



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu



Doradztwo zawodowe i coaching kariery

Numer usługi 2024/11/28/7405/2437790

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 22.03.2025 do 28.02.2026

5 500,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

30,56 PLN brutto/h

30,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Osoby, które już pracują lub pragną rozpocząć karierę w obszarze doradztwa zawodowego, chcące poszerzyć swoją wiedzę teoretyczną oraz zdobyć praktyczne umiejętności z zakresu psychologii pracy, etyki zawodowej, i coaching'u kariery.Osoby związane z branżą human resources, pragnące rozwijać się w obszarze zarządzania talentami, rekrutacji, oraz wspierania pracowników w ich ścieżce kariery.Osoby, które ukończyły studia z zakresu psychologii lub pedagogiki, i chcą rozwijać się w dziedzinie doradztwa zawodowego, poszerzając swoją wiedzę o praktyczne umiejętności w coachingu kariery.Osoby zaangażowane w prace społeczne, pragnące zdobyć umiejętności aktywizacji zawodowej osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami.Osoby, które ukończyły studia z zakresu zarządzania, chcące poszerzyć swoje umiejętności o aspekty związane z coachingiem kariery i skutecznym doradztwem zawodowym.Dla uczestników projektu "Małopolski pociąg do kariery"
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	15-03-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem kierunku studiów podyplomowych "Doradztwo Zawodowe i Coaching Kariery" jest dostarczenie kompleksowej wiedzy i umiejętności niezbędnych do profesjonalnego doradztwa zawodowego oraz prowadzenia skutecznego coaching'u kariery. Program ten skupia się na rozwijaniu umiejętności doradczych oraz coachingu, umożliwiając absolwentom wspieranie innych w efektywnym zarządzaniu karierą i rozwojem zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Znajomość teorii doradztwa zawodowego i coachingu kariery Znajomość narzędzi i technik stosowanych w doradztwie zawodowym	Student posiada wiedzę na temat podstawowych teorii i koncepcji w dziedzinie doradztwa zawodowego oraz coachingu kariery. Student zna narzędzia diagnostyczne i techniki wspomagające proces doradztwa zawodowego oraz coachingu kariery.	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI Umiejętność diagnozowania potrzeb zawodowych klientów Umiejętność planowania ścieżek kariery	Student potrafi przeprowadzać diagnozę potrzeb zawodowych klientów oraz analizować ich potencjał zawodowy. Student potrafi opracowywać indywidualne plany rozwoju kariery zawodowej dla klientów, uwzględniając ich predyspozycje i aspiracje.	Prezentacja
KOMPETENCJE Umiejętność komunikacji interpersonalnej Umiejętność pracy zespołowej	Student potrafi efektywnie komunikować się z klientami, wykazując się empatią, zrozumieniem i umiejętnością aktywnego słuchania. Student jest przygotowany do pracy w zespole doradców zawodowych i coachów kariery, pełniąc różne role, w tym rolę lidera.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny z każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z testu semestralnego i egzaminu końcowego.

Program

STYLE POZNAWCZE A PREDYSPOZYCJE ZAWODOWE (8 godz.) – 1,5 pkt. WCTS

- Style Myślenia i Działania FRIS - narzędzie psychometryczne do budowania samoświadomości doradcy zawodowego oraz rozumienia preferencji zawodowych klienta.

DORADZTWO ZAWODOWE - PODSTAWY (40 godz.) – 7 pkt. ECTS

- Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka.
- Wybrane zagadnienia z etyki doradztwa zawodowego i standardów zawodowych.
- Zintegrowany System Kwalifikacji.
- Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy.
- Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami.

RYNEK PRACY (36 godz.) – 5,5 pkt. ECTS

- Trendy zarządzania - Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting i inne.
- Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej.
- Metody rekrutacji i selekcji w HR.
- Zwolnienia pracowników i rodzaje outplacementu.

UMIĘTNOŚCI OSOBISTE DORADCY (20 godz.) – 3,5 pkt. ECTS

- Sztuka skutecznej komunikacji z klientem w rozmowach indywidualnych i zajęciach grupowych.
- Inteligencja emocjonalna w biznesie.
- Psychologia zdrowia i stresu zawodowego. Praca z oporem klienta.

METODYKA I WARSZTAT PRACY DORADCY (36 godz.) – 6 pkt. ECTS

- Personal Branding.
- Cyfrowe kompetencje doradcy/ coacha kariery.
- Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (m.in., mentoring, superwizja, mediacje, facylitacja, coaching, itp.)
- Badania – diagnoza predyspozycji zawodowych - testy dla doradców zawodowych.

COACHING KARIERY (30 godz.) – 5 pkt. ECTS

- Coaching kariery a doradztwo zawodowe.
- Coaching kariery w pracy HR.
- Narzędzia pracy coacha kariery.
- Coachingowe zarządzanie talentami w organizacji.

OBRONA PROJEKTU (10 godz.) – 1,5 pkt. ECTS

- Obrona projektu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Seminarium	22-03-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 17 Style Myślenia i Działania FRIS	22-03-2025	10:30	17:10	06:40
3 z 17 Podstawy psychologii	23-03-2025	09:00	12:10	03:10
4 z 17 Wybrane zagadnienia z etyki doradztwa	23-03-2025	12:20	15:30	03:10
5 z 17 Zintegrowany System Kwalifikacji	05-04-2025	09:00	13:50	04:50
6 z 17 Prawo pracy	05-04-2025	14:00	16:15	02:15
7 z 17 Narzędzia pracy coacha	06-04-2025	09:00	12:55	03:55
8 z 17 Personal Branding	26-04-2025	09:00	13:50	04:50
9 z 17 Metody doradcze	26-04-2025	14:00	17:10	03:10
10 z 17 Zwolnienia pracowników	27-04-2025	09:00	13:50	04:50
11 z 17 Psychologia zdrowia i stresu zawodowego	17-05-2025	09:00	12:10	03:10

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 17 Aktywizacja zawodowa	17-05-2025	12:20	15:30	03:10
13 z 17 Trendy zarządzania	18-05-2025	09:00	15:30	06:30
14 z 17 Metody doradcze	31-05-2025	09:00	15:30	06:30
15 z 17 Metody rekrutacji i selekcji w HR	01-06-2025	09:00	12:55	03:55
16 z 17 Inteligencja emocjonalna w biznesie	14-06-2025	09:00	13:50	04:50
17 z 17 Cyfrowe kompetencje doradcy / coacha kariery	15-06-2025	09:00	15:30	06:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Elżbieta Stelmach

Praktyk analizy Transakcyjnej, certyfikowany trener narzędzia FRIS®, trener biznesu, coach kariery, coach kryzysowy, certyfikowany trener narzędzia Super-Skills, konsultant narzędzia FACET5, twórca

Centrum Szkoleniowo-Rozwojowego Sapia, które prowadzi od 1996 r. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów. To kilkadziesiąt tysięcy godzin na salach szkoleniowych w całej Polsce. Współpracuje z firmami z branż: IT, usługowych, produkcyjnych, handlowych, tworząc programy rozwojowe, budując strategię rozwoju pracowników i menedżerów, oraz przeprowadzając warsztaty. Wśród jej klientów są również jednostki administracji publicznej, sądy, uczelnie oraz placówki oświatowe. Swoją wiedzę i doświadczeniem dzieli się w roli trenera i opiekuna merytorycznego ze słuchaczami studiów podyplomowych, m.in. na Uniwersytecie Merito WSB, US, ALK MBA. Absolwentka Szkoły Analizy Transakcyjnej oraz Education via Autonomy, akademii coachingu kryzysowego, studiów podyplomowych coaching na WSB Merito w Poznaniu, psychologicznego doradztwa zawodowego i personalnego i psychologii w zarządzaniu na UAM oraz socjoterapii i profilaktyki uzależnień. Jest współautorką bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce”.



2 z 2

Monika Dawid-Sawicka

Ekspertka rynku pracy, trenerka biznesu, facylitatorka, coach ICF. Od ponad 20 lat prowadzi konsultacje, warsztaty, sesje rozwojowe dla managerów, kadry zarządzającej, zespołów i całych firm z obszaru energetyki, finansów, bankowości, administracji, produkcji, logistyki, ubezpieczeń, FMCG. Współpracuje też ze sportowcami. Jest certyfikowaną facylitatorką, trenerką narzędzia diagnostycznego Stylów Myślenia i Działania FRIS® oraz odporności psychicznej MTQ Plus Odporność Psychiczną. Ma na swoim koncie kilkaset godzin pracy trenerskiej, przeprowadziła ponad tysiąc diagnoz stylu myślenia i działania FRIS®. Posiada dyplom Erickson Certified Professional Coach oraz International Coach Federation na poziomie PCC (udokumentowane ponad 700 godzin pracy coachingowej). Absolwentka Szkoły Coachów „The Art and Science of Coaching” prowadzonej przez Erickson Coaching International. Jest praktykiem analizy transakcyjnej oraz współautorką bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce”. Swoją wiedzę dzieli się z uczestnikami studiów podyplomowych i MBA WSB Merito. Autorka kilkuset tekstów i opracowań publikowanych w prasie branżowej. Współpracuje też z zespołem PARP realizującym projekt badawczy Bilans Kapitału Ludzkiego. Organizowane przez nią ogólnopolskie debaty biznesowe i konferencje są okazją do wymiany myśli i doświadczeń zawodowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Zapisu można dokonać na stronach Uniwersytetu WSB Merito w wybranych filiach w:

- Poznaniu,
- Szczecinie,
- Warszawie

- Chorzowie

poprzez formularz online znajdujący się na stronie: www.wsb.pl/rekrutacja/krok1 oraz dostarczyć komplet dokumentów do Biura Rekrutacji do wybranej filii.

Kryteria uczestnictwa w programie

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia
- spełnienie warunków rekrutacyjnych

Warunki zaliczenia

- Test wiedzy po I semestrze
- Test wiedzy po II semestrze

Interaktywna forma zajęć

Wykłady uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami, studiami przypadków, treningami, dzięki którym uczestnicy mogą na bieżąco weryfikować swoje umiejętności.

Zjazdy odbywają się średnio raz lub dwa razy w miesiącu:

- w soboty od 8:00 do 18:00,
- w niedziele od godz. 8:00 do 18:00.

Informacje dodatkowe

Uczestnicy naszych programów mogą brać udział w ciekawych szkoleniach, które prowadzą doświadczeni trenerzy. Udział w spotkaniach jest bezpłatny. Dzięki szkoleniom można uzupełnić wiedzę i potwierdzić ją certyfikatem.

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają terminy zjazdów na studiach podyplomowych oraz ilość godzin usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni lub w BUR na 2 tygodnie przed zajęciami**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 180 godzin dydaktycznych = 135 godzin zegarowych**
- **Cena usługi nie obejmuje opłaty wpisowej oraz końcowej.**
- **W nielicznych przypadkach plan zajęć może ulec zmianom, uczestnik jest o tym poinformowany najszybciej jak to możliwe.**

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu Małopolski Pociąg do Kariery

Warunki techniczne

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.

Należy pamiętać, że kierunek jest realizowany w dwóch grupach realizujących zajęcia w odrębnych terminach, nr grupy uczestnika jest zależny od terminu zapisu i dopięcia formalności.

Kontakt



Biuro Rekrutacji

E-mail rekrutacja@szczecin.merito.pl

Telefon (+48) 914 225 858