



Uniwersytet  
Ekonomiczny w  
Katowicach



## Studia podyplomowe\_Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG (online)

Numer usługi 2024/11/18/12546/2417639

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 190 h

📅 08.03.2025 do 28.02.2026

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Zapraszamy osoby, które z uwagi na obecnie wykonywaną pracę lub z uwagi na potencjalny zamiar podjęcia pracy w organizacjach, w których wdrażane jest zielone zarządzanie oraz przygotowywane są procedury raportowania zgodnego ze standardem ESG. Zapraszamy tych wszystkich, którzy potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące obecnie w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec ekosystemu, w którym organizacja jest aktywna.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	40
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	16-02-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	190
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

# Cel

## **Cel edukacyjny**

Uczestnicy będą mieli możliwość zapoznania się z zagadnieniami transformującej się gospodarki energetycznej, poznać kwestie związane z globalną polityką energetyczną i klimatyczną oraz jej wpływem na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Istotnym elementem procesu dydaktycznego będzie identyfikacja najważniejszych biznesowych korzyści oraz kosztów związanych z transformacją energetyczną przedsiębiorstw oraz uwarunkowaniami wprowadzania praktyk zielonego zarządzania w funkcjonowanie organizacji.

## **Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>WIEDZA:</b></p> <p>- w pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania w odniesieniu do problemów zielonej transformacji i organizacji realizujących jej cele jak również orientuje się w dyscyplinach naukowych tworzących ich podstawy teoretyczne, posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej niezbędnej dla zastosowania w praktycznej działalności zawodowej związanej z wdrażaniem strategii rozwoju organizacji w oparciu o ESG</p> <p>- w pogłębionym stopniu zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz identyfikuje zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju organizacji działających na rynku dóbr i usług, w szczególności konsekwencje kryzysów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i infrastrukturalnych w wymiarach lokalnym, regionalnym, krajowym i ponadnarodowym, a także ma podstawową wiedzę o międzynarodowych i międzykulturowych aspektach procesu kierowania organizacjami wdrażającymi strategię rozwoju organizacji w oparciu o ESG</p> <p>- w pogłębionym stopniu zna i rozumie podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem organizacjami wdrażającymi zasady zielonej transformacji, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych</p> <p>- w pogłębionym stopniu zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w organizacjach wdrażających zasady</p>	<p>Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach.</p> <p>Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE.</p> <p>Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG.</p> <p>Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko. Definiuje wiedzę odnośnie istoty raportowania ESG.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zielonej transformacji w sektorze		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>UMIEJĘTNOŚCI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- potrafi w praktyce wykorzystywać posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji działającymi w różnych sektorach wykorzystując ku temu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, jak również potrafi współpracować w zespołach i działać w sytuacjach niepewności i stresu</li> <li>- potrafi skutecznie komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz potrafi przyjmować aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz brać udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których potrafi przedstawiać opinie, formułować zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji</li> <li>- potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz zespołową w organizacjach realizujących cele zielonej transformacji wykorzystując do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy</li> <li>- potrafi samodzielnie projektować i realizować własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętności wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenia się przez całe życie dla samospelnienia się</li> </ul>	<p>Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami. Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozumie oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Efektywnie realizuje funkcje komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR. Definiuje umiejętność identyfikacji interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</b>  - jest gotów do stałej i krytycznej samooceny własnych zasobów intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych a następnie jest gotów do podejmowania działań na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy</p> <p>- jest gotów do wypełniania różnego typu zobowiązań społecznych oraz wykazywania inicjatywy dotyczącej współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania organizacji realizujących cele zielonej transformacji</p>	<p>Rozumie etyczną i społeczną odpowiedzialność organizacji w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>- jest gotów do inicjowania i podejmowania działań na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji w organizacjach działających w sektorze biznesowym, publicznym i społecznym doskonaląc przy tym zdolności przywódcze</p> <p>- jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej, dbałości o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnego przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w organizacjach w których działa, szczególnie w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG</p>	<p>Wyraża gotowość do inicjowania i podejmowania działań usprawniających funkcjonowanie organizacji w odniesieniu do oddziaływania środowiskowego oraz społecznego organizacji a także ładu korporacyjnego.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które otrzymuje absolwent zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu zgodnie z Kartą Opisu Przedmiotu oraz po spełnieniu wymagań związanych z ukończeniem studiów podyplomowych, które wskazane zostały w Karcie Opisu Kierunku.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnej oceny końcowej, która weryfikowana jest przez 3-osobową komisję egzaminacyjną.

## Program

Studia podyplomowe dwusemestralne.

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym

L. p.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
<b>I</b>	<b>Moduł I Zielona transformacja - perspektywa unijna i krajowa</b>			
1.1	Gospodarka a środowisko	4	-	1
1.2	Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce	8	-	1
1.3	Transformacja energetyczna	-	4	1
1.4	Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki	-	4	1
<b>II</b>	<b>Moduł II Finansowanie, rozwój i ewaluacja innowacyjnych projektów zielonej transformacji</b>			
2.1	Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach	-	4	1
2.2	Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne – narzędzia wspierania decyzji	4	4	1
2.3	Ryzyko i kompensowanie ryzyka	-	8	1
2.4	Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami współfinansowanymi ze środków UE	-	8	1
2.5	Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE	-	8	1

2. 6	Finanse a ESG – zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie	4	4	1
<b>III Moduł III Strategie rozwoju organizacji w oparciu o ESG</b>				
3. 1	Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne	4	-	1
3. 2	Regulacje ESG w różnych krajach na świecie – dobre praktyki i wzorce	4	4	1
3. 3	Łańcuchy dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG	4	-	1
3. 4	Dekarbonizacja w strategiach ESG	4	-	1
3. 5	Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG	4	4	1
3. 6	Monitorowanie postępów wdrażania ESG	-	4	1
3. 7	Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG	4	-	1
<b>IV Moduł IV Wzmacnianie kompetencji menedżerskich</b>				
4. 1	Zmiana i zarządzanie strategiczne	4	4	1
4. 2	Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy	-	4	1
4. 3	Zarządzanie innowacjami	-	8	1
4. 4	Zielone ZZL/Green HRM	4	4	1
4. 5	PR i komunikacja wewnętrzna	-	8	1
4. 6	Stres menedżerski i metody jego obniżania	-	8	1
<b>V</b>	<b>Moduł V Warsztaty z praktykami zarządzającymi w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG</b>			



5. 1	Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	-	40	5
5. 2	Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego	-	6	2
<b>Razem</b>		<b>52</b>	<b>138</b>	<b>30</b>

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czasie trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami.

Przerwy:

blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45

blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35

blok 8h zajęcia od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej:

blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna

blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Zajęcia odbywają się średnio co dwa tygodnie w soboty i niedziele.

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Walidacja odbędzie się po zakończeniu zajęć dydaktycznych - egzamin (termin zostanie ustalony i wskazany w harmonogramie w II-m semestrze)

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 30

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 30</b> Gospodarka a środowisko (4 godziny wykładów)	08-03-2025	08:55	12:25	03:30
<b>2 z 30</b> Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG (4 godziny wykładów)	08-03-2025	12:35	16:05	03:30

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>3 z 30</b> Łańcuchy dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG (4 godziny wykładów)	09-03-2025	08:55	12:25	03:30
<b>4 z 30</b> Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy (4 godziny ćwiczeń)	09-03-2025	12:35	16:05	03:30
<b>5 z 30</b> Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne (4 godziny wykładów)	22-03-2025	08:55	12:25	03:30
<b>6 z 30</b> Transformacja energetyczna (4 godziny ćwiczeń)	22-03-2025	12:35	16:05	03:30
<b>7 z 30</b> Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce (8 godzin wykładów)	23-03-2025	08:55	16:05	07:10
<b>8 z 30</b> Ryzyko i kompensowanie ryzyka (8 godzin ćwiczeń)	05-04-2025	08:55	16:05	07:10
<b>9 z 30</b> Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami współfinansowanymi ze środków UE (8 godzin ćwiczeń)	06-04-2025	08:55	16:05	07:10
<b>10 z 30</b> Zmiana i zarządzanie strategiczne (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	26-04-2025	08:55	16:05	07:10
<b>11 z 30</b> Zarządzanie innowacjami (8 godzin ćwiczeń)	27-04-2025	08:55	16:05	07:10

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>12 z 30</b> Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (8 godzin ćwiczeń)	17-05-2025	08:55	16:05	07:10
<b>13 z 30</b> Finanse a ESG – zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	18-05-2025	08:55	16:05	07:10
<b>14 z 30</b> Dekarbonizacja w strategiach ESG (4 godziny wykładów)	31-05-2025	08:55	12:25	03:30
<b>15 z 30</b> Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki (4 godziny ćwiczeń)	31-05-2025	12:35	16:05	03:30
<b>16 z 30</b> Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE (8 godzin ćwiczeń)	01-06-2025	08:55	16:05	07:10
<b>17 z 30</b> Zielone ZZL/Green HRM (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	14-06-2025	08:55	16:05	07:10
<b>18 z 30</b> Stres menedżerski i metody jego obniżania (8 godzin ćwiczeń)	15-06-2025	08:55	16:05	07:10
<b>19 z 30</b> Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne – narzędzia wspierania decyzji (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	11-10-2025	08:55	16:05	07:10
<b>20 z 30</b> Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (8 godzin ćwiczeń)	12-10-2025	08:55	16:05	07:10

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>21 z 30</b> Regulacje ESG w różnych krajach na świecie – dobre praktyki i wzorce (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	25-10-2025	08:55	16:05	07:10
<b>22 z 30</b> Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (8 godzin ćwiczeń)	26-10-2025	08:55	16:05	07:10
<b>23 z 30</b> Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (8 godzin ćwiczeń)	15-11-2025	08:55	16:05	07:10
<b>24 z 30</b> Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach (4 godziny ćwiczeń)	16-11-2025	08:55	12:25	03:30
<b>25 z 30</b> Monitorowanie postępów wdrażania ESG (4 godziny ćwiczeń)	16-11-2025	12:35	16:05	03:30
<b>26 z 30</b> Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG (4 godziny wykładów, 4 godziny ćwiczeń)	29-11-2025	08:55	16:05	07:10
<b>27 z 30</b> PR i komunikacja wewnętrzna (8 godzin ćwiczeń)	30-11-2025	08:55	16:05	07:10
<b>28 z 30</b> Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (8 godzin ćwiczeń)	13-12-2025	08:55	16:05	07:10
<b>29 z 30</b> Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego (6 godzin ćwiczeń)	11-01-2026	08:55	14:15	05:20

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>30 z 30</span> Egzamin końcowy	17-01-2026	08:55	11:30	02:35

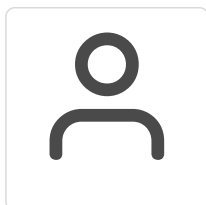
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 6



1 z 6

### dr hab. Agnieszka Lorek, prof. UE

Dr hab. Agnieszka Lorek – profesor w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej. Ukończone studia magisterskie na kierunku Zarządzanie i Marketing, doktorat w dyscyplinie Ekonomia, habilitacja w dziedzinie Ekonomia i Finanse, w obu przypadkach dyscyplina naukowa: ekonomia, ekonomia środowiska, gospodarka miejska i regionalna z czym wiąże się znajomość zagadnień związanych z ekonomią środowiska i zarządzaniem środowiskiem. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat. Członek wielu stowarzyszeń naukowych w tym: Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych. Autorka i współautorka ok. 95 publikacji naukowych oraz badań dotyczących problematyki ekonomii i zarządzania środowiskiem i problematyki zrównoważonego rozwoju. Posiada doświadczenie dydaktyczne dotyczące prowadzenia zajęć (wykłady, ćwiczenia, seminaria) odnoszących się do tematyki zrównoważonego rozwoju, opracowywania autorskich programów studiów, a także udziału w wydarzeniach popularyzujących naukę.



2 z 6

### dr Sylwia Słupik

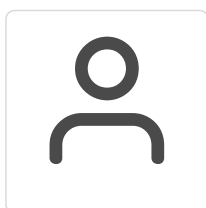
Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Specjalizacja: polityka energetyczna, ekonomia zrównoważonego rozwoju, gospodarka cyrkularna, transformacja energetyczna oraz zielona gospodarka na poziomie europejskim i krajowym, energia

odnawialna, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo energetyczne, zrównoważona konsumpcja energii oraz inteligentne systemy zarządzania energią, szczególnie modelowanie i kształtowanie wzorców konsumpcji energii w oparciu o ekonomię behawioralną, a także adaptacja gospodarek do wymagań związanych z polityką klimatyczną i niską emisją.

Wykształcenie: Doktor nauk ekonomicznych. Adiunkt w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej na Wydziale Gospodarki Przestrzennej i Transformacji Regionów. Członek Polsko-Niemieckiej Sieci Naukowej na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych oraz Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk.

Doświadczenie: od 2001 roku nauczyciel akademicki - zajęcia dydaktyczne: polityka gospodarcza, zrównoważony rozwój, ekonomia sektora publicznego, polityka energetyczna, monitorowanie postępów wdrażania ESG oraz strategii adaptacji i przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Autorka ponad 80 publikacji naukowych dotyczących polityki energetycznej, zrównoważonego rozwoju rynku energetycznego oraz proekologicznych strategii przedsiębiorstw.



3 z 6

### prof. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania.

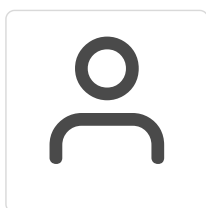
Wykształcenie: profesor nauk ekonomicznych, 2000 Uniwersytet Śląski dr hab. nauki o polityce, polityka społeczna, 1991 Uniwersytet Śląski dr nauki o polityce, specjalność polityka społeczna, 1984 Uniwersytet Śląski magister, nauki o polityce, specjalność polityka społeczna.

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania.

Doświadczenie: Kierownik Katedry Zarządzania i Nauk Społecznych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach; 1997-2014 WSP TWP w Warszawie, 2004-2008 Uniwersytet Medyczny w Łodzi; 2014-2017 WSH w Sosnowcu. Zatrudnienie na stanowiskach: asystenta, adiunkta, profesora, Pełnomocnika Rektora, Kierownika Zakładu; Kierownika Katedry, Dyrektora Instytutu. Kierownik zespołu bądź członek licznych projektów krajowych i międzynarodowych m.in.:

- kierownik polskiego zespołu - Erasmus + 2023-UE Katowice- lider krajowy Sustainable Alliance Manager: Learning Experience towards Collaborative Skills with Green Consciousness 023-1-ES01-KA220-HED-000157968

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



4 z 6

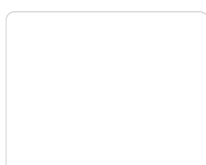
### dr Grzegorz Krawczyk

Specjalizacja: ekonomika transportu, analiza finansowa, ESG

Wykształcenie: doktor w dziedzinie nauk ekonomicznych / ekonomia

Doświadczenie: Od 2012r. pracownik naukowo-dydaktyczny Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, uczestnik oraz kierownik projektów badawczych, współautor ekspertyz i dokumentów strategicznych z zakresu transportu publicznego. Od 2020 konsultant z zakresu pozyskiwania funduszy zewnętrznych (w szczególności dofinansowania unijnego) w zakresie rozwoju transportu publicznego, adaptacji do zmian klimatu oraz projektów B+R. W latach 2019-2023 członek Rady Metropolitalnego Transportu Publicznego przy Zarządzie Górnośląsko-Zagłębiowskiej. Od 2024 r. ekspert w Ecogreen - konsultant w zakresie wdrożenia ESG.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 6

### dr hab. Robert Tomanek, prof. UE



Profesor w Katedrze Transportu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Doświadczenie zawodowe nie wcześniej niż 5 lat. Specjalizacja: ekonomia i finanse, zrównoważony rozwój, zrównoważona mobilność i logistyka. Wykształcenie: wyższe, doktor habilitowany nauk ekonomicznych. Posiada m.in. certyfikaty ICAN Academy (program Leadership Academy), Materiality (szkolenia dotyczące taksonomii i badania istotności), Krajowej Izby Gospodarczej i ADN (Eksperckie Szkolenie Bazowe w ramach Szkoły ESG).

Doświadczenie: nauczyciel akademicki (autor ponad 200 publikacji i ponad 30 prac badawczo-wdrożeniowych), prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu ekonomiki transportu, logistyki miejskiej, dekarbonizacji logistyki. Profesor w Katedrze Transportu UE Katowice, ekspert ds. ESG w firmie Ecogreen, były: zastępca dyrektora w Komunikacyjnym Związku Komunalnym GOP, prorektor i rektor Uniwersytetu Ekonomicznego, członek Komisji Nadzoru Finansowego, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, członek rad nadzorczych Polskiego Radia Katowice SA, Węglokosu SA, Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA.



6 z 6

## dr Karolina Szymaniec-Mlicka

Dr Karolina Szymaniec-Mlicka

Adiunkt w Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych

Dydaktyka z zakresu: Społecznej odpowiedzialności organizacji, Metodyki zarządzania ryzykiem, Metod identyfikacji i analizy ryzyka, Zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym. Komunikacji społecznej, Zarządzania publicznego, Etyki gospodarczej

Współkierownik studiów podyplomowych Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach

Radna Gminy Pawłowice, Przewodnicząca Komisji Gospodarczej i Mienia Komunalnego

Ekspert w programach ewaluacyjnych wydatkowanie środków unijnych

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne:

skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnym formacie przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

### Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE**, ze względu na przewidziane Zarządzeniem Rektora zniżki w czesnym lub dodatkową opłatę za rozłożenie płatności na raty: <https://bap.ue.katowice.pl/423-lista/d/4004/5/> (z późn. zm.)
2. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
3. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
4. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 23.02.2025r.**
5. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
6. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)
7. Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>
8. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

# Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach

## Kontakt



**Magdalena Gogolińska**

**E-mail** [magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl](mailto:magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl)

**Telefon** (+48) 322 577 769