



Bilans zielonych kompetencji - zastosowanie metody bilansu kompetencji w procesie przekwalifikowania w związku z zieloną transformacją

Numer usługi 2024/11/04/152981/2394554

2 400,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

100,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

VADE Usługi
Rozwojowe Renata
Pacholska

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Piotrków Trybunalski / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 06.12.2024 do 08.12.2024

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Szkolenie skierowane jest do osób, które chcą poznać metody identyfikacji i analizy wiedzy, umiejętności i kompetencji o charakterze zawodowym i ogólnym, które są niezbędne w zielonych zawodach, a także w zawodach, na które oddziałuje zielona transformacja. Są to w szczególności: doradcy zawodowi, osoby zarządzające zasobami, ludzkimi, coachowie, psychologowie oraz osoby fizyczne potrzebujące analizy i podniesienia poziomu swoich zielonych kompetencji w związku z przekwalifikowaniem w duchu zielonej transformacji. |
| Minimalna liczba uczestników | 1 |
| Maksymalna liczba uczestników | 5 |
| Data zakończenia rekrutacji | 29-11-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 24 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do zastosowania metody bilansu kompetencji w diagnozie potencjału tj. wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych istotnych dla przekwalifikowania i rozwoju w ramach zielonej transformacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|-------------------------------------|
| Uczestnik wyjaśnia ideę i skutki zielonej transformacji dla rynku pracy. | Uczestnik posługuje się pojęciami związanym z zieloną transformacją (zielona gospodarka, zielone miejsca pracy, zielone zawody, zielone kompetencje). | Test teoretyczny |
| Uczestnik identyfikuje zielone kompetencje o charakterze transferowalnym (miękkie). | Uczestnik przedstawia i opisuje przykłady min. 3 kompetencji transferowalnych, które mogą być przydatne w zielonych miejscach pracy. | Test teoretyczny |
| Uczestnik efektywnie organizuje proces bilansowania kompetencji, w tym zielonych kompetencji. | a. Uczestnik przedstawia warunki, etapy i przebieg procesu bilansowania kompetencji. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| | b. Uczestnik wyjaśnia rolę klienta w procesie bilansowania kompetencji. | Wywiad ustrukturyzowany |
| | c. Uczestnik dobiera i stosuje zasady skutecznej komunikacji. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| Uczestnik rozpoznaje zielony potencjał klienta. | a. Uczestnik efektywnie stosuje formy wywiadu biograficznego i behawioralnego. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| | b. Uczestnik wymienia wszystkie istotne obszary identyfikacji doświadczeń życiowych. | Wywiad ustrukturyzowany |
| | c. Uczestnik dobiera narzędzia diagnostyczne odpowiednie dla klienta i interpretuje ich wyniki. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| | d. Uczestnik prezentuje zidentyfikowane zasoby klienta, w tym jego zielone kompetencje i dowody na ich posiadanie w formie Karty Bilansu Kompetencji. | Prezentacja |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|------------------|
| Uczestnik efektywnie używa metody bilansu kompetencji aby wzmacniać zdolność do przekwalifikowania i funkcjonowania w zielonych miejscach pracy. | Uczestnik wykorzystuje pozyskane informacje na temat zielonego potencjału zawodowego klienta do tworzenia z planu rozwoju zawodowego. | Prezentacja |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się. Oznacza to, że na zaświadczeniu o ukończeniu szkolenia będą wyszczególnione umiejętności i wiedza, które uczestnik nabył w trakcie szkolenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona zgodnie ze zdefiniowanymi kryteriami weryfikacji efektów uczenia się. Oznacza to, że uczestnik szkolenia został oceniony na podstawie wcześniej ustalonych standardów, które określają, czy osiągnął założone cele szkoleniowe.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza, że zastosowano rozwiązania rozdzielające procesy kształcenia od walidacji. Oznacza to, że ocena kompetencji uczestnika została przeprowadzona niezależnie od procesu nauczania, aby zapewnić obiektywność i rzetelność weryfikacji zdobytych umiejętności.

Program

Dzień 1: Wprowadzenie do tematyki zielonych kompetencji (8 godzin)

1. Rejestracja uczestników i powitanie
2. Zielone pojęcia, czyli terminologia związana z zieloną transformacją.
3. Wpływ zielonej transformacji na rynek pracy.
4. Wymiary i rodzaje zielonych kompetencji.
5. Jak zmierzyć kompetencje – rodzaje testów i narzędzi oraz analiza ich wyników.

Dzień 2: Bilansowanie zielonych kompetencji (8 godzin)

1. Model kompetencyjny w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
2. Gdzie szukać zielonych kompetencji.
3. Główne założenia metody bilansu kompetencji.
4. Wywiad biograficzny i wywiad behawioralny.
5. Jak przygotować Kartę Bilansu Kompetencji.

Dzień 3: Bilansowanie zielonych kompetencji - praktyka (8 godzin)

1. Budowanie motywacji do zielonego rozwoju i przekwalifikowania.
2. Podsumowanie zagadnień. Sesja pytań i odpowiedzi.
3. Test teoretyczny (walidacja).
4. Warsztaty praktyczne: Tworzenie karty bilansu zielonych kompetencji.
5. Prezentacja projektów, dyskusja i ocena i indywidualne porady prowadzącego (walidacja).
6. Wręczenie certyfikatów i zakończenie szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 22

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 22 Rejestracja uczestników i powitanie | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 09:00 | 09:30 | 00:30 |
| 2 z 22 Zielone pojęcia, czyli terminologia związana z zieloną transformacją. | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 09:30 | 11:00 | 01:30 |
| 3 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 4 z 22 Wpływ zielonej transformacji na rynek pracy | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 11:15 | 12:45 | 01:30 |
| 5 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 12:45 | 13:15 | 00:30 |
| 6 z 22 Wymiary i rodzaje zielonych kompetencji | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 13:15 | 14:00 | 00:45 |
| 7 z 22 Jak zmierzyć kompetencje – rodzaje testów i narzędzi oraz analiza ich wyników. | Renata Małgorzata Pacholska | 06-12-2024 | 14:00 | 15:00 | 01:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 8 z 22 Model kompetencyjny w zarządzaniu zasobami ludzkimi. | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 09:00 | 09:45 | 00:45 |
| 9 z 22 Gdzie szukać zielonych kompetencji. | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 09:45 | 10:30 | 00:45 |
| 10 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 10:30 | 10:45 | 00:15 |
| 11 z 22 Główne założenia metody bilansu kompetencji. | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |
| 12 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 12:15 | 12:45 | 00:30 |
| 13 z 22 Wywiad biograficzny i wywiad behawioralny. | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 12:45 | 14:00 | 01:15 |
| 14 z 22 Jak przygotować Kartę Bilansu Kompetencji. | Renata Małgorzata Pacholska | 07-12-2024 | 14:00 | 15:00 | 01:00 |
| 15 z 22 Budowanie motywacji do zielonego rozwoju i przekwalifikowania. | Renata Małgorzata Pacholska | 08-12-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 16 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 08-12-2024 | 10:30 | 10:45 | 00:15 |
| 17 z 22 Podsumowanie zagadnień. Sesja pytań i odpowiedzi. | Renata Małgorzata Pacholska | 08-12-2024 | 10:45 | 11:30 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 18 z 22 Test teoretyczny (walidacja) | - | 08-12-2024 | 11:30 | 12:00 | 00:30 |
| 19 z 22 Przerwa | Renata Małgorzata Pacholska | 08-12-2024 | 12:00 | 12:30 | 00:30 |
| 20 z 22 Warsztaty praktyczne: Tworzenie karty bilansu zielonych kompetencji. | - | 08-12-2024 | 12:30 | 13:30 | 01:00 |
| 21 z 22 Prezentacja projektów, dyskusja i ocena i indywidualne porady prowadzącego (walidacja). | - | 08-12-2024 | 13:30 | 14:30 | 01:00 |
| 22 z 22 Wręczenie certyfikatów i zakończenie szkolenia. | Renata Małgorzata Pacholska | 08-12-2024 | 14:30 | 15:00 | 00:30 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 400,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 2 400,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 100,00 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 100,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Renata Małgorzata Pacholska

Trener kompetencji miękkich, doradca zawodowy, pośrednik pracy, coach, doradca obywatelski, diagnosta kompetencji z kilkunastoletnim doświadczeniem w pracy z różnymi grupami odbiorców m.in.: osobami dorosłymi, w tym 50+, młodzieżą, pracownikami sfery budżetowej, osobami z niepełnosprawnościami, uczestnikami projektów aktywizacyjnych, w tym związanych z przekwalifikowaniem i zmianą zawodową. Realizowała projekty doradczo-szkoleniowe na terenie woj. łódzkiego, mazowieckiego, warmińsko-mazurskiego, w tym na obszarach objętych procesami rewitalizacji i zielonej transformacji. Jest doradcą obywatelskim świadczący usługi w ramach nieodpłatnych punktów pomocy prawnej i obywatelskiej.

Realizuje doradztwo, szkolenia i warsztaty min. z zakresu diagnozy potencjału zawodowego, aktywizacji i integracji zawodowej, funkcjonowania na rynku pracy i relacji człowieka z pracą (ponad 2500 godzin w ostatnich 5 latach). Przygotowuje indywidualne plany działania i rozwoju zawodowego oraz indywidualne ścieżki wsparcia. Realizuje diagnozy kompetencji podstawowych. Stosuje różnorodne metody i narzędzia do diagnozowania kompetencji, w tym metodę bilansu kompetencji oraz testy predyspozycji zawodowych. Jest licencjonowanym praktykiem Lumina Spark i Lumina Select - cyfrowych narzędzi do diagnozowania potencjału osobistego i zawodowego. Zajmuje się przygotowaniem, realizacją, rozliczaniem i oceną projektów unijnych z obszaru aktywizacji społeczno-zawodowej, rynku pracy i edukacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik szkolenia otrzyma materiały szkoleniowe w postaci prezentacji powerpoint, ankiet, testów, kart pracy - opracowanych przez trenera.

Materiały szkoleniowe zawierają podsumowanie treści szkolenia i odwołania do źródeł wiedzy, na których zostały oparte, z poszanowaniem praw autorskich. Materiały każdorazowo są dostosowane do poziomu wiedzy uczestników oraz do ich zdiagnozowanych uprzednio szczególnych potrzeb.

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzone będzie w trybie godzin dydaktycznych (45 minut). Zaplanowano 24 godziny dydaktyczne zajęć. Każdy dzień szkoleniowy obejmuje 8 godzin dydaktycznych i zawiera co najmniej 1 przerwę 15 min oraz 1 przerwę 30min.

W ostatnim dniu szkolenia na koniec zajęć przeprowadzony zostanie test teoretyczny oraz warsztaty praktyczne o charakterze walidacyjnym, których czas trwania wliczono w czas trwania usługi. Przerwy i ćwiczenia praktyczne dostosowane będą do tempa pracy, możliwości i zaangażowania grupy. Brak wymagań w zakresie stopnia znajomości tematu. Szkolenie jest prowadzone z wykorzystaniem metod aktywizujących rozumianych jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie nabywanych umiejętności. Metodologia pracy oparta jest o cykl uczenia się ludzi dorosłych, dzięki czemu teoria połączona jest z refleksją, doświadczeniem oraz dyskusją grupy, mającą na celu podsumowanie danego tematu.

Adres

Piotrków Trybunalski

Piotrków Trybunalski

woj. łódzkie

Istnieje możliwość przeprowadzenia usługi w siedzibie Zamawiającego.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Renata Pacholska

E-mail r.pacholska@wp.pl

Telefon (+48) 608 677 389