



Pomiar odporności wg modelu MTQPlus

Numer usługi 2024/11/14/116773/2410956

3 690,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

167,73 PLN brutto/h

136,36 PLN netto/h

BIZYOU SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 24.01.2025 do 31.01.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Prznaczona jest dla menedżerów, trenerów, coachów i ekspertów, specjalistów, dyrektorów HR oraz personalnych, właścicieli firm
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	17-01-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik zostanie przygotowany do prezentowania wyników badań, do analizowania przypadków i nawiązania do innych praktyk L&D, HR, Coaching, do prowadzenia merytorycznej dyskusji w gronie praktyków i wymiany doświadczeń, do ćwiczeń interpretacyjnych na skalach, do opracowywania i pracy na raportach i symulacjach sesji informacji zwrotnych oraz do obsługiwanie kont internetowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prowadzenie sesji coachingowo-feedbackowej w modelu MTQ	Odbycie dwóch sesji coachingowo-feedbackowych po 1,5 h każda jako prowadzący i uczestnik	Prezentacja Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie zawiera opis efektów uczenia się:

- znajomość modelu 4C
- prowadzenie sesji coachingowo-feedbackowej w oparciu o model
- planowanie rozwoju w oparciu o model odporności psychicznej

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza odbycie dwóch sesji coachingowo - feedbackowych oraz wykonanie prezentacji wyników sesji na forum grupy.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza oddzielenie procesów kształcenia od walidacji.

Program

Cześć 1 – Przygotowanie

Wypełnienie własnego kwestionariusza MTQPlus

- Wysyłka materiałów przedsoleniowych

Część 2 – I dzień szkolenia on-line 9:00 – 16:00

- Wprowadzenie do odporności - rozmowa na żywo 09:00-10:45
- Definiowanie odporności jako kompetencji- rozmowa na żywo 10:45- 11:00
- Mity związane z odpornością -rozmowa na żywo 11:00-11:45
- Przegląd skal -rozmowa na żywo 11:45- 12:15

- Omówienie skal poprzez szanse oraz zagrożenia -rozmowa na żywo 12:45-13:30
- Przełomowe badania o odporności psychicznej - rozmowa na żywo 13:30-14:15
- Psychometria w mierzeniu odporności -rozmowa na żywo 14:15- 14:30
- Organizacja testu 14:30-14:40 współdzielenie ekranu
- Interpretacja wyników 14:40-15:10 współdzielenie ekranu ; rozmowa na żywo
- Struktura sesji coachingowo-feedbackowej 15:10-16:00 rozmowa na żywo
- Program zawiera 30 minut przerw

Sesje coachingowo-feedbackowe - 4 godz. w dniach między sesjami - działania walidacyjne uczestników

Analiza nagrań i sprawozdań z sesji - 4 godziny walidatora

Część 3 – II dzień szkolenia on-line 09:00 – 16.00

- Omówienie doświadczeń feedbackowo-coachingowych po własnym badaniu MTQPlus, oraz zastosowanie praktyczne rozwoju odporności w kompetencjach menadżerski i - rozmowa na żywo 09:15-11:00
- Omówienie korelacji wynikających z indywidualnych raportów po badaniu MTQPlus - rozmowa na żywo 11:00- 11:45
- Omówienie psychometrii pod kątem rzetelności i trafności - rozmowa na żywo 11:45- 12:15
- Omówienie modelu 4C -rozmowa na żywo 12:45-13:15
- Organizacja testu - rozmowa na żywo 13:30-14:15
- Ćwiczenie z przykładowymi raportami -rozmowa na żywo 14:15- 14:45
- Zasady sesji coachingowo-feedbackowe 14:45-15:00 współdzielenie ekranu
- Organizacja współpracy według testów MTQPlus 15:00-16:00 współdzielenie ekranu ; rozmowa na żywo
- Program zawiera 30 minut przerw

Część 4 – Wsparcie organizacyjne

- Założenie kont lub integracja z kontem MTQPlus 16:00-16:20
- Wysłanie instrukcji technicznych 16:20-17:00

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 I dzień szkolenia on-line	Katarzyna Lorenc	24-01-2025	09:00	16:00	07:00
2 z 3 walidacja	-	30-01-2025	08:00	16:00	08:00
3 z 3 II dzień szkolenia on-line	Katarzyna Lorenc	31-01-2025	09:00	16:00	07:00

Cennik

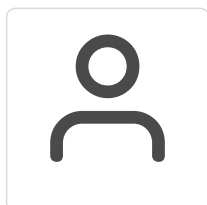
Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 690,00 PLN

Koszt usługi netto	3 000,00 PLN
Koszt godziny brutto	167,73 PLN
Koszt godziny netto	136,36 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Lorenc

Katarzyna Lorenc Z wykształcenia ekonomista o specjalizacji strategia przedsiębiorczości i polityka gospodarcza. Prezes Outsourcingu HR Lu-Bi Sp. z o.o. oraz firmy badawczo-doradczej BizYou Sp. z o.o., gdzie nadzoruje projekty badawcze, zmian kultury organizacyjnej oraz postaw i wzrostu wyników sprzedażowych. W swojej pracy wykorzystuje wieloletnie doświadczenie z zakresu badań organizacyjnych, myślenia systemowego, zarządzania projektami. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie pracy w konsultingu, szkoleniach i coachingu. Jest koordynatorem projektów nastawionych na wzrost efektywności pracy dla korporacji polskich i międzynarodowych oraz konsultantem projektów przekształceń organizacyjnych i zmiany postaw. Wyróżniona 5 miejscem w rankingu wschodzących gwiazd biznesu Gazety Prawnej. Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz wiceprezes Zarządu BCC, wicekanclerz Łoży Warszawskiej Business Center Club oraz Ekspert BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy. Inicjatorka, pomysłodawczyni oraz Przewodnicząca Kapituły ogólnopolskiego Konkursu „Pracownik Roku”. We współpracy z brytyjskim partnerem – światowym ekspertem w dziedzinie narzędzi psychometrycznych – firmą AQR Ltd. oraz Uniwersytetem w Hull, dostarcza najwyższej jakości narzędzi pomiaru i stale prowadzi badania nad efektywnością pracowników i menedżerów. W roku 2007 przeprowadziła unikatowe badania wpływu siły i odporności psychicznej na efektywność pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Materiały on-line do ćwiczeń
- Wsparcie trenera i opiekuna
- 1 jednostki badania
- Przeprowadzenie ankiety poszkoleniowej
- Dostęp do platformy i indywidualnego konta
- Zestaw artykułów i podręcznik techniczny
- Prezentację ze szkolenia

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych.

Informacje dodatkowe

Na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Dostęp do plaformy MS Teams.

Komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10GB, łącze internetowe minimum 10 kb/s,

Oprogramowanie: Pakiet MS Office lub Open Office dla Windows/Linux lub Key Note lub Pages dla MacOS.

Przeglądarka internetowa: Windows: Internet Explorer 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, MacOS: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+, Linux: Firefox 27+, Chrome 30+.

Łącze internetowe: prędkość pobierania min 512 kbps.

Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line będzie aktywny przez cały okres trwania szkolenia.

Kontakt



Katarzyna Lorenc

E-mail klorenc@bizyou.pl

Telefon (+48) 606 941 499