



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5

246 ocen

Studia podyplomowe_Master of Business Administration (MBA) dla skutecznych liderów samorządów

Numer usługi 2024/11/19/12546/2420192

📍 Katowice

📚 Studia podyplomowe

📖 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 440:00 h

📅 08.03.2025 do 20.06.2026

9 900,00 PLN brutto

9 900,00 PLN netto

22,50 PLN brutto/h

22,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">osoby obecnie wykonujące pracę w jednostkach samorządu terytorialnego lub wykazujące potencjalny zamiar podjęcia pracy w j.s.t. a także w innych organizacjach z zakresu zarządzania publicznego, w których wymagane są wysokie kwalifikacje zarządcze,osoby, które potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec otoczenia, w którym organizacja jest aktywna.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	16-02-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	440
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe MBA dla skutecznych liderów samorządów przygotowują uczestników do efektywnego i odpowiedzialnego pełnienia roli w sektorze publicznym. Program skupia się na krytycznych aspektach zarządzania publicznego oraz nowoczesnych strategiach dostosowanych do dynamicznie zmieniającego się otoczenia samorządowego. Prowadzone przedmioty obejmują między innymi: Zarządzanie Publiczne, Zarządzanie Kryzysowe, Zarządzanie Ryzykiem Finansowym, Prawo Unii Europejskiej, Prawo Handlowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - definiuje wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania w JST, jak również orientuje się w dyscyplinach naukowych tworzących ich podstawy teoretyczne, posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej niezbędnej dla zastosowania w praktycznej działalności zawodowej związanej z zarządzaniem w JST - definiuje fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz identyfikuje zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju organizacji działających na rynku dóbr i usług, w szczególności konsekwencje kryzysów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i infrastrukturalnych w wymiarach lokalnym, regionalnym, krajowym i ponadnarodowym, a także ma podstawową wiedzę o międzynarodowych i międzykulturowych aspektach procesu zarządzania w JST - definiuje podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem w JST, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych - charakteryzuje podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w sektorze publicznym 	<p>Szczegółowo opisuje wybrane fakty, obiekty i zjawiska z zakresu zarządzania w JST.</p> <p>Ma wiedzę na temat metod badawczych i teorii stosowanych do analizy tych zjawisk.</p> <p>Stosuje teorie zarządzania do analizy konkretnych sytuacji w JST.</p> <p>Wykazuje zdolność do interpretacji złożonych zależności między zjawiskami w kontekście zarządzania publicznego.</p> <p>Ma wiedzę a tym samym potrafi wymienić i opisać fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, takie jak zmiany klimatyczne, nierówności społeczne czy rozwój technologii.</p> <p>Analizuje wpływ tych dylematów na zarządzanie w JST.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>
<p>- definiuje podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem w JST, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych</p> <p>- charakteryzuje podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w sektorze publicznym</p>	<p>Ma wiedzę na temat zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju w kontekście lokalnym, regionalnym i globalnym.</p> <p>Wykazuje zrozumienie konsekwencji kryzysów (ekonomicznych, społecznych, środowiskowych, infrastrukturalnych) dla JST.</p> <p>Ma wiedzę w zakresie podstawowych pojęć z zakresu ekonomii i prawa, istotne dla zarządzania w JST.</p> <p>Wymienia podstawowe zasady tworzenia i rozwoju przedsiębiorczości w sektorze publicznym, w tym formy organizacyjne i prawne.</p> <p>Ma wiedzę na temat etycznych dylematów związanych z zarządzaniem w JST.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>UMIEJĘTNOŚCI:</p> <p>- wykorzystuje posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem w JST, wykorzystując w tym celu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, jak również potrafi współpracować w zespołach i działać w sytuacjach niepewności i stresu</p> <p>- skutecznie komunikuje się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz potrafi przyjmować aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz brać udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których potrafi przedstawiać opinie, formułować zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania w JST</p>	<p>Ma umiejętności za zakresu zidentyfikowania precyzyjnego sformułowania problemów charakterystycznych dla działalności zarządzania w JST.</p> <p>Stosuje odpowiednie metody analizy, w tym narzędzia informatyczne (oraz narzędzia statystyczne do rozwiązywania zidentyfikowanych problemów. Posiada umiejętności przedstawiania praktycznego rozwiązania problemów, uwzględniając specyfikę JST.</p> <p>Wykazuje zdolność do podejmowania decyzji w sytuacjach niepewności i pod presją czasu.</p> <p>Wykazuje umiejętność zarządzania stresem własnym i zespołu w trakcie realizacji projektów.</p> <p>Efektywnie komunikuje się, używając specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu, ekonomii i finansach.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>
<p>- planuje i organizuje pracę indywidualną oraz zespołową w JST, wykorzystując do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy</p> <p>- samodzielnie projektuje i realizuje własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętności wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenia się przez całe życie dla samospełnienia się</p>	<p>Wykazuje umiejętność pisemnej i ustnej prezentacji, w tym przygotowania raportów, prezentacji multimedialnych oraz udziału w spotkaniach biznesowych i publicznych.</p> <p>Aktywnie bierze udział w debatach publicznych i profesjonalnych, prezentując swoje opinie i argumenty.</p> <p>Wykazuje umiejętność planowania i organizowania pracy zespołowej, w tym alokacji zadań, zarządzania czasem i motywacji zespołu.</p> <p>Identyfikuje obszary, które wymagają dalszego rozwoju, i podejmuje kroki w celu ich doskonalenia.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jest gotów do stałej i krytycznej samooceny własnych zasobów intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych a następnie jest gotów do podejmowania działań na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy - jest gotów do wypełniania różnego typu zobowiązań społecznych oraz wykazywania inicjatywy dotyczącej współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania JST - jest gotów do inicjowania i podejmowania działań na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania w JST, doskonaląc przy tym zdolności przywódcze - jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej, dbałości o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnego przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu JST 	<p>Regularnie analizuje swoje mocne i słabe strony w obszarach intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych. Jest otwarty na informacje zwrotne i potrafi krytycznie ocenić swoje działania oraz wyniki. Aktywnie poszukuje sposobów na rozwój swoich umiejętności i wiedzy, uczestnicząc w kursach, szkoleniach, konferencjach oraz korzystając z literatury fachowej. Wyznacza sobie cele rozwojowe i podejmuje działania na rzecz ich osiągnięcia, np. poprzez rozwijanie nowych umiejętności lub doskonalenie już posiadanych.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Aktywnie uczestniczy w projektach i inicjatywach mających na celu poprawę funkcjonowania JST, takich jak kampanie informacyjne, konsultacje społeczne, czy organizacja wydarzeń publicznych.</p> <p>Wykazuje inicjatywę w proponowaniu i wdrażaniu nowych rozwiązań lub projektów, które mogą przyczynić się do podniesienia efektywności działania JST.</p> <p>Wykazuje przedsiębiorcze myślenie w kontekście zarządzania w JST, proponując innowacyjne rozwiązania i efektywne sposoby zarządzania zasobami.</p>	<p>Prezentacja</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>Przestrzega zasad etyki zawodowej, demonstrując uczciwość, transparentność i odpowiedzialność w działaniu.</p> <p>Wykazuje świadomość i odpowiedzialność za działania, które mogą mieć wpływ na społeczeństwo i środowisko, promując zrównoważony rozwój w kontekście zarządzania w JST.</p>	<p>Prezentacja</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe trzysemestralne.

Usługa stacjonarna 220 h

Usługa online 220 h

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

Lp.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
1	Moduł I			
1.1	Rola JST w systemie społeczno-gospodarczo-politycznym	2	0	1
1.2	Zarządzanie Publiczne	4	8	2
1.3	Zarządzanie kryzysowe	8	4	2
1.4	Zarządzanie zasobami ludzkimi	8	0	1
1.5	Przywództwo w organizacjach publicznych	4	0	1
2	Moduł II			
2.1	Responsywność i Public Service Motivation	4	0	1
2.2	Budowanie zespołów i komunikacja	8	0	1
2.3	Zarządzanie talentami	4	0	1
2.4	Zarządzanie efektywnością personelu JST	4	0	1
2.5	Etykieta i dyplomacja w JST	4	0	1

2.6	Stres i metody jego obniżania	8	0	1
3	Moduł III			
3.1	Narzędzia analizy strategicznej	16	16	3
3.2	Inwentaryzacja dokumentów strategicznych w gminie i procesów związanych z ich tworzeniem	8	0	1
3.3	Zarządzanie ryzykiem w organizacjach publicznych	8	0	1
3.4	Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych	16	16	3
3.5	Audyt i kontrola zarządcza	16	0	1
3.6	Podatki i opłaty lokalne	8	0	1
3.7	Współpraca JST z organizacjami naukowo-badawczymi	4	0	1
4	Moduł IV			
4.1	Źródła pozyskiwania środków zewnętrznych	8	0	1
4.2	Zarządzanie projektami	24	24	3
4.3	Metody ewaluacji projektów – Partner PAESP S.A.	8	0	1
4.4	Narzędzia ICT w zarządzaniu projektami	8	0	1
4.5	Prawo pracy w praktykach zarządzania ludźmi w JST	12	0	2
4.6	Prawo gospodarcze	12	0	1
4.7	Prawo handlowe	12	0	2
4.8	Zamówienia publiczne	8	0	1
4.9	Prawo europejskie	8	0	1
4.10	Obieg dokumentów	4	0	1
5	Moduł V			
5.1	Marketing w administracji samorządowej	4	0	1

5.2	PR i komunikacja wewnętrzna	8	0	1
5.3	Edukacja i partycypacja społeczna	8	0	1
5.4	Zielona transformacja – Partner EcoGreen	12	0	2
5.5	Deinstytucjonalizacja usług społecznych	12	0	2
5.6	Smart City-zintegrowane zarządzanie miastem	12	0	2
5.7	Źródła pozyskiwania danych o funkcjonowaniu JST	12	0	2
5.8	Koalicje i alianse strategiczne w realizacji zadań JST	12	0	2
5.9	Orkiestracja	8	4	1
5.10	Narzędzia ICT w funkcjonowaniu JST	12	0	2
5.11	Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy – partner Brainstorm Group	4	12	1
5.12	Warsztaty przygotowujące do certyfikacji	0	14	3
	Razem	342	98	60

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czasie trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Zajęcia odbywają się średnio co dwa tygodnie w soboty i niedziele w godz. 8:55-16:05

Przerwy:

blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45

blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35

blok 8h zajęcia od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej:

blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna

blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Walidacja odbędzie się po zakończeniu zajęć dydaktycznych - egzamin certyfikujący (termin zostanie ustalony i wskazany w harmonogramie w III semestrze)

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 71

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 71 Źródła pozyskiwania danych o funkcjonowaniu JST (8 godzin wykładów)	-	08-03-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
2 z 71 Edukacja i partycypacja społeczna (8 godzin wykładów)	-	09-03-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
3 z 71 Prawo europejskie (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym) (8 godzin wykładów)	-	15-03-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
4 z 71 Zarządzanie zasobami ludzkimi (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	16-03-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
5 z 71 Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy (8 godzin ćwiczeń)	-	29-03-2025	08:55	16:05	07:10	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
6 z 71 Zarządzanie talentami (4 godziny wykładów)	-	30-03-2025	08:55	12:25	03:30	Tak
7 z 71 Zarządzanie efektywnością personelu JST (4 godziny wykładów)	-	30-03-2025	12:35	16:05	03:30	Tak
8 z 71 Zarządzanie Publiczne (4 godziny wykładów)	-	05-04-2025	08:55	12:25	03:30	Tak
9 z 71 Rola JST w systemie społeczno-gospodarczo politycznym (2 godziny wykładów)	-	05-04-2025	12:35	14:15	01:40	Tak
10 z 71 Zielona transformacja (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym) (8 godzin wykładów)	-	12-04-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
11 z 71 Zamówienia publiczne (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	13-04-2025	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
12 z 71 Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych (8 godzin wykładów)	-	10-05-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
13 z 71 Stres i metody jego obniżania (8 godzin wykładów)	-	11-05-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
14 z 71 Zielona transformacja (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	17-05-2025	08:55	12:25	03:30	Nie
15 z 71 Responsywność i Public Service Motivation (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	17-05-2025	12:35	16:05	03:30	Nie
16 z 71 Prawo pracy w praktykach zarządzania ludźmi w JST (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	18-05-2025	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
17 z 71 Narzędzia analizy strategicznej (8 godzin wykładów)	-	31-05-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
18 z 71 Audyt i kontrola zarządcza (8 godzin wykładów)	-	01-06-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
19 z 71 Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych (8 godzin ćwiczeń)	-	21-06-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
20 z 71 Budowanie zespołów i komunikacja (8 godzin wykładów)	-	22-06-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
21 z 71 Zarządzanie kryzysowe (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	20-09-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
22 z 71 PR i komunikacja wewnętrzna (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	21-09-2025	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
23 z 71 Zarządzanie ryzykiem w organizacjach publicznych (8 godzin wykładów)	-	04-10-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
24 z 71 Narzędzia analizy strategicznej (8 godzin ćwiczeń)	-	05-10-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
25 z 71 Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	18-10-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
26 z 71 Prawo gospodarcze (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	19-10-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
27 z 71 Zarządzanie kryzysowe (4 godziny ćwiczeń) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	25-10-2025	08:55	12:25	03:30	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
28 z 71 Marketing w administracji samorządowej (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	25-10-2025	12:35	16:05	03:30	Nie
29 z 71 Podatki i opłaty lokalne (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	26-10-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
30 z 71 Zarządzanie projektami (8 godzin wykładów)	-	08-11-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
31 z 71 Audyt i kontrola zarządcza (8 godzin wykładów)	-	09-11-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
32 z 71 Źródła pozyskiwania środków zewnętrznych (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym) zmiana terminu z dnia 17.01.2026 r.	-	22-11-2025	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
33 z 71 Narzędzia analizy strategicznej (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	23-11-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
34 z 71 Zarządzanie Publiczne (8 godzin ćwiczeń)	-	06-12-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
35 z 71 Zarządzanie projektami (8 godzin ćwiczeń)	-	07-12-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
36 z 71 Etykieta i dyplomacja w JST (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	13-12-2025	08:55	12:25	03:30	Nie
37 z 71 Przywództwo w organizacjach publicznych (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	13-12-2025	12:35	16:05	03:30	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
38 z 71 Prawo handlowe (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	14-12-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
39 z 71 Orkiestracja (8 godzin wykładów)	-	10-01-2026	08:55	16:05	07:10	Tak
40 z 71 Narzędzia ICT w funkcjonowaniu JST (8 godzin wykładów)	-	11-01-2026	08:55	16:05	07:10	Tak
41 z 71 Zarządzanie projektami (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym) zmiana terminu z dnia 18.01.2026 r.	-	17-01-2026	08:55	16:05	07:10	Nie
42 z 71 Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych (8 godzin ćwiczeń) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym) zmiana terminu z dnia 22.11.2025 r.	-	18-01-2026	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
43 z 71 Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy (4 godziny wykładów)	-	31-01-2026	08:55	12:25	03:30	Tak
44 z 71 Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy (4 godziny ćwiczeń)	-	31-01-2026	12:35	16:05	03:30	Tak
45 z 71 Orkiestracja (4 godziny ćwiczeń)	-	01-02-2026	08:55	12:25	03:30	Tak
46 z 71 Narzędzia ICT w funkcjonowaniu JST (4 godziny wykładów)	-	01-02-2026	12:35	16:05	03:30	Tak
47 z 71 Prawo handlowe (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	14-02-2026	08:55	12:25	03:30	Nie
48 z 71 Prawo gospodarcze (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	-	14-02-2026	12:35	16:05	03:30	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<p>49 z 71</p> <p>Zarządzanie projektami (8 godzin ćwiczeń) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	-	15-02-2026	08:55	16:05	07:10	Nie
<p>50 z 71</p> <p>Narzędzia ICT w zarządzaniu projektami (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	dr Dariusz Grabara	07-03-2026	08:55	16:05	07:10	Nie
<p>51 z 71</p> <p>Smart City-zintegrowane zarządzanie miastem (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	dr hab. Artur Ochojski, prof. UE	08-03-2026	08:55	16:05	07:10	Nie
<p>52 z 71</p> <p>Narzędzia analizy strategicznej (8 godzin ćwiczeń) zmiana terminu z dnia 21.02.2026 r.</p>	dr Adrian Staroniek	14-03-2026	08:55	16:05	07:10	Tak
<p>53 z 71</p> <p>Zarządzanie projektami (8 godzin wykładów) zmiana terminu z dnia 22.02.2026 r.</p>	dr Marek Magdoń	15-03-2026	08:55	16:05	07:10	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<p>54 z 71</p> <p>Metody ewaluacji projektów (8 godzin wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	mgr Katarzyna Gutta	21-03-2026	08:55	16:05	07:10	Nie
<p>55 z 71</p> <p>Deinstytucjonalizacja usług społecznych (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	dr Hanna Kelm	22-03-2026	08:55	12:25	03:30	Nie
<p>56 z 71</p> <p>Źródła pozyskiwania danych o funkcjonowaniu JST (4 godziny wykładów) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)</p>	dr Sylwia Słupik	22-03-2026	12:35	16:05	03:30	Nie
<p>57 z 71</p> <p>Inwentaryzacja dokumentów strategicznych w gminie i procesów związanych z ich tworzeniem (8 godzin wykładów)</p>	dr Karolina Szymaniec-Mlicka	11-04-2026	08:55	16:05	07:10	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
58 z 71 Prawo pracy w praktykach zarządzania ludźmi w JST (4 godziny wykładów)	mgr Agata Kemoną	12-04-2026	08:55	12:25	03:30	Tak
59 z 71 Obieg dokumentów (4 godziny wykładów)	mgr Agata Kemoną	12-04-2026	12:35	16:05	03:30	Tak
60 z 71 Deinstytucjonalizacja usług społecznych (4 godziny wykładów)	mgr Piotr Polok	25-04-2026	08:55	12:25	03:30	Tak
61 z 71 Deinstytucjonalizacja usług społecznych (4 godziny ćwiczeń)	mgr Piotr Polok	25-04-2026	12:35	16:05	03:30	Tak
62 z 71 Zarządzanie projektami (8 godzin ćwiczeń)	dr Agnieszka Ganiek	26-04-2026	08:55	16:05	07:10	Tak
63 z 71 Koalicje i alianse strategiczne w realizacji zadań JST (8 godzin wykładów)	dr Monika Cukier-Syguła	09-05-2026	08:55	16:05	07:10	Tak
64 z 71 Smart City- zintegrowane zarządzanie miastem (4 godziny wykładów)	dr hab. Artur Ochojski, prof. UE	10-05-2026	08:55	12:25	03:30	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
65 z 71 Współpraca JST z organizacjami naukowo-badawczymi (4 godziny wykładów)	prof.dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka	10-05-2026	12:35	16:05	03:30	Tak
66 z 71 Warsztaty przygotowujące do certyfikacji (4 godziny ćwiczeń) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	mec. Sławomir Kania	30-05-2026	08:55	12:35	03:40	Nie
67 z 71 Warsztaty przygotowujące do certyfikacji (4 godziny ćwiczeń) (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	dr Anna Mercik	30-05-2026	12:35	16:05	03:30	Nie
68 z 71 Warsztaty przygotowujące do certyfikacji	dr Sylwia Słupik	31-05-2026	08:55	12:25	03:30	Nie
69 z 71 Koalicje i alianse strategiczne w realizacji zadań JST (4 godziny wykładów)	dr Dominika Marciniak	13-06-2026	08:55	12:25	03:30	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
70 z 71 Warsztaty przygotowujące do certyfikacji (2 godziny ćwiczeń)	dr Monika Cukier-Syguła	13-06-2026	12:35	14:15	01:40	Tak
71 z 71 Egzamin certyfikujący	-	20-06-2026	09:00	12:00	03:00	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	22,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	22,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 20



1 z 20

dr hab. Artur Walasik, prof. UE

Profesor uczelni, Dziekan Szkoły Doktorskiej

Specjalizacja:

Dr hab. Artur Walasik specjalizuje się w finansach publicznych, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej jednostek sektora finansów publicznych, demografii fiskalnej, ekonomiki opodatkowania oraz redystrybucyjnej funkcji finansów publicznych. Jego prace naukowe koncentrują się na analizie wpływu procesów demograficznych na stabilność systemów podatkowych, badaniu mechanizmów opodatkowania oraz funkcji redystrybucyjnej finansów publicznych.

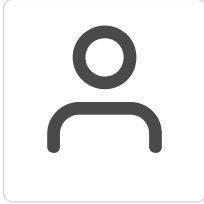
Wykształcenie:

Artur Walasik uzyskał stopień doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w 2010 roku, przedstawiając monografię pt. Redystrybucyjna funkcja finansów publicznych w ujęciu teoretycznym. Wcześniej, w 2000 roku, obronił pracę doktorską pt. Zewnętrzne uwarunkowania

lokalnej polityki podatkowej i uzyskał tytuł doktora nauk ekonomicznych.

Kariera Naukowa:

Od 1997 roku związany jest z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach (wcześniej Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego). Pełnił funkcję kierownika Katedry Finansów Przedsiębiorstw i Ubezpieczeń Gospodarczych oraz dyrektora Szkoły Doktorskiej na tej uczelni. Obecnie kieruje Katedrą Finansów Publicznych i pełni funkcję dziekana Szkoły Doktorskiej. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

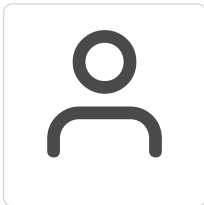


2 z 20

prof.dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania.

Wykształcenie: profesor nauk ekonomicznych, 2000 Uniwersytet Śląski dr hab. nauki o polityce, polityka społeczna, 1991 Uniwersytet Śląski dr nauki o polityce, specjalność polityka społeczna, 1984 Uniwersytet Śląski magister, nauki o polityce, specjalność polityka społeczna. Ukończone studia podyplomowe zakończone dyplomem lub certyfikatem: 1. Training the Trainers Programme in Healthcare Management Development. European Healthcare Management Association 1992; 2. Problem – Solving for Better Health – Health Foundation and Polish Society of Hygiene. 1995; 3. Programme of Study, Research and Health Management training at the Nuffield Institute for Health . 1996; 4. International Continuing Education Course on Health Care Administration and Hospital Management held at the Technion – Israel Institute of Technology, 1999; 5. QM-Beauftragten im Gesundheitswesen – Frankfurt, 1999; 6. European Project Management Katowice 2004; Doświadczenie: Kierownik Katedry Zarządzania i Nauk Społecznych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach; 1997-2014 WSP TWP w Warszawie, 2004-2008 Uniwersytet Medyczny w Łodzi; 2014-2017 WSH w Sosnowcu. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



3 z 20

dr hab. Alicja Winnicka-Wejs, prof. UE

Specjalizacja: zarządzanie zasobami ludzkimi, inwestycje w kapitał ludzki, marketing personalny.

Wykształcenie:

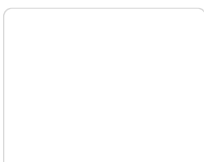
- doktor habilitowany nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2019);
- doktor nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2005).

Opis kariery: Profesor w Katedrze Zarządzania Organizacjami Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Jej zainteresowania badawcze koncentrują się na inwestycjach w kapitał ludzki, zarządzaniu jakością oraz marketingu personalnym. W trakcie swojej kariery opracowała wiele innowacyjnych strategii rozwoju kapitału ludzkiego, współpracując z biznesem i administracją publiczną. Prowadzi zajęcia na studiach I, II i III stopnia oraz studiach podyplomowych. Jest autorką kilkudziesięciu publikacji naukowych i współtwórcą interdyscyplinarnych projektów badawczych.

Wybrane publikacje:

- Winnicka-Wejs, A., Green Human Resource Management practices and the pro-environmental behaviour of employees in the TFL sector, e-mentor, 2024.
- Winnicka-Wejs, A., Employee Experience in the Development Services Industry in Poland, Scientific Papers of Silesian University of Technology, 2024.
- Winnicka-Wejs, A., Inwestycje szkoleniowe w kapitał ludzki. Wydanie II zaktualizowane, Wydawnictwo UE w Katowicach, 2024.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



4 z 20

prof. dr hab. Tomasz Ingram



Specjalizacja:

Zarządzanie talentami i zarządzanie zasobami ludzkimi, w szczególności: rekrutacja i selekcja, wartościowanie i ustalanie wynagrodzeń, systemy ocen okresowych, pomiar efektywności ZZL.

Wykształcenie:

- Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2009).
- Doktor habilitowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2016).
- Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2024).

Opis kariery:

Urodzony 21 lutego 1979 roku, od 1 marca 2003 roku związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Od 2011 roku pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, którą kieruje od 1 września 2023 roku. Specjalizuje się w przedsiębiorczości i innowacyjności firm rodzinnych, zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz zarządzaniu talentami.

Autor 55 artykułów naukowych, 4 monografii, 50 rozdziałów w monografiach, 11 innych prac naukowo-badawczych oraz redaktor 2 opracowań zbiorowych. Prowadzi zajęcia na wszystkich stopniach studiów oraz na studiach podyplomowych.

Aktywnie współpracuje z sektorem gospodarczym, realizując projekty związane m.in. z tworzeniem planów zarządzania talentami, motywacyjnymi systemami wynagrodzeń oraz transformacją regionów górniczych.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 20

dr hab. Robert Tomanek, prof. UE

Specjalizacja: ekonomia i finanse, zrównoważony rozwój, zrównoważona mobilność logistyka.

Wykształcenie: wyższe, doktor habilitowany nauk ekonomicznych. Posiada m.in. certyfikaty ICAN Academy (program Leadership Academy), Materiality (szkolenia dotyczące taksonomii i badania istotności), Krajowej Izby Gospodarczej i ADN (Eksperckie Szkolenie Bazowe w ramach Szkoły ESG).

Krótki opis kariery: nauczyciel akademicki (autor ponad 200 publikacji i ponad 30 prac badawczo-wdrożeniowych), prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu ekonomiki transportu, logistyki miejskiej, dekarbonizacji logistyki. Profesor w Katedrze Transportu UE Katowice, ekspert ds. ESG w firmie Ecogreen, były: zastępca dyrektora w Komunikacyjnym Związku Komunalnym GOP, prorektor i rektor Uniwersytetu Ekonomicznego, członek Komisji Nadzoru Finansowego, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, członek rad nadzorczych Polskiego Radia Katowice SA, Węglokoksu SA, Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



6 z 20

mec. Sławomir Kania

magister prawa 1999 r., adwokat od 2005 r. Specjalista w zakresie prawa samorządu terytorialnego.

Publikacje: Samorząd Terytorialny nr 5 z 2001 r. „Status prawny powiatowego rzecznika konsumentów”,

Rzeczpospolita wydanie z 27 lutego 2001 r., „Danie z Karty” – rzecz o nowelizacji Karty Nauczyciela, Samorząd Terytorialny nr 12 z 2001 r. – glosa do wyroków NSA: z dnia 2 lutego 2001 r., II SA 3057/00 oraz z dnia 20 marca 2001 r., II SA 109/01,

Samorząd Terytorialny nr 7-8 z 2002 r. - glosa do wyroku NSA z dnia 22 marca 2001 r., II SA/Ka 2606/00,

Samorząd Terytorialny nr 11 z 2003 r. - glosa do wyroku NSA z dnia 11 września 2002 r., II SA/Ka 1201/02

Orzecnictwo Sądów Polskich nr 12 z 2002 r. – glosa do wyroku NSA 5 stycznia 2000 r. sygn. akt III SA 2284/99,

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

7 z 20



dr Anna Mercik

Specjalizacja: Zarządzanie projektami i funduszami publicznymi na realizację projektów społecznych i infrastrukturalnych, zrównoważona mobilność miejska, mobilność czasu wolnego, finansowanie inwestycji w zrównoważone systemy transportowe, odporność systemów transportowych, narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji inwestycyjnych w kontekście zrównoważonego rozwoju, analiza istotności informacji związanych z kryteriami ESG. Od 2020 r. - Adiunkt w Katedrze Logistyki Ekonomicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach; Od 2024 - Przewodnicząca Rady Nadzorczej Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej 2022 - 2024 - Przewodnicząca Rady Nadzorczej Śląskiego Inkubatora Przedsiębiorczości Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej 2019 -2020 - Główny Specjalista - Urząd Metropolitalny Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii, Katowice 2019 - Główny Specjalista - Zarząd Transportu Metropolitalnego, Katowice 2008 - 2018 - Główny Specjalista Komunikacyjny Związek Komunalny Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego, Katowice 2000 - 2008 - Samodzielny spec. ds. programów -Powiatowy Urząd Pracy, Zabrze. Publikacje: • Mercik A., Problems of financing urban mobility resilience in Poland, *Ekonomia i Prawo. Economics and Law*, 2023, vol. 22, No. 4, s. 697-713, DOI: 10.12775/EiP.2023.037 Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



8 z 20

dr Sylwia Słupik

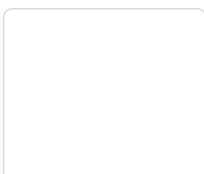
Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej.
Specjalizacja: polityka energetyczna, ekonomia zrównoważonego rozwoju, gospodarka cyrkularna, transformacja energetyczna oraz zielona gospodarka na poziomie europejskim i krajowym, energia odnawialna, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo energetyczne, zrównoważona konsumpcja energii oraz inteligentne systemy zarządzania energią, szczególnie modelowanie i kształtowanie wzorców konsumpcji energii w oparciu o ekonomię behawioralną, a także adaptacja gospodarek do wymagań związanych z polityką klimatyczną i niską emisją. Wykształcenie: Doktor nauk ekonomicznych. Adiunkt w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej na Wydziale Gospodarki Przestrzennej i Transformacji Regionów. Członek Polsko-Niemieckiej Sieci Naukowej na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych oraz Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk. Doświadczenie: od 2001 roku nauczyciel akademicki - zajęcia dydaktyczne: polityka gospodarcza, zrównoważony rozwój, ekonomia sektora publicznego, polityka energetyczna, monitorowanie postępów wdrażania ESG oraz strategii adaptacji i przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Autorka ponad 80 publikacji naukowych dotyczących polityki energetycznej, zrównoważonego rozwoju rynku energetycznego oraz proekologicznych strategii przedsiębiorstw. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



9 z 20

dr Dariusz Grabara

Pracownik katedry Informatyki i Rachunkowości międzynarodowej, redaktor statystyczny *Journal of Economics And Management*. Członek rady redakcyjnej *Journal of Computer Information Systems* oraz międzynarodowych konferencji naukowych. Projektował i budował zaawansowane systemy zarządzania i automatyzacji produkcji przemysłowej w Profisyster Sp.z o.o.; jako specjalista IT pracował m.in. w ING Bank Śląski S.A. oraz jako kierownik obszaru controllingu i informatyki w zakładach chemicznych Z.Ch.Strem S.A. W ramach badań sektora organizacji niekomercyjnych brał udział w badaniach GUS. Członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



10 z 20

dr hab. Artur Ochojski, prof. UE



koncentruje się na problematyce ekonomiki miasta ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki zachowań użytkowników / interesariuszy miast, przeobrażeń struktur przestrzennych i prawidłowości ekonomicznych, jakie im towarzyszą. Analizuje wyzwania związane z technologizacją miast i efektywnością gospodarowania usługami publicznymi. Wspiera aktywności władz lokalnych w zakresie, w jakim rozwijają potencjał miast w ramach dziedzinowych polityk i strategii; ekspert w zakresie rozwoju miejskiego, moderator programów strategicznych miast województwa śląskiego. Członek zarządu European Regional Science Association oraz Komitetu Przestrzennego Zagospodarowania Kraju Polskiej Akademii Nauk. Wykładowca z 25 letnim stażem, kurator kierunku Gospodarka miejska i nieruchomości prowadzonego w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



11 z 20

dr Adrian Staroniek

Pracownik samorządowy od 16 lat, wolontariusz organizacji pozarządowych w tym na poziomie powiatu jako kadra zarządzająca oraz pozyskująca środki, koordynator projektów w tym ogólnopolskich, autor artykułów i publikacji w obszarze polityki społecznej. Trener umiejętności interpersonalnych, animator lokalnych społeczności. Autor materiałów metodycznych, poradników dla instruktorów ZHP. Autor wielu innowacyjnych rozwiązań w obszarze polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem budowania społeczeństwa obywatelskiego. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



12 z 20

dr Marek Magdoń

Od ponad 20 lat związany na gruncie naukowym jak i zawodowym z szeroko pojętą dziedziną zarządzania projektami (project management). Kierownik projektów i członek zespołów projektowych, m.in. w projektach organizacyjnych, szkoleniowych, informatycznych czy militarnych. Od 2017 r. prowadzi zajęcia ze studentami Akademii Śląskiej (dawniej Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach). Współpracował również z Politechniką Śląską w Gliwicach oraz Akademią WSB (dawniej Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej). W latach 2011-2017 Członek Komitetu Organizacyjnego międzynarodowej konferencji naukowej „Projekty regionalne i lokalne”. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



13 z 20

mgr Katarzyna Gutta

- Uniwersytet Gdański, Wydział Ekonomiczny (studia magisterskie: międzynarodowe stosunki gospodarcze) – 2014.
- Akademia Marynarki Wojennej, WNHIS (studia magisterskie: stosunki międzynarodowe) – 2013.
- Uniwersytet Gdański, Wydział Ekonomiczny (studia licencjackie: międzynarodowe stosunki gospodarcze) – 2012.

Akademia Marynarki Wojennej, WNHIS (studia magisterskie: stosunki międzynarodowe) – 2011. Dyrektor działu badań i analiz. Od 10 lat związana z ewaluacją i badaniami. Autorka kilkudziesięciu ewaluacji, analiz, ekspertyz. Praktyk. Zarządza kilkunastoosobowym zespołem i projektami w oparciu m.in o metodykę PRINCE2. Zajmuje się zarówno przygotowaniem raportów metodycznych, realizacją badań, analizą wyników badań, przygotowaniem raportów końcowych, w tym rekomendacji. Posiada odpowiednie doświadczenie z zakresu prowadzonego przedmiotu. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

14 z 20

dr Hanna Kelm



specjalizacja: polityka społeczna, dostarczanie usług społecznych, diagnoza potrzeb społecznych, skuteczność w polityce społecznej, projektowanie usług społecznych na poziomie krajowym i lokalnym, mierniki skuteczności, modele pomiaru, badania jakościowe, badania ilościowe.

Doświadczenie zawodowe: 01/09/2004–30/09/2013 Asystent, Śląska Wyższa Szkoła Zarządzania im. Jerzego Ziętka, Wydział Ekonomiczno-Społeczny, Katedra Europeistyki, Katowice (Polska)

•09/2006–02/2007 Erasmus Teacher Mobility, The Hague University, Haga (Holandia (Niderlandy))

•09/2007–02/2008 Assignment provider, The Hague University, Hague (Holandia (Niderlandy)), assignment provider w projekcie the Europe Calling; prowadzenie badań nad sytuacją uchodźców w Unii Europejskiej (Nagroda Rektora Uniwersytetu w Hadze)

•01/10/2013–28/02/2018 Asystent, doktorant, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków (Polska), Katedra Studiów Europejskich, na Wydziale Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych

•01/03/2018–31/08/2018 Adiunkt, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Studiów Europejskich, Kraków (Polska)

•03/09/2018–Obecnie Adiunkt, Katedra Zarządzania i Nauk Społecznych, Wydział Ekonomii, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Katowice (Polska). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



15 z 20

dr Karolina Szymaniec-Mlicka

Dr Karolina Szymaniec-Mlicka Adiunkt w Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych Dydaktyka z zakresu: Społecznej odpowiedzialności organizacji, Metodyki zarządzania ryzykiem, Metod identyfikacji i analizy ryzyka, Zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym. Komunikacji społecznej, Zarządzania publicznego, Etyki gospodarczej Współkierownik studiów podyplomowych Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach Radna Gminy Pawłowice, Przewodnicząca Komisji Gospodarczej i Mienia Komunalnego Ekspert w programach ewaluacyjnych wydatkowanie środków unijnych Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



16 z 20

mgr Piotr Polok

Polityka społeczna i praca socjalna. Pracownik jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Realizator projektów współfinansowanych ze środków Europejskich oraz krajowych w obszarze usług społecznych i pomocy społecznej. Kierownik Działów Pomocy Środowiskowej, Aktywizacji Społecznej. Obecnie Zastępca Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.

Nauczyciel akademicki na kierunkach polityka społeczna, praca socjalna, pedagogika oraz szkoleniach specjalizacyjnych w zakresie organizacji i zarządzania w pomocy społecznej.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



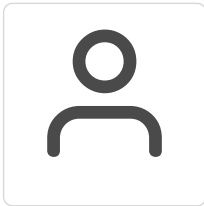
17 z 20

dr Agnieszka Ganiek

ekspertka w dziedzinie zarządzania zespołami, budowania relacji i rozwoju kapitału ludzkiego. Trenerka, przedsiębiorczyni, liderka społeczna.

Kierownik Biura Organizacji Pozarządowych w UM Mikołów. Od 15 lat związana z organizacjami pozarządowymi. Fundatorka i Prezeska Fundacji GaSzo, gdzie obecnie koordynuje budowę Zielonego Centrum Edukacji „Dolina Jesionki”. Prezeska przedsiębiorstwa ekonomii społecznej Związku Stowarzyszeń Centrum Aktywności Społecznej w Mikołowie. Komendantka Hufca ZHP Czerwionka-Leszczyny (2011-2015). Członkini Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego w Czerwionce-Leszczynach (2015-2017). Inicjatorka i Współprzewodnicząca Mikołowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego. Członkini Rady Konsultacyjnej ds. przygotowania i wdrażania Strategii Rozwoju Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego na lata 2021-2027, z perspektywą do 2030 r. Członkini Rady Sołeckiej w Palowicach. Ekonomistka, absolwentka studiów

doktorskich na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, Absolwentka Szkoły Liderów Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności. Posiada certyfikat trenerki na poziomie 5. EQF – European Qualification Framework, od 2022 na poziomie zaawansowanym. Certyfikowana i praktykująca tutorka. Wykładowczyni akademicka na studiach I, II stopnia i MBA. Facylitatorka w międzynarodowych programach Erasmus+. Obecnie stypendystka Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego realizująca doktorat wdrożeniowy w jst. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



18 z 20

dr Dominika Marciniak

2021 – 2025 Politechnika Śląska

Wspólna Szkoła Doktorska studia stacjonarne, połączone polski/angielski

2018 – 2022 Politechnika Śląska Wydział Organizacji i Zarządzania

Nauki o Zarządzaniu i Jakości Studia doktoranckie

2015 – 2017 Politechnika Opolska Wydział Ekonomii i Zarządzania

Magister Ekonomii.

1.10.2024 – 28.02.2025 Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach

Pracownik dydaktyczny (Umowa zlecenie nr 155/D/Z/2024)

20.05. 2024 Umowa o dzieło z przeniesieniem autorskich praw majątkowych Nr KFP 718/2024.

„Przygotowanie ostatecznego profilu kompetencji menedżera SAM, ostateczna walidacja modelu SAM i opracowanie raportu końcowego stanowiącego podstawę do projektowania materiałów dydaktycznych”.

od 03.07.2023 Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach

Asystent w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Wybrane publikacje:

Marciniak, D. (2024). Challenges in humanitarian supply chains management: the case of Poland. Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie, nr 209, s. 259-277.

Marciniak, D. (2024). Logistyka humanitarna – perspektywa teorii i praktyki. Wiedza Obronna, tom 288, nr 3, s. 155-179.

Marciniak D. (2023). The experience of Polish organizations under humanitarian aid. Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie, nr 189, s. 405-421.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



19 z 20

mgr Agata Kemon

Zarządzanie zasobami ludzkimi, prawo pracy, outsourcing, rekrutacja, optymalizacja procesów administracyjnych, wdrażanie innowacyjnych technologii w administracji publicznej, zarządzanie projektami (PM²), zarządzanie zmianą organizacyjną oraz rozwój organizacji. Dyrektorka Urzędu Miasta Dąbrowa Górnicza, ekspertka z ponad 20-letnim praktycznym doświadczeniem w obszarze HR&Payroll, zdobywanym zarówno w sektorze prywatnym, jak i samorządowym. Praktykę w budowaniu i zarządzaniu zmotywowanych zespołów oraz procesami kadrowo-płacowymi zdobyła, pracując w firmach o zróżnicowanym profilu biznesowym, w outsourcingu krajowym i międzynarodowym oraz prowadząc przez wiele lat własną działalność gospodarczą. Obecnie, w kolejnej kadencji, pełni również funkcję biegłej sądowej z zakresu prawa pracy i wynagrodzeń. Specjalizuje się w zarządzaniu i rozwoju organizacji, optymalizacji procesów oraz wdrażaniu nowoczesnych technologii w administracji.

Na co dzień aktualnie odpowiada za politykę HR&Payroll w mieście, obszar IT i oraz obsługę i organizację pracy Urzędu w Dąbrowie Górniczej, wprowadzając innowacyjne rozwiązania, które usprawniają i w praktyce cyfryzują funkcjonowanie administracji. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



20 z 20



dr Monika Cukier-Syguła

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o polityce i administracji;

Magister politologii specjalizacja: samorządowa

W trakcie ukończenia studiów kierunek: prawo- rok V (praca dyplomowa z zakresu prawa samorządu terytorialnego).

Licencje/certyfikaty/kursy:

Publikowanie artykułu naukowego w prestiżowym czasopiśmie: wybór czasopisma i komunikacja (2020);

Mediacje - przygotowanie do wykonywania zawodu mediatora. Śląskie Centrum Arbitrażu i Mediacji Fundacji Wydziału Prawa i Administracji UŚ "Facultas Iuridica" Identyfikator poświadczenia Nr 14/01/2021;

Mediacja, czyli jak skutecznie rozwiązywać konflikty w przestrzeni akademickiej (2022);

Przygotowanie artykułów anglojęzycznych do wiodących czasopism naukowych (2021);

Marketing Naukowy. Strategia publikowania i promocji badań młodych naukowców (2020);

How to successfully prepare a grant application?(2019);

Narzędzia cyfrowe do interakcji z grupą (2017). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne: skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formatach przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Potencjalni beneficjenci (przyszli uczestnicy) muszą spełniać następujące warunki:

- posiadać wykształcenie wyższe (ukończone studia I, II stopnia lub jednolite studia magisterskie);
- posiadać minimum 2-letnie doświadczenie pracy w sektorze publicznym lub samorządowym, zarówno na stanowiskach kierowniczych jak i operacyjnych;
- powinni przesłać swoje CV i podanie z opisem motywacji do podjęcia studiów MBA;
- wziąć udział w rozmowie kwalifikacyjnej.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE**, ze względu na przewidziane Zarządzeniem Rektora zniżki w czesnym lub dodatkową opłatę za rozłożenie płatności na raty: <https://bap.ue.katowice.pl/423-lista/d/4004/5/> (z późn. zm.)
2. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
3. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
4. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 23.02.2025r.**
5. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
6. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)
7. Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>
8. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym.

Oprogramowanie Windows 10. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach.

Istnieje możliwość zainstalowania pętli indukcyjnej (w sali na zajęciach stacjonarnych)

Adres

ul. Bogucicka 5
40-287 Katowice
woj. śląskie

Sale dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



MAGDALENA GOGOLIŃSKA

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769