



Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria



Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji - warsztaty szkoleniowe

Numer usługi 2025/01/14/8282/2501279

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 12 h
📅 19.05.2025 do 20.05.2025

1 709,70 PLN brutto
1 390,00 PLN netto
142,48 PLN brutto/h
115,83 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	1. Sektor publiczny: urzędnicy, przedstawiciele samorządów, osoby zarządzające jednostkami administracji publicznej. 2. Sektor prywatny: menedżerowie, osoby odpowiedzialne za strategię, CSR (Corporate Social Responsibility), HR, finanse, oraz zarząd przedsiębiorstw. 3. Organizacje pozarządowe: liderzy projektów, osoby zajmujące się budowaniem strategii rozwojowych. Inne osoby zainteresowane zrównoważonym rozwojem i ESG, w tym specjaliści ds. ochrony środowiska, konsultanci oraz audytorzy.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	18-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Zapoznanie uczestników z zasadami zrównoważonego rozwoju i ich wpływem na organizację.
Wyjaśnienie koncepcji ESG (Environmental, Social, Governance) i jej zastosowania w strategii organizacyjnej.
Wskazanie praktycznych narzędzi i metod implementacji strategii ESG w działalności operacyjnej.
Zidentyfikowanie kluczowych wyzwań i szans wynikających z wdrażania zrównoważonego rozwoju.
Rozwinięcie umiejętności raportowania oraz mierzenia efektów działań ESG.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	- Umiejętność dostosowania reakcji do różnorodnych kontekstów zawodowych - Wybór adekwatnych metod do dalszego kształcenia.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Otrzymane zaświadczenie po ukończonym szkoleniu zawiera szczegółowe informacje dotyczące osiągniętych efektów edukacyjnych przez uczestnika.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Nabyta wiedza poddawana jest ocenie poprzez zakończoną zajęcia dyskusję trenera z uczestnikami, bazującą na ściśle określonych kryteriach weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo potwierdza, że proces walidacji jest niezależny od etapu szkolenia, a obiektywność trenerów przeprowadzających walidację jest zagwarantowana.

Program

/ Program szkolenia stanowi prawnie chronioną własność intelektualną, a jego przetwarzanie, rozpowszechnianie lub korzystanie z niego bez wiedzy i zgody autora jest zabronione. /

Dzień 1:

Wprowadzenie i podstawy zrównoważonego rozwoju oraz ESG

1. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju:

Definicje i kluczowe zasady zrównoważonego rozwoju.

Rola Agendy 2030 i Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) ONZ.

Znaczenie zrównoważonego rozwoju dla sektora publicznego i prywatnego.

2. ESG jako narzędzie strategiczne:

Definicja i filary ESG: środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny.

Powiązania między ESG a zrównoważonym rozwojem.

Korzyści z wdrożenia ESG: od zwiększenia efektywności po poprawę reputacji.

3. Wyzwania ESG w praktyce:

Najczęstsze bariery i wyzwania w implementacji ESG.

Case study: niepowodzenia organizacji w zakresie ESG – analiza błędów.

4. Przegląd regulacji prawnych i standardów:

Dyrektywy unijne i krajowe związane z ESG (np. CSRD, Taksonomia UE).

Kluczowe standardy raportowania: GRI, SASB, TCFD.

5. Warsztat praktyczny:

Analiza przykładów zrównoważonych strategii organizacji.

Dyskusja nad potencjalnymi korzyściami i wyzwaniami we własnych organizacjach uczestników.

Dzień 2:

Praktyczne wdrożenie ESG i zrównoważonego rozwoju

1. Tworzenie strategii ESG:

Proces budowy strategii ESG: od analizy interesariuszy po wdrożenie.

Jak powiązać ESG z celami biznesowymi i publicznymi.

2. Narzędzia i wskaźniki mierzenia efektów ESG:

KPI w kontekście ESG: jak mierzyć efektywność działań.

Metody i systemy raportowania.

3. Zarządzanie ryzykiem ESG:

Identyfikacja i ocena ryzyk środowiskowych, społecznych i korporacyjnych.

Zarządzanie kryzysowe w kontekście ESG.

4. Raportowanie ESG i komunikacja:

Jak tworzyć raport ESG – format, struktura, kluczowe elementy.

Komunikacja działań ESG – budowanie zaufania i reputacji wśród interesariuszy.

5. Najlepsze praktyki z rynku:

Prezentacja sukcesów organizacji prywatnych i publicznych w zakresie ESG.

Analiza trendów rynkowych w kontekście ESG.

6. Warsztat praktyczny:

Opracowanie mapy drogowej wdrożenia ESG w organizacji.

Tworzenie przykładowego planu działań i harmonogramu wdrożenia.

7. Podsumowanie warsztatów:

Refleksja i wnioski z dwóch dni szkolenia.

Sesja pytań i odpowiedzi.

Indywidualne rekomendacje dla uczestników.

Program ten ma na celu zarówno pogłębienie wiedzy teoretycznej, jak i rozwinięcie praktycznych umiejętności związanych z ESG i zrównoważonym rozwojem, aby uczestnicy mogli efektywnie wdrożyć zdobyte informacje w swoich organizacjach.

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji	Ekspert SEMPER	19-05-2025	09:00	15:00	06:00
2 z 2 Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji	-	20-05-2025	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	142,48 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,83 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ekspert SEMPER

Ekspert SEMPER

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

Informacje dodatkowe

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa - Platforma Zoom (<https://zoom-video.pl/>)

Wymagania sprzętowe:

- Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
- Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
- Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.
- Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line - od momentu rozpoczęcia szkolenia do momentu zakończenia szkolenia
- Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060