacyjne i dobiera odpowiednie narzędzia HR. Formułuje rekomendacje dotyczące strategii HR zgodne z celami firmy. Tworzy plan rekrutacyjny zgodny z wymaganiami organizacji. Wymienia metody oceny i rozwoju pracowników. Identyfikuje kluczowe wyzwania związane z zarządzaniem zmianą. Analizuje źródła konfliktów i proponuje skuteczne metody ich rozwiązania. Dobiera narzędzia wspierające budowanie efektywnych zespołów.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne Nawiązuje i utrzymuje relacje oparte na współpracy i zaufaniu z menedżerami i pracownikami. Wdraża najlepsze praktyki HR, promując kulturę współpracy, równości i różnorodności w organizacji. Wspiera rozwój kompetencji interpersonalnych oraz angażuje się w rozwiązywanie problemów personalnych w organizacji.	Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczną współpracę HR z biznesem. Rozpoznaje czynniki wpływające na różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy. Ocenia skuteczność działań HR pod kątem wspierania różnorodności. Analizuje sytuacje wymagające interwencji HR. Dobiera strategie rozwiązywania problemów interpersonalnych w organizacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	1
2	Przywództwo w organizacji	5	5	1
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	2

4.	Human Performance Improvement	5	5	2
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	2
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	2
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	2
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów / usług	-	10	2
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	1
10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	2
11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	1
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	2
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	2
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	2
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	2
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	2
17.	Performance Management	-	10	2
18.	Zarządzanie projektami	5	5	2
	Razem:	76	120	32

HR Business Partner - głównym celem studiów podyplomowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji HR Business Partnera w każdym typie organizacji

Czas trwania studiów: dwa semestry

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 32

Program studiów podyplomowych **HR Business Partner** obejmuje 196 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Liczba godzin realizowanych zdalnie w czasie rzeczywistym: 196.

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie wykładu online z użyciem prezentacji multimedialnych, wzbogaconego o rozmowy na żywo, chat, konsultacje z prowadzącym

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera (wykładowca mec. Łukasz Staszek)	08-03-2025	09:00	13:00	04:00
2 z 14 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera (wykładowca mec. Łukasz Staszek)	15-03-2025	09:00	13:00	04:00
3 z 14 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy (wykładowca mgr Agnieszka Bednarska)	16-03-2025	08:00	16:15	08:15
4 z 14 Rola i zadania HR Business Partnera (wykładowca: mgr Grzegorz Filipowicz)	23-03-2025	08:00	16:15	08:15
5 z 14 Programy rozwojowo-szkoleniowe (wykładowca mgr Michał Szczypek)	12-04-2025	08:00	16:15	08:15

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 14 Programy rozwojowo-szkoleniowe (mgr Michał Szczypek)	13-04-2025	08:00	16:15	08:15
7 z 14 Programy rozwojowo-szkoleniowe (wykładowca mgr Michał Szczypek)	26-04-2025	08:00	16:15	08:15
8 z 14 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu (wykładowca mgr Magdalena Siwińska)	27-04-2025	08:00	16:15	08:15
9 z 14 Performance Management (mgr Magdalena Siwińska)	10-05-2025	08:00	16:15	08:15
10 z 14 Organizacje wysokoefektywne (wykładowca: mgr Agata Bogusiak)	11-05-2025	08:00	16:15	08:15
11 z 14 Human Performance Improvement (wykładowca: mgr Grzegorz Filipowicz)	31-05-2025	08:00	16:15	08:15
12 z 14 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy (mgr Agnieszka Bednarska)	01-06-2025	08:00	16:15	08:15
13 z 14 Egzamin zaliczający semestr I	07-06-2025	09:00	10:00	01:00
14 z 14 Egzamin zaliczający semestr II	28-02-2026	08:00	09:00	01:00

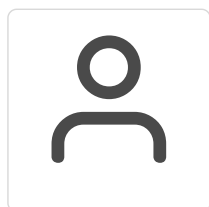
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

mgr Grzegorz Filipowicz

Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner. Ekspert ZZL z blisko 30-letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością pracowników i całych organizacji. Dyrektor ds. merytorycznych ForFuture. Autor publikacji oraz narzędzi HRMS.

Pan Grzegorz Filipowicz to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Jego podejście do nauczania łączy solidne podstawy akademickie z realnymi wyzwaniami, z jakimi spotykają się specjaliści w danej branży.



2 z 8

Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator, który od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem zespołów i organizacji oraz wdrażaniem innowacyjnych praktyk z zakresu zarządzania, HR i przywództwa. Współautor Agile HR Manifesto oraz twórca modeli i narzędzi wykorzystywanych w budowaniu kultury organizacyjnej oraz zwinnych procesów HR. Pracował z menedżerami, kierownikami projektów i Scrum Masterami z ponad 20 krajów świata na dwóch kontynentach m.in. z takich firm jak Cisco, Credit Suisse, Sabre, Comarch, ABB, PKO BP, Nielsen, CitiBank, Delphi, Intel czy Lufthansa. Head of People and Growth w Selleo, firmie świadczącej usługi programistyczne, w ramach której stworzył procesy i projekty HR, które zdobyły trzy główne nagrody w ogólnopolskim konkursie HR Dream Team za najbardziej innowacyjne zarządzanie doświadczeniami kandydatów (2015), rozwój talentów w organizacji (2020) oraz budowanie kultury organizacyjnej i zaangażowania pracowników (2020) oraz liczne wyróżnienie m.in. w ramach EB Stars czy SODA Awards. Absolwent studiów prawniczych na Uniwersytecie Śląskim oraz zintegrowanej komunikacji marketingowej w London School of Public Relations, autor recenzowanych publikacji w języku polskim i angielskim z zakresu zarządzania i komunikacji.

To wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Dzięki temu zajęcia prowadzon



3 z 8



dr Wojciech Żytkowiak-Wenzel

Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem zdobytym na stanowiskach liderskich w dużych korporacjach, a od 2021 roku w KYP.ai - start-upie deep-tech. Wykształcenie zdobywał w szkołach biznesu w Niemczech, Francji, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii oraz Portugalii. Ekspert w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi opartego na danych, rozwoju przywództwa oraz wpływu technologii na człowieka.

Autor napisanej w duecie z Dr. Anną Syrek-Kosowską książki "Update Przywództwa" wydanej w grudniu 2024 r. nakładem PWN.

Pan doktor posiada ponad pięcioletnie doświadczenie. Od wielu lat prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, szkolenia i warsztaty, zarówno dla instytucji publicznych, jak i prywatnych firm, z zakresu zarządzania ochroną danych, audytów oraz implementacji polityk ochrony prywatności zgodnych z obowiązującym



4 z 8

mec Łukasz Staszek

Wykładowca i adwokat Akademii WSB. Absolwent stacjonarnych studiów prawniczych na WPiA UŚ, ukończył aplikację adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Katowicach, specjalizuje się w obsłudze prawnej przedsiębiorców, zdobywał doświadczenie w kancelariach radców prawnych, kancelariach adwokackich, działach prawnych oraz w kancelarii komorniczej. Uczestniczył w tworzeniu i przekształcaniu spółek prawa handlowego z różnych branż. Autor publikacji naukowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa publicznego gospodarczego. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



5 z 8

mgr Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager z dwudziestoletnim doświadczeniem biznesowym. Psycholog biznesu. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach. Doradca, praktyk i psycholog biznesu Grupy HR Masters. Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej i organizacji struktur HR. Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, pomysłodawca 3-poziomowego programu certyfikacji zawodu HR Business Partnera, organizator wydarzeń branżowych śląskiego oddziału PS HRBP. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



6 z 8

mgr Michał Szczypek

Trener, praktyk, absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Posiada 14-letnie doświadczenie sprzedażowe: telemarketera, sprzedawcy bezpośredniego i doradcy bankowego oraz niemal 10-letnie doświadczenie trenerskie. Pierwsze szlify szkoleniowe zdobywał w ING Banku Śląskim, gdzie ponad 3 lata pełnił funkcję Trenera Wewnętrznego, zdobywając doświadczenie – ponad 2 tysięcy godzin spędzonych na sali szkoleniowej oraz na indywidualnych treningach umiejętności. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Jest Certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP zakładającego projektowanie i prowadzenie szkoleń efektywnych biznesowo. Narzędzia standardu stosuje u klientów już na etapie badania potrzeb szkoleniowych, poprzez pisanie programów „szytych na miarę”, aż po raportowanie wyników szkoleń.

Od 2014 stale współpracujący z PKP Intercity jako Trener/HR Business Partner, gdzie odpowiedzialny jest za przygotowywanie i prowadzenie szkoleń i treningów indywidualnych z umiejętności miękkich. Autor i realizator programów m.in. z zakresu Komunikacji Międzyludzkiej dla Kasjerów i Drużyn Konduktorskich oraz Efektywnej Obsługi Klienta Przez Telefon dla Pracowników Infolinii. Realizował z powodzeniem programy szkoleniowe dla Drużyn Konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino.



7 z 8

mgr Magdalena Siwińska

Jako niezależny specjalista – HR Business Partner, od kilkunastu lat wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w zakresie audytów i procesów rozwojowych. Partner Zarządzający Grupy HR Masters, psycholog biznesu. Menedżer ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Specjalizuje się w działaniach wpływających na poziom motywacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników. Pasjonuje się tematyką efektywności i przedsiębiorczości kobiet. W projektach skupia się na realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



8 z 8

mgr Agata Bogusiak

Realizuję szkolenia, warsztaty, świadczę usługi doradztwa HR. Optymalizuję, projektuję procesy HR. Jestem facylitatorem grup projektowych, asesorem w sesjach AC i DC. Jestem akredytowanym konsultantem Ról Zespołowych Belbin. Narzędzie wykorzystuję w projektach diagnozujących role zespołowe, poprawiających skuteczność pracy zespołów. Posiadam certyfikację MTQ Plus. Za pomocą tego narzędzia wzmacniam odporność psychiczną pracowników, odporność na stres i wskazuję kierunki rozwoju w celu poprawy jakości życia i skuteczności zawodowej i prywatnej. Realizuję się również w projektach wellbeingowych. Jestem instruktorem fitness, trenerem personalnym. Prowadzę warsztaty profilaktyki siedzącego trybu pracy i życia. Oprócz konsultacji, warsztatów, prowadzę dla firm zajęcia sportowe stacjonarnie i online. Promuję zdrowy styl życia. Studiowałam socjologię oraz dziennikarstwo i komunikację społeczną. Prowadzę zajęcia dla studentów m.in. Akademii WSB, Akademii Leona Koźmińskiego, Uniwersytetu SWPS. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w wersji elektronicznej z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

Informacje dodatkowe

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależenie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy.

Harmonogram na drugi semestr w liczbie godzin 96 zostanie zaktualizowany w terminie późniejszym.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting. Teams oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Sandra Szczygieł

E-mail krakow@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 887 722 303