



Grupa Szkoleniowa
SOLBERG Sp. z o.o.



Szkolenie - Zarządzanie szkoleniami i procesem rozwoju pracownika

Numer usługi 2024/11/07/159753/2401300

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 19.09.2025 do 19.09.2025

1 107,00 PLN brutto

900,00 PLN netto

110,70 PLN brutto/h

90,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie polecane dla: menadżerów HR, specjalistów ds. szkoleń, pracowników działu HR, trenerów wewnętrznych, pracowników odpowiedzialnych za planowanie i organizowanie szkoleń w firmie / organizacji.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	12-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest uzyskanie, poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy i praktycznych narzędzi niezbędnych do opracowania strategii szkoleniowej.

Podczas szkolenia uczestnik dowie się, jak przeprowadzić analizę potrzeb szkoleniowych, jak zaplanować szkolenia, jak przeprowadzić ewaluację i zrealizować projekty szkoleniowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza i praktycznych narzędzia niezbędne do opracowania strategii szkoleniowej.	<ul style="list-style-type: none">- bada i analizuje potrzeby szkoleniowe firmy,- charakteryzuje zasady planowania i budżetowania szkoleń w przedsiębiorstwie,- dokonuje precyzyjnej ewaluacji szkoleń,- dobiera i weryfikuje zleceniobiorców szkoleń	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą dotyczącą zarządzania pracownikami	zna podstawowe koncepcje zarządzania zasobami ludzkim oraz metody rozwoju pracowników w organizacji	Test teoretyczny
	zna trendy związane z rozwojem pracowników i zarządzaniem zasobami ludzkimi, rozumie rolę motywacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Czas trwania warsztatu to 1 dzień szkoleniowy.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych.

Usługa trwa:

- 10 h dydaktycznych x 45 minut

- 45 minut przerwy

- 2 x 10 min test wiedzy- walidacja

Przerwy nie są wliczone są w czas trwania usługi.

PROGRAM SZKOLENIA

PRETEST

Moduł I

Analiza potrzeb szkoleniowych. Jak zarządzać szkoleniami.

- Standardowe i nowoczesne metody oraz techniki szkolenia.
- Rola, cele i rodzaje projektów rozwojowych dla pracowników.
- Model uczenia się ludzi dorosłych.
- Skuteczność cyklu Kolba czyli znaczenie praktyki w nauczaniu.
- Analiza potrzeb szkoleniowych – źródła i kryteria potrzeb dokształcania pracowników
- Cele edukacyjne, a końcowe efekty po szkoleniach
- Przygotowanie arkuszy analizy potrzeb szkoleniowych.
- Metody badania potrzeb szkoleniowych

Moduł II

Zarządzanie szkoleniami. Planowanie kalendarza szkoleń.

- Elementy planu szkoleń.
- Szkolenia obligatoryjne i szkolenia miękkie – podział i możliwy ROI.
- Matryca szkoleń stanowiskowych.
- Powiązanie hierarchii stanowisk – schemat standardów kwalifikacyjnych.
- Określenie grup osób szkolonych – standardy kwalifikacyjne, stażowe i awansowe powiązane z systemami szkoleniowymi oraz czasem potrzebnym na przygotowanie pracownika do osiągnięcia określonego stopnia specjalizacji.
- Rodzaje grup pracowników z punktu widzenia budowania modelowych ścieżek edukacyjnych.
- Kategorie projektów szkoleniowych

Moduł III

Ewaluacja szkolenia i zwrot z inwestycji.

- Ewaluacja bezpośrednia i pogłębiona.
- Tematyka oceny szkoleń – zakres oceny.
- Efekty kształcenia a strategie oceny.
- Ocena treningu: efektywność, wydajność, skuteczność.
- Model Donalda Kirkpatricka
- Projektowanie oceny, wyznaczenie sposobów zbierania informacji, przykłady arkuszy i kwestionariuszy oceniających.
- Analiza kosztów i korzyści, porównanie efektywności, ocena wartości projektu szkoleniowego.

Moduł IV

Zarządzanie szkoleniami w organizacji. Realizacja szkoleń

- Moduły szkoleniowe i pakiety edukacyjne.
- Budowa grup szkoleniowych, dobór prowadzących i metod.
- Znajomość rynku szkoleń.
- Tworzenie baz danych i współpraca z firmami szkolącymi.
- Wybór usługodawcy.
- Logistyka przygotowania szkoleń
- Monitorowanie i ocena szkoleń.
- Działania poszkoleniowe-wzmocnienie efektów szkolenia – zajęcia follow –up, reminder session.

POSTTEST

Na koniec szkolenia odbędzie się test teoretyczny sprawdzający wiedzę z zakresu nabytych kompetencji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 WALIDACJA - PRETEST - test online	-	19-09-2025	07:50	08:00	00:10
2 z 9 Analiza potrzeb szkoleniowych. Jak zarządzać szkoleniami	Zygmunt Dolata	19-09-2025	08:00	10:15	02:15
3 z 9 Przerwa	Zygmunt Dolata	19-09-2025	10:15	10:25	00:10
4 z 9 Zarządzanie szkoleniami. Planowanie kalendarza szkoleń	Zygmunt Dolata	19-09-2025	10:25	12:40	02:15
5 z 9 Przerwa	Zygmunt Dolata	19-09-2025	12:40	13:05	00:25
6 z 9 waluacja szkolenia i zwrot z inwestycji	Zygmunt Dolata	19-09-2025	13:05	14:35	01:30
7 z 9 Przerwa	Zygmunt Dolata	19-09-2025	14:35	14:45	00:10
8 z 9 Zarządzanie szkoleniami w organizacji. Realizacja szkoleń	Zygmunt Dolata	19-09-2025	14:45	16:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 9 WALIDACJA - POSTTEST - test online	-	19-09-2025	16:15	16:25	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 107,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Zygmunt Dolata

Certyfikowany trener biznesu z wieloletnim doświadczeniem szkoleniowym i biznesowym, doradca HR, inżynier.

Doświadczenie w pracy w biznesie zdobył na stanowiskach: dyrektora regionu i dyrektora projektu (Business Foundation), kierownika marketingu (firma produkcyjna), trenera regionalnego i lidera trenerów obszarowych (Telekomunikacja Polska SA.), trenera regionalnego (STU Ergo Hestia).

Absolwent podyplomowych studiów MBA ZZL w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu, podyplomowych menedżerskich studiów polsko-niemieckich Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Centrum Doskonalenia Zarządzania we Wrocławiu, podyplomowych studiów Zarządzania w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu, podyplomowych studiów Komunikacja i Promocja w Biznesie w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz absolwent Politechniki Warszawskiej w Warszawie.

Wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu na kierunku: Projektowanie procesu szkoleniowego dla Trenerów Biznesu.

Wykładowca Wyższej Szkoły Logistyki w Poznaniu na studiach podyplomowych: Menedżer Logistyki.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej po zakończonym szkoleniu wysłane mailem w postaci ebooka.

Informacje dodatkowe

Szkolenie odbywa się w godzinach od 08:00 - 16:15

Każdy uczestnik otrzymuje zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Posiadamy certyfikat jakości ISO 9001:2015

Szkolenia dofinansowane są zwolnione z podatku VAT. ZWOLNIENIE Z VAT przysługuje firmom, gdy: * jest w całości finansowane ze środków publicznych w myśl ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2017 r. poz. 1221 ze zm.) powyższa usługa szkoleniowa może zostać zwolniona z naliczenia podatku VAT.

** jest w co najmniej 70% finansowane ze środków publicznych, zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r. poz. 736 ze zm.)

FIRMY/ OSOBY NIE KORZYSTAJĄCE Z DOFINANSOWANIA OBJĘTE SĄ STAWKĄ VAT 23 %

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się za pomocą platformy szkoleniowej

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem oraz wpisanie imienia i nazwiska oraz adresu email w oknie logowania.

Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg. harmonogramu szkolenia.

Prędkość połączenia można zweryfikować pod adresem: <https://www.speedtest.pl/>

Szkolenie będzie rejestrowane/ nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie swojego wizerunku w wyżej wymienionych

Kontakt



Marzena Mrukwa

E-mail biuro@solberg-szkolenia.pl

Telefon (+48) 33 3003 145