



AKADEMIA
ROZWOJU
OSOBISTEGO
"KOMPAS"
MAŁGORZATA
DUDEK



Szkolenie Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w ramach projektu Menadżer HR

Numer usługi 2024/11/07/8826/2400789

📍 Olsztyn / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 28.01.2025 do 30.01.2025

2 890,00 PLN brutto

2 890,00 PLN netto

120,42 PLN brutto/h

120,42 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie "Szkolenie Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w ramach projektu Menadżer HR" skierowane jest do:</p> <ul style="list-style-type: none">właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi;zespoły HR;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	27-01-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w ramach projektu Menadżer HR wyposaża uczestników w wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”, wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej	wymienia działania, które najlepiej ilustrują zrównoważony rozwój w kontekście organizacji	Test teoretyczny	
	wymienia kluczowe elementy polityki personalnej wspierającej zrównoważony rozwój organizacji	Test teoretyczny	
	definiuje czym jest proces identyfikacji potrzeb rozwojowych w organizacji	Test teoretyczny	
	Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój	charakteryzuje jakie podejście należy stosować w strategii HR, aby wspierać zróżnicowany rozwój organizacji	Test teoretyczny
Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”	wymienia wyzwania polityki personalnej, które są najbardziej zgodne z założeniami „zielonej gospodarki”	Test teoretyczny	
	charakteryzuje podejście w polityce personalnej wspierające cele „zielonej gospodarki”	Test teoretyczny	
Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej	wymienia działania, które najlepiej wykorzystują aktualne trendy na rynku pracy w polityce personalnej	Test teoretyczny	
	charakteryzuje znaczenie danych o rynku pracy przy formułowaniu nowoczesnej polityki personalnej	Test teoretyczny	
	Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej	charakteryzuje czym jest pełna diagnoza potrzeb interesariuszy w procesach HR	Test teoretyczny
		charakteryzuje w jaki sposób skutecznie włączyć grupy interesariuszy w proces kreowania polityki personalnej	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania</p>	wymienia sposoby identyfikacji satysfakcji pracowników z programów HR	Test teoretyczny
	wymienia działania, jakie powinny być podjęte po przeprowadzeniu badań satysfakcji pracowników	Test teoretyczny
<p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji</p>	wymienia kluczowe elementy, które powinny być uwzględnione w strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój	Test teoretyczny
	wymienia działania, które najlepiej odzwierciedlają wdrażanie strategii HR z perspektywy zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
<p>Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy</p>	wymienia wskaźniki używane do monitorowania wdrażania strategii HR	Test teoretyczny
	wymienia działania, jakie należy podjąć w przypadku, gdy wskaźniki wskazują na problemy w strategii HR	Test teoretyczny
<p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników</p>	charakteryzuje na czym polega skuteczne objaśnianie procesów rozwojowych w obszarze HR	Test teoretyczny
	charakteryzuje, jak można efektywnie pozyskać wsparcie dla planowanych procesów rozwojowych wśród różnych grup pracowników	Test teoretyczny
<p>Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników</p> <p>Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego</p>	wymienia rozwiązania łączące efektywność organizacji z korzyściami dla pracowników	Test teoretyczny
	wymienia kryteria brane pod uwagę przy wdrażaniu rozwiązań HR, które łączą cele organizacji z potrzebami pracowników	Test teoretyczny
	wymienia elementy, które powinny być uwzględnione w firmowym kodeksie etycznym	Test teoretyczny
wymienia działania niezbędne do podjęcia w ramach długofalowego programu kształcenia etycznego		Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie – w tym z Zarządem	wymienia działania, które najlepiej wspierają tworzenie partnerskich relacji między HR a Zarządem	Test teoretyczny
	wymienia kluczowe umiejętności specjalistów HR w budowaniu partnerskich relacji z innymi grupami współpracowników	Test teoretyczny
Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy	wymienia działania, które najlepiej wspierają rozwój poczucia wrażliwości proekologicznej wśród pracowników	Test teoretyczny
	wymienia postawy, które warto promować wśród pracowników, aby odpowiedzialnie korzystali z zasobów w firmie	Test teoretyczny
Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR	charakteryzuje, czym są zasady zrównoważonego rozwoju w obszarze HR	Test teoretyczny
	wymienia działania w obszarze HR, które warto podjąć, aby wdrożyć zasady zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Usługa „Szkolenie Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w ramach projektu Menadżer HR” jest skierowana do osób, u których przeprowadzane w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną w tym obszarze.

Szkolenie Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkolenie w ramach projektu Menadżer HR wyposaża uczestników w wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”, wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych.

Szkolenie będzie się składało z części teoretycznej i części praktycznej z wykorzystaniem następujących metod aktywizacyjnych uczestników:

- mini wykład
- ćwiczenia indywidualne
- case study
- burza mózgów
- praca w grupach

Program szkolenia:

Ramowy program usługi - osoba prowadząca Małgorzata Dudek

Dzień 1: Zrównoważony rozwój w organizacji

Moduł 1: Opracowanie założeń zrównoważonego rozwoju

- Definicja i znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście organizacji.
- Warsztat: Przykłady działań zrównoważonego rozwoju i ich zastosowanie w praktyce.

Moduł 2: Polityka personalna a zrównoważony rozwój

- Kluczowe elementy polityki personalnej wspierającej zrównoważony rozwój.
- Jak wprowadzać zrównoważony rozwój do polityki HR?
- Case study: Sukcesy firm w implementacji polityki personalnej związanej z zrównoważonym rozwojem.

Moduł 3: Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji

- Metody i narzędzia do identyfikacji potrzeb rozwojowych.
- Praktyczne ćwiczenie: Tworzenie strategii HR opartych na zidentyfikowanych potrzebach.
- Analiza zróżnicowanego rozwoju w kontekście potrzeb organizacji.

Dzień 2: Zielona gospodarka i aktualne trendy

Moduł 4: Wyzwania polityki personalnej w kontekście zielonej gospodarki

- Definicja „zielonej gospodarki” i jej wpływ na politykę personalną.
- Formułowanie wyzwań dla HR w świetle ekologii.
- Warsztat: Propozycje działań w zakresie polityki personalnej zorientowanej na zrównoważony rozwój.

Moduł 5: Wykorzystanie aktualnych trendów na rynku pracy

- Jak zmieniające się warunki rynkowe wpływają na politykę HR?
- Przykłady zastosowania aktualnych trendów w praktyce.
- Case study: Firmy, które skutecznie dostosowały swoje polityki do zmieniającego się rynku.

Moduł 6: Diagnoza potrzeb interesariuszy

- Metody przeprowadzania diagnozy potrzeb różnych grup interesariuszy.
- Jak włączyć interesariuszy w proces kreowania polityki personalnej?
- Praktyczne narzędzie: Mapa interesariuszy.

Dzień 3: Strategia HR i etyka

Moduł 7: Opracowanie kompleksowej strategii HR

- Kluczowe elementy strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego.
- Monitorowanie wdrażania strategii HR i dostosowywanie jej do zmieniających się potrzeb.
- Warsztat: Ustalanie wskaźników efektywności strategii HR.

Moduł 8: Kodeks etyczny i programy kształcenia etycznego

- Jak przygotować i wdrożyć firmowy kodeks etyczny?
- Tworzenie długofalowego programu kształcenia etycznego.
- Case study: Firmy z dobrze wdrożonymi kodeksami etycznymi.

Moduł 9: Wrażliwość proekologiczna i partnerskie relacje

- Jak rozwijać wrażliwość proekologiczną w organizacji?
- Kształtowanie partnerskich relacji między HR a innymi grupami w firmie.
- Praktyczne ćwiczenie: Opracowanie działań wspierających odpowiedzialność za zasoby.

Moduł 10: Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych – walidacja (zdalna w czasie rzeczywistym).

- 1 godzina rozliczeniowa = 60 minut
- Szkolenie składa się z 24 godzin zegarowych (23 h 40 min odbywa się w formie stacjonarnej, a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy wliczają się do czasu trwania usługi.
- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 16 Moduł 1: Opracowanie założeń zrównoważonego rozwoju	Małgorzata Dudek	28-01-2025	08:00	10:00	02:00	Tak
2 z 16 Moduł 2: Polityka personalna a zrównoważony rozwój	Małgorzata Dudek	28-01-2025	10:00	12:00	02:00	Tak
3 z 16 Przerwa	Małgorzata Dudek	28-01-2025	12:00	12:15	00:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
4 z 16 Moduł 2: Polityka personalna a zrównoważony rozwój - Case study: Sukcesy firm w implementacji polityki personalnej związanej z zrównoważonym rozwojem.	Małgorzata Dudek	28-01-2025	12:15	14:00	01:45	Tak
5 z 16 Moduł 3: Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji	Małgorzata Dudek	28-01-2025	14:00	16:00	02:00	Tak
6 z 16 Moduł 4: Wyzwania polityki personalnej w kontekście zielonej gospodarki	Małgorzata Dudek	29-01-2025	08:00	10:00	02:00	Tak
7 z 16 Moduł 5: Wykorzystanie aktualnych trendów na rynku pracy	Małgorzata Dudek	29-01-2025	10:00	12:00	02:00	Tak
8 z 16 Przerwa	Małgorzata Dudek	29-01-2025	12:00	12:15	00:15	Tak
9 z 16 Moduł 5: Wykorzystanie aktualnych trendów na rynku pracy - Case study: Firmy, które skutecznie dostosowały swoje polityki do zmieniającego się rynku.	Małgorzata Dudek	29-01-2025	12:15	14:00	01:45	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 16 Moduł 6: Diagnoza potrzeb interesariuszy	Małgorzata Dudek	29-01-2025	14:00	16:00	02:00	Tak
11 z 16 Moduł 7: Opracowanie kompleksowej strategii HR	Małgorzata Dudek	30-01-2025	08:00	10:00	02:00	Tak
12 z 16 Moduł 8: Kodeks etyczny i programy kształcenia etycznego	Małgorzata Dudek	30-01-2025	10:00	12:00	02:00	Tak
13 z 16 Przerwa	Małgorzata Dudek	30-01-2025	12:00	12:15	00:15	Tak
14 z 16 Moduł 8: Kodeks etyczny i programy kształcenia etycznego - Case study: Firmy z dobrze wdrożonymi kodeksami etycznymi.	Małgorzata Dudek	30-01-2025	12:15	14:00	01:45	Tak
15 z 16 Moduł 9: Wrażliwość proekologiczna i partnerskie relacje	Małgorzata Dudek	30-01-2025	14:00	15:40	01:40	Tak
16 z 16 Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych	Małgorzata Dudek	30-01-2025	15:40	16:00	00:20	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 890,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Dudek

Posiada doświadczenie w okresie nie wcześniej niż 5 lat w prowadzeniu szkoleń w następujących obszarach: zarządzanie zespołem, rozwojem pracowników, efektywność pracy grupowej, motywowanie i angażowanie zespołu, zarządzanie konfliktami, budowanie kultury zespołowej, wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy, przygotowaniem firm do zmian i wyzwań na rynku pracy, zarządzanie zmianą, zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników. Trenerka posiada doświadczenie w ocenie efektów uczenia się/walidacji. Trener praktyk, certyfikowany coach biznesu. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w następujących obszarach: zarządzanie zespołem, rozwojem pracowników, efektywność pracy grupowej, motywowanie i angażowanie zespołu, zarządzanie konfliktami, budowanie kultury zespołowej. Umiejętności w zarządzaniu – motywacja, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami, kreatywność w zarządzaniu, rekrutacja pracowników, zarządzanie rozwojem pracowników oraz procesami w firmie, ocena okresowa, delegowanie zadań, informacja zwrotna, tworzenie modeli biznesowych, autorytet w zarządzaniu, procesy doskonalenia jakości, inne z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie. Absolwentka studiów podyplomowych Lider innowacji na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Posiada 120 h doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ciągu ostatnich 2 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi:

- scenariusz szkolenia,
- materiały szkoleniowe (notes, długopis)
- skrypt podsumowujący wiedzę zdobytą na szkoleniu

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Informacje dodatkowe

- 1 godzina rozliczeniowa = 60 minut
- Szkolenie składa się z 24 godzin zegarowych (23 h 40 min odbywa się w formie stacjonarnej , a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy wliczają się do czasu trwania usługi.
- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie

Warunki techniczne

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Uczestnik musi dysponować:

- dostępem do internetu: minimalne wymagania (wyrażone w prędkości łącza internetowego):

Dźwięk - 512 kbps, Dźwięk + obraz SD - 512 kbps + 1 Mbps, Dźwięk + obraz HD - 512 kbps + 2Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb LiteQ) - 2 Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb HighQ) -2-5 Mbps, współdzielenie ekranu (oparte na przeglądarce) - 1-4 Mbps,

- uaktualnioną wersją przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera;

- minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny lub laptop z procesorem dwurdzeniowy 2GHz lub lepszym, Pamięć RAM 4GB lub więcej, System operacyjny Windows 10, Mac OS najnowsza wersja, Linux, Chrome OS;

- wbudowana lub zewnętrzna kamera internetowa (obowiązkowe),

- wbudowane lub zewnętrzne głośniki lub słuchawki (obowiązkowe),

- wbudowany lub zewnętrzny mikrofon (obowiązkowe),

- wbudowana lub zewnętrzna klawiatura (obowiązkowe),

- mysz lub wbudowany touchpad (obowiązkowe).

Podstawą do rozliczenia usługi jest przedstawienie wygenerowanego z systemu raportu walidacji, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Walidacja zostanie przeprowadzona 30.01.2024 w godzinach 15:40-16:00 przy wykorzystaniu testu wiedzy, wykonywanego za pomocą narzędzi cyfrowych, walidującego kompetencje nabyte podczas szkolenia.

Adres

ul. Dąbrowszczaków 39/216

10-542 Olsztyn

woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Ewelina Gorąca-Rejmanowska

E-mail biuro@akademiakompas.pl

Telefon (+48) 535 296 584