



Motywowanie pozafinansowe zespołu – szkolenie w formie e-learningu

Numer usługi 2025/01/17/11918/2508999

5 904,00 PLN brutto
4 800,00 PLN netto
184,50 PLN brutto/h
150,00 PLN netto/h

FIRMA
SZKOLENIOWA
FORMATRIX
MARCIN
FILIPOWSKI



📍 zdalna
📄 Usługa szkoleniowa
🕒 32 h
📅 01.02.2025 do 31.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie „Motywowanie pozafinansowe zespołu – szkolenie w formie e-learningu” skierowane jest do osób i firm zainteresowanych zdobyciem umiejętności w zakresie efektywnego motywowania pozafinansowego pracowników i współpracowników.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	5000
Data zakończenia rekrutacji	31-12-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna
Liczba godzin usługi	32

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji kadry kierowniczej w zakresie motywacji pozafinansowej z wykorzystaniem narzędzi, takich jak Reiss Motivation Profile. Uczestnicy nauczą się indywidualnego podejścia do pracowników, zmniejszania konfliktów w zespołach oraz budowania tolerancji. Efektem będzie wzrost zaangażowania, redukcja absencji i rotacji, a także rozwój stabilnych i zmotywowanych zespołów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza Uczestnik: - Definiuje podstawowe pojęcia związane z motywacją pozafinansową i jej zastosowaniem w zarządzaniu zespołem. - Charakteryzuje 16 motywatorów z modelu Reiss Motivation Profile i ich wpływ na postawy pracowników. - Uzasadnia znaczenie różnorodności motywacyjnej i jej wpływ na efektywność zespołu.</p>	<p>Pytania dotyczące motywacji pozafinansowej i Reiss Motivation Profile. Znajomość kluczowych pojęć i zasad motywacji pozafinansowej.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Umiejętności Uczestnik: - Analizuje potrzeby motywacyjne za pomocą narzędzi takich jak Reiss Motivation Profile. - Projektuje indywidualne strategie motywacyjne dopasowane do różnych typów motywatorów. - Zna i wie jak stosować działania wspierające współpracę w zespole i redukujące konflikty. - Monitoruje i analizuje efektywność wdrożonych strategii motywacyjnych.</p>	<p>Prawidłowa analiza scenariuszy zawierających profile motywacyjne i dobór odpowiednich rozwiązań, technik.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Kompetencje społeczne Uczestnik: - Stosuje narzędzia wspierające tolerancję i zrozumienie różnic motywacyjnych w zespole. - Utrzymuje równowagę pomiędzy potrzebami pracowników a celami organizacji.</p>	<p>Stosowanie odpowiednich rozwiązań i technik, w sytuacjach różnic motywacyjnych w zespole.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Orientacyjny czas potrzebny na odbycie pełnego szkolenia to 32 godziny, jednakże realny czas uzależniony jest od indywidualnego tempa pracy uczestnika.

Moduł 1: Wprowadzenie do tematu motywacji pozafinansowej

1. Pojęcie motywacji pozafinansowej – dlaczego jest ważna w nowoczesnym zarządzaniu i jakie są korzyści z jej stosowania.
2. Różne metody motywowania pracowników – podejście historyczne.
3. 10 zasad pozafinansowego motywowania pracowników.

Moduł 2: Wprowadzenie do Reiss Motivation Profile (RMP)

1. Wyjaśnienie, czym jest RMP i jego znaczenie w motywacji pozafinansowej.
2. Test RMP jako naukowy pomiar wewnętrznej motywacji.
3. Omówienie 16 motywatorów wewnętrznych wg dr Stevena Reissa.

Materiały multimedialne:

1. 1. Film wprowadzający: „Dlaczego warto inwestować w motywację pozafinansową?”.
2. Interaktywny quiz: „Co wiesz o motywacji pozafinansowej?”.
3. Test RMP – indywidualny test pomiaru natężenia 16 motywatorów życiowych. Jest to narzędzie psychometryczne opisujące hierarchie wartości pracownika. 128 pytań – 25 minut na rozwiązanie. Jako wynik testu generujemy ok. 30 stron opisu indywidualnych motywatorów. Na życzenie dostępne także w wersji angielskiej i niemieckiej.

Moduł 3: Omówienie indywidualne wyników testu RMP na platformie zoom (konsultacja z RMP Masterem) – 2h

Moduł 4: Strategiczne podejście do motywacji w zespole

1. 16 motywatorów życiowych dr Stevena Reissa i ich zastosowanie w praktyce.
2. Jak praktycznie wykorzystać wiedzę na temat motywatorów Twoich pracowników do poprawy efektywności zespołu.
3. Ćwiczenie: Tworzenie indywidualnych strategii motywacyjnych dla współpracowników – przykłady.

Materiały multimedialne:

a. 24 czynniki motywacji pozafinansowej – sprawdź które z nich możesz zastosować u siebie w firmie

b. Filmy tematyczne dla każdego motywatora.

„Jak rozpoznać główne motywy u Twojego pracownika?”.

Lekcja 5: Automotywacja i różnorodność motywacyjna w zespole

1. Jak na co dzień motywować się do działania - źródła automotywacji.
2. Korzyści wynikające z różnorodności motywacyjnej w zespole.

Materiały multimedialne:

a. Materiały dotyczące automotywacji

b. Materiały dotyczące różnorodności motywacyjnej

*Możliwość wygenerowania testów zbiorowych RMP dla Twojego zespołu (pod warunkiem przeprowadzenia testów indywidualnych)

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 904,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma roczny dostęp do e-learningowego kursu, wewnątrz którego znajdują się:

- materiały video
- materiały PDF
- workbooki
- narzędzia motywacji pozafinansowej
- testy/quizy sprawdzające
- dostęp do komunikatora na platformie e-learningowej (możliwość kontaktu z trenerem)

oraz:

- Indywidualny profil motywacyjny według RMP z analizą (ok.30 stron)
- Indywidualna konsultacja z RMP Masterem, uwzględniająca szczegółowe omówienie profilu motywacyjnego

Po pozytywnym wyniku testu końcowego, uczestnik otrzymuje certyfikat. Istnieje również możliwość wystawienia mikropoświadczenia, zgodnego ze standardem Open Badge.

W przypadku zakupu szkolenia przez pracodawcę dla swoich pracowników, otrzymuje on również dostęp do systemu raportowego z możliwością generowania danych statystycznych, podglądu poziomu aktywności każdej z osób.

Informacje dodatkowe

Usługa Szkoleniowa została stworzona na podstawie licencji e-Lea Enterprise zakupionej z dofinansowaniem projektu "USŁUGI ROZWOJOWE 4.0 – wsparcie podmiotów BUR w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystaniu nowych technologii".

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest na platformie e-learningowej. Dostęp udzielany jest indywidualnie przez organizatora w terminie do 7 dni od daty zakupu. Termin spotkania indywidualnego na platformie Zoom jest ustalany indywidualnie ale pod warunkiem ukończenia wcześniejszych modułów.

Konieczny jest dostęp do komputera ze stabilnym łączem internetowym (zwłaszcza podczas wykonywania testów).

Przeglądarka: Mozilla/Chrome/Edge/Safari.

Platforma dostępna również w formie bezpłatnej aplikacji mobilnej na tablet oraz smartfon dla każdego użytkownika na systemy iOS (do pobrania z App Store) oraz Android (do pobrania z oficjalnego sklepu Google Play).

Kontakt



Ilona Pawłowska

E-mail biuro@formatrix.pl

Telefon (+48) 502 702 435