



Fundacja Rozwoju
Inteligentnych
Specjalizacji



Szkolenie z zakresu: Zarządzanie przedsiębiorstwem: kapitał ludzki i procesy zarządzanie zasobami ludzkimi

Numer usługi 2024/11/14/50129/2411208

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 28.11.2024 do 10.12.2024

3 258,00 PLN brutto

3 258,00 PLN netto

181,00 PLN brutto/h

181,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Grupa docelowa szkolenia obejmuje menedżerów, kadrę kierowniczą oraz specjalistów HR, odpowiedzialnych za zarządzanie personelem i optymalizację procesów w firmach. Szkolenie skierowane jest także do przedsiębiorców MŚP oraz osób aspirujących do stanowisk menedżerskich, które chcą rozwijać swoje umiejętności w obszarze zarządzania ludźmi.</p> <p>Program przyciągnie uczestników z branż takich jak przemysł, usługi czy IT, gdzie kluczowe jest zarządzanie talentami i efektywność zespołów.</p> <p>Uczestnicy poszukują wiedzy o nowoczesnych narzędziach HR, procesach rekrutacji, budowaniu zaangażowania pracowników i adaptacji do zmian. Szkolenie pomoże im zwiększyć efektywność zarządzania kapitałem ludzkim i optymalizować procesy w organizacji.</p>
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	27-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest wyposażenie uczestników w praktyczne umiejętności oraz wiedzę niezbędną do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym. Szkolenie ma na celu rozwinięcie kompetencji w zakresie nowoczesnych narzędzi HR, efektywnej rekrutacji, motywowania pracowników oraz budowania zaangażowania w zespołach, co pomoże lepiej dostosować organizację do wyzwań rynkowych, zwiększyć efektywność i budować wydajne, zrównoważone zespoły.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje wyzwania współczesnego HR i uzasadnia ich wpływ na strategię przedsiębiorstwa oraz ocenia skuteczność nowoczesnych narzędzi wspierających procesy HR.	Uczestnik rozróżnia konkretne wyzwania HR i wskazuje ich bezpośredni wpływ na zarządzanie przedsiębiorstwem.	Test teoretyczny
	Uczestnik wskazuje funkcje trzech narzędzi wspierających procesy HR.	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje skuteczne narzędzia do oceny kompetencji i motywacji kandydatów.	Uczestnik wykorzystuje odpowiednie narzędzia do oceny kompetencji i motywacji kandydatów.	Test teoretyczny
	Uczestnik proponuje adekwatne ścieżki rozwoju dla pracowników, uwzględniając mentoring i potrzeby szkoleniowe.	Test teoretyczny
Uczestnik wykorzystuje czynniki motywujące i angażujące pracowników.	Uczestnik identyfikuje kluczowe czynniki motywujące pracowników podczas analizy case study.	Test teoretyczny
	Uczestnik korzysta ze strategii utrzymania talentów i przeciwdziałania rotacji.	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje i optymalizuje procesy HR, zwiększając ich efektywność.	Uczestnik identyfikuje obszary w procesach HR wymagające optymalizacji.	Test teoretyczny
	Uczestnik wymienia, w jaki sposób może być monitorowany w codziennej działalności zestaw KPI dla procesów HR.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Wszystkie efekty uczenia się będą wpisane do certyfikatu potwierdzającego uzyskanie kompetencji.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

W certyfikacie będzie wpisane, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Szkolenie prowadzi jedna osoba, a walidację przeprowadza inna osoba, co zapewnia rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Te informacje również zostaną dodane do certyfikatu.

Program

1. Nowoczesne podejścia do zarządzania kapitałem ludzkim

- Wyzwania współczesnego HR i ich wpływ na strategię przedsiębiorstwa.
- Kluczowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi: digitalizacja, automatyzacja, zarządzanie talentami.
- Przykłady nowoczesnych narzędzi wspierających procesy HR.

2. Rekrutacja i rozwój talentów

- Proces rekrutacji: strategie pozyskiwania talentów, selekcja kandydatów, onboarding.
- Skuteczne narzędzia do oceny kompetencji i motywacji kandydatów.
- Rozwój pracowników: ścieżki kariery, mentoring i szkolenia.

3. Budowanie zaangażowania pracowników

- Kluczowe czynniki motywujące i angażujące pracowników.
- Rola przywództwa i kultury organizacyjnej w zwiększaniu zaangażowania.
- Strategie utrzymania talentów i przeciwdziałania rotacji.

4. Zarządzanie zmianą i adaptacja do wyzwań rynkowych

- Jak skutecznie wdrażać zmiany w organizacji.
- Zarządzanie oporem wobec zmian.
- Elastyczność organizacji w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku.

5. Optymalizacja procesów HR

- Jak zwiększyć efektywność HR

6. Budowanie zrównoważonych i wydajnych zespołów

- Jak tworzyć zespoły o wysokiej wydajności: cechy i czynniki sukcesu.
- Rola różnorodności w budowaniu innowacyjnych zespołów.
- Utrzymywanie zdrowej kultury pracy i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Wyzwania współczesnego HR i ich wpływ na strategię przedsiębiorstwa	Artur Gryzik	28-11-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 16 Kluczowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi: digitalizacja, automatyzacja, zarządzanie talentami	Artur Gryzik	28-11-2024	10:00	12:00	02:00
3 z 16 Przykłady nowoczesnych narzędzi wspierających procesy HR	Artur Gryzik	28-11-2024	12:00	13:00	01:00
4 z 16 Proces rekrutacji: strategie pozyskiwania talentów, selekcja kandydatów, onboarding	Artur Gryzik	28-11-2024	13:00	15:00	02:00
5 z 16 Skuteczne narzędzia do oceny kompetencji i motywacji kandydatów	Artur Gryzik	28-11-2024	15:00	16:00	01:00
6 z 16 Rozwój pracowników: ścieżki kariery, mentoring i szkolenia	Artur Gryzik	29-11-2024	08:00	09:00	01:00
7 z 16 Kluczowe czynniki motywujące i angażujące pracowników	Artur Gryzik	29-11-2024	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 16 Rola przywództwa i kultury organizacyjnej w zwiększaniu zaangażowania	Artur Gryzik	04-12-2024	08:00	09:00	01:00
9 z 16 Strategie utrzymania talentów i przeciwdziałania rotacji	Artur Gryzik	04-12-2024	09:00	10:00	01:00
10 z 16 Jak skutecznie wdrażać zmiany w organizacji	Artur Gryzik	04-12-2024	10:00	11:00	01:00
11 z 16 Zarządzanie oporem wobec zmian	Artur Gryzik	04-12-2024	11:00	12:00	01:00
12 z 16 Elastyczność organizacji w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku	Artur Gryzik	04-12-2024	12:00	13:00	01:00
13 z 16 Jak zwiększyć efektywność HR	Artur Gryzik	04-12-2024	13:00	14:00	01:00
14 z 16 Jak tworzyć zespoły o wysokiej wydajności: cechy i czynniki sukcesu. Rola różnorodności w budowaniu innowacyjnych zespołów	Artur Gryzik	04-12-2024	14:00	14:30	00:30
15 z 16 Utrzymywanie zdrowej kultury pracy i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Artur Gryzik	04-12-2024	14:30	15:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 16 Walidacja	-	10-12-2024	13:00	14:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 258,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 258,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Artur Gryzik

Artur Gryzik to doświadczony trener biznesu oraz praktyk zarządzania w obszarze sprzedaży i kierowania zespołami sprzedażowymi. Zrealizował ponad 7000 godzin szkoleń, zdobywając szerokie doświadczenie w pracy z różnorodnymi organizacjami.

Swoje kompetencje budował m.in. jako Manager Zespołu Trenerów w LUKAS Banku SA, gdzie pełnił także rolę trenera wewnętrznego i dyrektora oddziału. Ponadto, pracował jako przedstawiciel handlowy w LUKAS Banku SA oraz Centralnym Towarzystwie Leasingowym SA.

Jest absolwentem Uniwersytetu Łódzkiego na Wydziale Ekonomii, gdzie uzyskał tytuł magistra, oraz Wyższej Szkoły Języków Obcych i Ekonomii w Częstochowie. Ukończył liczne kursy i szkolenia, m.in. Certyfikat Extended DISC, Profesjonalny Menedżer Szkoleń, Szkoła Trenerów, Train the Trainee oraz Projektowanie i prowadzenie szkoleń. Jego specjalizacje obejmują doskonalenie umiejętności menedżerskich, rozwój kompetencji sprzedażowych, komunikację wewnętrzną, negocjacje, coaching menedżerów i sprzedawców, zarządzanie strukturą sprzedaży, a także obsługę klienta i współpracę w trudnych sytuacjach. Dodatkowo, prowadzi ocenę umiejętności kadry menedżerskiej i handlowców metodą Assessment Center.

Artur Gryzik przeprowadził szkolenia dla wielu znanych firm, w tym Tarczyński SA, KGHM Metraco, Sokołów SA, MEDIA MARKT, Agata Meble SA i inne. Jego podejście opiera się na praktycznych rozwiązaniach, które wspierają rozwój kompetencji menedżerskich i sprzedażowych, zwiększając efektywność organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończonym szkoleniu otrzyma Certyfikat ukończenia szkolenia oraz materiały w formie prezentacji przygotowanej na potrzeby szkolenia.

Informacje dodatkowe

Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej.

Warunki techniczne

Wymagania techniczno-sprzętowe:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu z prędkością przesyłu co najmniej 5MB/s oraz wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;
- 2 GB pamięci RAM lub więcej;
- System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Szkolenie prowadzone będzie na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępowe do usługi:

Szkolenie będzie się odbywać za pomocą platformy LiveWebinar – przed szkoleniem Uczestnicy otrzymają link. Program umożliwia prezentację ekranu.

<https://livewebinar.com/135-788-738>

Link wygaśnie po zakończeniu szkolenia.

Uczestnicy, trener oraz Operator Regionalny drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia

Kontakt



Natallia Paulenka

E-mail paulenka@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 536 210 297