



Spatium
Development Group
Sp. z o.o.



Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w formie zdalnej w ramach projektu Akademia HR

Numer usługi 2024/11/18/43841/2418588

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 09.12.2024 do 10.12.2024

2 800,00 PLN brutto

2 800,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Przedmiotowa usługa szkoleniowa skierowana jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">zespołów HRpracowników przedsiębiorcy odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimimenadżerów lub kandydatów na menadżerów odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi. <p>Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem, aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.</p>
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	05-12-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w formie zdalnej w ramach projektu Akademia HR" prowadzi do samodzielnego tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój oraz wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty na analizie potrzeb interesariuszy i aktywnym włączeniu wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych w procesy rozwojowe, dając im możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	- opisuje konkretne założenia zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	- identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji - przekłada potrzeby rozwojowe na strategię HR	Test teoretyczny
Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	- wymienia główne wyzwania polityki personalnej związane z zieloną gospodarką - przedstawia plan działania na wyzwania polityki personalnej	Test teoretyczny
Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	- charakteryzuje aktualną sytuację na rynku pracy - przedstawia propozycje kształtowania nowoczesnej polityki personalnej na podstawie trendów rynkowych	Test teoretyczny
Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	- przeprowadza diagnozę potrzeb interesariuszy - prezentuje wyniki diagnozy w formie raportu - angażuje grupy interesariuszy w proces kreowania polityki personalnej - dokumentuje współpracę z partnerami społecznymi	Test teoretyczny
Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	- przeprowadza badania satysfakcji pracowników - wdraża nowe rozwiązania na podstawie wyników badań	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p> <p>Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - opracowuje kompleksową strategię HR - uwzględnia elementy zrównoważonego rozwoju kapitału ludzkiego w strategii HR - zastosowuje precyzyjne wskaźniki do monitorowania strategii HR - dostosowuje strategię HR do zmieniających się potrzeb interesariuszy 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - przedstawia planowane procesy rozwojowe w sposób zrozumiały - uzyskuje wsparcie różnych grup pracowników dla wdrażanych procesów 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wdraża rozwiązania łączące efektywność organizacji z korzyściami dla pracowników - dokumentuje korzyści dla pracowników wynikające z wdrożonych rozwiązań 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.</p> <p>Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie – w tym z Zarządem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - opracowuje firmowy kodeks etyczny - przygotowuje program kształcenia etycznego - opisuje partnerskie relacje między HR a współpracownikami - dokumentuje współpracę z Zarządem 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.</p> <p>Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wdraża inicjatywy proekologiczne - identyfikuje zmiany w postawach pracowników dotyczące ekologii - przedstawia zasady zrównoważonego rozwoju w kontekście HR - dokumentuje działania HR zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Czym jest zielona gospodarka i zintegrowane działanie?
2. Zrównoważony rozwój zasobów ludzkich poprzez transfer wiedzy międzygeneracyjnej.
3. Tworzenie strategii HR w oparciu o koncepcję zarządzania wiekiem.
4. Motywowanie pracowników różnych pokoleń.
5. Współpraca różnych grup społecznych - analiza SWOT i wartości.
6. System zarządzania kompetencjami.
7. Tożsamość organizacji oparta o misję, wizję i kodeks etyczny.
8. Przygotowanie organizacji do zmian i ich wdrażanie.
9. Polityka komunikowania zmian w organizacji. Zjawisko oporu.
10. Metody kontroli i wskaźniki jako mierniki postępu.
11. Walidacja efektów uczenia.

Szkolenie adresowane jest do pracowników działów HR, menedżerów oraz osób zajmujących się zarządzaniem personelem w firmach. Szkolenie trwa 16 godzin zegarowych i składa się z części teoretycznej 7 godzin i części praktycznej 9 godzin. Przerwy wliczają się do czasu trwania usługi. Maksymalna ilość osób w grupie wynosi 10.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Czym jest zielona gospodarka i zintegrowane działanie? - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	08:00	09:30	01:30
2 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	09:30	09:45	00:15
3 z 15 Zrównoważony rozwój zasobów ludzkich poprzez transfer wiedzy międzygeneracyjnej - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	09:45	11:15	01:30
4 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	11:15	11:45	00:30
5 z 15 Tworzenie strategii HR w oparciu o koncepcję zarządzania wiekiem. Motywowanie pracowników różnych pokoleń - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	11:45	13:45	02:00
6 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	13:45	14:00	00:15
7 z 15 Współpraca różnych grup społecznych - analiza SWOT i wartości - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	09-12-2024	14:00	16:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 System zarządzania kompetencjami - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	08:00	09:30	01:30
9 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	09:30	09:45	00:15
10 z 15 Tożsamość organizacji oparta o misję, wizję i kodeks etyczny - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	09:45	11:15	01:30
11 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	11:15	11:45	00:30
12 z 15 Przygotowanie organizacji do zmian i ich wdrażanie. Polityka komunikowania zmian w organizacji. Zjawisko oporu - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	11:45	13:45	02:00
13 z 15 Przerwa	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	13:45	14:00	00:15
14 z 15 Metody kontroli i wskaźniki jako mierniki postępu - prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Grzegorz Iwańczyk	10-12-2024	14:00	15:40	01:40
15 z 15 Walidacja efektów usługi	-	10-12-2024	15:40	16:00	00:20

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grzegorz Iwańczyk

Trener, coach, mentor, przedsiębiorca. Absolwent SGH na kierunku Stosunki Międzynarodowe oraz Project Manager na Politechnice Warszawskiej. W 2017 roku zdobył certyfikat International Prosperity Coach. Posiada certyfikat trenerski Sprzedaży Naturalnej, metodologii DISC, Dynamiki Stresu wg Persolog®, a także CEE Emotional Mindfulness Mastery. Przepracował kilkanaście lat w dużych firmach z branży medialno-telekomunikacyjnej, obejmując m.in. stanowisko konsultanta, trenera oraz menadżera średniego szczebla. Posiada ponad 12-letnie dośw. menedżerskie w zakresie budowania wysoko wydajnych zespołów, prowadzenia projektów obsługowo-sprzedażowych oraz podnoszenia jakości. Od ponad 20 lat wciela się w rolę trenera. Stawia na praktyczność przekazywanej wiedzy oraz prezentowanych narzędzi. Od kilku lat prowadzi własny biznes w obszarze szkoleń, coachingu i mentoringu. Ma doświadczenie w tworzeniu organizacji do zmieniających się wyzwań na rynku pracy oraz w implementacji modeli w formie organizacji pracy. Posiada co najmniej 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia. W ramach współpracy z czasopismami oraz portalami, stale publikuje artykuły z tematyki skutecznej komunikacji, osiągania celów, sprzedaży oraz równowagi życiowej. Email: iwanczyk.grzegorz@gmail.com

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy, ankieta, test.

Informacje dodatkowe

- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

- Przyjęte metody walidacji "Test teoretyczny" w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.
- Uczestnictwo w każdym dniu usługi, będzie to potwierdzone za pomocą raportu z logowania.
- Dostawca niniejszej usługi nie pełni funkcję Beneficjenta lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
- Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy realizacja usługi uprawnia przedsiębiorstwo lub osobę do uzyskania dofinansowania co najmniej w 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie prowadzone jest za pośrednictwem platformy ZOOM.US.

1. W celu prawidłowego i pełnego korzystania z usługi, uczestnik powinien dysponować: urządzeniem mającym dostęp do sieci Internet(komputer, smartfon, tablet), zdolnym do odbioru dźwięku (głośniki, słuchawki), zdolnym do przekazywania dźwięku (mikrofon) w celu interakcji pomiędzy trenerem a uczestnikiem, przeglądarką Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, Mac: Safari 7+, Firefox27+, Chrome 30+.
2. Minimalna wymagana szybkość połączenia internetowego w celu korzystania z webinarów wynosi 2 Mb/s (zalecane połączenie szerokopasmowe).
3. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed analizą oraz wpisanie imienia i nazwiska.
4. Ważność linku - od rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia zgodnie z harmonogramem w karcie.
5. **Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie/nagrywanie swojego wizerunku na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalenia efektów uczenia się.**

Kontakt



Ewa Wąsowicz

E-mail ewa.wasowicz@spatiumdg.pl

Telefon (+48) 733 250 350