



OŚRODEK SZKOLEŃ  
I INFORMACJI  
"EFFECT" JOANNA  
JAROSZ-OPOLKA



## SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY W 2025 ROKU – SKUTECZNY RZECZNIK I OBROŃCA PRAW PRACOWNICZYCH

Numer usługi 2025/01/29/7829/2529702

910,20 PLN brutto  
740,00 PLN netto  
151,70 PLN brutto/h  
123,33 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.06.2025 do 27.06.2025

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Techniczne / Pozostałe techniczne                                                                                                                                           |
| <b>Sposób dofinansowania</b>           | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                  |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Usługa skierowana do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Społecznych Inspektorów Pracy</li> <li>• Przedstawicieli związków zawodowych</li> <li>• Służb BHP</li> </ul> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 10                                                                                                                                                                          |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 30                                                                                                                                                                          |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 26-06-2025                                                                                                                                                                  |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 6                                                                                                                                                                           |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                            |

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – skuteczny rzecznik i obrońca praw pracowniczych" przygotowuje do pełnienia obowiązków SIP wynikających z ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                     | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Metoda walidacji |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Uczestnik omawia zagadnienia z obszaru praw i obowiązków społecznych inspektorów pracy | <ul style="list-style-type: none"><li>- omawia podstawy prawne funkcjonowania SIP</li><li>- omawia jak ustalić strukturę organizacyjną SIP</li><li>- omawia zasady wyboru społecznych inspektorów pracy</li><li>- omawia uprawnienia i zasady działalności inspektorów</li><li>- omawia na czym polega szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy</li><li>- omawia obowiązki zakładu pracy wobec społecznej inspekcji pracy</li><li>- omawia zagadnienia związane z czasem pracy i wynagrodzeniem SIP</li><li>- omawia ustawowe zadania społecznych inspektorów pracy</li><li>- omawia przepisy prawa pracy mające największe znaczenie w praktyce działania społecznego inspektora pracy</li><li>- omawia środki prawne działania społecznego inspektora pracy</li><li>- omawia zasady współpracy społecznych inspektorów pracy z organami PIP</li><li>- omawia na czym mogą polegać naruszenia przepisów o społecznej inspekcji pracy</li></ul> | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

Usługa skierowana do Społecznych Inspektorów Pracy, osób, które planują pełnić obowiązki SIP, przedstawicieli związków zawodowych i BHP

Usługa realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy wliczają się w czas trwania usług-1x15 minut i 1x30 minut.

**WALIDACJA** - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia

<https://effect.edu.pl/szkolenia-zwiazki-zawodowe/spoleczny-inspektor-pracy>

Reprezentowanie przez SIP interesów pracowników – na czym ono polega?

- czy SIP reprezentuje tylko pracowników zatrudnianych przez pracodawcę, w ramach którego utworzono struktury SIP, czy również pracowników innych pracodawców, którzy świadczą pracę na terenie zakładu i innych osób, które wykonują czynności na terenie danego zakładu pracy?

## Relacja SIP – związki zawodowe

- jak należy rozumieć i na czym polega kierownictwo związków zawodowych w stosunku do SIP?

## Struktura SIP w zakładzie pracy

- jakie rozwiązania organizacji SIP w zakładzie pracy dopuszcza Ustawa o społecznej inspekcji pracy?
- zakładowy, wydziałowy i grupowy społeczny inspektor pracy oraz jego miejsce w strukturze organizacyjnej SIP
- jak racjonalnie ustalić strukturę organizacyjną SIP w zależności od struktury zakładu pracy?
- kto i w jakiej formie ustala strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?
- czy pracodawca może wpływać na strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?

## Wybory społecznych inspektorów pracy

- kto dokonuje wyboru SIP?
- jaka jest zależność między liczbą pracowników zatrudnionych w zakładzie, a procedurą wyborów społecznych inspektorów ?
- czy SIP są wybierani i odwoływani przez ogół pracowników zakładu pracy, czy tylko przez członków związków zawodowych?
- kto może ubiegać się o wybór na społecznego inspektora pracy? jakie wymagania w tym zakresie stawia Ustawa o SIP?
- jaki jest okres kadencji społecznego inspektora pracy? czy związki zawodowe mogą przedłużyć uchwałą okres kadencji społecznego inspektora pracy?
- jak prawidłowo ustalić regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy? jakie postanowienia powinien zawierać?
- czy sądy i organy administracji państwowej mogą kontrolować prawidłowość wyborów społecznych inspektorów pracy? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego
- czy możliwe jest uzyskanie statusu społecznego inspektora pracy w inny sposób, niż w drodze wyboru? ? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego.

## Utrata statusu społecznego inspektora pracy

- odwołanie społecznego inspektora pracy; kto, w jaki sposób i z jakich przyczyn może odwołać inspektora pracy?
- pozostałe przesłanki utraty statusu SIP

## Szczególna ochrona stosunku pracy Społecznego Inspektora Pracy

- na czym polega szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- kiedy się rozpoczyna i jak długo trwa szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- w jakich sytuacjach i na jakich warunkach możliwe jest rozwiązanie stosunku pracy ze społecznym inspektorem pracy? kiedy i na jakich warunkach dopuszczalne jest wypowiedzenie zmieniające?

## Obowiązek pracodawcy zapewnienia społecznym inspektorom odpowiednich warunków realizacji ich zadań

- na czym polega i jaki jest zakres tego obowiązku?
- jakie koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy zobowiązany jest ponosić pracodawca i jakie są granice tego obowiązku?
- czy społeczny inspektor pracy może domagać się od pracodawcy udostępnienia samochodu służbowego celem dojazdu do miejsca prowadzenia przez zespół powypadkowy czynności związanych z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy?

## Wynagrodzenie i czas pracy Społecznego Inspektora Pracy

- czy społeczny inspektor pracy może wykonywać zadania związane z tą funkcją w ramach swojego rozkładowego czasu pracy?
- czy w takich przypadkach zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może otrzymać wynagrodzenie za pełnienie swojej funkcji?
- jaka jest wysokość takiego wynagrodzenia?
- czy pracodawca ma obowiązek przyznania wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia swojej funkcji?

#### **Ustawowe zadania społecznych inspektorów pracy, prawne i praktyczne sposoby ich wykonywania**

- kontrola stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy – jakie przepisy prawa pracy ustalają wymagania w tym zakresie ?
- jakiego rodzaju dokumenty urzędowe i dokumentacja producenta zawierają informacje, które można wykorzystać podczas kontroli?
- kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- – jakie przepisy prawa pracy określają obowiązki pracodawcy w tym zakresie ?
- – jak analizować akty wewnętrzzakładowe (układy zbiorowe i regulaminy) i korzystać z ich postanowień podczas kontroli ?
- Czy SIP może kontrolować inne zagadnienia prawa pracy, które nie zostały wymienione szczegółowo w Ustawie?
- uczestniczenie w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego – w jakiej formie sip może uczestniczyć w takich kontrolach?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy – jakie przepisy prawa regulują rolę społecznego inspektora pracy w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy? jak je prawidłowo stosować? jakie są obowiązki zespołu powypadkowego? na co zwrócić uwagę w praktyce ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrola stosowania przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych.
- udział w społecznych przeglądach warunków pracy

#### **Uprawnienia Społecznych Inspektorów Pracy**

- prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy – czy sip ma obowiązek uprzedzić pracodawcę o zamiarze podjęcia kontroli w odniesieniu do poszczególnych pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy?
- prawo żądania od kierownika zakładu pracy oraz oddziału (wydziału) i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania – jakie są skutki odmowy udzielenia informacji lub okazania dokumentów przez te osoby?
- ograniczenia wglądu sip do dokumentów zawierających dane osobowe – Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 26 kwietnia 2018 r. Sygn. akt K 6/15
- na czym polega obowiązek społecznego inspektora pracy przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych? jakie informacje mają taki charakter? jakie przepisy prawa regulują ochronę informacji niejawnych?

#### **Praktyka działania społecznego inspektora pracy**

- jakie przepisy prawa pracy mają największe znaczenie w praktyce działania społecznego inspektora pracy? omówienie najważniejszych regulacji – Kodeks pracy – obowiązki pracodawcy, pracowników, nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, czas pracy, urlopy wypoczynkowe, Rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bhp, Rozporządzenie w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
- **najnowsze zmiany w przepisach prawa pracy, które musi znać każdy społeczny inspektor pracy w 2025 roku – gotowa mapa działań w aspekcie prawnym, technicznym, organizacyjnym**
- – kontrola trzeźwości
- jakie metody badania trzeźwości może stosować pracodawca?
- czy kontrolowani mogą być tylko pracownicy?
- jaka zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu jest uznawana przez nowe przepisy za obecność alkoholu w organizmie?
- jakie zapisy należy wprowadzić do regulaminu pracy w związku z kontrolą trzeźwości?
- jakimi urządzeniami pracodawca może kontrolować pracowników?
- jak powinien być realizowany obowiązek poszanowania godności pracownika przy kontroli trzeźwości?
- – skomplikowane przykłady i wyzwania związane z wdrożeniem pracy zdalnej
- aspekty bhp przy pracy zdalnej
- ocena ryzyka zawodowego, informacja o zasadach bhp przy wykonywaniu pracy zdalnej oraz organizacji stanowiska pracy zgodnie z zasadami ergonomii
- kontrola pracy zdalnej
- zasady zwrotu kosztów pracy zdalnej przez pracodawcę
- wypadek przy pracy zdalnej – zasady ustalania okoliczności i przyczyn
- – zmiany dot. umów na okres próbny,
- – zmiany informacji o warunkach zatrudnienia,
- – obowiązek konsultacji związkowej przy wypowiedzaniu umów na czas określony oraz obowiązek uzasadniania takich wypowiedzeń,

- – nowe przywileje rodzicielskie dla pracowników w 2023 roku,
- – zwolnienia z pracy z powodu siły wyższej, urlop opiekuńczy,
- – elastyczna organizacja pracy, itd.
- jak prawidłowo stosować przepisy prawa pracy? – algorytm analizy prawnej z uwzględnieniem hierarchii aktów prawnych
- jesteś nowym społecznym inspektorem pracy – od czego zacząć? jak ustalić hierarchię zadań w zakresie kontroli bhp?
- jak opracować roczny plan pracy?
- jak ułożyć współpracę ze służbą bhp i działem personalnym?
- przeglądy warunków pracy i plany poprawy warunków bhp – co zrobić, by nie były tylko formalnością, a przynosiły rzeczywiste korzyści dla pracowników?
- działając społecznie działaj jak profesjonalista! – zastosowanie w praktyce działania społecznego inspektora pracy podstawowych list kontrolnych stosowanych przez Państwową Inspekcję Pracy w 2022 roku

#### Środki prawne działania społecznego inspektora pracy przewidziane w Ustawie o społecznej inspekcji pracy

Sprzeciw kierownika zakładu pracy od zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy do właściwego inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy

Księga zaleceń i uwag

Współpraca społecznych inspektorów pracy z organami PIP – zagadnienia prawne i praktyczne

Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o społecznej inspekcji pracy i niewykonywanie zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                       | Prowadzący     | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – skuteczny rzecznik i obrońca praw pracowniczych- część I | Trener Effectu | 27-06-2025            | 09:00               | 10:45               | 01:45         |
| <b>2 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – przerwa wliczona w czas trwania usługi                   | Trener Effectu | 27-06-2025            | 10:45               | 11:00               | 00:15         |
| <b>3 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – część II                                                 | Trener Effectu | 27-06-2025            | 11:00               | 12:45               | 01:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                     | Prowadzący     | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>4 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – przerwa wliczona w czas trwania usługi | Trener Effectu | 27-06-2025            | 12:45               | 13:15               | 00:30         |
| <b>5 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – część III                              | Trener Effectu | 27-06-2025            | 13:15               | 15:00               | 01:45         |
| <b>6 z 6</b> Społeczny Inspektor Pracy w 2025 roku – WALIDACJA-test                         | -              | 27-06-2025            | 14:45               | 15:00               | 00:15         |

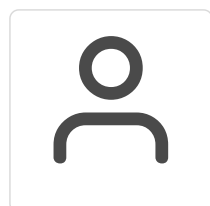
## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 910,20 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 740,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 151,70 PLN |
| Koszt osobogodziny netto                  | 123,33 PLN |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Trener Effectu

Wybitny Ekspert prawa pracy, wieloletni nadinspektor Państwowej Inspekcji Pracy z ponad 20 letnim doświadczeniem w prowadzeniu kontroli przestrzegania prawa pracy i bhp w firmach i instytucjach, kierownik Sekcji Nadzoru i Kontroli, oskarżyciel publiczny z ramienia PIP w postępowaniach sądowych.

Od 1997 jego aktywność koncentruje się na prowadzeniu szkoleń dla menedżerów i pracodawców z zakresu obowiązków i odpowiedzialności osób kierujących pracownikami.

Brał aktywny udział w postępowaniach skargowych. Rozpatrywał skargi wnoszone do PIP na

pracodawców oraz skargi dot. nieprawidłowego rozpatrywania skarg pracowników przez Inspektorów.

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Studiów Podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Instytucie Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Członek kapituły corocznego konkursu Głównego Inspektora Pracy „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej”, prowadził kontrole audytowe w zakresie prawnej ochrony pracy największych pracodawców, biorących udział w konkursie.

Nadzorował realizację kontroli tematycznych – przeprowadzanych przez inspektorów PIP – z zakresu czasu pracy oraz outsourcingu pracowniczego. Samodzielnie przeprowadził kilkaset kontroli przestrzegania przepisów o czasie pracy. Przewodniczył zespołowi tematycznemu czasu pracy i wynagrodzeń, działającemu w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w wersji PDF

### Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

**Cena szkolenia obejmuje:** udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **oferę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte.

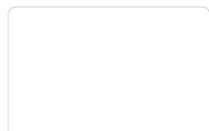
## Warunki techniczne

### Wymagania sprzętowe:

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

**Nasze szkolenie umożliwia interakcję i zadawanie pytań na każdym etapie prowadzenie. Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z Prowadzącym bez konieczności zadawania pytań na czacie.**

## Kontakt



Joanna Kuś



**E-mail** [effect@effect.edu.pl](mailto:effect@effect.edu.pl)

**Telefon** (+48) 608 577 231