



CENTRUM
KSZTAŁCENIA
SPECJALISTYCZNE
GO POLBI SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



KURS KADRY I PŁACE + Płatnik.
Kompleksowe szkolenie kadrowo-płacowe
od podstaw do specjalisty. Certyfikaty
zawodowe: Specjalista ds. kadr, specjalista
ds. wynagrodzeń. POLBI - Zdalna usługa
szkoleniowa w czasie rzeczywistym:
11.03.2025 - 08.07.2025, wtorki i czwartki,
w godz. 17:30-20:45.

Numer usługi 2025/01/07/166693/2488300

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 98 h

📅 11.03.2025 do 08.07.2025

2 842,00 PLN brutto
2 842,00 PLN netto
29,00 PLN brutto/h
29,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Kurs Kadry i Płace + Płatnik to szkolenie przygotowujące kompleksowo do pracy na stanowisku - Specjalista ds. kadr i płac (wynagrodzeń). • Na szkolenie zapraszamy osoby przygotowujące się do pracy w działach kadr i płac ale również osoby mające już styczność z zagadnieniami kadrowo-płacowymi. • Kurs prowadzony jest od podstaw i pozwala zdobyć gruntowną i aktualną wiedzę z zakresu kadr, płac i podatków oraz nabyć umiejętności i kompetencje potrzebne by prowadzić sprawy kadrowo-płacowe. UWAGA: Usługa adresowana jest również dla Uczestników Projektów: • Kierunek – Rozwój (Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu), • „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” i „Nowy start w Małopolsce z EURESem” (WUP Kraków), • NetBon 2 - Liderem Projektu jest Stowarzyszenie na Rzecz Szkoły Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	10-03-2025

Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	98
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs Kadry i Płace Polbi pozwala zdobyć wszechstronną wiedzę kadrowo płacową oraz wszystkie umiejętności niezbędne do samodzielnej pracy w dziale kadr i płac. Zapraszamy na zajęcia kadrowo-płacowe, wykłady, praktyczne ćwiczenia, warsztaty płacowe, w tym kurs obsługi programu Płatnik. Uczestnik szkolenia poznaje prawo pracy i przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych, uczy się prowadzenia dokumentacji pracowniczej, rozliczania czasu pracy i urlopów pracowniczych oraz rozliczania wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kurs kadrowo-płacowy w trakcie nauki prowadzonej od podstaw pozwala na zdobycie i opanowanie wszechstronnej wiedzy niezbędnej do pracy w dziale kadr, płac i HR.	Osoba biorąca udział w kursie przystępuje do testu online, który sprawdzi nabytą wiedzę i uzyskane umiejętności.	Test teoretyczny
Omawia przepisy Prawa Pracy i wskazuje definicje.	* Omawia źródła prawa pracy, * analizuje pojęcia i definicje składające się na prawo pracy, * wyjaśnia podstawowe zasady prawa pracy.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące stosunku pracy.	* Prezentuje elementy stosunku pracy i zasady jego nawiązywania, * rozróżnia rodzaje umów o pracę i ich formę, * charakteryzuje treść umowy o pracę i informacji dodatkowej o warunkach zatrudnienia, * charakteryzuje obowiązki pracodawcy i pracownika.	Test teoretyczny
Określa formy zatrudnienia.	* Charakteryzuje zatrudnienie na podstawie powołania, mianowania, wyboru, * prezentuje telepracę i pracę zdalną, * rozróżnia umowy cywilnoprawne i samozatrudnienie.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia rozwiązanie i wyjaśnienie umowy o pracę.	* Prezentuje sposoby rozwiązania umowy o pracę, * rozróżnia wypowiedzenie zmieniające a definitywne, * charakteryzuje formy i okresy wypowiedzenia umowy o pracę.	Test teoretyczny
Omawia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.	* Rozróżnia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika i bez winy pracownika, * prezentuje uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, * charakteryzuje zwolnienia grupowe.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie za pracę.	* Omawia pojęcie wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia minimalnego, wynagrodzenie godziwe, * analizuje ochronę wynagrodzenia, zasady dokonywania potrąceń i odpowiedzialność materialną pracowników, * wyjaśnia formy wynagradzania: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia (premie, nagrody, dodatki), regulamin wynagradzania, odprawy i odszkodowania.	Test teoretyczny
Charakteryzuje dokumentację pracowniczą.	* Omawia akta osobowe pracownika – zakres gromadzonej dokumentacji, przypisanie dokumentów do właściwej części akt osobowych, * analizuje treść świadectwa pracy i okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej, * wyjaśnia konieczność prowadzenia pozostałej dokumentacji: ewidencja czasu pracy, imienne karty wynagrodzeń, dokumenty związane z urlopem wypoczynkowym oraz szkoleń BHP i badań profilaktycznych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące czasu pracy.	* Omawia definicję czasu pracy oraz pojęcia związane z czasem pracy: doba pracownicza, tydzień pracowniczy, pracownicy zarządzający zakładem pracy, pora nocna, okresy odpoczynku, praca zmianowa, * wyjaśnia normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy oraz okresy rozliczeniowe, * prezentuje ewidencję czasu pracy i zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia pracę w godzinach nadliczbowych. Charakteryzuje urlopy pracownicze.	* Prezentuje zasady wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, limity dobowe, tygodniowe i roczne, * omawia rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych: wynagrodzenie, dodatek, czas wolny, * wyjaśnia ustalanie godzin nadliczbowych dobowych i średniotygodniowych. * Omawia definicję urlopu, nabycie prawa do urlopu, pierwszy urlop, urlop proporcjonalny i uzupełniający, wymiar urlopu, ustalanie stażu urlopowego a także zasady udzielania urlopów wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, * analizuje plany urlopów, wnioski urlopowe, przesunięcie terminu urlopu, przerwanie urlopu, urlop na żądanie, urlop dodatkowy, urlop zaległy, urlop bezpłatny, * wyjaśnia przedawnienie się prawa do urlopu i przysługujący ekwiwalent za niewykorzystany urlop.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Prezentuje uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa.	* Omawia zasady ochrony stosunku pracy, prace wzbronione kobietom w ciąży i karmiącym piersią, * rozróżnia i charakteryzuje urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski i urlop wychowawczy.	Test teoretyczny
Definiuje listę płac.	* Rozróżnia zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika: od przychodu brutto do przychodu netto, * omawia rozliczenie pracownika, który przystąpił do PPK, rozliczenie pracownika, który nie przystąpił do programu PPK, * dokonuje rozliczenia pracownika korzystającego z ulgi dla młodych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.	* Wyjaśnia zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym: ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne, * omawia zasady ustalania i finansowania składek na ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe i zdrowotne, * analizuje przypadki zbiegu tytułu ubezpieczeń i ograniczenia dotyczące poboru składek ubezpieczeniowych.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prezentuje zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek.	* Omawia zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ubezpieczonego i członka rodziny, * analizuje formularze zgłoszeniowe ZUS_ZUA, ZUS_ZZA, ZUS_ZIUA, ZUS_ZWA, ZUS_ZCNA, deklaracje i raporty miesięczne, * wyjaśnia zasady korygowania i zgłaszanie zmian w ubezpieczeniach oraz wyrejestrowanie z ubezpieczeń.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby.	* Charakteryzuje zasady ustalania prawa do wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego, * wyjaśnia zasady ustalania okresu zasiłkowego.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.	* Omawia wysokość wynagrodzenia i zasiłku chorobowego i ustalenie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, * analizuje ograniczanie podstawy wymiaru świadczeń, * wyjaśnia skutki zmiany etatu na ustalenie podstawy wymiaru, * charakteryzuje świadczenie rehabilitacyjne i zasiłek wyrównawczy.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem.	* Charakteryzuje zasiłek macierzyński (ustalenie podstawy wymiaru i wysokości zasiłku macierzyńskiego) oraz zasiłek macierzyński w czasie urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, * analizuje łączenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego z pracą, * definiuje urlop ojcowski, zasiłek opiekuńczy, dodatkowy zasiłek opiekuńczy.	Test teoretyczny
Definiuje ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.	* Rozróżnia przysługujące świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, * wyjaśnia pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz warunki nabywania prawa do świadczeń, * analizuje wysokość świadczeń z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz zasady ich wypłaty.	Test teoretyczny
Prezentuje ustalanie prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.	Wyjaśnia zasady ustalania i wypłacania zasiłków przez pracodawcę i przez ZUS, ustalanie liczby ubezpieczonych i prezentuje niezbędne wnioski i formularze.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje systemy płacowe.	* Omawia systemy płacowe w przedsiębiorstwie, * definiuje pojęcie list płac, rodzaje list płac i ich elementy składowe, * wylicza wynagrodzenia od brutto do wynagrodzenia netto, * ustala składki ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w liście płac, * charakteryzuje Fundusz Pracy (FP), Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), * prezentuje zasady ustalania podatku dochodowego: progi podatkowe a procent podatku, koszty uzyskania przychodu, kwota zmniejszająca podatek.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe - aspekt składek ubezpieczenia ZUS.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe, * prezentuje limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych, * wylicza składki ubezpieczeń społecznych, * ustala podstawę ubezpieczenia zdrowotnego.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe – aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych. Wylicza wynagrodzenia osobowe w przypadkach złożenia przez pracowników oświadczeń i wniosków.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe od kwoty brutto do netto, * prezentuje limity podatkowe przy rozliczaniu umów etatowych, * omawia koszty uzyskania przychodów, kwotę wolną z opodatkowania oraz kwoty zmniejszającej podatek, * stosuje skalę podatkową i nalicza wynagrodzenia w wypadku przekroczenia progów podatkowych. * Wylicza wynagrodzenia osobowe w przykładach złożonych oświadczeń o dojeżdżaniu do miejsca pracy, o niepobieraniu podatku, o opodatkowaniu wspólnie z małżonkiem i złożonym oświadczeniu osoby samotnie wychowującej dziecko, * rozlicza wynagrodzenia dla osób do 26 roku życia (a także: 4+, powracający z zagranicy i pracujący emeryci) oraz w wypadku przekroczenia limitu dla osób do ukończenia 26 roku życia, * omawia limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych przy złożonych oświadczeniach.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne).	* Omawia różnice podatkowe i składkowe wynikające z rozliczania pracowników w ramach umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia, agencyjne i o dzieło) a wynagrodzeń osobowych (etatowych), * określa limity składkowe i podatkowe przy rozliczaniu umów cywilnoprawnych, * wylicza kwoty wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych (od brutto do netto), * ustala koszty uzyskania przychodów, dokonuje rozliczeń składkowych przy przekroczeniu limitów ZUS, * definiuje kwoty zmniejszające podatek przy umowach cywilnoprawnych oraz narzut kosztów ZUS zleciiodawcy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokumenty wydawane po kursie Kadry i Płace Polbi potwierdzają uczestnictwo w szkoleniu i uzyskane kompetencje oraz zawierają opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument, który otrzymują uczestnicy kursu kadrowo-płacowego potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od procesów walidacji.

Program

PROGRAM KURSU KADRY I PŁACE POLBI - AKADEMIA HR

A. MODUŁ KADROWY

I. Podstawowe definicje i zasady prawa pracy

- II. Stosunek pracy
- III. Formy zatrudnienia
- IV. Praca zdalna
- V. Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę
- VI. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
- VII. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia
- VIII. Dokumentacja pracownicza
- IX. Czas pracy
- X. Praca w godzinach nadliczbowych
- XI. Urlopy pracownicze
- XII. Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa
- XIII. Lista płac
- XIV. System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych
- XV. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek
- XVI. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby
- XVII. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy
- XVIII. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem
- XIX. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- XX. Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty

B. MODUŁ PŁACOWY

- I. Informacje dotyczące systemów płacowych w przedsiębiorstwach. Lista płac.
- II. Wyliczania wynagrodzeń osobowych - aspekt składek ubezpieczenia ZUS
- III. Wyliczania wynagrodzeń osobowych - aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT)
- IV. Wyliczania wynagrodzeń osobowych - wyliczenia przy złożonych oświadczeniach i wnioskach pracowniczych
- V. Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne)
- VI. Narzut kosztów ZUS pracodawcy/zlecniodawcy
- VII. Świadczenia w razie choroby
- VIII. Wynagrodzenia urlopowe
- IX. Wynagrodzenia za ponadnormatywny czas pracy
- X. Świadczenia pozapłacowe

C. PROGRAM PŁATNIK

Zajęcia z obsługi programu „Płatnik” prowadzone są na w pełni działającej, niczym nie ograniczonej wersji programu. Podczas szkolenia symulowane jest rzeczywiste użycie programu przez służby kadrowo-płacowe w ramach ich realnych, codziennych zadań.

KURS KURSU KADRY I PŁACE:

- trwa od 11 marca 2025 roku do 8 lipca 2025 roku,
- zajęcia odbywają się we wtorki w czwartki godz. 17:30-20:45,
- prowadzony jest online w czasie rzeczywistym i obejmuje 98 godzin zegarowych,
- przerwy w zajęciach są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Czego nauczysz się podczas Kursu Kadry i Płace?

Na kursie Kadry i Płace w trakcie nauki od podstaw zdobędziesz wszechstronną wiedzę niezbędną do pracy w dziale kadr, płac i HR. Oto kilka kluczowych umiejętności, które posiadasz:

Prawo Pracy: Zapoznasz się z fundamentalnymi zasadami prawa pracy. Poznasz istotne definicje i zasady prawa pracy, co pozwoli Ci zrozumieć prawa i obowiązki zarówno pracodawcy, jak i pracownika.

Dokumentacja Pracownicza: Nauczysz się prowadzenia dokumentacji pracowniczej od rekrutacji poprzez zatrudnienie aż ustania stosunku pracy.

Zarządzanie Czasem Pracy: Zdobędziesz umiejętność planowania i rozliczaniu czasu pracy, urlopów pracowniczych i wyjazdów służbowych co pozwoli efektywnie zarządzać zasobami ludzkimi.

Obliczanie Składek i Zasiłków: Poznasz system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Nauczysz się prawidłowo obliczać składki i zasiłki z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczać pracowników z ZUS.

Tworzenie Listy Płac: Zdobędziesz umiejętności naliczania wynagrodzeń i tworzenia listy płac. Poznasz zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika:

Rozliczenia z Urzędem Skarbowym: Nauczysz się procesu rozliczeń z Urzędem Skarbowym oraz wypełniania i składania deklaracji.

Obsługa Programów: Zdobędziesz praktyczną wiedzę na temat obsługi programu Płatnik i raportowania do ZUS.

HARMONOGRAM ZAJĘĆ NA KURSIE

Edycja popołudniowa (w dni powszednie, w godz. 17:30-20:45):

- 17:30 – 19:00 – Część pierwsza szkolenia (2 godziny lekcyjne / dydaktyczne)
- 19:00 – 19:15 – Przerwa w zajęciach (15 minut)
- 19:15 – 20:45 – Część druga szkolenia (2 godziny lekcyjne / dydaktyczne)

REALIZACJA ZAJĘĆ – GODZINY ZEGAROWE / GODZINY DYDAKTYCZNE

Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych.

W trakcie pojedynczego dnia szkolenia przewidziana jest jedna przerwa trwająca 15 minut. Przerwy są ujęte w polu „Liczba godzin usługi” i są wykazane w harmonogramie usługi.

W przypadku jednego dnia szkoleniowego dla edycji popołudniowej, która odbywa się w godz. 17:30-20:45 to:

- 3,5 godzin zegarowych zajęć i przerwa trwająca 15 minut,
- 4 godzin lekcyjnych / dydaktycznych i przerwa trwająca 15 minut.

REALIZATOR USŁUGI

Usługa "KURS KADRY I PŁACE + Płatnik. Kompleksowe szkolenie kadrowo-płacowe od podstaw do specjalisty. Certyfikaty zawodowe: Specjalista ds. kadr, specjalista ds. wynagrodzeń. POLBI - Zdalna usługa szkoleniowa w czasie rzeczywistym: 11.03.2025 - 08.07.2025, wtorki i czwartki, w godz. 17:30-20:45." realizowana jest przez:

CENTRUM KSZTAŁCENIA SPECJALISTYCZNEGO POLBI SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

NIP 7011002762, REGON 387477251, ul. Tytusa Chałubińskiego 9/2, 02-004 Warszawa.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 90

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 90 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy. Cz - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	11-03-2025	17:30	19:00	01:30
2 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	11-03-2025	19:00	19:15	00:15
3 z 90 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy. Cz - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	11-03-2025	19:15	20:45	01:30
4 z 90 Stosunek pracy. Cz - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników kursu.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-03-2025	17:30	19:00	01:30
5 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-03-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 90 Stosunek pracy. Cz - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników kursu.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-03-2025	19:15	20:45	01:30
7 z 90 Formy zatrudnienia. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	18-03-2025	17:30	19:00	01:30
8 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	18-03-2025	19:00	19:15	00:15
9 z 90 Formy zatrudnienia. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	18-03-2025	19:15	20:45	01:30
10 z 90 Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-03-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-03-2025	19:00	19:15	00:15
12 z 90 Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-03-2025	19:15	20:45	01:30
13 z 90 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-03-2025	17:30	19:00	01:30
14 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-03-2025	19:00	19:15	00:15
15 z 90 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-03-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 90 Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-03-2025	17:30	19:00	01:30
17 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-03-2025	19:00	19:15	00:15
18 z 90 Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-03-2025	19:15	20:45	01:30
19 z 90 Dokumentacja pracownicza. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-04-2025	17:30	19:00	01:30
20 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-04-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 90 Dokumentacja pracownicza. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-04-2025	19:15	20:45	01:30
22 z 90 Czas pracy. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-04-2025	17:30	19:00	01:30
23 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-04-2025	19:00	19:15	00:15
24 z 90 Czas pracy. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-04-2025	19:15	20:45	01:30
25 z 90 Praca w godzinach nadliczbowych. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-04-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-04-2025	19:00	19:15	00:15
27 z 90 Praca w godzinach nadliczbowych. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-04-2025	19:15	20:45	01:30
28 z 90 Urlopy pracownicze. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-04-2025	17:30	19:00	01:30
29 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-04-2025	19:00	19:15	00:15
30 z 90 Urlopy pracownicze. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-04-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
31 z 90 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-04-2025	17:30	19:00	01:30
32 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-04-2025	19:00	19:15	00:15
33 z 90 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-04-2025	19:15	20:45	01:30
34 z 90 Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-04-2025	17:30	19:00	01:30
35 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-04-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
36 z 90 Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-04-2025	19:15	20:45	01:30
37 z 90 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-05-2025	17:30	19:00	01:30
38 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-05-2025	19:00	19:15	00:15
39 z 90 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-05-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
40 z 90 Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-05-2025	17:30	19:00	01:30
41 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-05-2025	19:00	19:15	00:15
42 z 90 Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-05-2025	19:15	20:45	01:30
43 z 90 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-05-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
44 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-05-2025	19:00	19:15	00:15
45 z 90 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-05-2025	19:15	20:45	01:30
46 z 90 Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-05-2025	17:30	19:00	01:30
47 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-05-2025	19:00	19:15	00:15
48 z 90 Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	20-05-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
49 z 90 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	22-05-2025	17:30	19:00	01:30
50 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	22-05-2025	19:00	19:15	00:15
51 z 90 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	22-05-2025	19:15	20:45	01:30
52 z 90 Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-05-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
53 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-05-2025	19:00	19:15	00:15
54 z 90 Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-05-2025	19:15	20:45	01:30
55 z 90 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników, przerwy w trakcie zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-05-2025	17:30	19:00	01:30
56 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-05-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
57 z 90 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników, przerwy w trakcie zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-05-2025	19:15	20:45	01:30
58 z 90 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-06-2025	17:30	19:00	01:30
59 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-06-2025	19:00	19:15	00:15
60 z 90 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-06-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
61 z 90 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	05-06-2025	17:30	19:00	01:30
62 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	05-06-2025	19:00	19:15	00:15
63 z 90 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	05-06-2025	19:15	20:45	01:30
64 z 90 Wyliczania wynagrodzeń osobowych. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-06-2025	17:30	19:00	01:30
65 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-06-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
66 z 90 Wyliczania wynagrodzeń osobowych. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-06-2025	19:15	20:45	01:30
67 z 90 Płatnik - generacja, edycja i wysyłka dokumentów zgłoszeniowych do ZUS. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-06-2025	10:00	11:30	01:30
68 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-06-2025	11:30	11:45	00:15
69 z 90 Płatnik - generacja, edycja i wysyłka dokumentów zgłoszeniowych do ZUS. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-06-2025	11:45	13:15	01:30
70 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-06-2025	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
71 z 90 Płatnik - generacja, edycja i wysyłka dokumentów zgłoszeniowych do ZUS. Cz. - 03. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-06-2025	13:30	15:00	01:30
72 z 90 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych, w tym umowy cywilnoprawne. Cz. - 01. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	12-06-2025	17:30	19:00	01:30
73 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	12-06-2025	19:00	19:15	00:15
74 z 90 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych, w tym umowy cywilnoprawne. Cz. - 02. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	12-06-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
75 z 90 Świadczenia w razie choroby. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	17-06-2025	17:30	19:00	01:30
76 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	17-06-2025	19:00	19:15	00:15
77 z 90 Świadczenia w razie choroby. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	17-06-2025	19:15	20:45	01:30
78 z 90 Świadczenia w razie choroby. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-06-2025	17:30	19:00	01:30
79 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-06-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
80 z 90 Świadczenia w razie choroby. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-06-2025	19:15	20:45	01:30
81 z 90 Wynagrodzenia urlopowe. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-06-2025	17:30	19:00	01:30
82 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-06-2025	19:00	19:15	00:15
83 z 90 Wynagrodzenia urlopowe. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-06-2025	19:15	20:45	01:30
84 z 90 Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	01-07-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
85 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	01-07-2025	19:00	19:15	00:15
86 z 90 Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	01-07-2025	19:15	20:45	01:30
87 z 90 Wynagrodzenia w razie przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe. Cz. - 01. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	03-07-2025	17:30	19:00	01:30
88 z 90 Przerwa – Czas przerwy wliczony jest do czasu trwania usługi szkoleniowej.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	03-07-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
89 z 90 Wynagrodzenia w razie przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe. Cz. - 02. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	03-07-2025	19:15	20:45	01:30
90 z 90 Walidacja - Wewnętrzny egzamin certyfikujący	Wojciech Padziński (Walidacja)	08-07-2025	17:30	19:30	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 842,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 842,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	29,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	29,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)

Agnieszka Wałęka-Kaliszczak od ponad 20 lat prowadzi zajęcia na kursach księgowości. Wyszkoliła setki specjalistów, którzy z powodzeniem rozwijają swoje kariery zawodowe. Jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Europejskiej Wyższej Szkoły Prawa i Administracji. Ekspertka zagadnień płacowych, ubezpieczeń społecznych i podatków dochodowych oraz podatku VAT.

**2 z 3**

Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)

Maciej Derwisz od ponad 25 lat szkoli przyszłe księgowo i przyszłych księgowych. To doświadczony wykładowca, rachunkowość studiował w SGPiS obecnie Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Jest ekspertem do spraw rachunkowości, praktykuje i wyklada księgowość, jest pasjonatem rachunkowości finansowej, zarządczej i podatkowej.

**3 z 3**

Wojciech Padziński (Walidacja)

Wojciech Padziński jest związany branżą usług szkoleniowych od 2015 roku. W tym czasie zdobył bogate doświadczenie zawodowe oraz nabył niezbędne kwalifikacje. Jest specjalistą w zakresie organizacji oraz realizacji szkoleń i kursów a także do spraw walidacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy kursu korzystają z przygotowanych materiałów szkoleniowych. Są to prezentacje w formacie PDF wysyłane na adres mail oraz tradycyjne, papierowe skrypty do ćwiczeń wysyłane kurierem na wskazany adres.

Warunki uczestnictwa

Wymagania wstępne dla uczestników Kursu Kadry i Płace Polbi

Kurs powstał z myślą o osobach początkujących i dostarcza wiedzy i umiejętności prowadzenia kadr i rozliczania czasu pracy i płac przygotowując uczestników szkolenia do pracy w dziale kadr, płac i HR. Od osób biorących udział w zajęciach nie jest wymagana wstępna wiedza ani specjalne przygotowanie, gdyż przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych prezentujemy kompleksowo a ćwiczenia związane prowadzeniem dokumentacji pracowniczej, z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy oraz wyliczeniami wynagrodzeń rozpoczynamy od samych podstaw. Dostarczamy wiedzę kadrowo-płacową na najwyższym poziomie, uczymy w sposób ciekawy i przystępny.

Informacje dodatkowe

UWAGA:

- Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek–Rozwój. Projekt Kierunek–Rozwój realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 8.19 Uczenie się osób dorosłych.
- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” i projektu „Nowy start w Małopolsce z EURESem”.
- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu NetBon 2. Liderem Projektu jest Stowarzyszenie na Rzecz Szkoły Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu będące organem prowadzącym Społecznej Szkoły Zarządzania i Handlu.

GODZINY SZKOLENIOWE I CZAS PRZERW

Zasady rozliczania godzin zegarowych, lekcyjnych (dydaktycznych) i przerw w usłudze szkoleniowej są opisane w zakładce **Program**.

Warunki techniczne

MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE I WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO

Internetowe zajęcia na Kursie Księgowości Polbi prowadzone są w formie zdalnej na żywo.

Do prowadzenia zajęć wykorzystywana jest profesjonalna platforma szkoleniowa GetResponse.

Uczestnik kursu może korzystać z komputera, laptopa, tabletu lub smartfona.

Urządzenie powinno posiadać głośnik lub słuchawki.

Biorąc udział w szkoleniu online uczestnik ma stały i bezpośredni kontakt z trenerem oraz możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie.

Przed szkoleniem uczestnicy kursu otrzymują link do platformy szkoleniowej. Są to oddzielne linki dostępne do każdego dnia szkolenia.

Aby uczestniczyć w zajęciach i mieć dostęp do prezentowanych treści i materiałów nie ma potrzeby posiadania lub instalowania żadnego dodatkowego specjalnego oprogramowania.

Wymagania sprzętowe

Wymagania sprzętowe, jakie powinno spełniać urządzenie (np. komputer, laptop, tablet) lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji (specyfikacja techniczna):

- 2 GHz procesor dual-core lub lepszy (preferowany 4-rdzeniowy).
- 2 GB pamięci RAM (rekomendujemy 4 GB lub więcej).
- System operacyjny: Windows 8 (rekomendowany Windows 10), Mac OS 10.13 (rekomendowana jest najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Najnowsze oficjalne wersje Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera.

Wymagania dotyczące łącza internetowego

Polecamy korzystanie ze stałego łącza internetowe. Jeśli to możliwe należy stosować połączenie kablowe Ethernet zamiast Wi-Fi. Internet powinien charakteryzować się minimalną prędkością pobierania 2 Mb/s.

Wymagania przepustowości: audio: 256 kbps, audio i wideo: 512 kbps, audio, wideo i udostępnianie pulpitu: 1024 kbps.

Specjalne wymagania sprzętowe Operatorów

W celu rejestracji usług w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z uwidocznieniem wizerunków uczestników wymagane jest, by sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu był wyposażony kamerą.

Aby zapewnić możliwość kontaktu zespołowi kontrolnemu Operatora z Uczestnikami Projektu sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu powinien posiadać mikrofon.

Platforma szkoleniowa pozwala na podstawie danych logowania na wygenerowanie raportu czasu uczestnictwa w usłudze szkoleniowej dając podstawą do jej rozliczenia m.in. w ramach realizacji Projektów w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.

Kontakt



Jacek Jakisz

E-mail biuro@polbi.com.pl

Telefon (+48) 721 547 750