



Kadry i płace

Numer usługi 2024/11/04/13656/2394364

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

31,25 PLN brutto/h

31,25 PLN netto/h

Wyższa Szkoła
Biznesu w Gorzowie
Wielkopolskim



📍 Gorzów Wielkopolski / stacjonarna

🏠 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 09.11.2024 do 29.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia są skierowane do <ul style="list-style-type: none">• aktywnych zawodowo specjalistów w obszarze kadr i płac,• osób poszukujących możliwości doskonalenia poziomu wiedzy, kompetencji,• osób przygotowujących się do pracy w tej dziedzinie,• osób zarządzających zasobami pracy,• działaczy związkowych oraz pracodawców i innych osób, które w swojej pracy zawodowej stosują prawo pracy i chcą wzbogacić swoją dotychczasową wiedzę,• osób chcących zmienić kwalifikacje i znaleźć satysfakcjonującą pracę,• osób, które planują rozwój swojej kariery zawodowej i własną działalność związaną z kadrami i płacami, a także dla pracowników biur rachunkowych, które prowadzą obsługę kadrowo-płacową.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	07-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	160

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest podnoszenie standardów funkcjonowania profesjonalnego działu kadrowo- płacowego w strukturach dużych średnich i małych firm, a także świadczenia usług zewnętrznych o tym charakterze, w oparciu o nowoczesne trendy zarządzania i obowiązujące ramy formalno-prawne w tej dziedzinie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wiedza z zakresu prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeń,	Student zna przepisy z zakresu prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeń	Test teoretyczny
	Słuchacz zna elastyczne formy zatrudnienia	Test teoretyczny
	Słuchacz zna procedury związane z legalizacją pracy cudzoziemców.	Test teoretyczny
znajomość różnorodności problemów związanych z różnymi sferami i aspektami funkcjonowania przedsiębiorstw	Słuchacz zna organizację pracy działu HR. Słuchacz potrafi uczestniczyć w systemie ocen pracowników.	Test teoretyczny
znajomość zasad komunikacji w organizacji	Słuchacz potrafi określić zasady p potrzeby organizacji w zakresie komunikacji.	Test teoretyczny
Znajomość sposobów zarządzania konfliktem i mediacji pracowniczych	Słuchacz potrafi zarządzać konfliktem i zna zasady mediacji pracowniczych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Absolwent studiów podyplomowych uzyskuje świadectwo zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem ministerialnym oraz zaświadczenie o osiągniętych efektach uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Każdy przedmiot kończy się zaliczeniem, zaliczeniem na ocenę lub egzaminem zgodnie z wytycznymi zawartymi w kartach przedmiotów.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Po uzyskaniu zaliczeń i zdaniu egzaminów przedmiotowych oraz zakończeniu zajęć dydaktycznych słuchacz zdaje egzamin końcowy w formie ustnej wypowiedzi przed powołaną komisją, pisze pracę końcową lub projekt.

Program

Moduł PRAWO

- Prawo pracy
- Umowy cywilno-prawne
- Elementy systemu zabezpieczeń społecznych w Polsce
- Elastyczne formy zatrudnienia
- Legalizacja zatrudniania cudzoziemców
- Regulaminy pracy i wynagradzania
- Współpraca z organizacjami pracowniczymi
- RODO
- Czas pracy w praktyce

Moduł FINANSE

- Podatki i rozliczenia z Urzędem Skarbowym
- Systemy wynagradzania
- Naliczanie wynagrodzeń
- Gratyfikant, w tym PPK
- Program Płatnik
- Controlling personalny

Moduł ZARZĄDZANIE

- Organizacja pracy działu kadr
- System ocen pracowników

Moduł KOMPETENCJE SPOŁECZNE

- Komunikacja w organizacji
- Zarządzanie konfliktem i mediacje pracownicze

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 28

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 28 Zajęcia 1	09-11-2024	09:00	16:00	07:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 28 Zajęcia 2	10-11-2024	09:00	14:00	05:00
3 z 28 Zajęcia 3	30-11-2024	09:00	16:00	07:00
4 z 28 Zajęcia 4	01-12-2024	09:00	14:00	05:00
5 z 28 Zajęcia 5	25-01-2025	09:00	16:00	07:00
6 z 28 Zajęcia 6	26-01-2025	09:00	14:00	05:00
7 z 28 Zajęcia 7	08-02-2025	09:00	16:00	07:00
8 z 28 Zajęcia 8	09-02-2025	09:00	14:00	05:00
9 z 28 Zajęcia 9	15-02-2025	09:00	16:00	07:00
10 z 28 Zajęcia 10	16-02-2025	09:00	14:00	05:00
11 z 28 Zajęcia 11	01-03-2025	09:00	16:00	07:00
12 z 28 Zajęcia 12	02-03-2025	09:00	15:00	06:00
13 z 28 Zajęcia 13	15-03-2025	09:00	16:00	07:00
14 z 28 Zajęcia 14	16-03-2025	09:00	16:00	07:00
15 z 28 Zajęcia 15	29-03-2025	09:00	14:00	05:00
16 z 28 Zajęcia 16	30-03-2025	09:00	15:00	06:00
17 z 28 Zajęcia 17	12-04-2025	09:00	15:00	06:00
18 z 28 Zajęcia 18	13-04-2025	09:00	16:00	07:00
19 z 28 Zajęcia 19	26-04-2025	09:00	16:00	07:00
20 z 28 Zajęcia 20	27-04-2025	09:00	15:00	06:00
21 z 28 Zajęcia 21	24-05-2025	09:00	16:00	07:00
22 z 28 Zajęcia 22	25-05-2025	09:00	13:00	04:00
23 z 28 Zajęcia 23	07-06-2025	09:00	14:00	05:00
24 z 28 Zajęcia 24	08-06-2025	09:00	13:00	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 28 Zajęcia 25	21-06-2025	09:00	16:00	07:00
26 z 28 Zajęcia 26	22-06-2025	09:00	13:00	04:00
27 z 28 Zajęcia 27	28-06-2025	10:00	12:00	02:00
28 z 28 Zajęcia 28 oraz walidacja	29-06-2025	10:00	13:00	03:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	31,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	31,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Małgorzata Krasowska-Marczyk

Ukończyła Akademię Ekonomiczną w Poznaniu, Akademię Europejską w Lille we Francji oraz Uniwersytet Szczeciński. Była członkiem Zespołu ds. opracowania Lubuskiej Strategii Polityki Społecznej oraz Zespołu ds. opracowania Lubuskiej Strategii Ochrony Zdrowia, a także Lubuskiej Rady Zdrowia. Posiada ponad pięcioletnie doświadczenie w zakresie zarządzania kadrowo płacowego. Od wielu lat jest także wykładowcą akademickim w różnych szkołach wyższych w Szczecinie, Toruniu, Poznaniu i Gorzowie Wlkp.

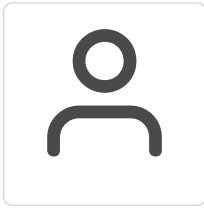


2 z 3

Magdalena Gajdzińska Unrug

Trener biznesu kompetencji twardych, ekspert w zakresie prawa pracy i kadr, audytor dokumentacji pracowniczej. Praktyk z dwudziestoletnim doświadczeniem w zakresie kompleksowej obsługi kadr przedsiębiorstw oraz jednostek działających w oparciu o przepisy kodeksu pracy, pomocy społecznej, podmiotów leczniczych czy niepublicznych placówek oświatowych. Absolwentka

Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w Szczecinie Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu, Trenera Biznesu Wyższej Szkoły Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim. Specjalista w zakresie wyszukiwania projektów, pozyskiwania funduszy, realizowania i rozliczania dotacji dla organizacji pozarządowych. Zawodowo wyznaje zasadę, że kapitał ludzki stanowi największą wartość i unikatowość firmy na rynku.



3 z 3

Radosław Cichy

Dyrektor zarządzający firmą szkoleniowo-konsultingową General Expert, Manager HR oraz operacyjny/sprzedaży z 18 letnim doświadczeniem.

Ekspert manager realizujący usługi konsultingowe na zlecenia firm w zakresie kompleksowego budowania i zarządzania organizacjami/firmami w aspektach HR oraz operacyjnych/sprzedażowych/usługowych.

Wykładowca WSB w Gorzowie Wlkp., Coach, Mentor.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Słuchacz otrzymuje materiały w formie cyfrowej oraz dostęp do baz dydaktycznych uczelni.

Warunki uczestnictwa

Studia podyplomowe przeznaczone są dla absolwentów studiów I i/lub II stopnia, jednolitych studiów magisterkich.

Adres

ul. Franciszka Walczaka 25
66-400 Gorzów Wielkopolski
woj. lubuskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Uczelnia posiada pracownie komputerowe oraz udogodnienia dla osób z niepełnosprawnością.

Kontakt



Radosław Trzaskowski

E-mail r.trzaskowski@wsb.gorzow.pl

Telefon (+48) 607 767 628